

DOKUMENTARKIV

LEDELSESGRUNDLAG – EN VEJVISER TIL AT UDVIKLE OG FASTHOLDE VÆRDIER

Velkommen til denne guide, der er skrevet som en hjælp og inspiration til ledere i alle ledelseslag. Direktører kan finde anvisninger i forhold til processen omkring at skabe og udvikle et ledelsesgrundlag. Ledere kan bruge guiden til refleksion og til at finde praktiske input til arbejdet med det lokale kodeks for god ledelse. Og HR-ledere får med guiden bud på processen i forhold til at anvende organisationens værdier i ledelsesværktøjer.

Koncentrat af lokale erfaringer

Væksthus for Ledelse har interviewet en bred vifte af ledere i syv kommuner og kortlagt, hvordan Kodeks for god ledelse er anvendt i praksis, både på strategisk niveau og i den daglige ledelse. Resultatet af de kvalitative interviews er denne guide Ledelsesgrundlag – en vejviser til at udvikle og fastholde værdier, der er et koncentrat af individuelle erfaringer, gode råd, pejlemærker og værktøjer til at skabe den bedst mulige ledelse.

Guiden viser vej:

Når man skal have skabt ledelsesgrundlag eller have givet det et kvalitetstjek.

Ledelsesgrundlaget kan med fordel debatteres med jævne mellemrum. Både når det er første gang, pejlemærkerne skal formuleres, eller når det er nogle år siden, de er blevet fastlagt.

Når det er nogle år siden, ledelsesværdierne blev formuleret, og man skal sikre, at de lever i organisationen.

Der er langt fra et guldrandet kodeks på væggen til et kodeks, der er en del af hverdagen. Ledelsesværdierne kan også være blegnet, fordi organisationen har haft fokus på andre væsentlige forhold i en periode. Derfor kan det være godt at være opmærksom på, at det ikke kun er nye ledere og medarbejdere, der har brug for pejlemærkerne og et fælles billede af, hvad de står for.

Når det handler om at få kodeks til at leve. Kodeks kan sætte ledelse på dagsordenen og tematisere ledelse på alle niveauer.

Vejviseren er opdelt i fire hovedområder, der henvender sig til specifikke ledelsessituationer

- Den gode proces**
Processen når ledelsesgrundlaget skal skabes – fortolkning af ledelsesværdier i forhold til den lokale kultur og ledelsesniveauet.
- Praktisk anvendelse**
Organisationens værdisæt kan gøres levende og inspirerende igennem de gode eksempler, dialoger og refleksioner.
- Det personlige lederskab - dilemmaer**
Når kodeks udfordres. Dilemmaerne kan med fordel bruges aktivt og være med til at skabe debat.
- Ledelsesgrundlag i ledelsesværktøjer**
Kodekspunkterne kan skabe den røde tråd i strategien og være fundamentet for lederudvikling.

Begrebet organisation er brugt gennemgående som fællesbetegnelse for en organisation, en kommune, en region, en institution og en afdeling.

Gå til

- [Bag om Kodeks for god ledelse](#)
- [Kodeks er den røde tråd i Glostrup Kommune](#)
- [Kodeks støtter lederne i at håndtere svære beslutninger](#)
- [Er det her god ledelse?](#)
- [Kodeks har bestået en vanskelig prøve](#)
- [Forslag til dilemmaer, du kan tage op i dit lederteam.](#)

Kodeks for god ledelse – en guide

Væksthus for Ledelse
Februar 2012

Projektgruppe og redaktion:

Lars Daugaard, KTO
Jan Struwe Poulsen, KL
Lisbeth Rindom, KL

Skriftlig bearbejdning:

Journalist Trine Wiese
Journalist Anne-Marie Winther



Download hele guiden til Kodeks for god ledelse [her](#).

Kort om 'Kodeks for god ledelse'

Kodeks for god ledelse udkom første gang som [pjece](#) i 2008. Inspirationen var fra [Kodeks for god offentlig topledelse 2005](#). 30.000 eksemplarer af pjecen Kodeks for god ledelse har været anvendt i praksis og har de seneste tre år dannet grundlag for refleksion, overvejelser og debat hos ledere i danske kommuner og regioner.

Kodeks for god ledelse består af 11 statements, der tilsammen giver et bud på, hvad der er god ledelse i kommuner og regioner. [De 11 statements](#) (kaldet kodekspunkter) fungerer som pejlemærker for og inspiration til debat om god ledelse.

Pjecen er tænkt som en håndsrækning og guide til at dykke ned i, når der skal findes inspiration til, hvad der er god ledelse hos netop jer.

Det er ikke en minutøs opskrift på at udvikle ledelse, men et værktøj der kræver lokal fortolkning.