

PROGRAM

23.-26. april 2012

KOMMUNE CRAWL



KOM PÅ BESØG I ANDRES ARBEJDSLIV



LEAN / Nedbringelse af sygefravær / Effektivisering / Procesoptimering / Trivsel / Arbejdsglæde /
Fusion / Samarbejde / Innovation / Kompetenceudvikling / Social kapital / Ledelse

■ Arrangementer om LEAN	4
■ Arrangementer om nedbringelse af sygefravær	7
■ Arrangementer om effektivisering/procesoptimering	11
■ Arrangementer om trivsel	15
■ Arrangementer om arbejdsglæde	26
■ Oversigt over værtskommuner	32
■ Arrangementer om fusioner	34
■ Arrangementer om samarbejde	36
■ Arrangementer om innovation	43
■ Arrangementer om kompetenceudvikling	50
■ Arrangementer om social kapital	58
■ Arrangementer om ledelse	62
■ Hvorfor skal vi have et Kommune Crawl, og hvem står bag?	66
■ Læs mere om PPE12	67

Kommune Crawl er en del af
Personalepolitisk Event 2012, som
Kommunernes Landsforening og KTO
arrangerer i samarbejde med
Sundhedskartellet.

www.ppe12.dk

Oplag: 13.500
Design: Kamilla Bloch Design
Tryk: Print Division

Redaktion:
PPE12 sekretariatet
Flæsketorvet 77-79
1711 København V
Telefon: 42 41 86 12
Mail: info@ppe12.dk

PRAKTISKE INFORMATIONER

Spørgsmål og tilmelding til de enkelte arrangementer sker direkte til Kommune Crawl værterne. Du finder alle tilmeldingsinformationer for hvert enkelt arrangement her i kataloget. Der er desuden oplyst en kontaktperson, som man kan kontakte, hvis der er spørgsmål.

Alle værter inviterer indenfor hjemme på deres egen arbejdsplads og stiller gratis deres viden til rådighed for deltagerne. Derfor koster det ikke noget at deltage i arrangementerne. Men du skal selv sørge for transporten.

Parterne bag PPE12 opfordrer til, at ledelsen drager omsorg for at MED-, samarbejds- og arbejdsmiljøudvalg mv. drøfter mulighederne for deltagelse i Kommune Crawl arrangementerne under henvisning til de vilkår, der i øvrigt er gældende for udvalgenes arbejde, det vil sige tjenestefrihed med løn.

KONKURRENCE

VIND 3 x 2 REJSER TIL ET KOMMUNE CRAWL ARRANGEMENT EFTER EGET VALG

Du og en kollega kan vinde en rejse med ophold og middag for to personer til et Kommune Crawl arrangement efter eget valg.

Hvis du fx bor i Aarhus og gerne vil til et Kommune Crawl arrangement på Bornholm, så dækker vi dine transportudgifter, en overnatning på hotel samt en middag for to på en restaurant.

Der er tre rejser for to personer på højkant. Det eneste, du skal gøre, er at skrive til os og fortælle, hvilket Kommune Crawl arrangement du gerne vil med til og kort beskrive hvorfor. Udfyld formularen på hjemmesiden og klik send, så er du med i konkurrencen! Alternativt kan du skrive dine svar samt navn, adresse og telefonnummer til: konkurrence@ppe12.dk

Konkurrencen slutter mandag den 2. april kl. 12.00. Vinderne vil få direkte besked umiddelbart herefter.

Du kan finde konkurrenceformularen og læse mere om konkurrencereglerne på hjemmesiden www.ppe12.dk/kommunecrawl/konkurrence

MIDTJYLLAND

DEN INNOVATIVE DAGINSTITUTION

I samarbejde med fem andre daginstitutioner har Børnehaven Porskjær deltaget i projektet "Den innovative daginstitution".

Målet med projektet har været at fastholde et godt arbejdsmiljø i en tid med færre ressourcer. Til Kommune Crawl fortæller vi om, hvordan projektet har skabt ejerskab og lyst til innovation i personalegruppen. Det har givet vores medarbejdere tilfredshed selv at kunne handle og tage ansvar for at fastholde kvaliteten i kerneydelsen.

Alle vores medarbejdere har deltaget i projektet og været med til at generere idéer. Nogle er blevet til virkelighed, mens andre stadig venter på at blive realiseret. Det har betydet, at vi blandt andet har sat fokus på deltagelse i et kommunalt LEAN-projekt, fordi vi mener, at orden giver tilfredse medarbejdere, og vi tror på, at nye mødeformer kan spare tid.

Vi har også arbejdet med konceptet "Den papirløse daginstitution". Det handler om at kommunikere og dokumentere per mail, SMS, infoskærm og iPad. Sidst men ikke mindst har vi også udforsket brugen af ny teknologi og fremtidens læringsmiljøer. Vi har sat fokus på nem computeradgang til børn, så de selv kan opsoge læring blandt andet ved at lege med iPads.

Vært: Børnehaven Porskjær i Skanderborg Kommune
Tidspunkt: Onsdag den 25. april kl. 17.00 til 19.00
Sted: Porskjærvej 45, 8464 Galten
Tilmelding: Skal ske inden den 11. april til Lisbeth Højvang på mail: Lisbeth.hoejvang@skanderborg.dk

SYDJYLLAND

ARBEJDSGLÆDEN KAN SMAGES I MADEN

Et moderne storkøkken lukker dørene op.

Madservice-Vejen er et super nyt og moderne køkken, kun et år gammelt. Den nyeste teknologi findes og udnyttes i køkkenet. Vi producerer køle/vakuum-mad til ældre, vi fremstiller skole- og kantinemad til kommunen og kunderne har mange valgmuligheder og kan selv sammensætte uge-menuen.

Arbejdsopgaverne er meget alsidige. Personalet arbejder i selvstyrende grupper, har stor medindflydelse og arbejder ud fra værdibaserede LEAN. Trivslen er stor og sygefraværet lavt (2,5 %). Kom og find ud af, hvordan vi er nået hertil.

Vært: Madservice-Vejen i Vejen Kommune
Tidspunkt: Tirsdag den 24. april kl. 13.30 til 17.00
Sted: Fællesvirke 2, 6670 Holsted
Tilmelding: Skal ske inden den 17. april til Gitte Larsen på mail madservice@vejenkom.dk eller telefon 79 96 58 83.

FYN/ØERNE

HVORDAN HOLDER VI LEAN-GRYDEN I KOG?

Hvordan opretholder vi effektiviteten, når opgavepresset stiger?

Hos Park & Vej har vi arbejdet med LEAN i effektivitetsprocessen lige siden kommunesammenlægningen i 2007.

Arbejdsområderne er delt op i LEAN-grupper, og det er LEAN-agenten, der sørger for, at opgaverne i driften bliver løst, så medarbejderne arbejder snildere og ikke vildere.

Ledelsen på Materialegården holder fokus på, at det er medarbejderen på gulvet, der ved "hvor skoen trykker". Selvledelse og værdibaseret ledelse giver os en platform til parathed, når der igen kommer forandringer i form af for eksempel nye besparelser og krav om konkurrenceudsættelse af driftsopgaver.

Kom forbi til Kommune Crawl og få inspiration af, hvordan vi har klaret os igennem tider med et stigende antal arbejdsopgaver og samtidig fastholdt engagerede og motiverede medarbejdere.

Vært: Park & Vej, Materialegården i Kerteminde Kommune
Tidspunkt: Tirsdag den 24. april kl. 10.00 til 13.00
Sted: Kohaven 8, 5300 Kerteminde
Tilmelding: Skal ske inden den 4. april til Marian Ølund på mail mol@kerteminde.dk eller telefon 65 15 17 90.

KØBENHAVN

LEAN - HVOR SVÆRT KAN DET VÆRE?

Hos Enhedsplejen Egegården i Gladsaxe arbejder vi med LEAN - Lette Effektive Arbejdsgange med fokus på Nærvær.

Måske er der andre end os, der har oplevet at blande personen, relationen og arbejdsgangen sammen i et miskmask, så det ender med uklarhed og frustration over hvem, der gør hvad, og hvad vi egentlig blev enige om at gøre?

Når vi arbejder med LEAN på alle afdelinger i hele huset, har vi udelukkende fokus på arbejds gange og på, hvordan vi sammen kan bidrage til mindre spild, færre forstyrrelser og mere enkelthed i arbejds gangen. Vi holder en workshop til Kommune Crawl, hvor vi fortæller om, hvordan vi styrker nærværet gennem planlagte trivselsrunder, hvor vi forventer, at alle bidrager til fællesskabet. Under trivselsrunderne taler vi om samarbejdet i teamet og om, hvad der "fylder" på godt og ondt. Formålet er både at lytte, lære og tale om, hvad der rører sig i gruppen.

Kom og hør mere om både vores kiksede, kærlige og konstruktive erfaringer.

Vært: Enhedsplejen Egegården i Gladsaxe Kommune
Tidspunkt: Mandag den 23. april kl. 13.00 til 14.30
Sted: Klausdalsbrovej 213, 2860 Søborg
Tilmelding: Skal ske inden den 16. april til Betina Kruse på mail sofbr@gladsaxe.dk eller telefon 39 57 46 93.

BORNHOLM

FORBEDRINGS- KULTUR OG FOKUSE- RET FORANDRING

Hos Vej & Park Bornholm arbejder vi altid på at blive bedre i morgen, end vi er i dag.

Det gør vi ved hjælp af værdibaseret ledelse, LEAN og et fokus på forandring. Indsatsen har gjort arbejdsglæden højere blandt vores medarbejdere og effektiviseret vores virksomhed.

Vi arbejder løbende med at forbedre vores arbejdsredskaber. Til Kommune Crawl præsenterer vi, hvordan vi arbejder med selvstyrende sjak, hvilket har forøget selvbestemmelsen og derved også motivationen blandt vores medarbejdere. Vi fortæller også, hvordan vi har opnået flotte forbedringer på vores trivselsmålinger.

6

Vært: Vej & Park Bornholm i Bornholms
Regions Kommune

Tidspunkt: Mandag den 23. april
kl. 15.30 til 17.00

Sted: Sandemandsvej 1b, 3700 Rønne

Tilmelding: Skal ske inden den 30. marts til
Bjarne Rasmussen på mail
Bjarne.rasmussen@brk.dk eller
telefon 56 92 50 29.

NORDJYLLAND

ELEKTRONISK SYGEMELDING

På Vestbjerg skole har vi stor glæde af, at vi har indført elektronisk sygemelding og nu dækker fravær internt i afdelingsteams på skolen.

Medarbejderne tager ansvar og bliver inddraget i forbindelse med dækning af fravær, hvilket både har en positiv indflydelse på vores sygefraværsprocent og giver os et bedre arbejdsmiljø.

Kom og besøg os til Kommune Crawl, hvor vi fortæller mere om vores konkrete tiltag og gode erfaringer med brug af elektronisk sygemelding og intern dækning af fravær.

Vært: Vestbjerg skole i Aalborg Kommune
Tidspunkt: Tirsdag den 24. april kl. 15.00 til 16.00
Sted: Bakmøllevej 280, 9380 Vestbjerg
Tilmelding: Skal ske inden den 10. april til Martin Pedersen på mail mapd-kultur@aalborg.dk eller telefon 98 29 63 11.

MIDTJYLLAND

TIDLIG TRIVSELS-INDSATS FOREBYGGER SYGEFRAVÆR

Struer Kommunes trivsels- og arbejdsmiljøprojekt med forebyggende og sundhedsfremmende tidlig indsats har god effekt på medarbejdernes trivsel, nærvær og arbejdsglæde. De erfaringer deler vi, når vi slår dørene op til Kommune Crawl.

Vi tilbyder medarbejderne afklarende samtaler i form af coaching og vejledning, når der er tegn på mistrivsel hos den enkelte ansatte eller i en gruppe af medarbejdere.

Samtalerne omhandler både fysisk, psykisk og psykosociale forhold på arbejdspladsen, og har fokus på håndtering af arbejdslivet, fastholdelse og forebyggelse af sygefravær.

Vi tager udgangspunkt i medarbejderens situation uden skelen til, om det er regulære arbejdsmiljøproblemer, eller om der er tale om andre problematikker for eksempel i privatlivet eller "ondt i livet".

Vi ser frem til at fortælle mere om forløbet ved hjælp af enkelte cases og der bliver rig mulighed for at stille uddybende spørgsmål. Desuden inviterer vi til en diskussion om værdien af indsatsen, og præsenterer indlæg fra arbejdsmiljøteamet samt en medarbejder og leder, der har benyttet sig af tilbuddet. Efter arrangementet byder vi på frokost.

Vi gør opmærksom på, at arrangementerne "Tidlig trivselsindsats forebygger sygefravær" og "Et godt arbejdsklima i et voldeligt miljø" hører sammen. En tilmelding til det ene arrangement er også en tilmelding til det andet arrangement.

Vært: HR-afdelingen i Struer Kommune
Tidspunkt: Torsdag den 26. april kl. 10.00 til 15.00
Sted: Byrådssalen, Struer Rådhus, Østergade 11, 7600 Struer
Tilmelding: Skal ske inden den 16. april til Daglig Arbejdsmiljøleder Britt Harpøth på mail brh@struer.dk eller telefon 96 84 82 10.

MIDTJYLLAND

DEN ATTRAKTIVE ARBEJDSPLADS OG SYGEFRAVÆR

Dialog om den attraktive arbejdsplads og sygefravær.

Personalekonsulenterne i Sociale Forhold og Beskæftigelse i Aarhus Kommune fortæller, hvordan arbejdspladser har reduceret sygefraværet markant efter dialog om den attraktive arbejdsplads og sygefravær. Grib chancen og deltag i et inspirationsmøde om den attraktive arbejdsplads og sygefravær. Der er både oplæg fra personalekonsulenterne samt en af de arbejdspladser, vi har besøgt og været i dialog med.

Formålet med dialogen er at arbejdspladsen (ledere, tillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter og medarbejdere) samt personalekonsulenterne mødes og reflekterer over "den attraktive arbejdsplads og sygefravær". Personalekonsulenterne er interesseret i at høre, hvad arbejdspladsen er optaget af. Hvilke succeser og udfordringer personalet står overfor, og hvordan det gribes an. De forsøger at udfordre arbejdspladsen på forskellige elementer af den attraktive arbejdsplads, såsom arbejdspladskulturen, værdierne, ledelse, omsorg for hinanden, arbejdsglæde, rekruttering og fastholdelse samt balance mellem privatliv og arbejdsliv.

Vært: Sociale Forhold og Beskæftigelse,
Personale & Organisation
i Aarhus Kommune

Tidspunkt: Tirsdag den 24. april
kl. 13.00 til 15.00

Sted: Jægergården, Værkmestergade 15,
8000 Aarhus C

Tilmelding: Skal ske inden den 20. april
til Lærke Berg på mail
lbg@aarhus.dk eller
telefon 89 40 10 98.

MIDTJYLLAND

TRIVSEL OG ARBEJDSGLÆDE - "VI TROR VI ER NOGET!"

Her på Team Ålunden vil vi gerne fortælle om vores gode resultater, som vi har opnået gennem årene ved løbende at arbejde med trivsel og arbejdsglæde.

Vi har formået at skabe arbejdsglæde, nedbringe vores sygefravær til 0.37 procent og meget andet ved at sætte faglighed i højsædet og drage omsorg for personalegruppen både som helhed og for den enkelte. Indsatsen kulminerede, da vi i november 2011 blev kåret til Danmarks næstbedste mindre arbejdsplads.

Folk, der ønsker indsigt i en anderledes arbejdsplads, hvor der ikke er langt fra tanke til handling, hvor humoren er i højsædet og innovativ tankegang er en del af den daglige praksis, skal uden tvivl komme til vores workshop.

Vært: Team Ålunden (Bofællesskaber/bostøtte)
i Norddjurs Kommune

Tidspunkt: Torsdag den 26. april
kl. 16.00 til 18.30

Sted: Ålunden 18-20, 8500 Grenå

Tilmelding: Skal ske inden den 19. april til
Team Ålunden på mail
gba.02@norddjurs.dk eller
telefon 86 30 01 91.

MIDTJYLLAND

SYDJYLLAND

SUNDHED OG ARBEJDSGLÆDE

Trafik og Veje, Aarhus Kommune, har sat fokus på forebyggende sundhedstiltag og sundhedsfremme som et led i bestræbelserne på at nedbringe sygefraværet, højne og fastholde arbejdsglæden samt gøre Trafik og Veje til en mere attraktiv arbejdsplads.

Med indsatsen, Projekt Sundhed og Arbejdsglæde, har Trafik og Veje siden marts 2011 iværksat en række tilbud til medarbejderne inden for fysisk og social trivsel, mental sundhed, velvære og KRAM-faktorerne. Medarbejderne tilbydes at dyrke motion en time ugentligt i arbejdstiden ud fra et overordnet ramme- og regelsæt samt ud fra mantraet frivillighed og ansvar.

Mangfoldighed i sundhedstilbuddene er sammen med motivation, ejerskab, gode oplevelser og nem tilgængelighed af tilbuddene afgørende for indsatsen. Effekterne sikres gennem dokumentation, evidens, systematik, medarbejderinddragelse samt inddragelse af det strategiske niveau.

Kom og hør mere og få inspiration til dit eget sundhedsarbejde!

Vært: Trafik og Veje i Aarhus Kommune
Tidspunkt: Torsdag den 26. april
 kl. 10.00 til 11.30
Sted: Grøndalsvej 1, 8260 Viby J.
Tilmelding: Skal ske inden den 16. april til
 Ditte Lykke Johansen på mail
 dlj@aarhus.dk eller
 telefon 89 40 11 81.

FRA HØJT SYGEFRAVÆR TIL ARBEJDSGLÆDE

Kom og hør, hvordan Børnehuset Valhalla vendte en kultur, hvor medarbejderne kun havde fokus på egne opgaver, til en kultur med fokus på fællesskabet.

Vi er gået fra en virkelighed, hvor medarbejderne sjældent vidste, hvad deres kolleger på andre stuer lavede, til en ny og mere fleksibel organisering, der giver større indsigt i hinandens arbejde.

Vi har ændret organiseringen, mentaliteten og indstillingen til arbejdet, og har nu fokus på, hvor mange ressourcer, der er i huset, og hvad der kan lade sig gøre. Det har givet os mindre sygefravær, en øget arbejdsglæde og et større fællesskab og sammenhold i på arbejdspladsen. Desuden har vi fået mere tid og overskud til det pædagogiske arbejde i dagligdagen.

Så kom til vores "Gå - hjem - møde" under Kommune Crawl og mød medarbejdere, der har været med gennem hele processen og hør om de gode og spændende eftervirkninger.

Vært: Børnehuset Valhalla i Fredericia
 Kommune
Tidspunkt: Mandag den 23. april
 kl. 16.00 til 17.30
Sted: Bragesvej 7, 7000 Fredericia
Tilmelding: Skal ske inden den 18. april til
 Jette Moldt på mail
 jette.thomsen@fredericia.dk eller
 telefon 72 10 62 00.

ØVRIGE SJÆLLAND

FRA SYGEFRAVÆR TIL OVERSKUD, LÆRING OG SAMARBEJDE

Halsnæs Kommune har ansat et centralt fastholdelsesteam, Aktiv Omsorg, for at nedbringe et meget højt sygefravær og skabe stabilt fremmøde på alle arbejdspladser.

Kom og hør mere om at arbejde målrettet og struktureret med en fælles værktøjskasse på alle niveauer i organisationen.

Metoderne giver handlemuligheder til ledere, MED-repræsentanter, kolleger og medarbejdere. Det kan for eksempel være tidlig somatisk udredning og psykologbistand for den enkelte medarbejder. Eller en hotline, vi har oprettet til ledersparring samt undervisningsforløb for personalegrupper, ledere og MED-repræsentanter. Til Kommune Crawl arrangementet kommer vi både ind på håndtering samt forebyggelse af det langvarige og det hyppige sygefravær. Hvilke dilemmaer er der i at arbejde sig frem mod en kultur, der har fokus på stabilt fremmøde?

Som deltager til vores arrangement får du mulighed for at få nye ideer og konkrete handlemuligheder med dig hjem. Og du kan dele dine erfaringer med andre og få nye vinkler på, hvordan man kan forebygge og håndtere sygefravær.

Vært: Personaleservice i Halsnæs
Kommune

Tidspunkt: Torsdag den 26. april
kl. 12.30 til 15.30

Sted: Rådhuspladsen 1, 3480 Frederiksværk

Tilmelding: Skal ske inden den 30. marts til
Kirsten Løvschall på mail
kils@halsnaes.dk eller
telefon 47 78 40 10.

NORDJYLLAND

FRA MANUELT TIL DIGITALT OG EFFEKTIVT

I Hjørring Kommune har vi sammenkoblet det elektroniske sags- og dokumenthåndteringssystem til vores lønsystem.

Flere manuelle rutiner er blevet til digitale arbejdsprocesser, hvilket har banet vejen for et stort effektiviseringspotentiale, der også giver kommunens decentrale institutioner nye brugervenlige muligheder. Som eksempel på integrationsløsningens gevinster kan nævnes ansættelsesbreve, som bliver til på baggrund af institutionsledernes indtastninger i lønsystemet, når der ansættes en ny medarbejder.

Integrationen mellem systemerne er i tråd med aftalen mellem regeringen og KL om en fællesoffentlig digitaliseringsstrategi, hvor det blandt andet hedder sig, at "manuelle rutiner erstattes af digitale løsninger".

I Løn & Personale i Hjørring Kommune vil vi meget gerne fortælle den gode historie og dele ud af integrationsløsningens gevinster, som vi ved vil være af stor interesse for ansatte i lønadministrationer i andre kommuner.

Vært: Løn og Personale i Hjørring Kommune
Tidspunkt: Onsdag den 25. april kl. 10.00 til 12.00
Sted: Nørregade 2, 9800 Hjørring
Tilmelding: Skal ske inden den 13. april til Troels Andersen på mail troels.muldbak.andersen@hjoerring.dk eller telefon 72 33 31 62.

MIDTJYLLAND

VI ER NEMME AT KOMME I KONTAKT MED

SMS-service, mobilløsninger og selvbetjening. På Affaldskontoret i Randers Kommune kan vi godt lide at snakke med borgerne, når de ringer. Men i virkeligheden vil vi helst have, at de finder ud af de mest basale ting selv, så vi kan bruge mere tid på udvikling.

Bliv præsenteret for vores selvbetjeningsløsninger og hør om resultaterne: Frigørelse af arbejdstid og øget serviceniveau. Og for at det ikke skal gå op i praleri og hornmusik det hele, fortæller vi også om humplerne på vejen, de fortsatte udfordringer og vores mange visioner.

Der vil på dagen også være mulighed for at se vores udstilling om, hvordan vi i øvrigt letter hverdagen for os selv med digitale løsninger.

Arrangementet er et oplevelsesløb med smartphones på Randers Affaldsterminal. Medbring så vidt muligt en opladet smartphone og kom i praktisk fodtøj og påklædning efter vejret.

OBS! Vi gør opmærksom på, at arrangementet både finder sted om formiddagen og om eftermiddagen. Vi beder om, at det fremgår af tilmeldingen, hvilket arrangement det drejer sig om.

Vært: Affald Randers i Randers Kommune
Tidspunkt: Onsdag den 25. april kl. 10.00 til 12.30 og kl. 13.00 til 15.30
Sted: Romalt Boulevard 64 (ved Skolestuen), 8960 Randers SØ
Tilmelding: Skal ske inden den 11. april til Thea Glad på mail thea.glad@randers.dk eller telefon 89 15 15 67.

MIDTJYLLAND

INTERNE NYHEDER TIL EKSTERNE MEDARBEJDERE

Vi fortæller, hvordan vi i Syddjurs Dagpleje hurtigt og nemt udsender informationer til vores eksterne medarbejdere via borgerportalen "Mit Syddjurs", når vi inviterer indenfor til Kommune Crawl.

Dagplejerne kan, når det passer dem, koble sig på systemet og via deres NemID hurtigt blive opdateret om de seneste nyheder i dagplejen. Det kan de både gøre hjemmefra eller fra de pc'er, der står til rådighed på legestuerne.

Systemet erstatter de månedlig postomdelte papirbreve, som kostede meget i porto og som oftest indeholdt forældede nyheder. Nu får dagplejerne deres daglige informationer, mens de stadig er aktuelle.

Kom til vores Kommune Crawl arrangement og hør mere om, hvordan vi effektivt har forbedret vores informationskanaler.

Vært: Dagplejen i Syddjurs
Kommune

Tidspunkt: Onsdag den 25. april
kl. 9.00 til 15.00

Sted: Hovedgaden 77, 8410 Rønde

Tilmelding: Skal ske inden den 20. april til
Birgitte Bach Thomsen på mail
bbt@syddjurs.dk eller
telefon 60 12 38 17.

MIDTJYLLAND

BUSDRIFT SOM EN DEL AF ET VISITERET DAGHJEMSTILBUD

Daghjemmet Remstruplund overtog for et halvt år siden daghjemkørslen, så personalet på daghjemmet også er chauffører, der bringer brugere til og fra daghjemmet. Tidligere var chaufførerne kun tilknyttet kørselsopgaven, men denne opgave er nu udvidet, så der på flere ruter er faglært personale med som anden person.

Kom og besøg os til Kommune Crawl. Vi deler vores erfaringer med at få det bedste ud af nye tiltag.

At vi har overtaget daghjemkørslen, har givet en lang række positive resultater som for eksempel større arbejdsglæde og større tilfredshed, fordi arbejdsopgaverne varierer. Vi får også en bedre indsigt og forståelse for brugernes liv, øget fokus på rehabilitering, bedre mulighed for samarbejde med pårørende og hjemmepleje og bedre mulighed for at tage højde for den enkeltes behov.

Vi fokuserer generelt mere på arbejdsmiljø på arbejdspladsen og den enkelte medarbejder har lært at tænke arbejdsmiljøet ind i hverdagen.

Daghjemmet blev i januar 2012 tildelt Silkeborg kommunes innovationspris "Nytårsprisen" for netop overtagelsen af daghjemskørslen.

Vært: Daghjemmet Remstruplund i
Silkeborg Kommune

Tidspunkt: Tirsdag den 24. april
kl. 12.30 til 15.30

Sted: Gudenåvej 1 a, 8600 Silkeborg

Tilmelding: Skal ske inden den 13. april til
Hanne-Louise Knudsen på mail
hlkn@silkeborg.dk eller
telefon 20 58 62 53 / 89 70 59 59.

SYDJYLLAND

RENGØRING MED OMTANKE

Sådan får vi arbejdsglæde og effektivitet i Hjemmeplejen i Varde Kommune.

Varde Kommune har siden 2008 arbejdet med at mindske den fysiske nedslidning samt øge trivsel og arbejdsglæde i Hjemmeplejen. Indsatsen har specielt fokus på de medarbejdere, der udfører praktisk bistand i hjemmet, som for eksempel rengøring.

Effektivisering sker ved at ændre rengøringsmetoden. Denne ændring, kombineret med fysisk træning i arbejdstiden, giver arbejdsglæde og øget trivsel.

Kom og hør hvilke tanker der ligger bag, hvordan vi praktisk har grebet tingene an, oplev eller vær med i en træning og få en snak med både leder- og medarbejderrepræsentanter.

Vært: Hjemmeplejen i Varde Kommune
Tidspunkt: Mandag den 23. april
 kl. 13.00 til 15.00
Sted: Frisvadvej 1a, 6800 Varde
Tilmelding: Skal ske inden den 13. april til
 Hanna Stammose på mail
 hast@varde.dk eller
 telefon 79 94 62 04.

SYDJYLLAND

POSITIV IMPLEMENTERING - VI LØFTER I FLOK

På Rødekro Ældrecenter er vi indenfor det sidste år gået over til teamorganisering.

Til vores Kommune Crawl arrangement gennemgår vi, hvad vi har lært af utilsigtede hændelser ved at anvende forbedringstavler, og hvordan vi har fordelt beboerne ved hjælp af kulørte tyngdemålinger. Vi fortæller også om, hvordan de forskellige teams har bidraget til processen med mange gode forslag, der har været med til at sikre kvalitet og udvikling i forløbet.

Kom og hør mere om vores erfaringer med teamudvikling, og hvordan vi er kommet fra idé til handling ved hjælp af medarbejdernes kreative medspil og ideer.

Vært: Rødekro Ældrecenter i Aabenraa
 Kommune
Tidspunkt: Tirsdag den 24. april
 kl. 12.00 til 14.00
Sted: Funkevej 9 A, 6230 Rødekro
Tilmelding: Skal ske inden den 16. april til
 Ida Tang på mail
 ita@aabenraa.dk eller
 telefon 40 41 60 73.

13

FYN/ØERNE

FRA KØREBOG TIL IPADS

Odense Renovation har med stor succes indført iPads i alle skraldebiler. iPad'en viser et kort over skraldebilens daglige rute og erstatter derved papir-køreboerne.

På iPads er vores systemer altid synkroniseret og altid opdateret. Det har gjort det administrativt lettere at hente skrald, givet os mindre fejlmargen og effektiviseret arbejdet. Nok så vigtigt har det betydet, at hverdagen er blevet en del nemmere for vores medarbejdere. For eksempel kan medarbejderne indsende fejlmeddelelser med det samme ved hjælp af deres iPads. Det betyder, at når en kunde kontakter kundeservice, kan vi hurtigt oplyse kunden om, hvorfor vi mangler at tømme vedkommendes skraldespand.

14	<i>Vært:</i>	Odense Renovation A/S i Odense Kommune
	<i>Tidspunkt:</i>	Tirsdag den 24. april kl. 13.00 til 15.00
	<i>Sted:</i>	Snapindvej 21, 5200 Odense V
	<i>Tilmelding:</i>	Skal ske inden den 16. april til Claus Hammerich på mail ch@odenserenovation.dk eller telefon 63 13 82 05 / 40 15 60 52.

NORDJYLLAND

TRIVSELSPOLITIK

I 2010 var et af målene for Pædagogisk Udviklingsafdeling i Thisted Kommune at udvikle en trivselspolitik. Vi inviterer indenfor til Kommune Crawl og fortæller mere om arbejdet og processen som inspiration for andre, der er i gang med at udarbejde en trivselspolitik eller har til hensigt at gøre det.

Vi startede med at nedsætte en arbejdsgruppe med ansatte fra afdelingen. De skulle finde frem til, hvad trivselspolitikken skulle indeholde, og hvordan den skulle udformes.

Da de var færdige, præsenterede de et udkast for deres kolleger, der tog positivt imod det. Efterfølgende blev udkastet godkendt som "Trivselspolitik 2010" for Pædagogisk Udviklingsafdeling.

Det er processen kort fortalt. Kom og hør mere under Kommune Crawl.

Vært: Pædagogisk Udviklingsafdeling og
Dagtilbudsafdeling i Thisted Kommune

Tidspunkt: Tirsdag den 24. april
kl. 10.00 til 11.00

Sted: Skovgade 28, 7700 Thisted

Tilmelding: Skal ske inden den 10. april til
Dagtilbuds- og pædagogisk
udviklingschef Morten Lund på mail
mlu@thisted.dk eller
telefon 96 17 20 58.

NORDJYLLAND

TRIVSEL TRODS PRESSET ARBEJDSMILJØ

Hos Træningsenheden Nordøst leverer vi ydelser til personer med psykisk og fysisk funktionsnedsættelse. Arbejdet er karakteriseret ved et presset psykisk arbejdsmiljø. Derfor har vi iværksat en række tiltag for at øge trivslen på vores arbejdsplads.

Til vores Kommune Crawl kan du høre om, hvordan vi arbejder med supervision på flere niveauer, omsorgspolitik, fleksible arbejdstider og vores kollegiale fællesskab.

Supervision kan foregå på tre niveauer. Der kan både være tale om faglig sparring med en kollega, kollegial supervision eller ekstern coaching.

Vores omsorgspolitik beskriver, hvordan der skal handles ved både glædelige og sørgelige begivenheder i familien og ved belastninger i arbejdsmiljøet.

Vi forsøger at skabe en fleksibel arbejdsplads, hvor medarbejderne kan indrette deres arbejdstider i forhold til familie- og fritidsliv, har mulighed for udeliv og samtidig har tid til rekreation og fordybelse.

En vigtig del af vores trivsel er vores kollegiale fællesskab. Vi styrker det blandt andet gennem "runden", hvor alle medarbejdere har tre minutter til at fortælle, hvad der rører sig privat eller på arbejdet. Og vi har indført en "tåre-snotgrænse", der hjælper os med at få sat ord, billeder og metaforer på vores psykiske arbejdsmiljø.

Har du brug for inspiration til at forbedre arbejdsmiljøet, så kom og hør om vores konkrete tiltag og værktøjer.

Vært: Træningsenhed Nordøst i Aalborg
Kommune

Tidspunkt: Tirsdag den 24. april
kl. 9.00 til 12.00

Sted: Bodil Hjorths Vej 16a, 9310 Vodskov

Tilmelding: Skal ske inden den 18. april til
Mette Meng på mail
mdrm-aeh@aalborg.dk eller
telefon 99 31 76 50.

NORDJYLLAND

TRIVSELSPRIS OG TRIVSELSGRUPPE

Vi giver eksempler på, hvordan vi arbejder i Frederikshavn Kommunes trivselsgruppe, når vi åbner dørene til Kommune Crawl.

Trivselsgruppen skal arbejde for at sikre, at der tages behørigt hensyn til de ansattes ve og vel og skal overordnet være garant for, at alle ansatte har et arbejdsliv med størst muligt indhold, og at trivsel vægtes højt.

Vi udlodder hver måned en Trivselspris – en bamse og et certifikat – som bliver givet til en kollega, der skaber trivsel. Man indstilles til prisen af sine nærmeste arbejdskolleger. Alle steder, vi har uddelt prisen, sker det som et "surprise" møde, hvor den indstillede ikke ved, vi kommer. Det er rørende at se, hvilken glæde et certifikat og en bamse kan udløse, men mest af alt hvilken glæde det er, at andre mener, man gør en forskel i det daglige arbejde. Vi sørger for, at der for hver indstilling laves en pressemeddelelse, så den gode historie også kommer borgerne til glæde.

Desuden har vi en idrætsklub for alle ansatte Frederikshavn Kommune – det er der også super opbakning til.

Kom og besøg os til Kommune Crawl og få inspiration til konkrete tiltag, der giver trivsel i hverdagen.

Vært: Trivselsgruppen for alle ansatte i Frederikshavn Kommune
Tidspunkt: Mandag den 23. april kl. 13.00 til 15.30
Sted: Rådhus Alle 100, 9900 Frederikshavn
Tilmelding: Skal ske inden den 15. april til Lilly Pedersen på mail lpe@frederikshavn.dk eller telefon 29 48 61 92.

NORDJYLLAND

SUNDHEDS- OG TRIVSELS-CRAWL I NORDKRAFT

I Aalborgs centrale kulturhus, Nordkraft, præsenteres nogle af kommunens sundheds- og trivselsfremmende personaleindsatser. Mød op i Nordkraft den 26. april kl. 12.00 – 17.00 og hør nærmere om:

Sundhedsrådgivning til arbejdspladser: Kommunens sundhedsrådgiver tilbyder gratis rådgivning til kommunale og private arbejdspladser, som ønsker at sætte sundhed på dagsordenen.

Sundheds- og trivselsambassadører: 90 kommunale ledere uddannes til at arbejde med sundhed og trivsel uden løftede pegefingre! Tusindvis af ansatte involveres i projektet.

Reduktion af rygning i borgernes hjem: Hvordan undgår kommunale medarbejdere, som giver ydelser i borgernes hjem, at blive udsat for passiv rygning. Vores erfaring er, at en anerkendende og systematisk italesættelse af rygning, kan reducere påvirkningen af passiv rygning.

Rengøring i dialog: 500 kommunalt ansatte rengøringsassistenter trivsel og psykiske arbejdsmiljø er i fokus i dette projekt.

102cm: Et vægtstopforløb for svært overvægtige ansatte bl.a. i rengørings- og dagplejeområdet. Projektet tager afsæt i et samarbejde med AMU, 3F, FOA m.fl.

Vært: Aalborg Kommune
Tidspunkt: Torsdag den 26. april kl. 12.00 til 17.00
Sted: Kjellerups Torv, Sundhedscentret 9. sal, 9000 Aalborg
Tilmelding: Skal ske inden den 11. april til Lone Schriver på mail ls-sbu@aalborg.dk eller telefon 99 31 19 12.

MIDTJYLLAND

EN ARBEJDSPLADS MED TRIVSEL OG FAGLIGHED

I Hjemmepleje Øst i Norddjurs Kommune har vi skabt en multikulturel arbejdsplads med fokus på individuelle hensyn, humor og rummelighed. Vi har mindsket afstanden mellem ledelse og medarbejdere ved at lave et fælles værdigrundlag, som alle kan stå inde for.

Igennem fokus på trivsel og faglighed har vi sikret et stærkt arbejdsklima.

Arbejdsliv og privatliv er stærkt forbundet. Derfor er det hos os muligt at tage en personlig omsorgsdag for blot at indhente timerne på et andet tidspunkt. For når vores medarbejdere har styr på baglandet, er de også mere til stede, når de er på arbejde.

Vi har sørget for, at der er gode udviklingsmuligheder for medarbejderne og en god personaleforening med spændende arrangementer som for eksempel wellness-tiltag og motion.

At trivsel er i top, både fysisk, psykisk og socialt, kan ses på vores lave sygefravær og den grønne smiley, vi har fået for vores arbejdsmiljø.

Vi fortæller gerne, hvad vi har gjort, og hvordan vi har gjort det. Hvis du vil høre mere, så kan du finde os på YouTube ved at søge på "hjemmepleje øst".

Se filmen og besøg os til Kommune Crawl og bliv inspireret af vores vej til det gode arbejdsmiljø.

Vært: Hjemmepleje i Norddjurs Kommune
Tidspunkt: Tirsdag den 24. april kl. 9.00 til 16.00
Sted: Sygehusvej 12, 8500 Grenaa
Tilmelding: Skal ske inden den 15. april til Helle Klitgaard på mail hellk@norddjurs.dk eller telefon 89 59 29 20.

MIDTJYLLAND

ET GODT ARBEJDS- KLIMA I ET VOLDELIGT MILJØ

Hvordan skaber man et godt arbejdsmiljø i et bo- og dagtilbud for personer med udadreagerende adfærd?

Viden og indsigt, løbende debat, brug af loven som samarbejdspartner og den erfaring, vi opsamler, er alle vigtige ingredienser og medvirkende til, at vi på Fjordbo ikke oplever den store nedtur. Til gengæld har vi et miljø, hvor det er tilladt at sige tingene højt, og hvor det er tilladt at fejle, så længe det ikke sker igen og igen.

Vi er de uddannede, og det er hos os læringen skal være. Ved at tage læringen på os og faglighed og ansvarlighed alvorligt, har vi skabt et arbejdsmiljø, der trods en til tider hård hverdag, er spændende, udviklende, lærerig og fuld af sjove oplevelser.

Ved hjælp af pædagogiske tiltag har vi en åben og faglig tilgang til problematikkerne. Vi har derfor opnået positive resultater som lavt sygefravær og en reduktion i antallet af magtanvendelser. Og vi har skabt et miljø, det som personale er udviklende, spændende og sjovt at være en del af.

Så tør du, kan du, og vil du være med? Så kom og hør mere, når vi slår dørene op til Kommune Crawl. Efter arrangementet byder vi på frokost.

Vi gør opmærksom på, at arrangementerne "Tidlig trivselsindsats forebygger sygefravær" og "Et godt arbejdsklima i et voldeligt miljø" hører sammen. En tilmelding til det ene arrangement er også en tilmelding til det andet arrangement.

Vært: Fjordbo i Struer Kommune
Tidspunkt: Torsdag den 26. april kl. 10.00 til 15.00
Sted: Byrådssalen, Struer Rådhus, Østergade 11, 7600 Struer
Tilmelding: Skal ske inden den 14. april til Daglig Arbejdsmiljøleder Britt Harpøth på mail brh@struer.dk eller telefon 96 84 82 10.

SYDJYLLAND

SELVVALGT ARBEJDSTID

Medarbejderne oplever en positiv indvirkning på deres privatliv, når de har indflydelse på egen arbejdstid. Derfor har vi i Birkehuset/Vinklen indtænkt arbejdstiden i den øvrige indsats for et godt arbejdsmiljø.

Selvvalgt arbejdstid er et IT-system, hvor medarbejderne indtaster deres ønskede arbejdstid for en aftalt periode, og vagtplanlæggeren fordeler efterfølgende vagterne i forhold til behov og bemanning.

Til Kommune Crawl inviterer vi indenfor til oplæg og dialog om, hvordan vi i Birkehuset/Vinklen har indført selvvalgt arbejdstid. I vores oplæg vil vi fokusere på baggrunden for at indføre systemet og faserne fra ønske til endelig vagtplan. Til sidst vil vi diskutere evalueringen og effekten af systemet.

Kom og bliv inspireret af vores måde at arbejde med selvvalgt arbejdstid på.

Vært: Birkehuset/Vinklen i Esbjerg
Kommune

Tidspunkt: Torsdag den 26. april
kl. 14.00 til 15.30

Sted: Grønningen 2, 6740 Bramming

Tilmelding: Skal ske inden den 20. april til
Ulla Ankersø på mail
ulan@esbjergkommune.dk eller
telefon 76 16 36 86.

SYDJYLLAND

ARBEJDSMILJØPRIS FOR TRIVSEL OG ARBEJDSGLÆDE

Plejehjemmet Rosengårdens arbejde med at fremme trivslen og øge arbejdsglæden blev i 2010 belønnet med LO's arbejdsmiljøpris.

Til Kommune Crawl åbner vi vores hus og fortæller om en vifte af aktiviteter, der er med til at skabe trivsel, engagement og arbejdsglæde, samtidig med at medarbejderne føler stolthed ved deres arbejdsplads.

Centerleder Kirsten Suhr fortæller:

13.00: Hvad er baggrunden for, at vi har fået arbejdsmiljøprisen

14.00: Arbejdet med Eden principperne

15.00: Hvordan arbejder vi med kvalitetssikring og egenkontrol i forhold til sundhedsydelse?

Assisterende Centerleder Helle Gamst viser rundt i huset klokken 13.30 og 14.30 og 15.30, hvor hun fortæller lidt om, hvad vi har gjort for at få huset til at fremstå indbydende.

I Fysioterapien viser medarbejderne, hvordan de arbejder med forflytninger, og hvordan de træner bevægelseslæring. Terapeuterne fortæller om arbejdsbeskrivelser, der virker. Og aktivitetsafdelingen SOLSTRÅLEN har arrangementer, der er værd at kigge på.

Der vil være mulighed for at købe kaffe og kage i caféen.

Vært: Plejehjemmet Rosengården i
Vejle Kommune

Tidspunkt: Tirsdag den 24. april
kl. 13.00 til 16.00

Sted: Rosengårds Allé 52 B, 7100 Vejle

Tilmelding: Skal ske inden den 20. april til
Kirsten Suhr på mail
kirsu@vejle.dk eller
telefon 76 81 70 01 / 30 71 38 55.

SYDJYLLAND

SYDJYLLAND

VIDENSTJERNEN

Kom trygt til Gadkjærgaard
Her er trivsel, høns og får
Som barn og voksen du blir' glad
For vores økologiske mad
Vi har rigtig mange kompetencer
Og alle elsker at ta' chancer

Vi giver morgenmad og introducerer vores kursus- og uddannelsescenter og børnehave, når vi byder indenfor til Kommune Crawl. Efter maden diskus vi op med et stjerneløb, hvor I både får lejlighed til at høre mere om og prøve fem af vores tiltag, der ligger indenfor temaer som trivsel, dyredrift, bevægelse, effektivisering og ledelse.

Vært: Gadkjærgaard,
Integreret institution/kursus og
uddannelsescenter i Vejle Kommune

Tidspunkt: Torsdag den 26. april
kl. 8.30 til 12.00

Sted: Vindingvej 155, 7100 Vejle

Tilmelding: Skal ske inden den 11. april til
Inger Bank Larsen på mail
Ingba@vejle.dk eller
telefon 25 36 10 80.

FRA POLITIK TIL SUNDHEDS- INDSATS

Besøg Kolding Kommunes dagpleje og hør, hvordan det lykkes at gå fra overordnet politik for arbejdsmiljø og sundhed til ledelsesstrategier og konkrete handlinger på arbejdspladsniveau.

Vi er et godt eksempel på, hvordan overordnede politikker indarbejdes i ledelsesstrategi og konkrete sundhedsaktiviteter på arbejdspladserne.

Til Kommune Crawl fortæller vi om baggrunden for Kolding Kommunes arbejdsmiljø- og sundhedspolitik og om hvilke overvejelser, der ligger bag dagplejelederens ledelsesstrategi og udviklingsplan for dagplejen og den enkelte dagplejer.

Vi fortæller også om, hvordan ergonomiindsatsen "lad dog barnet", hvor børnene for eksempel selv kravler op på puslebordet, har indflydelse på udviklingen af et konkret 3-årigt udviklingsprojekt. Det er et projekt, der både har fokus på dagplejerens faglige og fysiske kompetencer.

Vært: Dagplejen i Kolding
Kommune

Tidspunkt: Tirsdag den 24. april
kl. 10.00 til 12.00

Sted: Ågade 27, 6000 Kolding

Tilmelding: Skal ske inden den 16. april til
Tina Lisberg på mail
uddannelse@kolding.dk

SYDJYLLAND

TRIVSEL MED TALETEKNOLOGI

I områdecenter Hedelund giver vi medarbejderne mulighed for at gøre brug af talegengivelse. Det betyder, at medarbejderne kan diktere, hvad de ønsker at kommunikere. Via taleteknologien gengives kommunikationen skriftligt på en skærm.

Kom og lær fra vores erfaringer med, hvordan medarbejdere, der har problemer med at skrive, læse eller stave, får en mulighed for at færdiggøre eget dokumentationsarbejde.

Vi vil gerne dele vores viden om, hvordan talegengivelse er med til at øge medarbejdernes kompetencer inden for dokumentation. Derudover er der den bonus, at det øger den generelle trivsel på arbejdspladsen, skaber mere tid til andre opgaver og styrker medarbejdernes selvtillid.

Vært: Områdecenter Hedelund i
Esbjerg Kommune

Tidspunkt: Onsdag den 25. april
kl. 12.00 til 15.00

Sted: Spangsberg Møllevej 316,
6705 Esbjerg Ø

Tilmelding: Skal ske inden den 18. april til
Pia Ellegaard på mail
piell@esbjergkommune.dk eller
telefon 76 16 41 03.

SYDJYLLAND

OMSORG OG TRIVSEL

På Låsbyhøj Rehabilitering og Akutcenter deler vi ud af vores viden med at sætte trivsel på arbejdspladsen højt ved hjælp af omsorgs- og fraværssamtaler, når vi inviterer indenfor til Kommune Crawl.

Omsorgs- og fraværssamtalerne har givet medarbejderne mere arbejdsglæde og lavere sygefravær.

Vi vil gerne fortælle, hvordan vi bygger videre på det, der går godt, men ikke glemmer udfordringerne og forandringerne i vores hverdag.

Vi arbejder til daglig med rehabilitering for voksne borgere med komplekse problemstillinger, og er beemandet alle timer i døgnet - året rundt.

Vært: Låsbyhøj Rehabilitering og
Akutcenter i Kolding Kommune

Tidspunkt: Tirsdag den 24. april
kl. 13.00 til 16.00

Sted: Nørregade 1, 6000 Kolding

Tilmelding: Skal ske inden den 20. april til
Kirsten Johannsen på mail
laasbyhoej@kolding.dk eller
telefon 79 79 84 00.

FYN/ØERNE

LANGELAND - DET GODE OG LANGE ARBEJDSLIV

Langeland Kommune inviterer til workshop, hvor vi præsenterer projektet "Langeland - det gode og lange arbejdsliv". Vi dykker også længere ned i et område og sætter workshop-deltagernes viden og erfaring i spil.

Projektet arbejder med indsatser, der sætter ind på både det overordnede, det individuelle og det forebyggende plan. Indsatserne er forankret både på ledelsesniveau og hos medarbejderne i deres daglige arbejde, hvilket på sigt skal gøre arbejdsmiljø og trivsel bedre.

Et eksempel på en af indsatserne er vores trivselskonsulentfunktion, som er rettet både mod sygemeldte medarbejdere og mod medarbejdere, der mistrives i deres arbejde. Andre tiltag er kurser i LEAN, kommunikation, hjælp til at komme i gang med at motionere samt Trivselsmeter. Et gennemgående element i tiltagene har været medarbejderinddragelse, anerkendende arbejdsgange og motiverende samtale. Derudover afprøver vi velfærdsteknologi som eksempelvis løftepuder til forflytning og et toilet, der kan vaske og tørre.

Er du interesseret i at høre mere om "Det gode og lange arbejdsliv", så kom til vores workshop. Vi giver frokost.

Vært: HR Strategi, Kompetence og Forebyggelse i Langeland Kommune
Tidspunkt: Tirsdag den 24. april kl. 11.30 til 14.00
Sted: Fredensvej 1, 5900 Rudkøbing
Tilmelding: Skal ske inden den 17. april til Birgitte Holt på mail bihol@langelandkommune.dk og anla@langelandkommune.dk eller telefon 63 51 60 85.

KØBENHAVN

NÅR ALLE ALARMKLOKKERNE RINGER

Hvad sker der når arbejdsmiljøets alarmklokker ringer, men alle overhører dem?

På Plejehjemmet Irlandsvej var der i en af afdelingerne manglende professionel og faglig håndtering af beboer-opgaver, klager fra pårørende, tre nyansatte som opsagde deres stillinger og stigende sygefravær. Det fik sat fokus på afdelingens mistrivsel.

Og det lykkedes at vende mistrivsel og højt sygefravær til trivsel og faldende sygefravær ved fokus på kommunikation, adfærd og retfærdighed i arbejdsfordelingen.

For et år siden stod vi med en plejeafdeling med 33 beboere og 20 ansatte. De ansatte mistrivedes og havde højt sygefravær. En af medarbejderne udtrykte følgende: "Når jeg ser indgangen til min arbejdsplads får jeg hjertebanken og sved i hænderne". En anden medarbejder fortalte: "Jeg får en knude i maven, når jeg ser indgangsdøren".

Vi havde lige ansat tre nye medarbejdere, der opsagde deres stillinger indenfor tre måneder, fordi de ikke kunne fungere i afdelingen. De nyansatte medarbejdere, brød sig ikke om kommunikationsformen og adfærden indbyrdes i medarbejdergruppen, og de oplevede, at nye ideer blev afvist. Sådan er det ikke mere. Vil I høre mere om denne spændende virkelige historie, der havde en lykkelig slutning? Så besøg os under [Kommune Crawl](#).

Vært: Plejehjemmet Irlandsvej i Tårnby Kommune
Tidspunkt: Mandag den 23. april kl. 9.00 til 12.00
Sted: Irlandsvej 122, 2770 Kastrup
Tilmelding: Skal ske inden den 16. april til afdelingsleder Ilse Petersen på mail ipe.plirl.sf@taarnby.dk eller telefon 32 46 82 51.

KØBENHAVN

VIDENDELING OMKRING KOMBIJOB

I Rengøringservice i Københavns Kommune fortæller vi om vores succes med at ansætte rengøringsassistenter i kombijobs, når vi holder Kommune Crawl arrangement.

De fleste rengøringsassistenter har traditionelt været ansat på deltid hos os. Både fordi det er hårdt arbejde at gøre rent på fuld tid og for at undgå nedslidning. Men da det kan være svært at leve af en deltidsløn, så fandt vi med projektet "Et arbejde du kan leve af" en løsning, der både skaber arbejdsglæde og mindsker nedslidning.

Rengøringsassistenterne får nu tilbudt et kombijob, så de får flere timer. Jobbet er deltids rengøringsarbejde og deltids andre opgaver som at dække op til møder, brygge kaffe og bestille varer.

Til Kommune Crawl præsenterer vi projektet nærmere og fortæller, hvilke arbejdsopgaver et kombijob kan indeholde, og hvordan vi har udbredt det.

Vært: Rengøringservice i Københavns Kommune
Tidspunkt: Tirsdag den 24. april
 kl. 08.00 til 10.00
Sted: Gammel Køge Landevej 11,
 2500 Valby
Tilmelding: Skal ske inden den 16. april til
 Bente Svendsen på mail
 bentes@kff.kk.dk eller
 telefon 26 75 26 09.

KØBENHAVN

SUNDT OG SJOVT AT GÅ PÅ ARBEJDE

Vil du gerne vide, hvordan vi skaber arbejdsglæde, motiverer og opmuntrer vores medarbejdere til at leve et sundere og gladere liv, og som sidegevinst får sygefraværet til at falde?

Vores mål var, at det skulle være sundt og sjovt at gå på arbejde, og det mål er til dels nået, efter vi er blevet sundhedscertificeret.

Vores formål med at blive sundhedscertificeret var nemmere at kunne fastholde og tiltrække nye medarbejdere samt at skabe en arbejdsplads, hvor medarbejderne ved, at der bliver taget hånd om deres sundhed. Det skal være sundt og sjovt at gå på arbejde.

Derudover har vi udført et kompetenceløft ved blandt andet at gøre vores medarbejdere klogere på de 5 KRAMS faktorer (Kost, Rygning, Alkohol, Motion og Stress/trivsel).

Vil du gerne vide, hvordan vi opmuntrer og motiverer vores medarbejdere ved at komme med sundhedsfremmende tilbud og sjove og spændende events? Vil du høre, hvordan de har taget imod det, så kom til vores arrangement.

Derudover vil vi også fortælle lidt om vores fremtidige visioner inden for sundhed i den kommunale sektor, som bestemt ikke stopper her, da det skal være sundt og sjovt at gå på arbejde i hele Albertslund Kommune.

Vært: Albertslund Idrætsanlæg i
 Albertslund Kommune
Tidspunkt: Tirsdag den 24. april
 kl. 13.00 til 15.00
Sted: Skallerne 14, 2620 Albertslund
Tilmelding: Skal ske inden den 12. april til
 Albertslund Idrætsanlæg på mail
 idraet@albertslund.dk eller
 telefon 43 68 72 80.

KØBENHAVN

TRIVSEL I FRONT

Hvordan kan den kommunale sagsbehandler håndtere episoder med truende og voldelige borgere på en måde, der skaber bedre trivsel og et mere trygt arbejdsmiljø?

Den problemstilling tog Rødovre Kommunes Social- og Psykiatrideling fat i med projekt "Trivsel i front".

Udfordringen for den enkelte sagsbehandler er at skabe balance mellem borgerens forventninger og samtidig håndhæve lovgivningen.

Konflikthåndtering, mægling samt indledende og opfølgende samtaler er de metoder vi har brugt, og dem fortæller vi om til vores Kommune Crawl arrangement. Vi holder en workshop, hvor du også kan se film og stille spørgsmål til os, der har været en del af projektet.

Vær opmærksom på, at arrangementerne "HR-strategi: Hvem? Hvordan? Og hvad nu?" og "Der er ingen nemme løsninger" finder sted henholdsvis før og efter dette arrangement. Der vil være pause mellem arrangementerne, og vi beder om, at tilmelding sker separat til hvert enkelt.

Vært: Personale & Udvikling i Rødovre Kommune
Tidspunkt: Tirsdag den 24. april kl. 12.00 til 13.45
Sted: Rødovregård, Kirkesvinget 1, 2610 Rødovre
Tilmelding: Skal ske inden den 16. april til Camilla Betzer på mail camilla.betzer@rk.dk eller telefon 36 37 72 76.

KØBENHAVN

MÆND SKAL TRÆNES, SOM MÆND ER SKABT TIL

Til Kommune Crawl præsenterer SundhedsHuset projektet "Mænd skal trænes, som mænd er skabt til", der er et tilbud til ansatte på Ballerup Kommunes materielgård.

Vi fortæller om, hvordan tilbuddet opstod, hvad vi gjorde for at få mændene til at tilmelde sig, hvordan vi fandt på aktiviteterne og hvordan vi har videreført de erfaringer, vi fik af projektet.

Men vi nøjes ikke kun med at fortælle. Vi viser også deltagerne til vores arrangement i praksis, hvordan mænd skal trænes, som de er skabt til. Kvinder er selvfølgelig også velkomne.

Da der vil være indendørsidræt til arrangementet, beder vi deltagere om at medbringe bade- og træningstøj.

Har du spørgsmål, er du meget velkommen til at kontakte Heidi Lorentzen på mail hlo@balk.dk eller telefon 44 77 34 38

Vært: SundhedsHuset, medarbejderenheden i Ballerup Kommune
Tidspunkt: Onsdag den 25. april kl. 14.00 til 17.00
Sted: Gl. Rådhusvej 13, 2750 Ballerup
Tilmelding: Skal ske inden den 20. april til Heidi Lorentzen på mail hlo@balk.dk eller telefon 44 77 34 38.

KØBENHAVN

KOMBINERET MARTE MEO OG EDEN ALTERNATIVE

Ålholmshjemmet har gennem de sidste to år arbejdet med Marte Meo metoden og brugt video som arbejdsredskab til at forbedre bevidstheden i omsorgen til de ældre. Midt i projektet kombinerede vi det med Eden Alternative som plejefilosofi. Vi har nu udarbejdet en strategi 2012-17, hvor vi beskriver, hvordan vi fremadrettet ønsker at arbejde med Marte Meo og Eden Alternative. En stor del af overvejelserne er rettet mod demente beboere, da vi har et ønske om at blive et demenshus.

Til Kommune Crawl arrangementet vil vi fortælle om vores Marte Meo projekt, hvordan vi har kombineret det med Eden Alternative, og hvordan vi har uddannet personalet til opgaverne. Vi slutter af med at præsentere, hvordan vi har udarbejdet Ålholmshjemmets strategi 2012-17. I løbet af dagen vil der være oplæg fra et familiemedlem til en af beboerne, en medarbejder og måske en beboer.

Vært: Ålholmshjemmet i Hillerød
Kommune

Tidspunkt: Mandag den 23. april
kl. 9.00 til 15.00

Sted: Kirsebæralle 7, 3400 Hillerød

Tilmelding: Skal ske inden den 15. april til
Kirsten Petersen på mail
kir@hillerod.dk eller
telefon 72 32 65 02.

KØBENHAVN

LIVSVERDENER

Få medarbejdernes og organisationens behov til at mødes.

Greve Kommune bruger livsverdener som et redskab til at få medarbejdernes og organisationens behov til at mødes.

I 2011 vedtog kommunen HR-strategien "Energi til og fra arbejdet", der fokuserer på medarbejderens behov på en anden måde end den traditionelle.

Med strategien ønsker vi at skabe energi for medarbejderen, og dermed også arbejdspladsen, i fire livsverdener, som er den fysiske, sociale, personlige og idemæssige.

Vi skaber de fire livsverdener som fire rum til Kommune Crawl. Og i hvert rum fortæller vi, hvordan vi arbejder med energi netop her.

Vært: Flere arbejdspladser fra Greve Kommune

Tidspunkt: Onsdag den 25. april
kl. 13.00 til 16.00

Sted: Portalen 2, 2670 Greve

Tilmelding: Skal ske inden den 10. april til
Annekirstine Farver på mail
anf@greve.dk eller
telefon 43 97 95 61.

ØVRIGE SJÆLLAND

APV-væg

I et forsøg på at gøre arbejdet med arbejdsplads-vurdering på Ådalens Skole mere tydelig, har vi malet en "APV-væg" på endevæggen i vores lærerværelse.

Maleriet forestiller et hus, hvor der i husets venstre side er malet en brand, der illustrer problemer i triste farver. De aktive farver og figurer i midten af huset illustrerer lidt mere ro. Vandrer ens øjne videre til højre side af maleriet, signalerer de grønne og glade farver en god stemning.

Når vi får indberettet et "arbejdspladsproblem", placerer vi det ved hjælp af nogle magnetstriber i venstre side af maleriet. Når arbejdet med at løse problemet er gået i gang, flyttes "opgaven" til midten af huset. Når "opgaven" til sidst er løst, ender den i det grønne felt i højre side af huset.

Medarbejderne kan på den måde løbende følge med i, hvad der sker omkring løsningen af sagen.

Vi har gode erfaringer med visualiseringen af arbejdsprocessen. Så kom og få indblik i et konkret værktøj til at arbejde med arbejdspladsvurdering, når vi holder Kommune Crawl arrangementet.

Vært: Ådalens Skole i Frederikssund
Kommune

Tidspunkt: Tirsdag den 24. april
kl. 16.00 til 17.00

Sted: Kornvænget 4, 3600 Frederikssund

Tilmelding: Skal ske inden den 23. april til
Flemming West Clausen på mail
fclau@frederikssund.dk eller
telefon 47 37 00 00.

NORDJYLLAND

DEN GODE ATMOSFÆRE

I Børnehuset Søholm har vi arbejdet med ICDP i flere år. ICDP er en relation og ressourceorienteret pædagogik, der tager afsæt i otte samspils temaer: 1) Vis positive følelser, 2) Juster dig til barnet/den voksne, 3) Invitér til samtale - lyt og svar, 4) Giv ros og anerkendelse, 5) Fang barnets/den voksnes opmærksomhed, 6) Beskriv barnets/den voksnes oplevelser, 7) Uddyb og giv forklaringer og 8) Positiv grænsesætning.

Vi synes, det er en meget god og brugbar tilgang og metode til at skabe den gode atmosfære, som vi bruger både i forhold til børn, kolleger, forældre og privat.

ICDP-pædagogikken har højnet kvaliteten i vores faglige arbejde og udgør et fælles afsæt for at arbejde videre med at fremme og udvikle relationskompetente voksne. Alle mennesker har relationel erfaring både god og dårlig. Ved at man som professionel bliver mere bevidst overfor sine egne samspilskompetencer, holder vi fokus på det, vi gerne vil have mere af. Der skabes energi og handlekraft og den enkelte oplever større arbejdsglæde.

Børnehuset Søholm vil til Kommune Crawl-arrangementet dele ud af sine erfaringer med ICDP pædagogik. Så kom og få gode råd til, hvordan I kan skabe den gode atmosfære på jeres egen arbejdsplads.

Vært: Børnehuset Søholm i Hjørring
Kommune

Tidspunkt: Mandag den 23. april
kl. 17.00 - 19.00

Sted: Blåregnvej 3, 9830 Tårs

Tilmelding: Skal ske inden den 19. april til
Børnehuset Søholm på mail
Soeholm@hjoerring.dk eller
telefon 72 33 45 40.

NORDJYLLAND

PLEJER BOR IKKE HER

Kom til Vuggestuen Hvorup Kirkevej og se en ny stor vuggestue, der bruger medarbejdernes kompetencer på tværs af huset.

Vi er 19 medarbejdere med mange forskellige kompetencer. Vi arbejder et sted, hvor faglig udvikling af den enkelte medarbejder, samt grupper vægtes højt i dagligdagen. Det er også et sted, hvor en fortsat styrkelse af den pædagogiske indsats sikres gennem medarbejderrotation.

Til Kommune Crawl giver husets ledelse en rundvisning og fortæller om de tanker, der ligger til grund for vores organisering, og hvordan det udmønter sig i praksis. Vi afslutter dagen med kaffe og te og mulighed for at stille supplerende spørgsmål.

Da arrangementet afholdes i dagtimerne, vil der af hensyn til det pædagogiske arbejde maksimalt være plads til 15 deltagere.

Vært: Vuggestuen Hvorup Kirkevej i
Aalborg Kommune

Tidspunkt: Torsdag den 26. april
kl. 9.15 til 11.15

Sted: Hvorup Kirkevej 7,
9400 Nørresundby

Tilmelding: Skal ske inden den 16. april til
Jakob Zacho Bruun på mail
jzb-fb@aalborg.dk eller
telefon 99 82 37 73.

NORDJYLLAND

FORANDRING OG ARBEJDSGLÆDE PÅ ØSTRE SKOLE

På Østre Skole viste en undersøgelse, at arbejdsmiljøet trængte til et eftersyn på nogle områder. Det fik skolens ledelse til at tage kampen op. Sammen med hele personalegruppen blev udviklingen vendt og det lykkedes at genfinde arbejdsglæden blandt medarbejderne.

Vi inviterer indenfor under Kommune Crawl og indvier vores besøgende i, hvordan vi fandt arbejdsglæden igen. Vi fortæller om, hvordan vi udarbejdede en klar stress politik. Og hvordan vi fremlagde nogle klare retningslinjer for ændringer i arbejdsgangen og eksperimenterede med nye samarbejdsformer.

Gennem hele forløbet har arbejdsmiljø- og tillidsrepræsentanterne spillet en stor rolle, mens skolens MED-udvalg har haft fokus på arbejdsmiljøet for samtlige arbejdsgrupper.

Vært: Østre Skole i Thisted
Kommune

Tidspunkt: Tirsdag den 24. april
kl. 10.00 til 12.00

Sted: Kronborgvej 26, 7700 Thisted

Tilmelding: Skal ske inden den 20. april til
Skoleleder Brian Kirk Nielsen på mail
brni@thisted.dk eller
telefon 97 92 13 70.

MIDTJYLLAND

STEMNINGSGRUND- LAG I DEN INKLUDE- RENDE INSTITUTION

”At tale værdier er som at hænge budding op med et søm”

I mange år, har det været tradition, at kommuner og private virksomheder, arbejder ud fra et ”værdigrundlag” hvilket i virkeligheden måske ikke er så værdifuldt.

I Humlegården gør vi op med værdiarbejdet, fordi vi siger, at det ikke kan lade sig gøre. I stedet er vi i gang med, at arbejde ud fra et ”stemningsgrundlag”, og hvordan vi skaber stemninger, der er rare at færdes i for både voksne og børn.

Kom og hør mere om den gode stemning, når vi inviterer indenfor til Kommune Crawl.

Vært: Dagpleje, børnehave og SFO
Humlegården i Struer Kommune

Tidspunkt: Onsdag den 25. april
kl. 18.30 til 21.30

Sted: Chr. Gadesvej 36-42,
7600 Struer

Tilmelding: Skal ske inden den 16. april til
Else Marie Skaarup på mail
ems@struer.dk eller
telefon 96 84 89 26.

ARBEJDSGLÆDE FOR LEDERE OG PERSONALE

På Lyshøjskolen i Kolding har vi iværksat en række initiativer for at skabe et godt arbejdsmiljø for både ledere og medarbejdere.

Vi glæder os til at fortælle om vores pædagogiske innovationscamps, hvor vi arrangerer ture ud af huset. Her drøfter medarbejdere fra vores forskellige institutioner pædagogiske metoder på tværs. Vi taler om områder som arbejdsformer, trivsel, fysiske rammer og værdigrundlag.

Et andet initiativ er to-delte MUS-samtaler, der først tager udgangspunkt i fokuspunkter til praksisforandring, og som også evaluerer medarbejderens oplevelser i det efterfølgende forløb.

Kom og få inspiration til, hvordan arbejdsmoralen og arbejdsglæden kan forbedres og bevares, når vi lukker dørene op under Kommune Crawl.

Vært: Lyshøjskolen i Kolding
Kommune

Tidspunkt: Tirsdag den 24. april
kl. 14.00 til 16.00

Sted: Lyshøj Alle 1, 6000 Kolding

Tilmelding: Skal ske inden den 16. april til
Jørn Jørgensen på mail
jojo@kolding.dk eller
telefon 79 79 79 60

ARBEJDSGLÆDE SKABER GODE RESULTATER

Hvorfor glæder man sig til at komme på arbejde? Kan du mærke, at du gør en forskel?

Hos Springbrættet / Klub Egedal har vi fokus på arbejdsglæde, da arbejdsglæde er grundlaget for engagement og dermed resultater. Vi arbejder med positivt fokus, kollegialt samvær og muligheder frem for begrænsninger – alt kan lade sig gøre.

Vi vil gerne være en klub i udvikling og bestræber os på at være Danmarks bedste klub - og en inspirationskilde for andre. Derfor udvikler vi hele tiden nye idéer eller videreudvikler tidligere succeser.

En af vores mest markedsførte succeser er vores "ROCK & RUL FEST", der startede som en diskofest, og nu er en af kommunens mest attraktive events for børn.

Arrangementer som dette er med til at skabe arbejdsglæde. Selvom det er en stor arbejdsopgave heno- ver et halvt år, så er det og lignende arrangementer med til at krydre hverdagen, så den ikke bliver præget af rutineopgaver og ensartet opgaveløsning.

Vi inviterer indenfor for at dele ud af vores erfaringer med at skabe arbejdsglæde og en spændende arbejds- dag.

Vært: Springbrættet / Klub Egedal i
Egedal Kommune

Tidspunkt: Onsdag den 25. april
kl. 13.00 til 15.00

Sted: Flodvej 64, 2765 Smørum

Tilmelding: Skal ske inden den 17. april til
Tue Fournaise på mail
tue.fournaise@egekom.dk eller
telefon 72 59 98 85.

KØBENHAVN

ØVRIGE SJÆLLAND

VEJLEDER I VOLDS- FOREBYGGELSE

Enhedsplejen i Gladsaxe uddanner personale til at blive "Vejleder i voldsforebyggelse" eller V.V.'ere, som vi kalder dem i hverdagen.

Vi havde alt for mange anmeldelser af vold, chikane og krænkende oplevelser. Og alt for mange gode medarbejdere, der ikke vidste, hvad de skulle stille op i situationer, hvor en borger eller pårørende blev truende, voldelig eller verbalt krænkende.

Ved at uddanne V.V.'erne i konfliktforståelse, dialogformer og metoder som kropssprog, forståelse og indsigt i afmagtsadfærd og kollegial supervision er antallet af anmeldelser faldet.

Vi oplever, at både borgeren og personalet har langt bedre livskvalitet, nærvær og værdighed, når vi udviser "rettidig omsorg" og tager konstruktiv hånd om det, andre kalder "vanskelige borgere".

Kom og hør, hvordan vi har skabt, organiseret og forankret en ordening, der holder.

Vært: Enhedsplejen i Gladsaxe i Gladsaxe Kommune
Tidspunkt: Onsdag den 25. april kl. 13.00 til 14.30
Sted: Klausdalsbrovej 213, 2286 Søborg
Tilmelding: Skal ske inden den 16. april til Betina Kruse på mail sofbkr@gladsaxe.dk eller telefon 39 57 46 93.

ARBEJDSGLÆDE OG KOMPETENCE- AFKLARING

På Vordingborg Sociale Virksomhed arbejder vi med at finde den rette plads til vores medarbejdere. Vi holder MUS-samtaler for at afdække medarbejdernes ressourcer og kompetencer. Og derefter foretager vi en jobrotation, alt efter hvor medarbejderen ønsker at være, og hvor vedkommendes ressourcer passer godt ind.

Vi kan mærke, at arbejdsglæden er steget mærkbart, og vi kan helt konkret måle det på klimaet i vores brugergrupper. Trivslen er højnet blandt kollegerne og respekten for hinandens arbejdsområder er bedret. Vi kan også se en positiv indvirkning på vores sygefravær, der er faldet cirka 1 procent, og nu er på 2,28 procent.

Besøg os til Kommune Crawl og hør mere om vores gode resultater med at placere medarbejderne, hvor de passer bedst og har det bedst.

Vært: Vordingborg Sociale Virksomhed i Vordingborg Kommune
Tidspunkt: Tirsdag den 24. april kl. 11.00 til 12.00
Sted: Færggårdsvej 15, bygning 14, 4760 Vordingborg
Tilmelding: Skal ske inden den 15. april til Mariann Diness-Andersen på mail marda@vordingborg.dk eller telefon 55 36 39 04.

ØVRIGE SJÆLLAND

TRISA - BESTEM SELV DINE ARBEJDSTIDER

På Stillinge Plejehjem vil vi gerne dele vores erfaringer med projekt TRISA (trivsel igennem selvvalgt arbejdstid). Det går ud på, at medarbejderne selv tilrettelægger deres arbejdstid på en måde, der både er til fordel for dem selv og til gavn for arbejdspladsen.

På dagen vil både repræsentanter fra firmaet Time Care, som vi har samarbejdet med, og medarbejdere fra Stillinge Plejehjem holde oplæg om projektet. Medarbejdere og leder står klar til at fortælle om de udfordringer og fordele, det har givet for både medarbejdere, borgere, ledere og ikke mindst pengepungen, når medarbejderne selv vælger, hvornår de vil komme, og hvor længe de ønsker at blive på arbejde. Efterfølgende svarer vi også gerne på spørgsmål.

Vi står klar med lidt godt til ganen og byder også på en rundvisning på vores hyggelige plejehjem.

Vært: Stillinge Plejehjem i Slagelse Kommune
Tidspunkt: Torsdag den 26. april kl. 10.00 til 13.00
Sted: Stillingevej 48, 1. sal, 4200 Slagelse
Tilmelding: Skal ske inden den 20. april til Lilian Nielsen på lilni@slagelse.dk eller telefon 58 57 41 10.



COMM

BRAMA

■ **NORDJYLLAND**

Frederikshavn	16
Hjørring	11, 26, 36
Thisted	15, 27, 50, 58
Aalborg	7, 15, 16, 26, 34, 36, 43, 50

■ **MIDTJYLLAND**

Hedensted	58
Herning	53, 54
Horsens	51, 62
Norddjurs	8, 17, 35, 37
Randers	11, 45, 52
Silkeborg	12, 37, 44, 46, 52
Skanderborg	4, 45
Struer	7, 17, 27
Syddjurs	12
Viborg	53
Aarhus	8, 9, 44, 46, 47, 50, 51, 54, 59, 62

■ **SYDJYLLAND**

Esbjerg	18, 20, 55, 59, 60
Fredericia	9
Kolding	19, 20, 28, 48, 55
Varde	13
Vejen	4
Vejle	18, 19, 56, 60
Aabenraa	13

■ **FYN/ØERNE**

Faaborg-Midtfyn	61
Kerteminde	5
Langeland	21
Middelfart	38
Nyborg	39
Odense	14
Svendborg	38

■ **KØBENHAVN**

Albertslund	22
Ballerup	23, 40
Egedal	28, 42, 49, 56
Fredensborg	35, 63
Gentofte	64
Gladsaxe	5, 29
Glostrup	41
Greve	24
Hillerød	24
Høje Taastrup	41
Ishøj	48
København	22, 39, 64
Rødovre	23, 61, 63
Tårnby	21, 40

■ **ØVRIGE SJÆLLAND**

Frederikssund	25
Halsnæs	10
Næstved	57
Slagelse	30
Vordingborg	29, 65

■ **BORNHOLM**

Rønne	6
-------	---



NORDJYLLAND

ER KULTUR EN BARRIERE FOR EN GOD FUSION?

Familiecentrets familiebehandlingsområde har gennem de sidste år reduceret i tilbuddene og fusioneret fra seks fysiske enheder til to.

Vi inviterer indenfor til en dialogbaseret temadag, hvor vi fortæller, hvordan det lykkedes os at gennemføre en succesfuld fusion. Vi fremlægger, hvilke problematikker og barrierer vi stødte på i arbejdet med at samle, ikke bare fysiske enheder, men forskellige kulturer.

Vi deler vores erfaringer om den vellykkede fusion, gerne med nogen, der har været igennem en fusion eller skal til at fusionere, når vi åbner dørene til Kommune Crawl.

34

Vært: Familiebehandlingsinstitutionerne
Familiecentret i Aalborg Kommune

Tidspunkt: Torsdag den 26. april
kl. 9.00 til 12.00

Sted: Bisgårdsvej 12, 9200 Aalborg SV

Tilmelding: Skal ske inden den 12. april til
Annette Strauss på mail
ast-fb@aalborg.dk eller
telefon 99 31 92 71.

NORDJYLLAND

ENERGI PÅ ARBEJDS-PLADSEN EFTER VELLYKKET FUSION

32 lokale tandplejeklinikker i Aalborg, Sejlflod og Nibe er blevet til ti større enheder og der er etableret en specialklinik. Det skete på en periode over tre år.

En fusion af den størrelse medfører både muligheder og udfordringer. Til Kommune Crawl løfter vi sløret for nogle af de udfordringer, vi stødte på, og hvordan vi har tacklet dem ved for eksempel at arbejde med energi i ledelsen og på arbejdspladsen.

Vi fortæller også om, hvordan vi arbejder ud fra en anerkendende tilgang, lægger stor vægt på generel trivsel og på at mindske sygefraværet blandt vores medarbejdere via løbende opfølgning og dialog.

Fokus på et godt arbejdsmiljø og medarbejdernes trivsel under fusionen har givet os positive resultater i vores brugermålinger.

Vært: Aalborg Kommunes Tandpleje i
Aalborg Kommune

Tidspunkt: Mandag den 23. april
kl. 13.30 til 15.00

Sted: Filstedvej 10, kantinen 1.sal, 9000 Aalborg

Tilmelding: Skal ske inden den 11. april til
Gerd Bangsbo og Karina Harboe på mail
kaha-fb@aalborg.dk eller
telefon 99 31 28 52.

MIDTJYLLAND

KØBENHAVN

FRA 2 TIL 1 - NÅR FUSIONEN LYKKES

På Glesborg Plejecenter vil vi gerne fortælle om vores oplevelser og overvejelser før og under processen med at fusionere to gamle plejehjem til et nyt moderne plejecenter. En fusion, der må siges at være lykkedes til fulde.

Den systemiske og anerkendende tilgang har været løftestang hele vejen, hvor relationer, nysgerrighed og eksperimenter sammen med åbenhed og vilje er de elementer, vi stadig er optaget af - og som lever i hverdagen på centret.

Personalet står klar til at fortælle om deres oplevelser, og hvordan vi via en tværgående styregruppe planlagde al aktivitet undervejs, samt hvilke overvejelser, der var i spil, hvilke tiltag vi valgte og hvilke samarbejdspartnere vi inddrog.

Repræsentanter fra beboere og pårørende vil give deres besyv med om måden, hvorpå vi tacklede processen, ligesom der også vil være information om de frivillige, vi har tilknyttet. Sidst men ikke mindst vil der være mulighed for en rundvisning på vores dejlige sted.

Vært: Glesborg Plejecenter i Norddjurs
Kommune

Tidspunkt: Onsdag den 25. april
kl. 13.00 til 15.00

Sted: Valmuevej 2, 8585 Glesborg

Tilmelding: Skal ske inden den 19. april til
Birthe Holst på mail
bihs@norddjurs.dk eller
telefon 89 59 44 62 eller 30 54 34 32.

VÆRDIERNE I SPIL

I august 2011 gav byrådet i Nivå tre skoler med vidt forskellige kulturer den opgave at fusionere til en enkelt skole. Målet var at tage de bedste erfaringer med fra hver af de gamle skoler. Det betød, at den nye Nivå skole nu ikke blot skulle definere, hvad der havde været godt under den gamle struktur, men også hvad der kunne komme til at fungere under nogle helt andre og nye forudsætninger.

Ledelsen besluttede derfor at igangsætte en værdiproses med det overordnede formål at tilføre Nivå skole en fælles og unik profil, at danne et fælles grundlag for arbejdet og samarbejdet mellem skolens medarbejdere samt at skabe en velfungerende kommunikation mellem elever, lærere og forældre. Til Kommune Crawl fortæller vi om vores erfaringer med at fusionere forskellige kulturer, arbejdet med værdiprocessen og identifikationen af, hvad der både havde fungeret godt tidligere og kunne fungere i de nye rammer.

Kom og bliv inspireret af, hvordan vi kom godt igennem en sammenlægning af arbejdspladser, og hvordan vi arbejder med værdier.

Vært: Nivå Skole i Fredensborg
Kommune

Tidspunkt: Torsdag den 26. april
kl. 10.00 til 13.00

Sted: Mariehøj 501, 2990 Nivå

Tilmelding: Skal ske inden den 12. april til
Karen Kristensen på mail
kkr@fredensborg.dk eller
telefon 72 56 56 70.

NORDJYLLAND

MEDARBEJDERNES ENERGI - INSTITU- TIONENS STYRKE

Det er vigtigt at finde de elementer, der giver motivation og energi i arbejdsdagen. Det har vi gjort i Børnehuset ved Kilden ved hjælp af Maryfondens "Mobbekuffert".

To medarbejdere var meget interesseret i projektet og det passede samtidig godt med, at vi i Hjørring Kommune arbejder med inklusion, så vi hoppede ud i det. Vi involverede fra starten forældrene i projektet og mødte stor samarbejdsvilje fra deres side.

Til Kommune Crawl deler vi vores oplevelser med at kaste os ud i et helt nyt område, som vi ikke tidligere har arbejdet med. Og det kunne kun lade sig gøre, fordi medarbejderne har lagt en enorm energi i projektet.

Vi fortæller også om, hvordan projektet er årsag til, at forældrebestyrelsen nu udfører et reelt stykke arbejde i institutionen. Og hvordan det har sat gang i et samarbejde med alle forældrene, der involverer dem meget mere, end vi før havde formået.

Vært: Børnehuset ved Kilden i Hjørring Kommune
Tidspunkt: Mandag den 23. april kl. 14.30 til 16.30
Sted: Sct. Knuds Alle 10, 9800 Hjørring
Tilmelding: Skal ske inden den 20. april til Annette Christiansen på mail annette.christiansen@hjoerring.dk eller telefon 72 33 46 15.

NORDJYLLAND

SAMARBEJDE I FOLKESKOLEN

Hou Skole er en lille folkeskole, hvor vi både har skoleundervisning, fritidstilbud, børnehave og specialklasser. Huset er en enhed, hvor lærere og pædagoger har et tæt samarbejde på tværs af faglighed i bestræbelserne på hele tiden at bringe børnenes individuelle kompetencer i spil.

Det er vigtigt, at alle i medarbejdergruppen er bevidste om deres egen fagidentitet og egne kompetencer, hvis samarbejdet skal lykkes.

Vi holder oplæg og fortæller om samarbejdets mange udfordringer og goder, når vi inviterer indenfor til Kommune Crawl. Vi viser også rundt på skolen, hvor vi praktiserer samarbejdet dagligt.

Vært: Hou Skole i Aalborg Kommune
Tidspunkt: Onsdag den 25. april kl. 10.15 til 11.15
Sted: Nørregade 9, 9370 Hou
Tilmelding: Skal ske inden den 23. april til Anna Marie Nør Hansen på mail amnh-kultur@aalborg.dk eller telefon 99 31 78 99.

MIDTJYLLAND

FÅ NYE PERSPEKTIVER PÅ UNDERVISNINGEN

Med etableringen af ”Kompetencecenter for sproglig, kulturel og social integration” har Silkeborg Kommune sat fokus på at udvikle indsatsen for undervisning og integration af børn og unge.

Helt utraditionelt er dette kompetencecenter forankret decentralt på en af kommunens skoler – nemlig på Sølystskolen i Silkeborg. Det er den skole i kommunen, der har flest tosprogede elever. Kompetencecentret fungerer som et videnscenter for hele skoleområdet, og erfaringerne med at decentralisere indsatsen er fantastisk gode.

På kort tid er kompetencecentret blevet en spydspids på to-sprogsområdet. Her bliver der ikke alene produceret viden gennem udviklings- og pilotprojekter på førskole- og skoleområdet. Viden bliver også omsat til know-how, der er til gavn for mange andre skoler og dagtilbud.

Kompetencecentret på Sølystskolen bidrager med helt nye perspektiver på undervisning, der ikke blot er nyttige i forhold til undervisning af tosprogede elever, men helt generelt.

Kom og hør mere, når vi åbner dørene til Kommune Crawl og fortæller om vores erfaringer med at omsætte viden til know-how og know-how til viden på to-sprogsområdet.

Vi gør opmærksom på, at arrangementet ”Den klaseløse skole” finder sted om formiddagen samme sted som dette arrangement, og det er muligt at deltage i begge. Vi beder om, at tilmelding sker separat til hvert enkelt arrangement.

Vært: Kompetencecenter for sproglig, kulturel og social integration i Silkeborg Kommune

Tidspunkt: Mandag den 23. april kl. 12.30 til 14.00

Sted: Buskelundtoften 5, 8600 Silkeborg

Tilmelding: Skal ske inden den 13. april til Joan Hellqvist Madsen på mail jhm@silkeborg.dk eller telefon 89 70 27 22.

MIDTJYLLAND

INNOVATIV KULTUR - VI TØR!

Vi er af den overbevisning på Plejecenter Møllehjemmet, Møllebo og Elmebo, at tværfagligt samarbejde og medindflydelse er vigtigt for et godt fagligt arbejdsmiljø.

”Når vi kommer på arbejde, er den positive ånd altid til stede, alt kan lade sig gøre, vi skal bare lige finde ud af hvordan”.

I plejeboligerne er fagligheden bredt ud på sundhedspersonale og pædagogisk personale og kulturen er præget af medindflydelse og prøvehandlinger. Alle deltager i MED-møder, og vi har virkelig medindflydelse. Nye tiltag skal ikke gennem anden eller tredje mand, men medarbejderne får informationerne direkte og kan selv komme med nye input.

Vores faglige styrker er arbejdet med relationer og rummelighed. Det har positiv indflydelse på kerneydelserne til vores beboere, som er selvbestemmelse og maksimal indflydelse på eget liv.

Vi holder et arrangement til Kommune Crawl, hvor vi fortæller om vores arbejde med tværfaglighed og medindflydelse, der ikke bare har givet os et stærkt fagligt miljø, men også en kærkommen sidegevinst i form af lavt sygefravær, stor arbejdsglæde, omsorg og anerkendelse i hverdagen.

Vært: Plejecenter Møllehjemmet, Møllebo og Elmebo i Norddjurs Kommune

Tidspunkt: Tirsdag den 24. april kl. 15.00 til 17.00

Sted: Elme Alle 6, 8963 Auning

Tilmelding: Skal ske inden den 16. april til Jytte Skak på mail jytte.skak@norddjurs.dk eller telefon 89 59 21 71.

FYN/ØERNE

KOLLEGIAL SPARRING

”Kollegial sparring” er en metode til indlæring af nye og bedre kommunikationsformer mellem kolleger, som vi har haft gode resultater med i Hjemmepleje Vest, sektion Kogtved. Metoden tager afsæt i den reflekterende, anerkendende kommunikation - og vi har på meget kort tid mærket en markant effekt i medarbejdergruppen. “Gamle” etablerede subkulturer er blevet nedbrudt - og den generelle stemning i sektionen er blevet betydeligt bedre.

Fire medarbejdere er uddannede som tovholdere på metoden, og alle medarbejdere har gennemgået et kursusforløb.

Vi giver både indblik i vores resultater og metoden ”Kollegial sparring” til vores Kommune Crawl arrangement. Så kom og hør om et konkret værktøj, der skaber bedre stemning på arbejdspladsen.

Vært: Hjemmepleje Vest, sektion
Kogtved i Svendborg Kommune

Tidspunkt: Mandag den 23. april
kl. 13.00 til 15.00

Sted: Rådhuset, Ramsherred 5,
5700 Svendborg

Tilmelding: Skal ske inden den 16. april til
Lone Ebdrup på mail
sisloe@svendborg.dk eller
telefon 62 23 66 91.

FYN/ØERNE

SAMARBEJDENDE INNOVATION I PRAKSIS

Målsætningen med KulturØen i Middelfart er at skabe et hus med bibliotek, café, restaurant, biograf og konference- og koncertsale, der summer af kulturaktiviteter.

Men hvordan opretholder man arbejdsglæde og målsætninger, når budgetskruen strammer? Hos KulturØen i Middelfart holder vi vores mål for øje gennem samarbejde med udviklingspartnere. Det har vist sig at være en god måde at opretholde vores mangfoldige kulturelle tilbud.

Med udgangspunkt i medarbejdernes energi og lyst skaber vi et anerkendende udviklingsarbejde, der både bidrager strategisk og ressourcemæssigt.

Til Kommune Crawl afholder vi en workshop, som afspejler den måde KulturØen laver udviklingsarbejde. Kom med og få praktisk indsigt i, hvad det vil sige at arbejde med anerkendende udviklingsarbejde, der tager udgangspunkt i en arbejdsplads ressourcer og kompetencer.

Vært: Kultur & Bibliotek / KulturØen
i Middelfart Kommune

Tidspunkt: Tirsdag den 24. april
kl. 13.00 til 16.00

Sted: Havnegade 6, 5500 Middelfart

Tilmelding: Skal ske inden den 18. april til
Charlotte C. Pedersen på mail
Charlotte.Pedersen@middelfart.dk eller
telefon 88 88 52 12.

FYN / ØERNE

KØBENHAVN

KVALITET OG TRIVSEL UNDER MEDINDFLYDELSE

Her i Vindinge Landsbycenter fortæller vi om vores erfaringer med projektet "Kvalitet og Trivsel under medindflydelse", når vi holder et arrangement under Kommune Crawl.

Vi havde en række målsætninger, da vi startede projektet: Vi ville skabe optimal åbenhed i det daglige samarbejde og den faglige udvikling. Kommunikationen på arbejdspladsen skulle vi forbedre og vi skulle anse og bruge forskellighed som en styrke. Vi skulle bruge medarbejdernes faglighed optimalt og kvalitetssikre vores arbejde gennem en fælles løsning og et fælles ansvar for ressourceforbrug.

Undervejs i arbejdet har der været nogle gennemgående temaer, som har vist sig at have betydning for os. Vi har opdaget, at det er i orden at være i en proces, hvor alt ikke er færdigudviklet endnu, og det er nødvendigt at evaluere løbende. Vi har erfaret, at der sker noget positivt i arbejdskulturen, når nogen tør tale om tingene, og at det er vigtigt at synliggøre vores succeser. Og sidst men ikke mindst, er en tovholder på de forskellige tiltag uundværlig og ledelsesforankring er et must.

Vi fortæller om vores arbejde med projektet, og hvordan vi har oplevet vejen til, hvor vi er i dag. Vi vil gerne bidrage til dialog ud fra tesen: "Vi har ikke løsningen på alt, men vi er da lidt på vej". Vi sørger for et program og et lille traktement på dagen.

Vært: Vindinge Landsbycenter i Nyborg Kommune
Tidspunkt: Tirsdag den 24. april kl. 10.00 til 13.00
Sted: Vindinge Landsbycenter 1, 5800 Nyborg
Tilmelding: Skal ske inden den 13. april til Kirsten S. Olesen på mail kso@nyborg.dk

NÅR MEDARBEJDERE SKABER MENING

Kom med til Center for Kompetence og Beskæftigelses Kommune Crawl workshop, hvor vi sætter fokus på inddragelse på flere niveauer.

Vi gør en stor øvelse ud af at inddrage medarbejderne både i formuleringen og implementeringen af vores kommunikationsplan, som vi har flere mål med.

For det første skal inddragelsen af medarbejderne give øget ejerskab og bedre kommunikation på tværs af afdelinger og funktioner i huset. For det andet skal vores resultater forbedres både direkte og indirekte. Og for det tredje skal arbejdet med kommunikationsplanen skabe større arbejdsglæde, når vi involverer medarbejderne i udpegningen og gennemførelsen af udviklingsopgaver.

Til Kommune Crawl inddrager vi også jer - vores kommunecrawlere – i processen. Her præsenterer vi vores tanker om inddragelse. Og vi inviterer jer til at ruske og reformere vores tanker og koncepter.

Vi gør det, fordi vi har en humanistisk organisationskultur, hvor inddragelse i udviklingen er alfa og omega, og fordi vi tror på, at interesse er afhængig af indflydelse. Vi gør det også, fordi vi ved, at vi selv bliver klogere, hver gang vi inviterer indenfor. Og sidst men ikke mindst gør vi det, fordi det er en god forretning at inddrage andre i strategiudvikling.

Vært: Center for Kompetence og Beskæftigelse i Københavns Kommune
Tidspunkt: Onsdag den 25. april kl. 13.00 til 15.00
Sted: Teglværksgade 31, 2100 København Ø
Tilmelding: Skal ske inden den 16. april til Kirsten Kvist på mail kirsten.kvist@bif.kk.dk.

KØBENHAVN

FRA MÅNEN TIL AMAGER - EN VISION BLIVER TIL

Hvordan kan man sikre, at den enkelte medarbejder føler ejerskab over udviklingen af en ny vision for virksomheden? Kom og hør om vores erfaringer på Tårnby bibliotek, hvor vi har haft succes med en inkluderende og ud-af-boksen proces.

Vi har ladet os inspirere af John F. Kennedy's velkendte drøm: "I believe that this nation should commit itself to achieving the goal (...) of landing a man on the moon".

Vi fortæller, hvordan det er lykkedes os at komme fra en meget detaljeret vision til en ny og skarpt formuleret vision på kun en enkelt sætning.

Vi arbejdede med en buket af forskellige arbejdsformer, blandt andet inspireret af designfirmaet IDEO. Undervejs sørgede vi for, at alle medarbejdere havde samme udgangspunkt for visionsarbejdet.

Herefter var vores primære redskab en løbende filtrering af ideer, blandt andet via flere "World Café"-arrangementer. Formålet med arrangementerne var både at berige arbejdet med kollegernes refleksioner og at så et frø, så hele organisationen blev en del af og fik ejerskab over den nye vision.

Oplev, hvordan vi gjorde og se resultatet, når vi inviterer indenfor til Kommune Crawl.

Vært: Tårnby Kommunebiblioteker
i Tårnby Kommune

Tidspunkt: Onsdag den 25. april kl. 10.00 til 12.00

Sted: Kamillevvej 10, 2770 Kastrup

Tilmelding: Skal ske inden den 11. april til
Henrik Tøttrup Johansen på mail
htj.hb.uk@taarnby.dk eller
telefon 32 46 05 15.

KØBENHAVN

IKKE KUN SNAK

Organisationen for voksne udviklingshæmmede i Ballerup Kommune inviterer indenfor til et arrangement med tre temaer med oplæg og diskussion.

Vi ser på, om mission, vision og værdier kan bruges som aktive redskaber. Er det muligt at få lavet de tre stykker papir og ikke bare gemme dem væk i en skuffe?

Vi fortæller om, hvordan vi bruger arbejdstidsplanlægning og lader medarbejderne bestemme. Det gør vi, fordi medarbejderne i det direkte arbejde med borgerne bedst kan vurdere, hvor ressourcerne bliver brugt bedst.

Vi præsenterer også projektet det Aktive Medborger-skab eller "Intet om os uden os", der handler om, at mennesker med et udviklingshandicap skal behandles som alle andre. Det giver faglige udfordringer og stor tilfredshed for både medarbejdere og borgere, når det lykkes.

Vært: Organisationen for voksne
udviklingshæmmede
i Ballerup Kommune

Tidspunkt: Torsdag den 26. april
kl. 9.00 til 12.00

Sted: Parkvej 10, 2750 Ballerup

Tilmelding: Skal ske inden den 20. april til
Lise Porsborg på mail l
pj@balk.dk eller
telefon 44 77 38 30.

KØBENHAVN

MEDARBEJDER-GRUNDLAG

Medarbejdergrundlag - muligheder og udfordringer.

“Der var engang en medarbejdergruppe, som drømte om at lave et medarbejdergrundlag, der kunne give modspil til ledelsesgrundlaget i deres organisation. Derfor drog de ud i verden for at gøre drømmen til virkelighed.”

Sådan kunne begyndelsen på eventyret om, hvordan Glostrup Kommune fik sit medarbejdergrundlag, lyde. Den historie vil vi gerne dele med andre kommunale medarbejdere og ledere. For hvad er meningen med at have et medarbejdergrundlag? Hvad kan det bruges til? Og hvordan kan det supplere en kommunes ledelsesgrundlag samt øvrige personalepolitiske aktiviteter? Hvilke udfordringer og muligheder er der i et medarbejdergrundlag set fra et medarbejder- og et ledelsesperspektiv?

Det er nogle af de spørgsmål, som vi giver interessante perspektiver på, når vi fortæller fortsættelsen på historien om tilblivelsen af medarbejdergrundlaget her hos os.

Derudover inviterer vi også til en fælles udforskning af, hvordan medarbejdergrundlag kan få liv i dagligdagen i en kommune.

Vært: MED-Hovedudvalget i samarbejde med HR og Organisation i Glostrup Kommune

Tidspunkt: Torsdag den 26. april kl. 13.00 til 16.00.

Sted: Christiansvej 2, 2600 Glostrup

Tilmelding: Skal ske inden den 10. april til Jette Adamsen på mail kursus@glostrup.dk eller telefon 43 23 63 10.

KØBENHAVN

DEN RØDE TRÅD

Vi fortæller om skabelsen og udviklingen af ”Den røde tråd” i vores pædagogiske praksis til vores Kommune Crawl arrangement her på Højgården. Kom og hør, hvordan vores fundament, målsætning og værdier danner rammer for ejerskab, udvikling og trivsel på vores arbejdsplads.

Vi beskriver processen fra det første udkast til et værdisæt til i dag, hvor værdisættet og målsætningen er en tydelig ramme i det daglige arbejde og et fælles eje. Vi fortæller om vigtigheden af ejerskabsfølelsen og skabelsen af ”vi” kulturen. Endvidere forklarer vi, hvordan vi implementerer værdier og mål på en måde, som gør dem synlige i stort set alle vores beslutninger, handlinger og kommunikation.

Vært: Højgården i Høje Taastrup Kommune

Tidspunkt: Mandag den 23. april kl. 15.30 til 17.00

Sted: Parkskolens festsal , Parkvej 76, 2630 Taastrup

Tilmelding: Skal ske inden den 13. april til Dimitra T. Lundsgaard på mail dimitralu@htk.dk eller telefon 24 94 48 60.

KØBENHAVN

DRAMA SOM METODE TIL INVOL- VERING AF UNGE

Ung Egedal har i mange år haft tradition for at opføre en musical hvert år. I år opfører vi musicalen samtidig med Kommune Crawl. Det er derfor oplagt at fortælle om det store arbejde, det kræver, når 60 unge opfører en musical. Det skaber variation i vores medarbejdergruppes arbejdsdag og et stærkt sammenhold.

Vi gennemgår processen detaljeret - fra idé til udførelse. Musicalen opføres i samarbejde med Egedal Musikskole, som spiller live til forestillingerne. Selve forløbet foregår som et hold i ungdomsskolen, hvor vi øver, laver kostumer og afprøver teknik. En anden vigtig del omkring opsætningen er det juridiske og hensyn til ophavsrettigheder.

42

Kom til vores Kommune Crawl arrangement og få inspiration til en anderledes måde at arbejde med unge, der samtidig giver en spændende og varieret arbejdsdag - hver dag.

Der er afslutningsvis mulighed for at se forestillingen i Smørum Kulturhus. I år er det Disneys "High School Musical", vi opfører, og der er gratis adgang for deltagere til vores arrangement.

Vi gør opmærksom på, at arrangementerne "Inklusion og presset på specialsystemet" og "Prisvindende OPI projekt" finder sted tidligere på dagen samme sted som dette arrangement, og det er muligt at deltage i alle. Vi beder om, at tilmelding sker separat til hvert enkelt arrangement.

Vært: Ung Egedal i Egedal Kommune
Tidspunkt: Onsdag den 25. april
kl. 18.00 til 19.00 (22.00 med forestilling)
Sted: Hindbærvangen 224, 2765 Smørum
Tilmelding: Skal ske inden den 16. april til
Troels Birk på mail
troels.birk@egekom.dk eller
telefon 72 59 92 09.

NORDJYLLAND

VISUEL STØTTE PÅ EN NY MÅDE - FRA VELCRO TIL IPAD

Hos Dagtilbuddet Røllikevej har vi fokus på udvikling af visualisering og strukturering indenfor autismedpædagogikken. Vores forsøgsprojekt tager udgangspunkt i brugen af iPads og workflow-to-go.

Der er de sidste år kommet meget fokus på, hvordan innovativ teknologi kan hjælpe mennesker, der har problemer med for eksempel tidsfornemmelse, hukommelse og struktur. Der er også sket en rivende udvikling på kommunikationsområdet, hvor der hele tiden kommer nye muligheder.

Kom til vores Kommune Crawl arrangement og lær mere om vores projekt, som afsøger mulighederne for brug af teknologi i forlængelse eller som erstatning for de løsninger, vi allerede kender. Eksempelvis som erstatning for boardmaker, pictogrammer eller konkrete.

Vært: Fagcenter for Autisme og ADHD,
Dagtilbuddet Røllikevej i
Aalborg Kommune

Tidspunkt: Onsdag den 25. april
kl. 10.00 til 12.00

Sted: Røllikevej 15, 9310 Vodskov

Tilmelding: Skal ske inden den 24. april til
Peter Havsager Christensen på mail
phc-aeh@aalborg.dk eller
telefon 25 19 70 22.

NORDJYLLAND

FREMTIDEN PÅ FINGERSPIDSERNE - ONLINE VELFÆRD

Kom og se et eksempel på fremtidens digitale omsorgsydelser.

I fremtiden bliver der flere ældre og færre hænder til at løse opgaverne. Derfor har Aalborg Kommune sammen med Greve, Kerteminde og Aabenraa Kommune igangsat et forsøg, hvor vi leverer omsorgsydelser digitalt til udvalgte borgere.

På en skærm i deres stue får borgerne videobesøg af hjemmeplejen og hjemmesygeplejen eller deltager i genoptræning med kommunens terapeuter.

Kom og hør, hvordan medarbejderne oplever at være med til at afprøve denne helt nye løsning, når de fortæller, hvordan det er at skulle gentænke deres arbejde. Borgerne fortæller også om, hvordan det er at få hjemmebesøg gennem video. Vi viser, hvordan "Online Velfærd" virker i praksis, og deltagerne kan også få lov til selv at afprøve vores nye digitale løsning.

Vært: Ældre- og handicapforvaltningen
i Aalborg Kommune

Tidspunkt: Tirsdag den 24. april
kl. 11.00 til 14.00.

Sted: Havrevangen 1, 9000 Aalborg

Tilmelding: Skal ske inden den 11. april til
Alice Lauritsen på mail
avl-aeh@aalborg.dk eller
telefon 99 31 54 67.

MIDTJYLLAND

REHABILITERING I ET VEFÆRDSTEKNOLOGISK PERSPEKTIV

Vikærgården slår dørene op for et nyt og ganske anderledes rehabiliteringstilbud den 1. maj 2012.

Det nye Vikærgården adskiller sig nemlig fra mere traditionelle rehabiliteringstilbud ved at være et levende forandringsbaseret eksperimentarium, hvor vi med eksperter og borgeren som guider, skaber den bedste udnyttelse af velfærdsteknologien set fra den enkelte borgers perspektiv.

Det er tanken, at Vikærgården populært sagt skal understøtte forandringsprocessen fra, at borgeren er patient til at borgeren er selvhjælper i eget liv og egen bolig.

Gennem forskellige workshops præsenterer vi de udfordringer og de udviklingstiltag, der er blevet til på baggrund af processen fra at være et traditionelt korttidspladstilbud til et nyt og moderne rehabiliteringstilbud. Workshoppene vil også præsentere den vifte af elementer i rehabilitering, som vi anser for essentielle for, at et rehabiliteringsophold understøttet af velfærdsteknologi giver mening.

Vært: Rehabiliteringshuset Vikærgården
i Aarhus Kommune

Tidspunkt: Tirsdag den 24. april
kl. 13.00 til 16.00

Sted: Hvidkildevej 1, 8240 Risskov

Tilmelding: Skal ske inden den 14. april til
lben Brandenburg på mail
ipbra@aarhus.dk eller
telefon 51 83 73 82.

MIDTJYLLAND

DEN KLASSELØSE SKOLE - ET HELT NYT PERSPEKTIV

Den klasseløse skole og et helt nyt perspektiv på undervisning.

Buskelundskolen i Silkeborg besluttede allerede i 2006 at droppe klasserne for de ældste årgange. Erfaringerne med det har været så gode, at skolen nu tager skridtet fuldt ud og gør hele skolen klasseløs.

Det har været en ny og udfordrende start på skoleåret 2011/2012, men helt overordnet er skoleleder Gorm Sæderup ikke i tvivl om, at idéen om et opgør med traditionelle klasser er rigtig. Klasserne bliver erstattet af aldersblandende hold og grupper, der passer fagligt sammen.

Hør om udfordringerne og de gode erfaringer fra Buskelundskolen, der har været i tæt dialog med såvel ansatte som forældre om, hvordan den nye skoleform skal fungere.

Vi gør opmærksom på, at arrangementet "Få nye perspektiver på undervisningen" finder sted om eftermiddagen samme sted som dette arrangement, og det er muligt at deltage i begge. Vi beder om, at tilmelding sker separat til hvert enkelt arrangement.

Vært: Buskelundskolen i Silkeborg
Kommune

Tidspunkt: Mandag den 23. april
kl. 10.00 til 11.30

Sted: Buskelundtoften 5, 8600 Silkeborg

Tilmelding: Skal ske inden den 1. april til
Gorm Sæderup på mail
gorm.saederup@silkeborg.dk eller
telefon 89 70 21 50.

MIDTJYLLAND

DIGITALT UNIVERS FOR BORGERE OG MEDARBEJDERE

Stab for Politik, Kommunikation og Digital service i Randers har udviklet et webunivers, der tager afsæt i borgerens logik.

Hjemmesiden er bygget op i emner som for eksempel kultur, børn og arbejdsmarked. Det stiller helt nye krav til organiseringen bag hjemmesiden. En organisering, der også understøtter større vidensdeling på tværs af organisationen.

Vi tilbyder også et personligt, digitalt univers til borgeren, der viser, hvilke oplysninger de offentlige myndigheder har om den enkelte. Fordi kommunen er borgerens nærmeste indgang til det offentlige, går oplysningerne på tværs af kommune og andre myndigheder. Det samme gør digital post. Vi arbejder derudover også med at være mest mulig tilgængelige på mobile platforme.

Det digitale univers bidrager til at gøre selvbetjening nemmere og giver os mulighed for at effektivisere arbejdet.

Vi har fokus på en venlig og lettilgængelig hjemmeside, der for kort tid siden rundede over 100.000 unikke besøg per måned.

Til Kommune Crawl fortæller vi mere om vores digitale univers. Så kom og få inspiration til, hvordan man bruger selvbetjening til gavn for medarbejdere og borgere.

Vært: Stab for Politik, Kommunikation og Digital service i Randers Kommune

Tidspunkt: Tirsdag den 24. april kl. 10.00 til 12.00

Sted: Laksetorvet 1, 8900 Randers

Tilmelding: Skal ske inden den 16. april til Karen Balling Radmer på mail kbr@randers.dk eller telefon 51 56 25 31.

MIDTJYLLAND

DIGITALT FORSAMLINGS- HUS - BORGER- DIALOG PÅ NETTET

Skanderborg Kommune har siden 2007 haft succes med at ideudvikle med borgerne på hjemmesiden www.ideoffensiv.dk.

Det er det moderne forsamlingshus, hvor politikere, borgere og embedsfolk i fælleskab udvikler nye politikker, planer og projekter i Skanderborg Kommune. Til forskel fra de formelle høringer opstår der tidligt en dialog, hvor borgerne er inddraget, før de første streger er slået. Det giver mulighed for en ligeværdig diskussion og stor åbenhed overfor ideer.

I efteråret blev www.ideoffensiv.dk suppleret med www.klimafest.dk, hvor borgerne deler ideer om energibesparelser og konkurrerer om at vinde en store klimafest. Kom til Kommune Crawl arrangement hos Plan & Erhverv og hør mere om, hvordan vi har skabt et sundt forum til dialog mellem borgere, politikere og embedsfolk.

Vært: Plan & Erhverv i Skanderborg Kommune

Tidspunkt: Onsdag den 25. april kl. 13.00 til 15.00

Sted: Adelgade 44, 8660 Skanderborg

Tilmelding: Skal ske inden den 23. april til Helle Bay på mail helle.bay@skanderborg.dk eller telefon 87 94 71 71.

MIDTJYLLAND

HANDICAP- POLITIKKEN TOG EN U-VENDING

I Aarhus Kommune har vi ladet os inspirere af Otto Scharmers U-teori, der går ud på at rette opmærksomheden derhen, hvor tingene kan ændres og problemerne løses. Vi har taget handicappolitikken og dens mange interesser en tur med rundt i U-et for at lade nye muligheder opstå.

Til Kommune Crawl viser vi vores metode, vores rejse i U'et og deler vores overvejelser omkring forskellige tilgange og mindset, man kan gøre brug af i skabelsen af en ny handicappolitik.

Vi viser også en film, vi har lavet i London, hvor vi var på inspirationstur. Filmen har særligt fokus på, hvordan man kan anskue udfordringen med at skabe et inkluderende miljø for alle.

Aarhus Kommunes Handicappolitik revideres én gang i hver byrådsperiode. Og denne gang har vi altså valgt en radikal anderledes tilgang end tidligere.

Vært: Borgmesterens Afdeling,
HR i Aarhus Kommune

Tidspunkt: Onsdag den 25. april
kl. 13.00 til 15.00

Sted: Thomas Jensens Allé, 8000 Aarhus

Tilmelding: Skal ske inden den 13. april til
Lone Appel Nørskov på mail
lar@aarhus.dk eller
telefon 89 40 23 04.

MIDTJYLLAND

PSYKIATRI PÅ EN NY MÅDE

Hvordan opretholder man serviceniveauet, når man er nødt til at fyre over halvdelen af ens medarbejdere? I Rosengårdscetret blev problemstillingen pludselig uhyggeligt nærværende. Men vores erfaringer viser, at det er muligt at opretholde både arbejdsglæde og serviceniveau.

I køkkenet til vores aktivitetscenter for ældre var vi nødsaget til at fyre fire ud af vores syv medarbejdere. Men ved at indgå i et tværfagligt samarbejde med socialpsykiatrien har vi formået at opretholde serviceniveauet. Brugere fra socialpsykiatrien hjælper i dag i vores køkken. Det er historien om en tværfaglig samarbejdsmodel, der giver store fordele for både brugere, borgere og ansatte. Ikke nok med at serviceniveauet bliver opretholdt, arbejdsglæden er også intakt.

I 2011 opnåede vores model endda national anerkendelse, da Silkeborg Kommune vandt KL's lille innovationspris for projekt "Nyt liv i køkkenet i Rosengårdscetret".

Kig ind under Kommune Crawl og hør, hvordan vi arbejder med psykiatri på en ny måde, og hvordan erfaringerne fra samarbejdsprojektet nu bliver forankret i Psykiatriens Hus. Vi slutter af med en rundvisning i Psykiatriens Hus, der er et samarbejde mellem Silkeborg Kommune og Region Midtjylland, hvor både kommunale og regionale tilbud er samlet i det nybyggede hus.

Vært: Socialpsykiatrien og Rosengårdscetret
i Silkeborg Kommune

Tidspunkt: Mandag den 23. april
kl. 10.00 til 13.30

Sted: Tulipanvej 2, 8600 Silkeborg

Tilmelding: Skal ske inden den 18. april til
Elizabeth Gudberg på mail
elizabethGudberg.
nielsen@silkeborg.dk eller
telefon 26 24 92 30.

MIDTJYLLAND

INNOVATION OG ARBEJDS- MILJØLEDELSE

Kom og hør om, hvordan man kan nytænke arbejdsmiljøledelse ved hjælp af innovative metoder og processer, når Kultur og Borgerservice holder workshop under Kommune Crawl.

Vi giver et svar på, hvordan man sikrer, at arbejdsmiljøledelse bliver skabt af de enkelte arbejdspladser. Hvordan man opnår, at systemet bliver implementeret fra første dag på arbejdspladsen og bliver brugt i hverdagen. Hvordan man kommer frem til, at arbejdsmiljøledelse giver merværdi for den enkelte arbejdsplads. Og hvordan topledelsen kan bruge systemet som et strategisk ledelsesværktøj. Og vi giver også et svar på, om det er let at opnå alt det?

Vi inddrager erfaringer med lærende partnerskaber, og giver et bud på hvilke rammer en innovativ proces skal have for at blive en succes.

Vært: Kultur og Borgerservice i Aarhus Kommune
Tidspunkt: Tirsdag den 24. april
 kl. 12.30 til 15.30
Sted: Hovedbiblioteket, Møllegade 1,
 8000 Aarhus C
Tilmelding: Skal ske inden den 13. april til
 Nanna Eriksen på mail
 nak@aarhus.dk eller
 telefon 51 57 66 03.

MIDTJYLLAND

INNOVATIVE SENIORINITIATIVER

Aarhus Kommune har siden 2010 arbejdet aktivt og nyskabende med seniorinitiativer. Sigtet er, at Aarhus Kommune fastholder en attraktiv personalepolitik for medarbejderne i alle livsfaser. I forhold til seniormedarbejderne skal det sikres, at deres erfaringer og viden ikke går tabt, men fastholdes og overdrages bedst muligt. Derfor har Aarhus Kommune iværksat en række projekter, der skal styrke seniorernes tilknytning til Aarhus Kommune som arbejdsplads.

Ved Kommune Crawl arrangementet præsenterer vi tre projekter. Vi vil fortælle om et udviklingsforløb for erfarne medarbejdere i 50'erne, om en mentoruddannelse for seniormedarbejdere og om seniorer som innovationskraft i velfærdsydelse. Der bliver mulighed for at stille spørgsmål til projekterne, og der vil blive vist eksempler på, hvordan der er blevet kommunikeret om projekterne.

Vært: Borgmesterens Afdeling
 i Aarhus Kommune
Tidspunkt: Onsdag den 25. april
 kl. 10.00 til 12.00
Sted: Værkmestergade 15, lokale 5545,
 8000 Århus C
Tilmelding: Skal ske inden den 16. april til
 Carl-Johan Skovsgaard på mail
 cask@aarhus.dk eller
 telefon 89 40 23 11.

SYDJYLLAND

UDVIKLINGS- PROJEKTET ”GRØN ERHVERVSVÆKST”

Vidensdeling i udviklingsprojektet ”Grøn Erhvervs-
vækst”.

”Grøn Erhvervsvækst” er et unikt privat-offentligt samarbejde mellem Odense, Middelfart og Kolding kommune og en række private virksomheder, der ønsker at fremme udbredelsen af energieffektivt byggeri og renovering.

Til Kommune Crawl vil vi fortælle vores gæster om vidensdeling med eksterne parter og på tværs af kommunerne. Kom og lær mere om hvordan projekter som ”Grøn Erhvervsvækst” er med til at udvikle os som medarbejdere og udfordrer os til at tænke bredt, såvel kompetencemæssigt som hierarkisk. Det betyder, at mange forskellige medarbejdere løbende er i berøring med projektet, og at forskellige fagligheder involveres på forskellige tidspunkter.

Tag del i dialogen om hvordan samarbejdet med private aktører giver os bedre mulighed for at komme ind bag facaden hos virksomhederne og gør os i stand til at forstå, hvordan vi kan bidrage til deres udvikling. På workshoppen kan du møde nogle af de forskellige samarbejdspartnere i projektet.

Vært: By- og Udviklingsforvaltningen
i Kolding Kommune

Tidspunkt: Mandag den 23. april
kl. 10.00 til 13.00.

Sted: Nytorv 11, 6000 Kolding

Tilmelding: Skal ske inden den 16. april til
Kirsten Dige Villadsen på mail
kidv@kolding.dk eller
telefon 79 79 13 69.

KØBENHAVN

HELHEDSSKOLEN

Helhedsskolen - et bud på nutidens - og fremtidens
udfordringer?

Strandgårdskolen har siden 2004 oplevet et markant fagligt løft skabt af ledelsesbeslutninger omkring en ny organisation, introduktion af vejledere og fleksibelt skema. I bestræbelserne på yderligere at løfte det faglige niveau blev skolen i 2008 til en helhedsskole - en skole hvor eleverne går længere tid i skole og har en hverdag, hvor læring og leg tænkes sammen og lærere og pædagoger samarbejder.

Vi inviterer til en workshop, hvor der er mulighed for at høre om hvordan ledelsen, vejledere, lærere og pædagoger har henholdsvis skabt og udfyldt rammerne for faglig udvikling på Strandgårdskolen samt høre og i praksis se de muligheder og potentialer, som helhedsskolen rummer for børnenes faglige og almene udvikling.

Målgruppen er politikere, forvaltningsfolk, skole- og SFO-ledere, lærere og pædagoger. Men alle er selvfølgelig velkommen.

Vært: Strandgårdskolen
i Ishøj Kommune

Tidspunkt: Tirsdag den 24. april
kl. 13.00 til 17.00

Sted: Ishøj Søvej 200, 2635 Ishøj

Tilmelding: Skal ske inden den 6. april til
Kristian Eventdt på mail
eve@ishoj.dk eller
telefon 21 78 88 07.

KØBENHAVN

PRISVINDENDE OPI PROJEKT

I Egedal er SSP (samarbejde mellem skolerne, socialforvaltningen og politiet) organiseret under Ung Egedal. SSP er ansvarlig for den kriminalitetsforebyggende indsats i kommunen og gennemførte i 2011 projektet "Forebyggelse af digital mobning".

Der er tale om et OPI projekt, som vi gennemførte i samarbejde med Icph. Vi har derfor god erfaring med udfordringerne, der kan opstå, når en offentlig virksomhed samarbejder med en privat leverandør. I lyset af, at OPI samarbejder vil blive mere udbredt de kommende år, vil vi gerne give disse erfaringer videre, når vi inviterer indenfor til vores Kommune Crawl arrangement.

Projektet "Forebyggelse af digital mobning" var så banebrydende, at det blev tildelt årets kriminalpræventive pris, som uddeles af Justitsministeriet. Vi modtog prisen, fordi projektet var nytænkende på den måde, at de unge blev mødt på de sociale medier og selv kom med forslag til, hvordan mobningen kan begrænses.

Vi gør opmærksom på, at arrangementerne "Inklusion og presset på specialsystemet" og "Drama som metode til involvering af unge" finder sted samme sted henholdsvis før og efter dette arrangement, og det er muligt at deltage i alle. Vi beder om, at tilmelding sker separat til hvert enkelt arrangement.

Vært: Ung Egedal i Egedal Kommune
Tidspunkt: Onsdag den 25. april
kl. 16.30 til 18.00
Sted: Hindbærvangen 224, 2765 Smørum
Tilmelding: Skal ske inden den 16. april til
Troels Birk på mail
troels.birk@egekom.dk eller
telefon 72 59 92 09.

NORDJYLLAND

KROPPEN PÅ TOPPEN

Besøg fysioterapeuterne Helle Fuglsang og Annette Toft, som er initiativtagere til Projekt "Kroppen på Toppen" i Aalborg Kommune, og få inspiration til, hvordan fysisk aktivitet anvendes som pædagogisk redskab i børnehave, vuggestue og dagpleje.

Kom til et aktivt og inspirerende arrangement om, hvordan institutioner og dagpleje kan arbejde målrettet med fysisk aktivitet.

Hør hvordan en sundere og mere fysisk aktiv hverdag for både børn og voksne giver glæde og energi. Oplev hvordan fysisk aktivitet kan bruges som pædagogisk redskab til at skabe ro til fordybelse og inkluderende fællesskaber. Bliv udfordret på jeres nuværende holdninger og vaner omkring fysisk aktivitet!

Du får inspiration til at arbejde målrettet med fysisk aktivitet i din daglige pædagogiske praksis. Genopliv din bevægelse og dit indre legebarn. Ideer til hvordan du kan være en inspirerende rollemodel for børnene. Og inspiration til indretning i inde- og uderum, som motiverer til bevægelse og ase-mase lege. Vi holder oplæg og krydrer med små aktivitetspauser, succes historier og konkrete gode aktiviteter og erfaringer. Alt kan tages med hjem og bruges i morgen.

Vær opmærksom på, at arrangementet starter både klokken 9.30 og klokken 13.00. Der er tale om det samme arrangement både formiddag og eftermiddag, og vi beder om, at det fremgår af tilmeldingen, hvilket tidspunkt den er til.

Vært: Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen,
Småbørnsafsnittet i Aalborg Kommune

Tidspunkt: Torsdag den 26. april
kl. 9.30 til 11.30 eller 13.00 til 15.00

Sted: OBS! Arrangementet foregår i Aarhus
på Lisbjergskolen, Lisbjergvej 15,
8200 Aarhus N

Tilmelding: Skal ske inden den 16. april til
Helle Fuglsang på mail
hf-fb@aalborg.dk

NORDJYLLAND

KOMPETENCE- UDVIKLING OG ARBEJDSGLÆDE

Kompetenceudvikling / arbejdsglæde via ny teknologi.

På områdecenter Vibedal vil vi gerne invitere indenfor og præsentere to tiltag, som vi har haft stor succes med.

For det første er vi en del af et kompetenceudviklingsprojekt i Thisted Kommune for personalet i ældreplejen, hvor alle har muligheden for at deltage i kurser og efteruddannelse. Mens vi får et kompetenceløft, så overtager ledige vores stillinger på helt ordinære vilkår. På den måde bliver vi dygtiggjort, uden at der mangler hænder.

Vores andet tiltag er, at vi har indført ny velfærdsteknologi som badestole og robotstøvsugere. Det har givet os mindre fysisk krævende arbejdsvilkår, især i flytningssituationer, og har frigjort nogle kræfter, som vi nu kan bruge andre steder.

Vært: Områdecenter Vibedal
i Thisted Kommune

Tidspunkt: Onsdag den 25. april
kl. 13.00 til 15.00

Sted: Vibedalvej 1, 7700 Thisted

Tilmelding: Skal ske inden den 20. april til
Aase Josefsen på mail
aaj@thisted.dk eller
telefon 99 17 40 42.

MIDTJYLLAND

KOMPETENCE- UDVIKLING OG JOBROTATION

Horsens Kommune inviterer indenfor til Kommune Crawl og fortæller om gode erfaringer med jobrotation i forbindelse med efteruddannelse af medarbejdere.

Vi præsenterer to kompetenceudviklingsprojekter med det til fælles, at medarbejderne får mulighed for at passe et fuldtidsstudium, mens ledige overtager deres job for en periode.

Det ene projekt er for rengøringsassistenter, der får mulighed for at uddanne sig til rengøringstekniker, og det andet er for medarbejdere inden for dagtilbudsområdet.

På nuværende tidspunkt har 41 ledige fået job gennem ordningen med henblik på, at de bliver introduceret til arbejdet i dagtilbud og på Driftsgård i Horsens Kommune samt kvalificeret til job inden for områderne generelt.

Vært: Dagtilbudsområdet og Driftsgård
i Horsens Kommune

Tidspunkt: Tirsdag den 24. april
kl. 9.00 til 11.00

Sted: Rådhusvej 4, 8700 Horsens

Tilmelding: Skal ske inden den 10. april til
Trine K. Andersen på mail
tka@horsens.dk eller
telefon 76 29 22 03.

MIDTJYLLAND

FAGLIGHED OG KVALITET I JOBCENTER AARHUS

I 2010 undersøgte Jobcenter Aarhus, om vi er en faglig attraktiv arbejdsplads, og hvordan vi eventuelt kan forbedre vores faglige profil.

Vi fandt ud af, at tre ting var af afgørende betydning for, om medarbejderne følte sig tilpas i deres daglige arbejde.

For det første skal rammerne for opgaveløsningen være i orden. Det er vigtigt at have klarhed omkring værdier og mål og en realistisk tidsramme for en arbejdsopgave.

For det andet skal medarbejderen have mulighed for at levere en opgave af ordentlig kvalitet.

Sidst men ikke mindst skal der være mulighed for at anvende og udvikle sin faglighed i det daglige arbejde. Det skal ske i en balance mellem den faglighed, som arbejdspladsen efterspørger, og den faglighed, som medarbejderen værdsætter.

Vi holder en workshop til Kommune Crawl, hvor vi tager afsæt i de tre hovedkonklusioner. Vi dykker ned i vores erfaringer med at skabe en arbejdsplads med en stærk faglighed i udvikling, og giver inspiration til, hvordan det kan gøres andre steder.

Vært: Beskæftigelsesforvaltningen i Aarhus Kommune

Tidspunkt: Onsdag den 25. april
kl. 13.00 til 15.00

Sted: Værkmestergade 15, 8000 Århus C

Tilmelding: Skal ske inden den 16. april til
Bente Dammand på mail
bfd@aarhus.dk eller
telefon 87 13 37 05.

MIDTJYLLAND

JOBROTATION FOR SYGEPLEJERSKER

Besøg os til Kommune Crawl og hør, hvordan vi arbejder systematisk med jobrotation i Randers Kommune.

Vi er i øjeblikket i gang med et projekt, hvor kommunens cirka 120 sygeplejersker får muligheden for at forbedre deres kompetencer indenfor deres arbejdsområde ved at deltage i to moduler af den sundhedsfaglige diplomuddannelse.

Det er selvfølgelig til gavn for den enkelte sygeplejerske og for niveauet på afdelingerne, at de bliver dygtigere, men det stopper ikke der. For imens de er under uddannelse, bliver deres arbejde dækket af ledige sygeplejersker, som på den måde får en fod indenfor på arbejdsmarkedet, fastholdes i faget og får erfaring til deres CV.

Vi har skabt en situation, der er til gavn for alle og deler gerne vores praktiske erfaringer.

Vært: Sundheds- og ældresekretariatet
i Randers Kommune

Tidspunkt: Onsdag den 25. april kl. 15.00 til 16.00

Sted: Laksetorvet, 8900 Randers

Tilmelding: Skal ske inden den 18. april til
Pia Ravnsbæk Bjærg på mail
prb@randers.dk eller
telefon 89 15 18 75.

MIDTJYLLAND

SUNDHEDSAKADEMIET - KOMPETENCEUDVIKLING

Sundhedsakademiet - kompetenceudvikling der batter

Silkeborg Kommune har indgået et samarbejde med os på Social- og Sundhedsskolen omkring kompetenceudvikling. Det nærmest unikke offentligt-private samarbejde har vist sig særdeles fordelagtigt for begge parter.

Social- og sundhedsassistenterne kommer til sundhedsakademiet med deres erfaringer og viden, der i vores vidensbase udbygges til nye kompetencer.

Vi har især haft stor succes med udbud af basiskurser i personlig udvikling for den enkelte medarbejders arbejde og funktion.

Målet med det offentligt-private samarbejde er at udvikle nye ideer og metoder gennem vidensdeling, innovation og forskning.

Vi inviterer indenfor til Kommune Crawl og holder en workshop, hvor vi giver et indblik i de konkrete erfaringer fra vores innovative privat-offentlige samarbejde. Det gør vi med et særligt fokus på, hvordan social- og sundhedsassistenterne får udbygget deres kompetencer til praksis brug i det daglige arbejde.

Vært: Social- og Sundhedsskolen
i Silkeborg Kommune

Tidspunkt: Tirsdag den 24. april
kl. 12.00 til 15.00

Sted: Rylevej 1, 8600 Silkeborg

Tilmelding: Skal ske inden den 16. april til
Lise Knokgaard på mail
lkn@sosusilkeborg.dk eller
telefon 24 94 35 71.

MIDTJYLLAND

MIDTJYLLAND

EN ATTRAKTIV ARBEJDSPLADS

Viborg Kommunes HR og Kvalitet giver et bud på, hvordan vi understøtter kommunen som attraktiv arbejdsplads ved hjælp af en vifte af strategisk forankrede indsatser.

Vi viser også vores spritnye og meget flotte åbenplan rådhus frem. Her er kun to kontorer - det ene er borgmesterens og det andet er til os og vores cirka 900 gode kolleger i Viborg Kommune.

Så kom og se vores nye rådhus, og de muligheder og udfordringer vores sammenflytning har ført med sig. Kom og hør om vores måde at udmønte strategisk forankret kompetenceudvikling på - blandt andet via konceptet "MUS-på-hjul".

Kom og bliv udfordret i en debat om, hvordan innovation kan blive både radikal og hverdagsagtig. Kom og hør, hvordan vi arbejder med sygefravær på et værdibaseret grundlag, og hvordan det virker i praksis.

Vært: HR og Kvalitet
i Viborg Kommune

Tidspunkt: Onsdag den 25. april
kl. 10.30 til 14.00

Sted: Prinsens Allé 5, 8800 Viborg

Tilmelding: Skal ske inden den 11. april til
Anne Lemcke på mail
ale@viborg.dk eller
telefon 41 71 90 42.

E-LÆRING - LÆR NÅR DU VIL OG KAN

Herning Bibliotekerne har i efteråret 2011 stået for kompetenceudvikling af 350 biblioteksansatte på 13 forskellige biblioteker i Region Midtjylland. Det er sket gennem et lokalt udviklet e-læringsmodul.

Kom og hør om værktøjerne, om hvordan vi har organiseret så stor en personalegruppe, og hvad vi har gjort for at motivere deltagerne. Vi vil også se på perspektiver for samarbejder. På workshoppen vil der blive lejlighed til at arbejde med, hvordan e-læringsværktøjer kan anvendes til kompetenceudvikling i egen organisation.

Herning Bibliotekernes udviklere har været ideudviklere og tovholdere på projektet. Det har været en succes og bliver nu udfoldet til hele landet, idet vi udvikler værktøjet til at ligge på en mere åben platform. Projektet er en videreudvikling af et tidligere projekt kaldet 23 ting, hvor bibliotekspersonale over hele landet blev kompetenceudviklet på deres IT-færdigheder.

Vi gør opmærksom på, at Herning Bibliotekerne afholder to arrangementer den 23. april. Det andet arrangement foregår klokken 14.00 til 15.30 og har titlen "Værktøj til intern styring af kompetenceudviklingsbehov". Vi beder om at tilmelding foregår separat til hvert enkelt arrangement.

Vært: Herning Bibliotekerne
i Herning Kommune

Tidspunkt: Mandag den 23. april
kl. 9.30 til 12.00.

Sted: Brændgårdvej 2, 7400 Herning

Tilmelding: Skal ske inden den 12. april til
Lene G. Schröder på mail
bible@herning.dk eller
telefon 96 28 87 86.

MIDTJYLLAND

INTERN STYRING AF KOMPETENCE- UDVIKLINGSBEHOV

Værktøj til intern styring af kompetenceudviklingsbehov.

På Herning Bibliotekerne skabte en stor organisation-sændring også ændringer i medarbejdernes arbejdsopgaver. Det medførte, at medarbejderne blev usikre på, hvornår de havde gjort deres arbejde godt nok. Derfor udviklede vi et kompetencekodex, som viser hvilket niveau af faglighed, medarbejderne bør befinde sig på.

Til Kommune Crawl fortæller vi, hvordan vi anvender vores kompetencekodex som et styringværktøj i den interne kompetenceudvikling. På den måde koncentrerer vi kompetenceudviklingen om prioriterede elementer, og medarbejderne er bevidste om, hvor prioriteringen ligger. Det er altså et godt værktøj til at afstemme forventninger mellem ledelse og medarbejdere.

Vi forklarer også, hvordan kompetencekodexet er opbygget, og hvordan organiseringen og kompetenceudviklingen styres og afvikles.

Kom til vores Kommune crawl arrangement og få inspiration og konkrete redskaber til at arbejde med kompetenceudvikling.

Vi gør opmærksom på, at Herning Bibliotekerne afholder to arrangementer den 23. april. Det andet arrangement foregår klokken 9.30 til 12.00 og har titlen "E-læring – lær når du vil og kan". Vi beder om at tilmelding foregår separat til hvert enkelt arrangement.

Vært: Herning Bibliotekerne i Herning Kommune
Tidspunkt: Mandag den 23. april kl. 14.00 til 15.30.
Sted: Brændgårdvej 2, 7400 Herning
Tilmelding: Skal ske inden den 12. april til Lene G. Schrøder på mail bible@herning.dk eller telefon 96 28 87 86.

MIDTJYLLAND

KOMMUNEN SOM UDDANNELSESSTED

Aarhus Kommunes afdeling for Sundhed og Omsorg har netop udarbejdet en ny uddannelsesstrategi. Målet er at styrke uddannelsen af elever og studerende. Med den nye uddannelsesstrategi ønsker vi at sikre et velkvalificeret rekrutteringsgrundlag, højne gennemførelsesprocenten på uddannelserne, skabe professionelle læringsmiljøer og gøre uddannelserne mere attraktive.

Hvert år starter omkring 1400 elever og studerende på et praktikforløb i Sundhed og Omsorg. Der er primært tale om elever på SOSU-uddannelserne og studerende på sygeplejerske-, fysioterapeut- og ergoterapeut-uddannelserne.

Kom og hør mere om, hvordan vi med uddannelsesstrategien som ramme har igangsat en udviklingsproces, der omfatter både effektivisering, organisationsudvikling og kvalitetsudvikling af uddannelsesopgaven.

Vi holder et temamøde med korte oplæg om Sundhed og Omsorgsudvikling af uddannelsesområdet og giver plads til refleksion, dialog og erfaringsudveksling blandt deltagerne.

Vært: Sundhed og Omsorg, Personaleudvikling i Aarhus Kommune
Tidspunkt: Torsdag den 26. april kl. 10.00 til 14.00
Sted: Søren Frichs Vej 36 G, 8230 Åbyhøj
Tilmelding: Skal ske inden den 16. april til Helle Rasmussen på mail hras@aarhus.dk eller telefon 89 40 69 42.

SYDJYLLAND

KOMPETENCE- REGNSKAB

Birkevangen har i det sidste tre år haft særlig fokus på kompetenceudvikling hos medarbejderne. Vi vil fremvise vores værktøj og fortælle om processen med at udvikle hele konceptet, der er delvis webbaseret.

Formålet i projektet har været, at vi på Birkevangen fik udviklet et værktøj, der kunne give et overblik over, hvilke kompetencer der er eksisterende, og hvilke kompetencer der skal udvikles på og samtidig få lavet en kompetenceudviklingsplan for hver enkelt medarbejder.

Dilemmaet gennem hele projektet har været, om vi skulle give os ud i at måle hårdt på bløde værdier.

Derfor har vi haft stor fokus på validiteten af kompetenceregnskabet. Vi ved, at vi ikke kan finde sandheden i et kompetenceregnskab, men det giver et vejledende overblik over, hvilke kompetencer, der er stærkt repræsenteret i organisationen, og hvilke vi mangler at få udviklet på.

Vært: Socialt Rehabiliteringscenter - Birkevangen i Esbjerg Kommune
Tidspunkt: Torsdag den 26. april kl. 13.00 til 16.00
Sted: Grønningen 2, 6740 Bramming
Tilmelding: Skal ske inden den 20. april til Lea Pedersen og Annette Bertelsen på mail annbe@esbjergkommune.dk eller telefon 76 16 97 06 eller 76 16

SYDJYLLAND

ORGANISERING I EN FORANDERLIG VERDEN

Træning og Rehabilitering er en afdeling med mange forandringer. Derfor har vi iværksat en række aktiviteter for at understøtte et godt psykisk arbejdsmiljø og sørge for, at vores medarbejdere har de helt rigtige kompetencer og arbejdsmetoder.

Vi tager på rundtur i vores forskellige tiltag, når vi inviterer indenfor til fyraftensmøde under Kommune Crawl.

Vi præsenterer et større trivselsprojekt, hvis formål var at opnå god sammenhæng i arbejdsliv og privatliv. Vi fortæller om et projekt, der handlede om samtræning af borgere med udgangspunkt i LEAN. Og vi sætter fokus på et omorganiseringsprojekt, hvis omdrejningspunkt var teamarbejde og kompetenceudvikling.

Efter oplæggene er der mulighed for at gå mere i dybden med de forskellige projekter, når medarbejderne svarer på spørgsmål. Det er også muligt at se nærmere på det materiale, vi har anvendt i vores projekter.

Vært: Træning og Rehabilitering i Kolding Kommune
Tidspunkt: Onsdag den 25. april kl. 15.00
Sted: Domhusgade 22 A, 1. sal, 6000 Kolding
Tilmelding: Skal ske inden den 20. april til Helle Mousing på mail traening@kolding.dk eller telefon 79 79 70 80.

SYDJYLLAND

JOBBYTTE SOM VEJ TIL UDVIKLING

Jobbytte - vej til udvikling af kompetencer og faglig praksis.

Vejle Kommune tror på, at jobbytte er værdifuldt både for den enkelte og for helheden. Derfor gennemførte vi i 2011 et forløb, hvor 12 kollegaer fra alle dele af organisationen var på jobbytte i den norske by Molde.

Målet med jobbyttet var udvikling af den faglige praksis gennem inspiration fra en organisation, der på en gang ligner og på den anden side er helt anderledes end vores. Deltagerne blev coachet på læringsmål før og efter forløbet og de fik inspiration, ideer og nye perspektiver på egen praksis.

56

Kom og hør om forløbet, planlægningen, udfordringer og gevinster. Mød nogle af deltagerne og få gode råd til planlægningen af jeres eget jobbytte projekt.

I Vejle bruger vi projektet som affyringsrampe for yderligere projekter, der i sidste ende skal føre til en jobbytte kultur. Vi er i fuld gang med at planlægge fremtidens jobbytte projekter. Hør mere når vi mødes til Kommune Crawl arrangement i Vejle.

Vært: HR og Direktionssekretariatet i Vejle Kommune
Tidspunkt: Tirsdag den 24. april kl. 09.00 til 11.00
Sted: Spinderihallerne, Spindergade 11, 7100 Vejle
Tilmelding: 16. april til Lotte Stensberg på mail lotst@vejle.dk eller telefon 76 81 13 43.

KØBENHAVN

INKLUSION OG PRESSET PÅ SPECIALSYSTEMET

Folkeskolens markante arbejde med inklusionsprocesser sender tydelige signaler til specialsystemet, hvor tidligere specielle tilbud skal finde deres ben i en ny virkelighed.

Hos Ung Egedal har du mulighed for at høre om vores overvejelser og tiltag, der gearer vores specielle skoletilbud til den nye virkelighed. Vi har imødegået de nye udfordringer ved at fokusere på ledelse og processer, vision og arbejdsplan, pædagogisk udvikling, samspillet mellem ICDP og LP samt hvornår vi har medvind og hvornår vi oplever modstand.

Den nye virkelighed stiller store krav til ledere, lærere og pædagoger. Vi glæder os til at fortælle om, hvordan vi på Ung Egedal har grebet det an.

Vi gør opmærksom på, at arrangementerne "Prisvindende OPI projekt" og "Drama som metode til involvering af unge" finder sted senere på dagen samme sted som dette arrangement, og det er muligt at deltage i alle. Vi beder om, at tilmelding sker separat til hvert enkelt arrangement.

Vært: Ung Egedal i Egedal Kommune
Tidspunkt: Onsdag den 25. april kl. 15.00 til 16.30
Sted: Hindbærvangen 224, 2765 Smørum
Tilmelding: Skal ske inden den 16. april til Troels Birk på mail troels.birk@egekom.dk eller telefon 72 59 92 09.

ØVRIGE SJÆLLAND

VIDENDELING PÅ TVÆRS AF FAGGRUPPER

I Næstved Kommune viste det sig, at der var behov for brobygning og videndeling på tværs af faggrupper og områder indenfor handicap/psykiatri og ældreområdet. Derfor har kommunen i samarbejde med SOSU Sjælland afdelingen i Næstved udviklet et uddannelsesforløb for medarbejderne. Efteruddannelsesforløbet er på 25 dage og for personale med en kort videregående uddannelse.

Forløbet skal både give deltagerne faglige kvalifikationer og en organisatorisk forståelse samt medvirke til, at den enkelte i større grad føler sig rustet til at varetage de komplekse opgaver, deres arbejde kræver.

Kom og hør mere om vores erfaringer med kompetenceudvikling af medarbejderne. Vi holder et cafearrangement, hvor vi blandt andet fortæller om videndeling via lærekontrakt, implementering af kommunens værdier i forbindelse med efteruddannelse og vores fokus på at have borgeren i centrum.

Vært: Handicap/psykiatri og ældreområdet
i Næstved Kommune

Tidspunkt: Onsdag den 25. april
kl. 12.00 til 15.00.

Sted: 'Symfonien', Enggårdsvej 1,
4700 Næstved

Tilmelding: Skal ske inden den 10. april til
Gitte Møller Petersen på mail
gipet@naestved.dk eller
telefon 55 88 10 31 / 21 22 45 30.

NORDJYLLAND

VIL I HAVE EN BEDRE – OG MERE MENNE- SKELIG – ØKONOMI?

Kom og besøg os på Plejecenter Vestergården. Vi præsenterer vores kerneværdier og tilbyder en oplagt mulighed for fælles sparring om både vores og deltagernes værdisæt.

Vores holdning er, at tingene hænger sammen i et større billede og arbejdspladsen er som et puslespil, der består af mange brikker. Så selvom den enkelte brik kan synes unødvendig og meningsløs, så er den nødvendig for at skabe det fuldstændige billede.

Derfor mener vi, at det er nødvendigt at investere i social kapital. Vi tager i det daglige arbejde aktivt ansvar for at forbedre vores institution under hårde økonomiske rammer.

Social kapital er et ord, der beskriver det gode, inspirerende og produktive arbejdsmiljø. Nøglebegreberne er tillid, retfærdighed og samarbejde samt værdien af relationer mellem mennesker.

På Vestergården udmønter arbejdet med social kapital sig i vores samarbejde om at give vores beboere den faglige og næstekærlige pleje og omsorg, de har behov for. Det skal der til, så de kan have en velfungerende og kvalitativ hverdag.

Vært: Plejecenter Vestergården
i Thisted Kommune

Tidspunkt: Onsdag den 25. april
11.00 til 13.00

Sted: Møgelvej 39, 7752 Snedsted

Tilmelding: Skal ske inden den 11. april til
Tina Severinsen på mail
tse@thisted.dk eller
telefon 99 17 39 00.

MIDTJYLLAND

MEDINDDRAGELSE - KULTUR - LEDELSE

MEinddragelse - KULTur - LEedelse (og udviklingen efter).

Støtte og Aktivitetscentret Fønix har været under en større udviklingsproces. Vi slår dørene op til Kommune Crawl og fortæller om vores ME-KU-LE projekt. ME-KU-LE står for medinddragelse, kultur og ledelse og har til formål at skabe et positivt arbejdsmiljø.

Vi har lært værdien af et "godmorgen", hvordan vi bedst tager imod nye medarbejdere og hvordan vi skaber en berigende hverdag for alle. Det har været en god oplevelse, som blandt andet har påvirket sygefraværet i vores institution.

Vi viser diasshow og fortæller om vores udvikling i eventyrfarm til vores Kommune Crawl arrangement.

Vi slutter af med en dialogcafé, hvor vi vil besvare opklarende spørgsmål til ME-KU-LE projektet, fortælle mere om vores organisation og uddybe vores udvikling og nye tiltag.

Vært: Støtte og Aktivitetscentret Fønix
i Hedensted Kommune

Tidspunkt: Onsdag den 25. april
kl. 10.00 til 13.00

Sted: Egevej 7 C, 8783 Hornsyld

Tilmelding: Skal ske inden den 10. april til
Helle Mortensen på mail
helle.mortensen@hedensted.dk eller
telefon 75 68 78 66.

MIDTJYLLAND

SYDJYLLAND

TRIVSEL OG EFFEKTIVITET – UDVIKLING AF SOCIAL KAPITAL

Kan man øge både trivsel og effektivitet? Ja, mener vi i Børn og Unge i Aarhus Kommune, hvor vi har sat den sociale kapital på dagsordenen ved at invitere ledere og tillidsrepræsentanter på fælles kompetenceudvikling.

Ved at udvikle det nære samarbejde og den gode dialog vil vi fremme det lokale arbejde med trivsel. Forskningen i social kapital viser, at øget fokus på organisationens evne til at samarbejde og til at opbygge tillid øger medarbejdernes trivsel og dermed også deres effektivitet og kvalitet i arbejdet.

Ved vores Kommune Crawl arrangement giver vi en smagsprøve på de værktøjer, som vi bruger til at fremme tillid og samarbejde mellem leder og tillidsrepræsentant. Forumteateret "Klods-Hans for viderekomne" kommer og vil gennem improvisation spille scenarier fra deltagernes hverdag, hvor den gode kommunikation og anerkendelse af hinandens roller er afgørende.

Nogle af de tidligere deltagere vil også dele deres erfaringer med forløbet og fortælle om den effekt, det har haft på deres samarbejde.

Vært: Børn og Unge i Aarhus Kommune
Tidspunkt: Tirsdag den 24. april kl. 14.00 til 17.00
Sted: Grøndalsvej 2, 8260 Viby J
Tilmelding: Skal ske inden den 10. april til Rikke Irmgard Brødsgaard på mail riib@aarhus.dk

OVERSKUD I HVERDAGEN

Ved Bofællesskaberne Edelsvej vil vi have overskud i hverdagen! Kom og hør hvad vi gør, og hvad vi tror på, der giver os overskud.

Vi har en dagligdag, hvor vi går målrettet efter positive relationer og gode resultater. Vi er med i konkurrencen om at blive "Danmarks Bedste Arbejdsplads" og er certificeret på vores arbejdsmiljø.

Det betyder, at vi har forpligtet os til at have vores arbejdspladskultur på dagsordenen i hverdagen. Vi får både rettet blikket mod det, der virker - altså det der giver os stolthed, glæde og begejstring - og det, der kræver en ekstra eller anden indsats for at blive bedre.

Bofællesskaberne Edelsvej blev kåret af Great Place too Work som "Danmarks Bedste Offentlige Arbejdsplads."

Vært: Bofællesskaberne Edelsvej i Esbjerg Kommune
Tidspunkt: Tirsdag den 24. april kl. 13.00 til 15.00
Sted: Edelsvej 15 A - Aktivitetsrum, 6700 Esbjerg
Tilmelding: Skal ske inden den 15. april til Maria Møbjerg på mail marm@esbjergkommune.dk eller telefon 76 16 36 32.

SYDJYLLAND

BALANCE MELLEM ARBEJDSLIV OG PRIVATLIV

Social Kapital - balance mellem arbejdsliv og privatliv

Vi har arbejdet med social kapital de sidste tre år på Strandvejens Ældrecentre med særligt fokus på nedbringelse af sygefravær gennem sundhedstiltag, omsorgsaftaler og psykisk arbejdsmiljø.

Under Kommune Crawl deler vi ud af vores erfaringer og løfter sløret for, hvordan vores lokale strategi indenfor sundhedstiltag har medført, at sygefraværet er faldet med 40 procent.

Vi præsenterer vores omsorgsaftaler og forklarer, hvordan vi konkret bruger dem i hverdagen.

60

I forhold til det psykiske arbejdsmiljø giver vi et indblik i resultatet fra vores kommunale trivselsundersøgelse "Danmarks bedste arbejdsplads 2011". En velfungerende arbejdsmiljøgruppe og engagerede medarbejdere gjorde, at distriktet opnåede en gennemsnitlig svarprocent på 90 procent i alle teams. Vi indvier jer i vores lokale opfølgingsstrategi i henhold til resultater.

Strandvejens Ældrecentre består af 3 centre og 2 store udeområder og beskæftiger cirka 280 medarbejdere.

Vært: Omsorg i Esbjerg Kommune
Tidspunkt: Onsdag den 25. april
kl. 13.00 til 16.00
Sted: Strandvænget 14, 6710 Esbjerg V
Tilmelding: Skal ske inden den 11. april kl. 12.00 til
Vibeke Rømer Christensen på mail
vrc@esbjergkommune.dk eller
telefon 76 16 46 53
telefonetid 8.00 til 9.00.

SYDJYLLAND

ETIK ER IKKE FOR TØSEDRENGE – MEN VÆRDIFULD!

Siden oldtiden har vi mennesker godt vidst, at etik er vigtig for menneskelige relationer. I Vejle Kommune har vi ikke lyst til at krybe uden om, når vi står overfor svære etiske dilemmaer. I stedet arbejder vi med en etisk metode, der gør os i stand til at håndtere dem. Problemerne er der jo - så lad os dog tale om dem!

Vi har blandt andet arbejdet med etikken inden for velfærdsområdet. På Bredballe Bofællesskaber, der er et botilbud for borgerne med nedsat funktionsevne, har vi sat fokus på den etiske dimension i omgangen med borgeren og hinanden - både som et redskab til faglig udvikling og som et middel til at højne trivsel og samarbejdet imellem faggrupperne.

Vejle Kommune har endvidere udviklet et ledelsesredskab, der tager temperaturen på etikken. Ledelsesredskabet hedder "etisk spejling" og det benyttes blandt andet på det specialiserede handicapområde. "Etisk spejling" giver ledelse og medarbejdere mulighed for selv at få øje på de blinde vinkler i organisationens etik.

Besøg os til Kommune Crawl og mød ledere og medarbejdere, der har arbejdet med metoderne. Hør om deres erfaringer og vær selv med til de svære etiske drøftelser.

Hør også om hvordan Vejle Kommune arbejder med at bruge etiske refleksioner som en løftestang for faglig stolthed og til at puste liv i arbejdet med de personalepolitiske værdier. Det er vores bud på en ny og anderledes etisk indgang til det personalepolitiske felt.

Vært: Vejle Kommunes velfærdsforvaltning,
Bredballe Bofællesskaber i samarbejde med
HR i Vejle Kommune
Tidspunkt: Mandag den 23. april kl. 9.00 til 11.00
Sted: Grundet Bygade 19 B (Multihuset), 7100 Vejle
Tilmelding: Skal ske inden den 16. april til Søren Madsen
på mail sorma@vejle.dk eller
telefon 76 81 13 39.9

FYN/ØERNE

KØBENHAVN

FLERE GODE ARBEJDS-DAGE

Projekt "Flere gode arbejdsdage" handler om at finde ud af, hvordan vi i fællesskab bliver bedre til at løse kerneopgaven og få flere gode arbejdsdage.

Idéen er, at når vi har et godt arbejdsmiljø, er vi også bedre til at løse kerneopgaven og yde en god service. Det gode arbejdsmiljø får vi ved i fællesskab at finde frem til, hvordan arbejdsmiljøet er nu, og hvordan det kan blive endnu bedre. Nærmere bestemt har vi arbejdet med at finde ud af, hvad der giver arbejdsglæde – og hvad skal vi bevare? Hvad der giver frustrationer – og hvad skal vi forbedre? Hvad skal vi udvikle - og hvordan gør vi det?

Projekt "Flere gode arbejdsdage" sætter fokus på arbejdsmiljøet på de enkelte arbejdspladser og er en del af Faaborg-Midtfyn Kommunes 4-årige strategi for udvikling af kommunens service.

Vært: HR & Innovation i Faaborg-Midtfyn
Kommune

Tidspunkt: Onsdag den 25. april
kl. 10.00

Sted: Tinghøj Alle 2, 5750 Ringe

Tilmelding: Skal ske inden den 18. april til
Carsten Salling på mail
csa@faaborgmidtfyn.dk eller
telefon 72 53 11 56.

DER ER INGEN NEMME LØSNINGER

I de kommende år står Rødovre Kommune ligesom landets øvrige kommuner over for budgetmæssige udfordringer, hvor budgetbesparelser eller omstruktureringer kan blive nødvendige. En konsekvens heraf kan blive omplacering eller afskedigelse af medarbejdere. Hvad sker der, når budgetbesparelser fører til personalereduktioner? Hvordan håndterer vi afskedigelser på en god måde samtidig med, at kommunen gerne vil være en attraktiv arbejdsplads og fastholde tryghed i ansættelsen?

Den udfordring tog en arbejdsgruppe under kommunens Hovedudvalg op i 2011, og løsningen blev et sæt overordnede principper og en proces, der skal anvendes, når budgetbesparelser kan resultere i personale-reduktioner.

Er du interesseret i at få indblik i vores løsning i Rødovre Kommune – så kom og hør mere, når vi slår dørene op til Kommune Crawl.

Vær opmærksom på, at arrangementerne "HR-strategi: Hvem? Hvordan? Og hvad nu?" og "Trivsel i front" finder sted i forlængelse af dette arrangement. Der vil være pause mellem arrangementerne og vi beder om, at tilmelding sker separat til hvert enkelt.

Vært: Personale & Udvikling i Rødovre
Kommune

Tidspunkt: Tirsdag den 24. april
kl. 9.00 til 10.30

Sted: Rødovregård, Kirkesvinget 1,
2610 Rødovre

Tilmelding: Skal ske inden den 16. april til
Camilla Betzer på mail
camilla.betzer@rk.dk eller
telefon 36 37 72 76.

MIDTJYLLAND

LEADERSHIP PIPE- LINE I EN OFFENTLIG ORGANISATION

Med udgangspunkt i teorien om "The Leadership Pipeline" har vi i Horsens Kommunes HR-afdeling udarbejdet vores egen "ledelsesbjælke". På basis af udsagn fra 80 ledere er alle ledelsesniveauer beskrevet i forhold til prioriteringer, færdigheder og arbejdsværdier. Således er "ledelsesbjælken" både et dialogredskab og tjener som værktøj til successionsledelse, rekruttering og introduktion af nye ledere.

På Kommune Crawl arrangementet giver vi inspiration til, hvordan man kan arbejde med "The Leadership Pipeline" i offentlige virksomheder, og hvilke muligheder det kan give i organisationen. Kom og hør, hvordan vi fandt frem til og konkret bruger vores "ledelsesbjælke".

62	<i>Vært:</i>	HR-afdelingen i Horsens Kommune
	<i>Tidspunkt:</i>	Mandag den 23. april kl. 13.00 til 15.00
	<i>Sted:</i>	Rådhusvej 4, 8700 Horsens
	<i>Tilmelding:</i>	Skal ske inden den 10. april til Trine K. Andersen på mail tka@horsens.dk eller telefon 76 29 22 03.

MIDTJYLLAND

LEDER- EVALUERINGER

I Teknik og Miljø har vi i de seneste tre år arbejdet systematisk med lederevalueringer. Kom og få indsigt i, hvordan vi arbejder med at give lederne ejerskab over resultatet af deres evaluering, så de får lyst til at arbejde videre med den.

Vi holder en workshop under Kommune Crawl, hvor vi præsenterer vores tankesæt, metoder og proces bag "den gode lederevaluering". Vi fortæller også om vores foreløbige erfaringer. Og vi opfordrer deltagerne i workshoppen til at dele ud af deres eventuelle erfaringer med lederevalueringer, så vi kan lære af hinanden.

<i>Vært:</i>	Teknik og Miljø i Aarhus Kommune
<i>Tidspunkt:</i>	Torsdag den 26. april kl. 9.00 til 11.00
<i>Sted:</i>	Bautavej 1, 8210 Aarhus V
<i>Tilmelding:</i>	Skal ske inden den 26. april til Jesper Moss Hansen på mail jehan@aarhus.dk

KØBENHAVN

HR-STRATEGI: HVEM? HVORDAN? OG HVAD NU?

Rødovre Kommune har fået sin første HR-strategi. En HR-strategi, som gælder for alle i kommunen og ikke kun for HR-afdelingen, fordi HR ikke kun udøves af HR-afdelingen.

Med HR-strategien har vi lavet en fælles prioritering af hvilke mål og fokusområder, der er vigtige på tværs af kommunens arbejdspladser, for at vi kan opnå vores vision for HR. Prioriteringen af fokusområderne er samtidig udtryk for den forventede arbejdsmæssige investering, som skal ske på tværs af hele kommunen, så vi kan realisere visionen. For at sikre en god forankring har direktionen, fagchefer og hovedudvalget været involveret i arbejdet. Og arbejdet fortsætter.

Kom til vores arrangement og hør om, hvordan vi har udarbejdet strategien. Hvad der gør Rødovres HR-strategi speciel? Hvordan den bliver rullet ud i organisationen? Hvilke succeser og udfordringer, der har været undervejs?

Vær opmærksom på, at arrangementerne ”Der er ingen nemme løsninger” og ”Trivsel i front” finder sted samme dag og samme sted som dette arrangement. Der vil være pause mellem arrangementerne, og vi beder om, at tilmelding sker separat til hvert enkelt.

Vært: Personale & Udvikling i Rødovre Kommune
Tidspunkt: Tirsdag den 24. april kl. 14.00 til 15.30
Sted: Rødovregård, Kirkesvinget 1, 2610 Rødovre
Tilmelding: Skal ske inden den 16. april til Camilla Betzer på mail camilla.betzer@rk.dk eller telefon 36 37 72 76.

KØBENHAVN

KAMINPASSIAR OM OMRÅDELEDELSE

Overvejer I, eller er I allerede i gang med at etablere områdeledelse? Eller er I bare nysgerrige på, hvad områdeledelse egentlig er? Så kom og få indblik i dagligdagen i en områdeinstitution. Hør om lederteamets nye roller og få inspiration til forandringsprocessen - også set med medarbejdernes og bestyrelsens øjne.

Børnehusene Kokkedal inviterer indenfor til kaminpassiar, hvor omdrejningspunktet vil være dialog og inspiration om områdeledelse. Vi tager udgangspunkt i de erfaringer, vi har fået gennem de sidste tre år, og præsenterer både vores succeser og maveplaskere, samt mulighederne og udfordringerne i processen.

Børnehusene Kokkedal er et kommunalt dagtilbud til børn i alderen 0-9 år, og består af seks institutioner. I 2008 overgik vi til områdeledelse, som en del af et kommunalt forsøgsprojekt. I 2011 blev der indført områdeledelse i hele Fredensborg Kommune og yderligere to institutioner blev en del af Børnehusene Kokkedal.

Vært: Børnehusene Kokkedal i Fredensborg Kommune
Tidspunkt: Mandag den 23. april kl. 17.30 til 19.30
Sted: Holmegårdsvej 101, 2980 Kokkedal
Tilmelding: Skal ske inden den 19. april til Bettina Poulsen på mail bepo@fredensborg.dk eller telefon 72 56 22 45.

KØBENHAVN

LEDELSE PÅ VEJ

I Gentofte kan cirka 40 procent af kommunens ledere gå på pension indenfor de næste 10 år. En af vejene til at imødegå manglen på ledere, og det heraf følgende tab af viden, erfaringer og netværk, er et halvandet-årigt tværorganisatorisk ledertalentudviklingsforløb. Siden år 2001 har cirka 100 medarbejdere gennemført dette forløb.

Talentudviklingsforløbet er ambitiøst. Det kræver 20 procent af deltagerens tid i halvandet år, og dermed en massiv involvering af organisationen. Deltagerne gennemfører 12 ugers praktik og fire ugers innovationsforsøg. Det foregår under ledelse af deltagerne, som selv designer deres uddannelse.

64

Desuden er talentudviklingsforløbet strategisk forankret i detaljen og sigter – foruden at bidrage til rekrutteringsproblematikken - også mod at skabe netværk mellem nye og nuværende ledere, skabe organisations- og ledelsesudvikling samt at bidrage til de strategiske dagsordener i organisationen.

Kom og mød deltagere, praktikværter og øvrige ansvarlige, og hør hvad vi gør, hvorfor vi gør det, og ikke mindst hvad vi får ud af vores investering.

Vært: Organisationsudvikling i Gentofte
Kommune

Tidspunkt: Tirsdag den 24. april
kl. 9.00 til 10.30

Sted: Bernstorffsvej 161, 2920 Charlottenlund

Tilmelding: Skal ske inden den 17. april til
Dorte Scheving på mail
dors@gentofte.dk eller
telefon 39 98 30 11.

KØBENHAVN

KENDSKAB GIVER VENSKAB

Rådmandsgades skole har en vision om at gøre en positiv forskel i det multikulturelle København. Skolen har en meget blandet elevgruppe, der består af børn fra 38 forskellige lande som taler 45 forskellige sprog! Der er en del socialt belastede børn også. Alligevel har skolen en god status og børn og unge i trivsel. Der er 86 ansatte på skolen, hvor humøret er højt og fraværet lavt!

Kig forbi os, hvis I har lyst til at høre mere om, hvordan vi giver en udbytterig og lærerig skolegang til vores elever. Vores leder igennem de sidste 16 år, Lise Egholm, modtog i 2011 prisen som Årets Leder for hendes evne til at give retning, motivere og stille krav i dagligdagen. Det er første gang en kommunal leder har modtaget denne pris, der uddeles af organisationen Lederne. Høst inspiration og viden om vores forskellige indsatser og skolens ledelsesstil ved at besøge os til Kommune Crawl.

Vært: Rådmandsgades Skole i Københavns Kommune

Tidspunkt: Tirsdag den 24. april
kl. 9.00 til 12.00

Sted: Rådmandsgade 22, 2200 Nørrebro

Tilmelding: Skal ske inden den 19. april til
Lise Egholm på mail
raadmand@ci.kk.dk eller
telefon 35 83 05 78.

ØVRIGE SJÆLLAND

ORGANISERET STORDRIFT GIV- ER FLERE RES- SOURCER

Hvordan organiserer man en stor institution, så man får mest muligt ud af de mange hænder? Det ved vi på Bo og naboskab Præstø, og vi fortæller gerne om det.

Ved at organisere vores stordrift opnår vi stor fleksibilitet i de daglige udfordringer. Vi er 100 medarbejdere, der er organiseret i selvstyrende grupper med to deltidsmellemledere, men kun én leder for den samlede institution. Det giver større selvbestemmelse for den enkelte medarbejder, hvilket medfører hurtige løsninger og større arbejdsglæde og tilfredshed. Udover det, har vi også opbygget en spændende ansættelsesprocedure.

Kom og besøg en spændende arbejdsplads, der formår at udnytte ressourcerne fuldt ud og gerne vil fortælle om, hvordan det bliver gjort.

Vært: Bo og naboskab Præstø
i Vordingborg Kommune

Tidspunkt: Onsdag den 25. april
kl. 9.00 til 12.00

Sted: Håndværkervej 3, 4720 Præstø

Tilmelding: Skal ske inden den 23. april til
Susanne Pedersen på mail
susbp@vordingborg.dk eller
telefon 55 36 42 10.

KOMMUNE CRAWL

HVORFOR SKAL VI HAVE ET KOMMUNE CRAWL, OG HVEM STÅR BAG?

KTO og KL står i samarbejde med Sundhedskartellet bag Kommune Crawl, der er en del af Personalepolitisk Event 2012.

Forandring er et grundvilkår i kommunerne. For at få enderne til at mødes, er både ledere og medarbejdere nødt til konstant at nytænke den måde der arbejdes, ledes og organiseres på.

Men hvordan løses de kommunale opgaver i en tid med økonomisk smalhals? Hvordan håndteres kravet om at løse flere kommunale opgaver med færre penge og hænder til rådighed? Og hvordan kan der samtidig fastholdes et højt serviceniveau, motivation og arbejdsglæde hos medarbejdere og ledere? Handlekraft og innovation i alle kroge af det kommunale landkort er nødvendig – både nu og i fremtiden.

For at imødekomme dette blev KTO og KL ved den seneste overenskomst i 2011 enige om, at gennemføre et større personalepolitisk arrangement. Formålet er at:

- Skabe anledning til, at lokale parter får fælles oplevelser og fælles erkendelser vedrørende de personalepolitiske emner, som overenskomstparterne har sat på dagsordenen.
- Skabe anledning til videndeling mellem de lokale parter indbyrdes og mellem de lokale parter og overenskomstparterne.
- Skabe synlighed om den kommunale verdens mangfoldige bud på god personalepolitik.

KTO, KL og Sundhedskartellet ønsker med Kommune Crawl, at alle områder af det kommunale arbejdsmarked får mulighed for at lære af hinanden og dermed blive endnu bedre til at løse udfordringerne.

PERSONALE POLITISK EVENT 2012



PPE12 DEN 18. JUNI I LOKOMOTIV- VÆRKSTEDET

Finalen på Personalepolitisk Event 2012 er en konference den 18. juni i Lokomotivværkstedet i København. Konferencens overordnede tema er: At leve med forandring.

Personalepolitisk Event 2012 stiller skarpt på nye løsninger, der allerede har vist sig at virke. Erfaringerne fra forskellige personalepolitiske forandringsprojekter bringes frem i lyset. Og hvis du er én af de heldige, der har indløst en billet til konferencen, får du redskaberne til selv at tage livtag med forandringerne, uanset om du er leder eller medarbejder. Følg programmet for konferencen på hjemmesiden: www.ppe12.dk

Og skynd dig at melde dig til! Vi lukker nemlig for al tilmelding, når der er solgt 3.000 pladser. Der er desværre ingen mulighed for at komme med til konferencen når den sidste billet er solgt.

Bemærk to tilbud på konferencen, der kan give dig og dine kolleger en række nye oplevelser og indsigter:

PERSONALEPOLITISK BAZAR

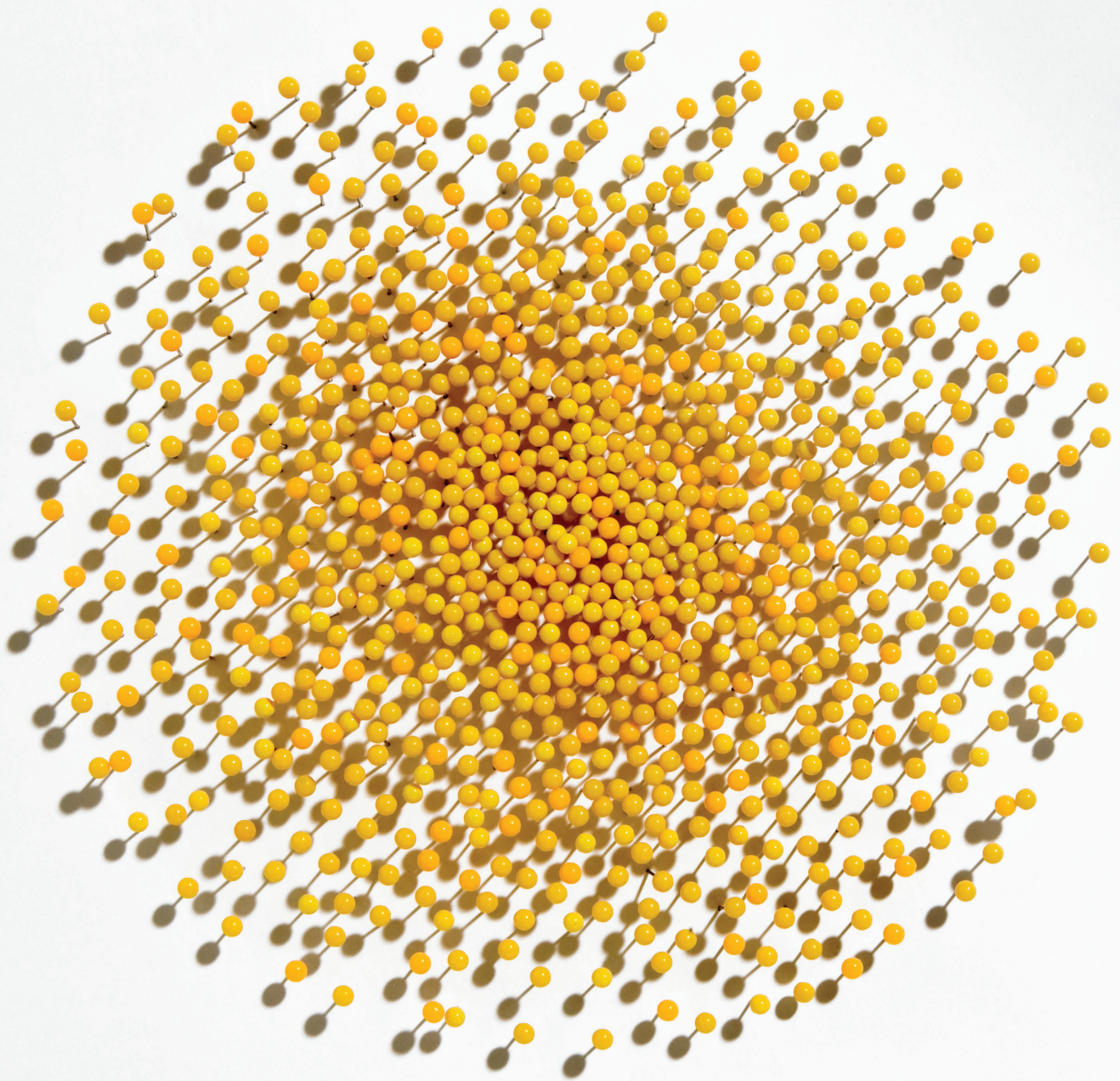
Bazaren er organiseret, så du får mulighed for at gå på visit hos de projekter, du synes lyder mest interessante. Her vil værterne på kort tid overlevere deres vigtigste pointer og inspiration til dig. Du bestemmer på stedet, hvilke projekter du vil besøge.





PERSONALEPOLITISK LAZARET

I det Personalepolitiske Lazaret sidder 40 dygtige konsulenter klar til at give dig og dine kolleger konkret sparring på en udfordring, som I går og tumler med. Det kan fx være forskellige udviklings- eller omstillingsprojekter, som I ønsker at få et eksternt og øvet øje på. Eller jeres personalepolitiske værktøjer, som I synes trænger til et eftersyn og nye sommerdæk. Hvis du er leder, kan du også se Lazarettet som en mulighed for at få en omgang en-til-en speedcoaching med en garvet konsulent.

I kan booke en tid på forhånd, så I er sikker på at få plads i Lazarettet eller I kan møde op på dagen og se, om der er en konsulent ledig. Tilmeldingssiden til Lazarettet åbner i april 2012, hvor I også vil kunne læse mere om de konsulenter, som giver sparring og øser af deres viden.

Vi glæder os meget til at byde dig indenfor i Lokomotivværkstedet den 18. juni 2012.



-  Er du medarbejder eller leder i en kommune?
-  Interesserer du dig for personalepolitik?
-  Har du lyst til at suge ny viden og faglig næring til dig?
-  Vil du gerne udfordres og måske se hverdagens dilemmaer med nye øjne?

Så meld dig til Personalepolitisk Event 2012 på www.ppe12.dk. Det foregår i Lokomotivværkstedet i København den 18. juni 2012.

PERSONALE POLITISK EVENT 2012
