



AKTUELLE SAGER

nr. 4/2005

11. juni 2005 – 19. august 2005

Løn- og pensionsvilkår.....	3
Øvrige ansættelsesvilkår.....	5
Medbestemmelse.....	6
Personalepolitik.....	7
Kommunalreformen	7
Andet	10

KTO

Adresse: Løngangstræde 25, 1., 1468 København K.

Telefon: 33 11 97 00. Telefax: 33 11 97 07. Website: www.kto.dk. E-mail: kto@kto.dk.

Ud for hvert emne er angivet initialerne på den eller de sagsbehandlere i KTO, der arbejder med det pågældende område:

JH	Jørgen Holst, sekretariatschef, tlf. 3347 0611	LD	Lars Daugaard, konsulent, tlf. 3347 0616
HKB	Helle K. Basse, vicesekretariatschef tlf. 3347 0621	HH	Henrik Højrup Hansen, konsulent, tlf. 3347 0624
HW	Henrik Würtzenfeld, chefkonsulent, tlf. 3347 0614	AHN	Allan Hauge Nielsen, konsulent, tlf. 3347 0615
HEB	Henning Bickham, konsulent, tlf. 3347 0627	VP	Vibeke Pedersen, konsulent, 3347 0626
HC	Henrik Carlsen, konsulent, tlf. 3347 0617	HV	Henrik Vittrup, konsulent, tlf. 3347 0618

Løn- og pensionsvilkår

Statistik

VP

Det Fælleskommunale Løndatakontor (FLD) har udarbejdet en række statistikker: Overenskomststatistikken 2004, ligestillingsstatistik 2004, personaleomsætningsstatistik 2003-2004, og kommunestatistik 2004.

På baggrund af statistisk materiale fra såvel FLD og Danmarks Statistik har KTO udarbejdet et notat, som beskriver lønudviklingen i den (amts)kommunale sektor 2. kvartal 2004-2005.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 24. juni 2005: Ligestillingsstatistik 2004.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 28. juni 2005: Personaleomsætningsstatistik 2003-2004.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 5. juli 2005: Overenskomststatistikken 2004.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 16. august 2005: Kommunestatistik.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 16. august 2005: Lønudviklingen i den (amts)kommunale sektor 2. kvartal 2004-2005.

Pension

HEB

I forhold til den fælleskommunale gruppelivsforsikring, som blandt andet omfatter tjenestemænd, er det på ny blevet konstateret, at skadesprocenten for kritisk sygdom synes meget lav. KTO har derfor opfordret de medlemsorganisationer, der har medlemmer omfattet af forsikringen, til at henlede opmærksomheden på dækningen ved kritisk sygdom.

KL og de øvrige (amts)kommunale arbejdsgiverparter har efter forhandling med KTO fastsat regulering af tjenestemandspensioner mv. pr. 1. april 2005 og pr. 1. januar 2006. Reguleringen, som er en afledt konsekvens af det såkaldte løntrinsprojekt, vil fremover være differentieret i forhold til om en tjenestemand er fratrukket med ret til tje-

nestemandspension senest ved udgangen af marts 2005 eller er fratrukt efterfølgende.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 16. juni 2005: Kritisk sygdom.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 30. juni 2005: Regulering af tjenestemandspensioner mv.

AKUT

VP

Der er udbetalt 130. mio.kr i AKUT-midler pr. 1. august 2005.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 4. august 2005: Udbetaling af AKUT-midler pr. 1. august 2005.

Løn- & prisskøn i KTO-forliget 2005

VP

Finansministeriet nedjusterede i deres ”økonomisk redegørelse maj 2005” lønskønnene for den private sektor. Udmøntningen fra reguleringsordningen pr. 1. oktober 2006 og pr. 1. oktober 2007 forventes derfor at blive mindre end skønnet ved aftaleindgåelsen. Det Økonomiske Råd har samtidig nedjusteret sit prisskøn. Reallønnen skønnes fortsat at være sikret med de generelle lønstigninger i KTO-forliget.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 28. juni 2005: Løn- og prisskøn i KTO-forliget 2005.

Befordringsgodtgørelse til elever

VP

Kilometersatsen i befordringsgodtgørelse til elever er justeret pr. 4. juli 2005.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 8. juli 2005: Befordringsgodtgørelse til elever.

Lokal løndannelse

JH/HW

I forbindelse med OK-05 er der mellem de enkelte organisationer og de (amts)kommunale arbejdsgiverparter indgået aftale om udmøntningsgaranti af nye midler til lokal løndannelse i den enkelte kommune/amt. I tilknytning til aftaler mellem de enkelte organisationer og de (amts)kommunale arbejdsgiverparter om lokal løndannelse var der desuden enighed om at sikre de enkelte garanti-lønsgrupper en vis lønudvikling på landsplan i overenskomstperioden (gennemsnitsløngarantien).

Den 22. juni 2005 er der mellem repræsentanter for organisationer i KTO, KL, Amtsrådsforeningen, Københavns Kommune og Frederiksberg Kommune opnået enighed om at anbefale, at organisationerne underskriver aftale om gennemsnitsløngaranti med tilhørende bilag samt aftale om udmøntningsgaranti med tilhørende bilag.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 17. juni 2005: Aftale om udmøntningsgaranti af nye midler til lokal løndannelse.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 23. juni 2005: Aftale om udmøntningsgaranti af nye midler til lokal løndannelse og aftale om gennemsnitsløngaranti.

Øvrige ansættelsesvilkår

Aftale om fravær af familiemæssige årsager

HW

Der sigtes efter at kunne udsende en ny kommenteret udgave af aftalen om fravær af familiemæssige årsager i oktober måned.

Generelle ansættelsesvilkår

HEB

Mellem KTO og de kommunale arbejdsgivere er indgået et protokollat om generelle ansættelsesvilkår, der er en opstilling af de generelle aftaler som i alt overvejende grad er ens for alle personalegrupper pr. 1. august 2005 i kommuner og amter.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 1. august 2005: Generelle ansættelsesvilkår.

Medbestemmelse

Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse

LD

MED-rammeaftalen er underskrevet og udsendt.

Parterne har desuden udgivet en ny MED-håndbog. MED-håndbogen er udsendt den 18. august 2005.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 20. juni 2005: Bestilling af revideret MED-håndbog.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 20. juni 2005: Underskrevet rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse

Udsendt til medlemsorganisationerne den 18. august 2005: Den reviderede MED-håndbog.

TR-SU-aftalen

AHN

Den mellem KTO og arbejdsgiverne indgået aftale om TR/SU med tilhørende protokollater er udgivet med KTO's kommentarer.

Ligeledes er aftale om TR/SU i Københavns Kommune udgivet med KTO's kommentarer.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 16. juni 2005: TR-SU-aftalen med KTO's kommentarer.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 20. juni 2005: TR-SU-aftalen i Københavns Kommune med KTO's kommentarer.

Personalepolitik

Det Personalepolitiske Forum

HC

Første møde i Det Personalepolitiske Forum i den nye aftaleperiode bliver den 26. oktober 2005.

Den Personalepolitiske messe afholdes den 31. august 2006 i Bella Centret.

Af KTO-forliget (pkt. 5.2) fremgår det, at der i regi af Det Personalepolitiske Forum skal gennemføres et større projekt om arbejdsbetinget stress. På sekretariatsplan arbejdes på at færdiggøre en projektbeskrivelse til politisk godkendelse. Et udkast har været drøftet i KTO's personalepolitiske udvalg. Projektet vil indeholde flere delprojekter, bl.a. idé og inspirationskataloger og udvikling af hjælpeværktøjer, samt en opstartskonference den 2. december 2005.

Kommunalreformen

Kommunalreformen

HKB

Tryghed i forbindelse med kommunalreformen

Regeringen har med Socialdemokraterne og Det Radikale Venstre indgået en aftale om tryghed ved kommunalreformen. Aftalen har medført 2 hovedændringer i lovgrundlaget om kommunalreformen for så vidt angår personalets vilkår. For det første indarbejdes der i de relevante love en udtalelse vedr. jobsikkerhed. For det andet sker der ændringer i lovbestemmelserne om proceduren for indgåelse af aftale om fordeling af ansatte, som indebærer forbedrede rettigheder for den ansatte og tillidsrepræsentanten i delingsproceduren.

Udtalelsen vedr. jobsikkerhed indebærer blandt andet i forhold til det (amts)kommunale område, at regeringen anbefaler, at kommunerne og regionerne - på tilsvarende vis som i staten - vil tage et initiativ til, at der i MED-udvalgs-regi aftales retningslinjer i forbindelse med eventuelle personaletilpasninger på det kommunale og regionale område.

Som opfølgning på regeringens anbefaling har KTO's formandskab sendt et brev til samtlige borgmestre/amtsborgmestre for at for at sikre, at der i den enkelte kommune/amt/region optages drøftelser med medarbejdersiden om lokale tryghedsforanstaltninger. Med henblik på at styrke og inspirere de lokale medarbejderrepræsentanter i drøftelsen herom, har KTO udsendt et inspirationsmateriale, som kan anvendes i forbindelse med indgåelse af tryghedsaftaler/tryghedserklæringer i kommuner og regioner.

KTO's brev til samtlige borgmestre afstedkom en efterfølgende henvendelse til landets borgmestre fra KL, hvori de bl.a. pegede på, at det på nuværende tidspunkt er forkert at indgå lokale tryghedsaftaler.

I lyset heraf udsendte KTO et nyt brev den 29. juni 2005 til landets borgmestre vedlagt KTO's svar til KL's formand samt det af KTO udarbejdede inspirationsmateriale. I henvendelsen blev det præciseret, at KTO finder det vigtigt, at der for det første i den enkelte (amts)kommune tages en politisk drøftelse, og for det andet at der med en tryghedsaftale eller en tryghedsudmelding sendes et klart signal til de ansatte om, at evt. personaletilpasninger søges gennemført ved naturlig afgang eller på anden måde, som skaber den nødvendige tryghed og opbakning til reformen blandt de ansatte.

Svarfristen for (amts)kommunernes tilbagemelding til KTO om, hvorvidt de vil følge anbefalingen om hurtigst muligt at optage drøftelser med de ansatte om indgåelse af en tryghedsaftale/tryghedsudmelding eller ej, er den 12. september 2005.

Foreløbigt (den 22. augusts 2005) har KTO modtaget svar fra 69 kommuner, hvoraf lidt over halvdelen meddeler, at de enten har indgået en tryghedsaftale eller snarest vil optage drøftelser med de ansatte herom.

KTO og de offentlige arbejdsgivere

KTO deltager sammen med CFU i en arbejdsgruppe under kontaktforum vedrørende kommunalreformen. Af arbejdsgruppens kommissorium fremgår, at arbejdsgruppen blandt andet skal give fleksible rammer for en løbende indbyrdes orientering samt opsamling i forhold til eventuelle problemer, der måtte opstå i relation til processen. KTO repræsentanter i arbejdsgruppen er Pia Lund Jeppesen (HK/Kommunal), Mariann Skovgaard (LC), Jens Harboe (AC) og Helle Basse (KTO). Arbejdsgruppen drøfter p.t. problemstillinger inden for bl.a. følgende

emner: tjenestemandspension til kommunale tjenestemænd, der overgår til staten, lønvilkår for medarbejdere, der overgår til staten, ændringer i ansættelsesforhold (væsentlige vilkårsændringer, geografiske flytninger som følge af udvidet ansættelsesområde). Arbejdsgruppen har endvidere igangsat en kortlægningsarbejde af henholdsvis de generelle KTO-aftaler og de generelle CFU-aftaler med henblik på at kunne identificere bedre individuelle rettigheder ved overgang mellem den (amts)kommunale sektor og statslige sektor eller omvendt.

Øvrig opfølgning i relation til kommunalreformen

Personalestyrelsens pjece om ansættelsesvilkår

Personalestyrelsen har den 29. juni 2005 udsendt pjecen "kommunalreformen og dig – 10 spørgsmål og svar" Pjecen er udsendt til ressortministerier, kommuner og amtskommuner med en anmodning om, at pjecen gøres tilgængelig for de ansatte.

Pjecen indeholder en meget kortfattet besvarelse af de mest centrale spørgsmål vedr. ansættelsesvilkårene.

Bekendtgørelser i høring

KTO har afgivet høringssvar på 4 bekendtgørelser om udmøntning af kommunalreformen. Bekendtgørelserne omhandler udarbejdelse af aftaleudkast m.v., deling af kommuner, tjenestemandspensionsforpligtelser, beregning af tjenestemandspensioner m.v. Bekendtgørelserne er eksempler på udmøntning af en række af de bemyndigelsesbestemmelser, som er indeholdt i lovene om kommunalreformen. KTO's høringssvar indeholder - i lighed med høringssvarene på lovgivningen – alene bemærkninger i forhold til bestemmelser med betydning for personalets generelle ansættelsesretlige vilkår. I forhold til bekendtgørelsen om beregning af tjenestemandspension har KTO meddelt Personalestyrelsen, at bekendtgørelsen ikke i tilstrækkelig grad sikrer omhandlede tjenestemænd mv. deres pensionsmæssige rettigheder i forhold til, hvis de pågældende var forblevet i kommunal ansættelse. Dette gør sig specielt gældende med virkning fra 1. april 2008, hvor der er lagt op til at de pågældende i pensionsmæssig henseende skal indplaceres i det statslige skalatrinssystem. Det gør sig også gældende i forhold til børnepension og børnepensionstillæg, hvor der i bekendtgørelsen er lagt op til, at disse med virkning fra samme dato ydes med de satser, der gælder i staten.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 20. juni 2005.: Inspiration til indgåelse af tryghedsaftaler i kommuner og regioner.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 29. juni 2005:
Kommunal reform med tryghed for alle.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 8. juli 2005: Høring om 4 udkast til bekendtgørelser om udmøntning af kommunalreformen.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 5. august 2005: Personalestyrelsens pjece om ”Kommunalreformen og dig – 10 spørgsmål og svar”.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 18. august 2005: KTO’s høringssvar på udkast til 4 bekendtgørelser om udmøntning af kommunalreformen.

Andet

Økonomiaftalerne

VP

I juni 2005 blev der indgået økonomiaftaler mellem regeringen og henholdsvis KL og Amtsrådsforeningen. KTO har udarbejdet et notat med bemærkninger til de aftaleelementer, som primært kan få betydning for ansatte i amter og kommuner.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 13. juni 2005:
Regeringens økonomiaftaler med KL og Amtsrådsforeningen.

OK-05

JH/HW

I forbindelse med afslutningen af overenskomst- og aftaleforhandlingerne udarbejder KTO’s forhandlingsudvalg og bestyrelse en evaluering af forhandlingsforløbet og forhandlingsresultatet mv. ved OK-05. KTO’s bestyrelse drøfter den 5. september 2005 evalueringen med henblik på godkendelse, og således, at evalueringen herefter vil blive udsendt til medlemsorganisationerne i en endelig udgave.

Den endelige evaluering vil indgå som baggrundsmateriale, når der efterfølgende drøftes og træffes beslutning om

en række forhold af betydning for fremtidige forhandlinger mv.

For så vidt angår fremadrettede overvejelser i relation til OK-08 har KTO's forhandlingsudvalg på et møde den 12. maj 2005 truffet beslutning om afholdelse af en KTO-konference den 9. marts 2006 med fokus på den omvendte forhandlingsmodel i 2008 samt en KTO-konference ultimo februar 2007 med fokus på forhandlingstemaerne ved OK-08. Organisationerne vil senere modtage yderligere information herom, herunder om tidspunkt, sted, indhold mv.

Forlig med KBH's Kommune om bod for manglende lønregulering

AHN

KTO og Københavns Kommune har indgået forlig om betaling af en frivillig bod for brud på KTO-forlig om betaling af en frivillig bod for brud på KTO-forligets pkt. 8 – manglende lønregulering som følge af løntrinsprojektet.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 30. juni 2005:

Forlig mellem Københavns Kommune og KTO om betaling af bod for manglende lønregulering i forbindelse med løntrinsprojektet.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 8. august 2005:

Ændring af forlig mellem Københavns Kommune og KTO om betaling af bod for manglende lønregulering ifm. løntrinsprojektet.