

Aftale om ansættelsesvilkår for ansatte, der overgår til ansættelse i staten mv. i forbindelse med kommunalreformen

Almindelige bestemmelser

§ 1. Aftalen gælder for tjenestemænd og ikketjenestemænd, der i henhold til lovgivningen vedrørende kommunalreformen overgår til ansættelse ved statslige myndigheder og statsligt selvejende institutioner.

Stk. 2. For ikketjenestemænd gælder aftalen dog kun, hvis den ansatte overgår til ansættelse i en stilling, der er dækket af en statslig overenskomst.

Stk. 3. Aftalen gælder ikke for gymnasirektorer og ledere ved hf-kurser, der før overgangstidspunktet var ansat i henhold til reglerne i lov om tjenestemænd.

§ 2. De ansatte er med virkning fra overgangstidspunktet omfattet af de aftaler og overenskomster, der gælder for tilsvarende ansatte i staten mv., medmindre andet følger af særvilkårene i §§ 4-15.

§ 3. Forhandlings- og aftaleretten udøves af de parter, der efter de statslige aftaler og overenskomster har forhandlings- og aftaleret på det pågældende område i staten mv.

Lønvilkår

§ 4. Aflønning, herunder indbetaling af pensionsbidrag, sker efter regler svarende til de kommunale aftaler og overenskomster, der var gældende på overgangstidspunktet. De ansatte omfattes af ændringer af lønnen, herunder pensionsbidrag, der er aftalt før overgangstidspunktet.

Stk. 2. For ansatte, der før overgangstidspunktet var ansat i henhold til ensidigt fastsatte regler eller i henhold til individuel kontrakt, sker aflønning, herunder indbetaling af pensionsbidrag, i overensstemmelse med bestemmelserne heri.

Stk. 3. Pensionsbidrag indbetales til den pensionsordning, som bidragene er blevet indbetalt til efter de kommunale regler.

Stk. 4. De ansatte er omfattet af de kommunale regler om gruppelevsfor sikring.

§ 5. Til ansatte i stillinger, der er omfattet af en aftale om nyt lønsystem i staten, kan der ydes lønforbedringer efter reglerne i den pågældende aftale om nyt lønsystem.

Stk. 2. Til ansatte i stillinger, der er omfattet af aftalen om lokalløn, kan der ydes lønforbedringer efter reglerne i lokallønsaftalen. Tillæg ydes uden for lokallønspuljen.

Stk. 3. Til ansatte i stillinger, der er omfattet af aftalen om chefløn, kan der ydes lønforbedringer efter reglerne i cheflønsaftalen. Tillæg ydes uden for cheflønspuljen.

Stk. 4. Til tjenestemænd i stillinger, der er omfattet af en aftale om nyt lønsystem i staten, kan tillæg eventuelt aftales i form af tjenestemandspensionsgivende skalatrinsoprykninger.

Stk. 5. Tillæg fastsættes i grundbeløb og reguleres efter regler svarende til de kommunale regler om grundbeløb og regulering af tillæg, der er fastsat før overgangstidspunktet.

Stk. 6. Det forudsættes, at der som udgangspunkt ydes lønforbedringer svarende til de midler, der var aftalt som led i de kommunale overenskomstforlig for 2005-08 for personalegrupper, der hidtil har været omfattet af en udmøntningsgaranti, og for hvem der ved disse forlig er afsat særlige midler til den lokale løndannelse med virkning fra eller efter tidspunktet for overgangen til staten.

Andre ansættelsesvilkår

§ 6. De ansatte omfattes af de særvilkår, der er anført i bilag 1. Bilag 1 omfatter dog ikke ansatte omfattet af overenskomsten mellem Finansministeriet og Gymnasieskolernes Lærerforening for lærere ved statslige og private gymnasieskoler, studenterkurser samt HF-kurser.

Stk. 2. De ansatte omfattes endvidere af de særvilkår, der aftales på de enkelte aftale-, (fælles)overenskomst- og organisationsaftaleområder.

Bortfald af særvilkår inden 1. april 2008

§ 7. En tjenestemand kan vælge, at særvilkårene i §§ 4 og 5 bortfalder med virkning fra overgangstidspunktet eller fra et senere tidspunkt. Tjenestemanden er herefter fuldt ud omfattet af de statslige aftaler, jf. dog §§ 6 og § 9.

Stk. 2. En ikketjenestemand kan i perioden indtil 6 måneder efter overgangstidspunktet vælge, at særvilkårene i §§ 4-6 bortfalder med virkning fra overgangstidspunktet. Den ansatte er herefter fuldt ud omfattet af de statslige aftaler og overenskomster, jf. dog §§ 9 og 15.

Stk. 3. Ansættelsesmyndigheden og en ikketjenestemand kan dog efter udløbet af den i stk. 2 nævnte periode, hvis forholdene taler herfor, aftale, at særvilkårene i §§ 4-6 bortfalder. En sådan aftale skal formaliseres mellem ansættelsesmyndigheden og vedkommende organisationsrepræsentant. Det forudsættes, at vedkommende organisation delegerer aftaleretten til den lokale organisationsrepræsentant. Den ansatte er herefter fuldt ud omfattet af de statslige aftaler og overenskomster, jf. dog §§ 9 og 15.

§ 8. En ansat, der efter ansøgning bliver ansat i en anden stilling, er med virkning fra denne ansættelse ikke omfattet af særvilkårene i §§ 4-6. Den ansatte er herefter fuldt ud omfattet af de statslige aftaler og overenskomster.

Stk. 2. Ansættelsesmyndigheden og den ansatte kan dog aftale, at den pågældende fortsat skal være omfattet af særvilkårene i §§ 4-6, hvis

- 1) den ansatte ansættes i en retrætestilling, eller
- 2) den ansatte i forbindelse med overgangen ansættes efter opslag i en stilling, som den pågældende har pligt til at overtage, eller
- 3) den ansatte i forbindelse med overgangen modtager tilbud om ansættelse i en stilling, som den pågældende ikke har pligt til at overtage.

§ 9. Den ansatte kan i de tilfælde, der er nævnt i § 7 og § 8, stk. 2, vælge, at pensionsbidrag fortsat skal indbetales til den pensionsordning, som bidragene er blevet indbetalt til efter de kommunale regler.

Særvilkår for ikketjenestemænd fra 1. april 2008

§ 10. Til ikketjenestemænd, der i henhold til lovgivningen om kommunalreformen er overgået til ansættelse i staten eller en statsligt selvejende institution i en stilling, der er dækket af en statslig overenskomst, ydes med virkning fra 1. april 2008 tillæg til udligning af en lønnedgang som følge af, at særvilkårene i § 4 i henhold til § 16 er bortfaldet. Tillæg fastsættes som anført i §§ 11-14.

§ 11. Såfremt den samlede, faste nettoløn i henhold til den statslige overenskomst eller aftale er lavere end den hidtidige samlede, faste nettoløn, ydes der et tillæg til udligning af lønforskellen. Tillægget procentreguleres. Der indbetales pensionsbidrag af tillægget efter reglerne i den pågældende overenskomst eller aftale, i det omfang tillægget udligner løndelev, der tidligere var pensionsgivende.

§ 12. Såfremt det samlede pensionsbidrag i henhold til den statslige overenskomst eller aftale er lavere end det hidtidige samlede pensionsbidrag, ydes der et tillæg til udligning af forskellen i pensionsbidrag. Pensionsudligningstillægget indbetales til pensionsordningen sammen med det ordinære pensionsbidrag. Pensionsudligningstillægget procentreguleres.

Stk. 2. I forbindelse med indgåelse af lokale aftaler om ydelse af løntillæg kan det aftales, at løntillægget modregnes i pensionsudligningstillægget.

Stk. 3. Der foretages modregning i pensionsudligningstillæg af eventuelle forhøjelser af pensionsbidragsprocenten i forbindelse med kommende aftale- og overenskomstfornyelser.

Stk. 4. En eventuel aftrapning eller fastfrysning af lønnen efter §§ 13 og 14 omfatter også pensionsudligningstillægget.

§ 13. Hvis der for en ikketjenestemand gennemføres en væsentlig stillingsændring som følge af kommunalreformen, kan en eventuel ændring af lønnen ske med gældende varsel, dog tidligst fra 1. april 2008 og således, at lønnen kan aftrappes forholdsmæssigt til det nye niveau over 3 år fra denne dato.

§ 14. Hvis en ikketjenestemand i øvrigt pr. 31. marts 2008 har en højere løn end det sædvanlige lønniveau hos ansættelsesmyndigheden for den pågældende stillingskategori, og lønnen af ansættelsesmyndigheden ønskes tilpasset lønniveauet for stillingskategorien, kan lønnen med gældende varsel fastfryses, indtil lønnen svarer til lønniveauet for stillingskategorien.

§ 15. Ikketjenestemænd, der på grund af helbredsmæssige forhold ikke kan optages i en statslig pensionsordning på vilkår, der svarer til den pågældendes hidtidige vilkår i den kommunale pensionsordning, kan vælge, at pensionsbidrag fortsat skal indbetales til den hidtidige ordning.

Stk. 2. I tilfælde, der ikke er omfattet af stk. 1, kan Finansministeriet og den forhandlingsberettigede (central)organisation aftale, at pensionsbidrag fortsat skal indbetales til den hidtidige ordning.

Virkning og ophør

§ 16. Aftalen, herunder bilag 1, og aftaler på de enkelte aftale-, (fælles)overenskomst-, organisationsaftaleområder har virkning fra overgangstidspunktet og gælder i perioden indtil 31. marts 2008, på hvilket tidspunkt de ophører uden opsigelse, jf. dog stk. 2.

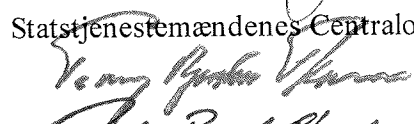
Stk. 2. §§ 10-15 gælder også efter 1. april 2008. Bestemmelserne kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 2008.

København, den 21. dec. 2005

Statsansattes Kartel



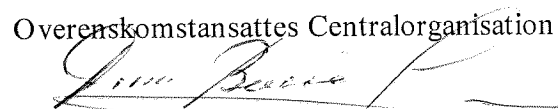
Statstjenestemændenes Centralorganisation II



Lærernes Centralorganisation



Overenskomstansattes Centralorganisation



Akademikernes Centralorganisation



Finansministeriet

P.M.V.

E.B.



Bilag 1
Særvilkår efter aftalens § 6, stk. 1

Vilkår for tjenestemænd og overenskomstansatte

A. Aftale om barsel, adoption og omsorgsdage

1. Orlov før fødslen (graviditetsorlov)

I stedet for § 3, 2. pkt. gælder:

Den ansatte har dog altid ret til orlov med løn i 8 uger før forventet fødsel.

2. Orlov før modtagelse (adoption)

Som tillæg til § 4 gælder:

En ansat, der skal modtage adoptivbarn i udlandet, har ret til løn under orlov i indtil 8 uger før modtagelsen i den periode afgiverlandets myndigheder stiller krav om, at den adoptionssøgende eller de adoptionssøgende ægtefæller skal opholde sig i afgiverlandet inden modtagelsen af barnet. Dokumentation for afgiverlandets krav om ophold skal foreligge og gives til arbejdsgiveren. Den ansatte skal snarest muligt underrette arbejdsgiveren om tidspunktet for afrejsen til afgiverlandet samt om forventet hjemkomst.

3. Aftalebaseret udskudt orlov

Som tillæg til § 7 gælder:

Den ansatte skal ved afholdelse af udskudt forældreorlov efter dagpengelovens § 13, stk. 6 medmindre et andet varsel er aftalt - med 8 ugers varsel underrette arbejdsgiveren om, hvornår orloven påbegyndes og længden af orloven.

4. Løn

Som tillæg til § 12, stk. 2, gælder:

Modtager arbejdsgiveren nedsatte dagpenge som følge af den ansattes udstrækning af forældreorloven (fra 32 til 40 eller 46 uger), nedsættes lønnen med et beløb svarende til nedsættelsen af dagpengene.

B. Aftale om ferie

1. Omlægning af påbegyndt ferie

I stedet for § 5, stk. 2, gælder:

Allerede påbegyndt ferie kan ikke omlægges.

2. Ændret beskæftigelsesgrad i ferieåret

I stedet for § 11 gælder:

Til ansatte, der i ferieåret har en højere beskæftigelsesgrad end i optjeningsåret, ydes løn under ferie svarende til beskæftigelsesgraden på ferietidspunktet.

3. Feriegodtgørelse af deltidsansattes merarbejde

I stedet for § 12 gælder:

Deltidsansatte, der har udført tjeneste ud over den fastsatte beskæftigelsesgrad, uden at dette er blevet betalt som overarbejde, har udover den almindelige feriegodtgørelse på 12,5 pct. krav på en kontant godtgørelse for de særlige feriedage på 2,5 pct. af merarbejdsgodtgørelsen.

4. Placering af hovedferien uden for ferieperioden

§ 15 finder ikke anvendelse.

5. Udskydelse af ferie

§ 16 finder ikke anvendelse.

6. Tjenestemænd, der fratræder med aktuel pension efter forudgående sygefravær

§ 17 finder ikke anvendelse.

7. Ferie med løn ved genindtræden

Som tillæg til § 18, stk. 1, gælder:

Den ansatte har ud over ret til fuld ferie ret til 5 særlige feriedage i det ferieår, der følger efter det ferieår, hvor genindtræden sker.

Som tillæg til § 18, stk. 2, gælder:

Udover de 2,08 feriedage har den pågældende ret til 0,42 særlig feriedag for hver fulde måned, der på genindtrædelsestidspunktet rester af kalenderåret.

Som tillæg til § 18, stk. 4, gælder:

Tilsvarende gælder kontant godtgørelse for særlige feriedage, som er optjent hos anden ansættelsesmyndighed, der er omfattet af ferieaftalen.

8. Ikke-optjente særlige feriedage

Som tillæg til § 19 gælder:

Har den ansatte ikke optjent ret til 5 særlige feriedage, har den pågældende ret til tjenestefrihed uden løn i et antal dage svarende til antallet af ikke-optjente dage.

9. Afvikling af særlige feriedage

§ 20, stk. 3, finder ikke anvendelse.

10. Særlige feriedage til elever med uddannelsesaftale efter lov om erhvervsuddannelser

Elever har udover 5 ugers ferie ret til 5 særlige feriedage i første og andet hele ferieår, efter at ansættelsesforholdet er begyndt.

Er ansættelsesforholdet påbegyndt inden 1. juli i et ferieår, har eleven en tilsvarende ret til 5 ugers ferie og 5 særlige feriedage i dette ferieår.

11. Feriegodtgørelse af tillæg for rådighedsvagter

Betaling for rådighedsvagt i hjemmet, som ydes efter en aftale om arbejdstid, og som ikke indgår i løn under ferie, afregnes med en kontant feriegodtgørelse på 12,5 pct. samt en kontant godtgørelse for de særlige feriedage på 2,5 pct. af det beløb, der er udbetalt i optjeningsåret.

Rådighedsvagtbetalingen indgår ikke i beregningsgrundlaget for særlig feriegodtgørelse.

Ved fratræden fratrækkes en forholdsmæssig andel af de udbetalte beløb svarende til antallet af ikke-afholdte feriedage henholdsvis ikke-afholdte særlige feriedage.

C. Aftale om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelse af arbejdstiden

1. Pauser

§ 4, stk. 2, finder ikke anvendelse.

2. Natarbejde

§ 6, stk. 5, finder ikke anvendelse.

D. Aftale om tjenesterejser

1. Private transportmidler, bil eller motorcykel

Som tillæg til § 14 gælder:

Hvis det under tjenstlig kørsel i egen bil er nødvendigt at have tilkoblet anhænger ydes pr. kørt kilometer, udover godtgørelsen efter lav sats, et tillæg på 20 pct. heraf, som afrundes til nærmeste højeste ørebeløb.

2. Private transportmidler, skriftlig kørselsbemyndigelse

Som tillæg til § 15 gælder:

Hvis det under tjenstlig kørsel i egen bil er nødvendigt at have tilkoblet anhænger ydes pr. kørt kilometer, udover godtgørelsen efter høj sats, et tillæg på 20 pct. heraf, som afrundes til nærmeste højeste ørebeløb.

E. Aftale om tillidsrepræsentanter i staten mv.

1. Valg af tillidsrepræsentant

I stedet for § 2, stk. 5, 1. pkt., gælder:

Organiserede medarbejdere med mindst 6 måneders tilknytning til ansættelsesmyndigheden kan vælges som tillidsrepræsentant. Tilknytning til den hidtidige ansættelsesmyndighed medregnes.

F. Ansatte, som ophører med at være tillidsrepræsentant som følge af overgangen til ansættelse i staten mv.

1. Ophør af hvervet

En ansat, som ophører med at være tillidsrepræsentant som følge af overgangen til ansættelse i staten mv., har inden for et år efter hvervets ophør krav på et opsigelsesvarsel på 5 måneder. Hvis den pågældende ved hvervets ophør har fungeret som tillidsrepræsentant i en sammenhængende periode på mindst 5 år, skal der dog gives et varsel på mindst 6 måneder.

Afhængig af varigheden af hvervet og omfanget af tillidsrepræsentantopgaverne kan der være behov for efteruddannelse af medarbejderen. Spørgsmålet drøftes mellem ledelse og medarbejder ved hvervets ophør.

G. Ansatte, som har fungeret som tillidsrepræsentant i H:S

1. Ophør af hvervet

En ansat, der overgår til ansættelse i staten fra H:S, og som har fungeret som tillidsrepræsentant i mindst 1 år, har krav på et opsigelsesvarsel efter reglerne i den overenskomst, den pågældende er omfattet af. Afskediges den pågældende inden for 1 år efter hvervets ophør, skal der dog gives et varsel på mindst 5 måneder. Hvis den pågældende har fungeret som tillidsrepræsentant i en sammenhængende periode på mindst 5 år, skal der gives et varsel på 6 måneder.

Afhængig af varigheden af hvervet og omfanget af tillidsrepræsentantopgaverne kan der være behov for efteruddannelse af medarbejderen. Spørgsmålet drøftes mellem ledelse og medarbejder ved hvervets ophør.

H. Aftale om pensionsforhold for ansatte i staten og folkekirken mv. under fravær i henhold til § 29/efter 1. januar 2007 § 42 i lov om social service

1. Krav på tjenestefrihed

Den ansatte har krav på tjenestefrihed ved fravær i henhold til servicelovens § 29/ efter 1. januar 2007 § 42.

Vilkår for tjenestemænd

I. Aftale om betaling mv. under funktion i højere stilling for tjenestemænd i staten og folkekirken

1. Karensdage

Som tillæg til § 2, stk. 1, gælder:

Når der lokalt indgås aftale om ydelse af et funktionsvederlag er der ingen karensperiode.

2. Fastsættelse af funktionsvederlag

Som tillæg til § 3, stk. 1, gælder:

Når der lokalt indgås aftale om ydelse af et funktionsvederlag er funktionsvederlaget pensionsgivende, medmindre funktionen er af kortere varighed.

Som tillæg til § 3, stk. 2, gælder:

a) Ikke-lokalt aftalt funktionsvederlag er pensionsgivende ved funktion ud over 4 måneder.

b) En ansat som har gjort tjeneste i en højere stilling ud over 4 måneder ydes et tillæg svarende til 2 måneders funktionsvederlag, når funktionen afbrydes på arbejdsgivers foranstaltning.

a) og b) gælder frem til 31. marts 2007.

3. Sygdom og ferie

Som tillæg til § 6 gælder:

Ved lokalt aftalt funktionsvederlag ydes funktionsvederlag i hele funktionsperioden, også under ferie, sygdom og andet fravær.

J. Aftale om arbejdstidsregler for statens tjenestemænd/efter 1. oktober 2006 aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten

1. Fastsættelse af merarbejdsgodtgørelse i form af afspadsering

I stedet for § 25, stk. 2/ efter 1. oktober 2006 § 7 gælder:

Godtgørelse for merarbejde ydes så vidt muligt i form af afspadsering af samme varighed som det præsterede merarbejde med et tillæg på 50 pct.

2. Fastsættelse af merarbejdsgodtgørelse i form af betaling

I stedet for § 26, stk. 1, 1. og 2. pkt./ efter 1. oktober 2006 § 7 gælder:

Hvis afspadsering ikke kan ydes, godtgøres merarbejdet med timesats, der beregnes med 1/1924 af tjenestemandens skalatrinsløn inkl. eventuelle

generelle og særlige tillæg (men ekskl. eventuelt rådighedstillæg) med et tillæg på 50 pct.

K. Aftale om løn mv. under suspension mv. og ulovlig udeblivelse

1. Lønbegrebet når en tjenestemand sættes fra tjeneste

I stedet for § 2, stk. 4, gælder:

En tjenestemand, der midlertidigt sættes fra tjeneste, får udbetalt sin sædvanlige løn.

2. Suspensionsperioden i relation til ferie og særlige feriedage

I stedet for § 3, stk. 2, gælder:

Under suspension optjenes ret til ferie og særlige feriedage, som om tjenestemanden var i tjeneste. Under afvikling af ferie og særlige feriedage, der er optjent under suspensionen, har tjenestemanden krav på sædvanlig løn.

Vilkår for overenskomstansatte

L. Tidsbegrænset ansættelse

1. Timelønnede vikarer:

En timelønnet vikar, der inden for den seneste 8 års periode har haft 8 timers tjeneste eller mere gennemsnitligt pr. uge i 52 uger, omfattes af en pensionsordning. Perioden kan tidligst regnes fra den 1. juni 2002.

M. Cirkulære om vilkår ved ansættelse af erhvervsuddannelseselever og erhvervsgrunduddannelseselever i staten

1. Befordringsgodtgørelse

I stedet for betingelsen i pkt. I, 1 om, at den samlede skolevej (hen- og tilbagerejsen) skal udgøre mindst 24 km gælder:

Den samlede skolevej (hen- og tilbagerejsen) skal udgøre mindst 20 km.

2. Befordringsgodtgørelse for indkvarterede elever

I stedet for betingelsen i pkt. I, 1 om, at den samlede afstand (hen- og tilbagerejsen) fra skole/ indkvarteringssted til bopæl for indkvarterede elever skal udgøre mindst 24 km gælder:

Den samlede afstand (hen- og tilbagerejsen) skal udgøre mindst 20 km.

Uden for aftaleområdet

Vilkår for tjenestemænd

N. Bekendtgørelse om ret for tjenestemænd til tjenestefrihed uden løn til nærmere afgrænsede formål

1. Ret til tjenestefrihed

Som tillæg til § 1, stk. 1, gælder:

Tjenestemænd, der ansættes i en kommune i Grønland, har ret til tjenestefrihed uden løn.

2. Ret til tjenestefrihed for ægtefælle

I stedet for § 1, stk. 2, nr. 1, gælder:

1) udsendes til tjeneste i udlandet for en offentlig myndighed.

3. Ret til tjenestefrihed for ægtefælle

I stedet for § 1, stk. 2, nr. 4, gælder:

4) ansættes i Grønlands hjemmestyre eller i en grønlandsk kommune.