

Centralorganisationernes Fællesudvalg
info@cfu-net.dk

19. december 2005

Aftale om ansættelsesvilkår for ansatte, der overgår til ansættelse i staten mv. i forbindelse med kommunalreformen

Hermed fremsendes udkast til aftale om ansættelsesvilkår for ansatte, der overgår til ansættelse i staten mv. i forbindelse med kommunalreformen.

Hvis udkastet kan godkendes, bedes det returneret i 6 eksemplarer i underskrevet, men udateret stand.

Udkast til cirkulære, hvormed aftalen påtænkes udsendt, er vedlagt til orientering.

Endvidere er parternes arbejdsdokumenter, henholdsvis skema over gennemgang af generelle aftaler og notat om udmøntning af § 5, stk. 6, i aftale om ansættelsesvilkår for ansatte, der overgår til ansættelse i staten mv. i forbindelse med kommunalreformen, vedlagt.

I den forbindelse bemærkes følgende:

1. Parterne er enige om, at aftalen, herunder bilag 1, bortfalder uden opsigelse den 31. marts 2008. Det samme gælder aftaler om særvilkår på de enkelte aftale-, (fælles)overenskomst- og organisationsaftaleområder.

Aftalen regulerer således ikke tjenestemændenes ansættelsesvilkår efter 1. april 2008, heller ikke i kraft af almindelige principper om tjenstemandsaftalers eftervirkning.

Der er uenighed mellem parterne om det retlige grundlag for så vidt angår tjenstemænds løn, pension og øvrige ansættelsesvilkår.

Der er enighed om, at ingen af parterne er forpligtet af aftalens bestemmelser og forudsætninger fra 1. april 2008.

Dette indebærer, at centralorganisationerne ikke på nogen måde har godkendt tjenstemændenes vilkår fra 1. april 2008.

Personalestyrelsen finder, at tjenstemændene fra 1. april 2008 fuldt ud er omfattet af de statslige aftaler, der gælder for tilsvarende ansatte i staten, jf. betænkning

over lov om visse proceduremæssige spørgsmål i forbindelse med kommunalreformen og betænkning over forslag til skatteforvaltningsloven. Personalestyrelsen vil fastsætte tjenestemændenes lønvilkår for perioden fra 1. april 2008 i cirkulæreform efter forhandling med centralorganisationerne samt meddele, at særvilkårene i øvrigt er bortfaldet.

Centralorganisationerne finder, at tjenestemændene i kraft af almindelige tjenestemandsretlige regler tidsubegrænset er sikret mod forringelser af deres løn, pension og øvrige ansættelsesvilkår.

Aftalen regulerer heller ikke andre ansattes ansættelsesvilkår efter 1. april 2008. De ansatte er fra 1. april 2008 fuldt ud omfattet af de statslige overenskomster, der gælder for tilsvarende ansatte i staten. Dog gælder aftalens §§ 10-15 også efter 1. april 2008, jf. aftalens § 16.

2. Det bekræftes, at der er enighed mellem parterne om, at det ved fastlæggelsen af særvilkårene i aftalens bilag 1 og i aftaler om særvilkår på de enkelte aftale-, (fælles)overenskomst-, og organisationsaftaleområder har været hensigten at medtage alle individuelle rettigheder i de kommunale aftaler og overenskomster, der er bedre end de statslige vilkår.

Aftalens bilag 1 og de nævnte aftaler om særvilkår udelukker imidlertid ikke, at der kan være flere individuelle rettigheder. Der er enighed mellem parterne om, at eventuelle spørgsmål om eksistensen af flere individuelle rettigheder kan drøftes mellem de relevante aftaleparter.

Aftalerne er ikke til hinder for, at en ansat eller vedkommende organisation på den ansattes vegne kan indbringe eventuelle sager om eksistensen af flere individuelle rettigheder for domstolene.

3. Det fremgår af § 7, stk. 3, at aftalen mellem ansættelsesmyndigheden og en ikketjenestemand om bortfald af særvilkårene i §§ 4-6 før 1. april 2008 skal formaliseres mellem ansættelsesmyndigheden og vedkommende organisationsrepræsentant. Heri ligger, at vedkommende organisationsrepræsentant ikke har pligt til at underskrive aftalen. Aftalen er kun gyldig, når den er underskrevet af vedkommende organisationsrepræsentant.

Med venlig hilsen

Marianne Brinch-Fischer

