

Aftale om midlertidige tværgående hovedsamarbejdsudvalg (MTSU)



- Aftalens formål
 - Strukturreformens faser
 - MED-regler eller SU-regler
 - Etablering og sammensætning af MTSU
 - Information og drøftelse
 - Retningslinier
 - Lokal model for MTSU
 - MTSU på øvrige niveauer
 - I krafttræden
-

Aftalens formål

- At tilpasse samarbejdssystemerne til de kommende omstillingsprocesser og strukturer
 - At supplerer de gældende regelsæt (MED og SU), der ikke tager højde for struktur-reformen
 - At skabe et godt samarbejde mellem ledere og medarbejdere på tværs af kommuner/-amter
-

Strukturreformens faser (1)

■ Planlægningsfasen

- Fra beslutning om sammenlægning af kommuner er (forhånds)godkendt og afgrænsning af regionerne er fastlagt og indtil den 31. december 2005
 - Der skal etableres MTSU
 - MTSU's kompetence i denne fase er bl.a. at informere om og drøfte reformens konsekvenser for personalet
-

Strukturreformens faser (2)

■ Beslutningsfasen

- ❑ Fra den 1. januar 2006 – 31. december 2006
 - ❑ Følger sammenlægningsudvalgets eller forberedelsesudvalgets funktionsperiode
 - ❑ MTSU's kompetence udvides til at forberede retningslinier, der vedrører perioden efter den 1. januar 2007
 - ❑ Der skal nedsættes et forhandlingsorgan senest den 1. august 2006
-

Strukturreformens faser (3)

■ Gennemførelsesfasen

- Begynder den 1. januar 2007
 - Såfremt forhandlingsorganet inden den 1. januar 2007 har færdigforhandlet en lokal MED-aftale for den nye kommune/region gælder MED-ramme-aftalen
 - Såfremt forhandlingsorganet inden den 1. januar 2007 ikke har færdigforhandlet en lokale MED-aftale for den nye kommune/region gælder SU-aftalen
-

Med-regler eller SU-regler indtil den 1. januar 2007 (§ 1)

- I det omfang der indgår en MED-kommune, er det Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse, der fastlægger de overordnede rammer for samarbejdet i MTSU
 - For så vidt angår amterne og H:S er det alene Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse, der finder anvendelse
-

Etablering og sammensætning af MTSU (§ 2)

- Skal etableres i planlægningsfasen
 - Ledelses- og medarbejderrepræsentanter skal vælges blandt medlemmerne af det øverste udvalg for medindflydelse og medbestemmelse eller disses suppleanter i kommuner, amter eller H:S
 - Fra den 1. januar 2006 er der mulighed for at vælge én fælles repræsentant for de medarbejdere i amterne, der skal overflyttes til den nye kommune.
-

Information og drøftelse (§ 3)

- MTSU har til opgave at informere om og drøfte alle forhold, der udspringer af strukturreformen, som har betydning for arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold
 - Pligten til at informere om og drøfte alle forhold vedrørende strukturreformen påhviler alene MTSU
-

Retningslinier (§ 4)

- Der kan i MTSU indledes drøftelser med henblik på fastlæggelse af retningslinier, som vedrører tiden frem til den 31. december 2006
 - Fx information til personalet mv., rekruttering/fastholdelse, kompetenceudvikling
-

Retningslinier (§ 4)

- Fra den 1. januar 2006 kan der i MTSU indledes drøftelser med henblik på at forberede retningslinier, som vedrører tiden efter den 1. januar 2007
 - Fx harmonisering af personalepolitikker, modtagelse af nye medarbejdere/opgaver
 - Disse retningslinier træder først i kraft, hvis de efter den 1. januar 2007 godkendes af det øverste udvalg for medindflydelse og medbestemmelse i den nye kommune/region
-

Retningslinier (§ 4)

- MTSU skal aftale retningslinier for proceduren for drøftelse af budget 2007's konsekvenser for arbejds- og personaleforhold
 - MTSU mødes i løbet af 2006 med sammenlægningsudvalg/forberedelsesudvalg med henblik på drøftelse af den del af budgetbehandlingen, der vedrører budgettets konsekvenser for arbejds- og personaleforhold i den nye kommune/region
-

Lokal model for MTSU (§ 5)

- Under forudsætning af at de øverste udvalg for medindflydelse og medbestemmelse i de kommuner/amter/H:S, der skal sammenlægges, opnår enighed herom, kan der indgås aftale om at tillægge MTSU færre eller flere opgaver
 - De øverste udvalg for medindflydelse og medbestemmelse kan ikke ved aftale fravige
 - At der skal etableres MTSU
 - Arbejdsmiljølovgivningen i relation til sikkerhedsorganisationen
 - Godkendelse af retningslinier, der træder i kraft efter den 1. januar 2007
 - At der skal aftales retningslinier for proceduren for drøftelse af budget 2007
 - At MTSU skal mødes med sammenlægningsudvalg/forberedelsesudvalg i 2006
-

MTSU på øvrige niveauer (§ 6)

- MTSU kan aftale, at etablere midlertidige tværgående samarbejdsudvalg på underliggende niveauer
 - Såfremt der etableres midlertidige tværgående samarbejdsudvalg på øvrige niveauer, kan de medarbejdere i amterne, der skal overflyttes til det pågældende område i den nye kommune vælge én fælles repræsentant blandt deres tillidsrepræsentanter
-

Ikrafttræden

- Aftale om MTSU træder i kraft på udsendelsesdatoen
 - Aftale om MTSU bortfalder den 31. december 2006
-