

**KL**

**Personalestyrelsen**

**Kommunale Tjenestemænd  
og Overenskomstansatte**

**CFU – Centralorganisationernes  
Fælles Udvalg**

## **Aftale om midlertidige tværgående samarbejdsudvalg i relation til jobcentre**

### **Indledning**

Etableringen af de fremtidige fælles jobcentre (samt pilotjobcentre) i den fremtidige kommunestruktur indebærer en række ændringer og konsekvenser for det berørte personale i kommunerne og den statslige arbejdsformidling. De gældende samarbejdsregler på henholdsvis det kommunale og det statslige område konkretiserer ikke samarbejde på tværs af stat og kommuner.

Parterne er derfor enige om, at indgå denne aftale om midlertidige tværgående samarbejdsudvalg i relation til jobcentrene, hvorefter der i samtlige de kommuner, hvor der skal oprettes fælles jobcentre eller pilotjobcentre, skal etableres et midlertidigt tværgående samarbejdsudvalg.

Denne aftale om midlertidige tværgående samarbejdsudvalg regulerer alene samarbejdet på tværs af kommuner og stat i relation til jobcentrene.

Det er ikke hensigten, at det midlertidige tværgående samarbejdsudvalg skal overtage alle de opgaver, der i dag ligger i de eksisterende MED-udvalg/samarbejdsudvalg på beskæftigelsesområdet. Udgangspunktet er, at det midlertidige tværgående samarbejdsudvalg informerer om og drøfter forhold, der direkte vedrører etableringen af det nye jobcenter. Det er således fortsat de eksisterende MED-udvalg/SU, der har til opgave at informere om og drøfte spørgsmål vedrørende den daglige drift.

Denne aftales parter vil i øvrigt optage forhandlinger om etableringen af et permanent samarbejdsudvalgsregelsæt, som skal gælde for samtlige ansatte i de fælles jobcentre, når disse er endeligt etableret.

## **§ 1. Etablering af midlertidige tværgående samarbejdsudvalg i jobcentre**

Snarest muligt og senest når Beskæftigelsesministeren har udpeget eller givet en forhåndstilkendegivelse om udpegningen af jobcentre nedsættes et midlertidigt tværgående samarbejdsudvalg i relation til hvert af de nye jobcentre.

## **§ 2. Sammensætning af midlertidige tværgående samarbejdsudvalg i jobcentre**

### **Stk. 1**

Det midlertidige tværgående samarbejdsudvalg sammensættes af ledere og tillidsrepræsentanter/samarbejdsudvalgs-/MED-repræsentanter fra såvel det statslige som det kommunale område på jobcenterområdet.

*Bemærkning til stk.1:*

*Antallet af repræsentanter på det kommunale område aftales lokalt i de involverede MED-/samarbejdsudvalg på beskæftigelsesområdet.*

*Ved udpegningen af medarbejderrepræsentanter fra AF er der enighed om, at der som udgangspunkt udpeges én fælles medarbejderrepræsentant. Der er endvidere enighed om, at der som udgangspunkt i Jobcenter København udpeges op til 3 medarbejderrepræsentanter og ved jobcentrene i Århus, Aalborg og Odense som udgangspunkt op til 2 medarbejderrepræsentanter.*

*Såfremt et medlem af det midlertidige tværgående samarbejdsudvalg får forfald indtræder dennes suppleant.*

### **Stk. 2**

Hvis ikke alle medarbejdergrupper, der har interesser i forhold til de spørgsmål, der skal behandles, er direkte repræsenteret i det midlertidige tværgående samarbejdsudvalg kan de udpegede medarbejderrepræsentanter i nødvendigt omfang indenfor arbejdstiden konsultere tillidsrepræsentanter fra de personaleorganisationer, der ikke er repræsenteret.

## **§ 3. Opgaver for midlertidige tværgående samarbejdsudvalg i jobcentre**

### **Stk. 1.**

I det midlertidige tværgående samarbejdsudvalg skal der gives gensidig information og foregå drøftelser om alle forhold, der i relation til etableringen af jobcentrene har betydning for arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold.

*Bemærkning til stk. 1*

*Som eksempler på forhold, der har betydning for arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold i relation til etablering af jobcentrene kan nævnes:*

- *udarbejdelse af implementeringsplan,*
- *budgetforhold,*
- *oversigt og beskrivelse af den nye organisering,*
- *planer for overflytning af personale,*
- *fysisk placering af medarbejdere,*
- *nye jobfunktioner.*

## **Stk. 2.**

Pligten til at informere om og drøfte alle forhold vedrørende den konkrete etablering af jobcentre i henhold til stk.1 påhviler alene det midlertidige tværgående samarbejdsudvalg.

*Bemærkning til stk. 2:*

*Hensigten er ikke at afskære de eksisterende samarbejdsudvalg i AF og MED/ samarbejdsudvalg på beskæftigelsesområdet i kommunerne fra information om og drøftelse af de konsekvenser for personalet, etableringen af jobcentrene indebærer.*

*Parterne anbefaler derfor, at konsekvenser for personalet i relation til jobcentrene indgår som et fast punkt på dagsordenen i de eksisterende udvalg på linje med øvrige personalemæssige konsekvenser i forbindelse med struktur- og opgavereformen.*

## **Stk. 3.**

Der kan i det midlertidige tværgående samarbejdsudvalg fastlægges retningslinier, som vedrører tiden frem til jobcentrene er etableret.

*Bemærkning til stk. 3:*

*Som eksempler på fælles retningslinier kan nævnes:*

- *information til personalet,*
- *information til det øvrige samarbejdssystem,*
- *procedure for håndtering af sammenlægning af arbejdspladskulturer.*

## **§ 4 Fastlæggelse af forretningsorden**

Det midlertidige samarbejdsudvalg for jobcentre fastlægger sin egen forretningsorden.

## **§ 5 Klageadgang**

Der er ingen særlig klageadgang for de midlertidige samarbejdsudvalg i jobcentre.

*Bemærkning til § 5:*

*Medarbejderne i det midlertidige tværgående samarbejdsudvalg for jobcentre er hver især omfattet af de regler om vilkår for tillidsrepræsentanter og øvrige medarbejderrepræsentanter, som gælder i deres egne respektive regler for tillidsrepræsentanter/ samarbejds-/MED-udvalg*

## **§ 6. Ikrafttræden og ophør**

Denne aftale træder i kraft, når den er underskrevet af parterne og ophører den 31. december 2006.

København den    december 2005

For  
Statsansattes kartel

For  
Finansministeriet  
P.M.V.  
E.B.

For  
Statstjenestemændenes  
Centralorganisation II

For  
KL

For  
Lærernes Centralorganisation

For  
Overenskomstansattes Centralorganisation

For  
Akademikernes Centralorganisation

For  
Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte