

Ligestillingsstatistik

for den kommunale sektor

2004

INDHOLDSFORTEGNELSE

Ligestillingsstatistik 2004	7
1. Datagrundlag og afgrænsning	7
2. Begreber og definitioner	7
3. Kommentarer til tabellerne	9
4. Tabellerne på FLD's hjemmeside	10
 Oversigtstabeller	 12
 Tabel 1: Antal mænd og kvinder fordelt på overens- komstgrupper	 13
 Tabel 2: Antal mænd og kvinder fordelt på forhand- lings- og ansættelsesområde	 17
2.1 Amtsrådsforeningen	17
2.2 KL	18
2.3 Københavns Kommune	19
2.4 Frederiksberg Kommune	20
2.5 Hele landet	21
 Tabel 3: Overenskomstgrupper fordelt på kvinde- og mandefag	 22
3.1 Kvindefag - overenskomstgrupper med over 90 procent kvinder	 22
3.2 Overvejende kvindefag - overenskomstgrup- per med 60-90 procent kvinder	22
3.3 Fag med lige mange mænd og kvinder	23
3.4 Overvejende mandefag – overenskomstgrup- per med 60-90 mænd	23
3.5 Mandefag – overenskomstgrupper med over 90 procent mænd	23
 Tabel 4: Antal mænd og kvinder fordelt på kvinde- og mandefag	 24
 Tabel 5: Antal mænd og kvinder fordelt på ugentlig ar- bejdstid og ansættelsesområde	 25
5.1 Byudvikling	25
5.2 Forsyningsvirksomhed	25
5.3 Vejvæsen	25
5.4 Undervisning og kultur	26
5.5 Sygehusvæsen	26
5.6 Social- og sundhedsvæsen	26
5.7 Administration	27

5.8 Øvrige	27
5.9 Alle ansættelsesområder	27

Tabel 6: Antal mænd og kvinder fordelt på aflønningsform, alder og ugentlig arbejdstid.....	28
6.1 Månedslønnede kvinder.....	28
6.2 Månedslønnede mænd	28
6.3 Timelønnede kvinder	28
6.4 Timelønnede mænd.....	29
6.5 Samlet månedslønnede	30
6.6 Samlet timelønnede	30

Tabel 7: Antal mænd og kvinder fordelt på pensionsordning	31
--	-----------

Tabel 8: Løndele fordelt på overenskomstgrupper og køn	32
---	-----------

Tabel 9: Kvinder og mænd fordelt på lønintervaller	43
---	-----------

Ligestillingsstatistik 2004

1. Datagrundlag og afgrænsning

Datagrundlaget for udarbejdelsen af ligestillingsstatistikken i kommuner og amtskommuner er udtræk af oplysninger fra Det Fælleskommunale Lønstatistiksystem.

Det Fælleskommunale Lønstatistiksystem består af personorienterede oplysninger fra de kommunale edb-lønanvisningssystemer suppleret med oplysninger fra kommuner og institutioner, som ikke anvender disse lønsystemer. For disse indhentes oplysningerne fra egne edb-systemer eller via spørgeskemaer. Det er hovedsagelig selvejende plejehjem og daginstitutioner samt fælleskommunale virksomheder, der indberetter ved hjælp af spørgeskemaer.

Denne manuelle del af statistikken udgør knap 3% af det samlede datagrundlag, og oplysningerne heri indgår ikke i datagrundlaget for ligestillingsstatistikken. Hovedstadens Sygehusfællesskab er ligeledes holdt udenfor statistikken.

Ligestillingsstatistikken omfatter - med de ovenfor nævnte undtagelser - således samtlige personer, som var ansat i amtskommunerne og kommunerne november måned.

Da der ikke foreligger data for Københavns Kommune for november måned 2004 indgår denne ikke i nærværende statistik.

2. Begreber og definitioner

I det følgende gennemgås de begreber som anvendes i tabelhæftet og/eller i webtabellerne i alfabetisk rækkefølge.

Ansættelsesområde er afgrænset ud fra oplysninger om kontonummer/formålkonto i henhold til Indenrigsministeriets autoriserede kontoplan. Det skal bemærkes, at det først inden for de seneste år er lykkedes i stort omfang at indhente de autoriserede kontonumre, hvilket bør tages i betragtning ved sammenligning med tidligere udgaver af statistikken.

Bruttoløn er summen af grundløn, tillæg, genetillæg, særlig feriegodtgørelse og pension.

Genetillæg er summen af lønafhængige og ikke-lønafhængige særydelser men eksklusiv overarbejde.

Grundløn beregnes på grundlag af grundlønstrinnet, skalaløns-

trinnet, løntrinnet, procentaf lønning eller honorarløn samt beskæftigelsesgrad og merarbejde og evt. områdetillæg (tidligere stedtil-lægsområde).

Lønopgørelser og - sammenligninger. I forbindelse med opgørelse af de gennemsnitlige løndele for overenskomstgrupperne vil en *forskel i fordelingen* på leder/avancements-/assistentstillinger eller anciennitet samt i fordelingen på pensionsformer eller områdetillæg *i sig selv* kunne begrunde en forskel for henholdsvis mænd og kvinder; i og med at den vægt, hvormed de nævnte faktorer indgår i beregningerne, påvirker størrelsen af de enkelte løndele og dermed den samlede lønsum.

Det skal i øvrigt nævnes, at man ved sammenligning af løndele på tværs af stillingsgrupperne skal være opmærksom på, at der kan være forskel i gruppernes lønstrukturer og lønforhold. F.eks. at faste tillæg udgør en meget større del af den samlede lønsum hos sygehuslægerne sammenlignet med tillæggene hos pædagogmedhjælpere.

Kvartiler. Målepunkter i beskrivelsen af lønspredningen som – lidt forenklet sagt – angiver størrelsen af den (månedsløn som henholdsvis 25% (1. kvartilen/nedre kvartil), 50% (2. kvartilen/medianen) eller 75% (3. kvartilen/øvre kvartil) af de optalte lønninger er mindre end eller lig med.

Kvartilbredde opgøres som differencen mellem 3. og 1. kvartil. Angiver som beløb et mål for gruppens lønspredning, dvs. variationen i lønningerne. Angiver som procent af medianen (2. kvartil) et mål for spredningen i forhold til lønniveauet.

Lønspredning er én måde at beskrive variationen, bredden eller spredningen af lønninger inden for den målte population på. Tidligere kunne trinfordelingen anvendes, men i og med Ny løn er dette ikke længere muligt.

Metoden, som anvendes her i statistikken, består i at opstille (månedslønnen for de enkelte personer i den afgrænsede gruppe i stigende orden. Herefter opregnes den enkelte løn til fuldtidsløn – eksempelvis opregnes lønnen for en deltidsansat til lønnen for 37 timer. Herefter udvælges/udpeges nogle af observationerne som målepunkter. I statistikken er anvendt 25%-, 50%- og 75% kvartilerne.

Nettoløn er summen af grundløn og tillæg.

Optællingsenhed er enten antal personer eller antal fuldtidsbeskæftigede. Ved opgørelse af personer (hoveder) tæller hver person 1 enhed uanset beskæftigelse. Antallet af fuldtidsbeskæftigede

de beregnes derimod netop på baggrund af personens beskæftigelse, henholdsvis antal arbejdsdage samt beskæftigelsesgrad.

Eksempel: 1 person som har været

- ansat 1 måned med besk.grad 1 tæller 1 person <> 1 fuldtidsbesk
- ansat 1 måned med besk.grad. 0,5 = 1 person <> ½ fuldtidsbesk
- ansat ½ måned med besk.grad. 0,5 = 1 person <> 1/4 fuldtidsbesk

En person ansat i 2 eller flere stillinger tæller tilsvarende antal personer; men ved opgørelse i fuldtidsstillinger opgøres hver stilling for sig.

Eksempel:

1 person som har været ansat i

- stilling 1 i ½ måned med besk.grad 1 og i
- stilling 2 i ½ måned med besk.grad 1

tæller 2 personer men 1 fuldtidsbeskæftiget

Overenskomstgruppe stort set svarende til de enkelte overenskomster.

Pension. Eget plus arbejdsgivers pensionsbidrag.

Samlet løn, som summen af bruttoløn og overarbejde.

Stillingsgruppe. Niveauet under overenskomstgruppen, som kan være opdelt på en række undergrupper. Dette gælder f.eks. overenskomstgrupperne "kontor- og edb-personale", "social- og sundhedspersonale" samt lærer- og pædagoggrupper. Disse indeholder et stort antal undergrupper, herunder assistenter, afdelingsledere og souschefer. En yderligere opdeling af tabellen på disse undergrupper er undladt i nærværende hæfte, da tabellen ville blive for omfattende.

Særlig feriegodtgørelse for alle beregnes 1,5% særlig feriegodtgørelse.

Tillæg omfatter alle kvalifikations-, funktions- og resultatløns samt andre tillæg, uanset om de gives som trin eller beløb.

Ugentlige timetal opgøres for fastlønnede på baggrund af den indberettede beskæftigelsesgrad. For timelønnede beregnet på grundlag af antal indberettede timer for perioden.

3. Kommentarer til tabellerne

Tablet 3 og 4. På baggrund af den procentvise fordeling af kvinder

og mænd er der i tabel 3 for hver af kategorierne

- kvindefag
- overvejende kvindefag
- fag med lige mange mænd og kvinder
- overvejende mandefag
- mandefag

foretaget fordeling af de enkelte overenskomstgrupper.

I tabel 4 er opgjort henholdsvis antals- og procentfordelingen af mænd og kvinder på de nævnte kategorier.

I og med denne afgrænsning vil der de enkelte år imellem for de overenskomstgrupper, hvor procentfordelingen ligger tæt på de fastlagte fordelinger for grupperingerne, kunne være tale om et skift i hvilken gruppe kategorien placeres i.

Eksempel:

Dette ses eksempelvis fra 1997 til 1998, hvor overenskomstgruppen "lærere m.fl. folkeskolen" skifter fra at være et "fag med lige mange mænd og kvinder" til at være et "overvejende kvindefag", hvilket betyder, at godt 65.000 personer skifter gruppering.

Tabel 8 er den gennemsnitlige månedsløn pr. fuldtidsbeskæftiget beregnet - samlet og fordelt på løndele - for hver overenskomstgruppe, ialt og fordelt på køn. Desuden er der foretaget en opgørelse af kvinders løn i procent af mænds løn.

Der gives kun lønoplysninger for den enkelte overenskomstgruppe, for så vidt antallet af mænd og antallet af kvinder hver for sig udgør mindst 5 fuldtidsbeskæftigede. I totalopgørelsen indgår alle overenskomstgrupper.

Tabel 9 viser fordelingen af kvinder og mænd på intervaller for henholdsvis netto- og bruttoløn (opregnet til årsløn).

I forbindelse med tabel 2, 4, 6, 7, 8 og 9 er der foretaget grafisk fremstillinger af datamaterialet.

4. Tabellerne på FLD's hjemmeside.

Som nævnt i forordet findes der udover tabellerne 1 til 9, yderligere en række kønsopdelte opgørelser på Løndatakontorets hjemmeside. Det drejer sig om følgende tabeller;

- Tabel 10: Antal ledere fordelt på køn, kvinde- og mandefag.
Tabel 11A: Lønspredning fordelt på overenskomstgrupper, stillinger og køn, (nettoløn).
Tabel 11B: Lønspredning fordelt på overenskomstgrupper,

- stillinger og køn, (bruttoløn).
- Tabel 12: Tillæg fordelt på overenskomstgrupper og køn .
- Tabel 13A: Gennemsnitlig løn fordelt på overenskomstgrupper, køn og alder, (nettoløn).
- Tabel 13B: Gennemsnitlig løn fordelt på overenskomstgrupper, køn og alder, (bruttoløn) .
- Tabel 14A: Gennemsnitlig løn fordelt på overenskomstgrupper, køn og amter, (nettoløn).
- Tabel 14B: Gennemsnitlig løn fordelt på overenskomstgrupper, køn og amter, (bruttoløn).
- Appendiks A: Stillingsgrupper der definerer ledere.

Oversigtstabeller

Tabel 11B

Overenskomstgruppe							
→ Stillingsgruppe							
Kategori	Fuldtid	Gns. løn	25%	50%	75%	Kvartilbredde i kroner	Kvartilbredde i % af median
Total							
Kvinder	374.873	25.193	21.144	24.491	27.976	6.832	27
Mænd	117.404	29.200	22.212	26.973	32.001	9.789	36
Samlet	492.277	26.149	21.292	24.959	28.556	7.264	29

Tabel 12

Overenskomstgruppe						
Kategori	Fuldtid	Kvalifikationsløn	Funktionsløn	Resultatløn	Andre	Ialt
Total						
Kvinder	374.873	1.081	600	2	295	1.978
Mænd	117.404	1.469	1.154	5	619	3.246
Samlet	492.277	1.174	732	3	372	2.280
Kvinders løn i % af mænds løn		74	52	47	48	61

Tabel 13B

Overenskomstgruppe											
Kategori	Fuldtid	-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60+
Total											
Kvinder	374.873	13.285	16.597	22.309	24.091	24.854	25.774	26.588	26.901	26.433	27.242
Mænd	117.404	15.203	18.080	23.099	26.325	27.898	29.250	31.051	31.393	31.408	32.661
Samlet	492.277	13.696	16.938	22.471	24.567	25.477	26.470	27.590	28.077	27.871	29.213
Kvinders løn i % af mænds løn		87	92	97	92	89	88	86	86	84	83

Tabel 14B

Overenskomstgruppe															
Kategori	Hele landet	Hovedstadsområdet	Frederiksberg amt	Roskilde amt	Vestsjællands amt	Storstrøms amt	Bornholms amt	Fyns amt	Sønderjyllands amt	Ribe amt	Vejle amt	Ringkøbing amt	Århus amt	Viborg amt	Nordjyllands amt
Total															
Kvinder	25.193	25.908	26.317	25.959	24.937	24.646	24.526	25.058	24.764	24.768	24.782	24.673	25.182	24.790	24.892
Mænd	29.200	28.548	29.390	29.767	29.404	28.892	28.828	29.248	29.906	29.602	29.637	29.846	28.722	29.664	29.362
Samlet	26.149	26.618	27.047	26.845	25.904	25.696	25.639	26.100	25.910	25.827	25.830	25.821	26.069	25.843	25.917
Kvinders løn i % af mænds løn	86	91	90	87	85	85	85	86	83	84	84	83	88	84	85

Note: Hovedstadsområdet dækker Frederiksberg og Københavns Kommuner samt Københavns Amt.