

***Personaleomsætnings-
statistik 2003 – 2004***

for den kommunale sektor

Indholdsfortegnelse

1. Datagrundlag og afgrænsning	7
2. Definitioner	7
3. Bemærkninger	9
4. Tegnforklaring.....	10
5. Personaleomsætning 1999/2000 – 2003/2004	11
6. Mobilitet 1999/2000 – 2003/2004.....	12
Tabel 1 Personaleomsætning personer fordelt på overenskomstområder	13
Tabel 2 Personaleomsætning og mobilitet personer fordelt på overenskomstområder	16
Tabel 3 Personaleomsætning og mobilitet kvinder, fordelt på overenskomstområder	19
Tabel 4 Personaleomsætning og mobilitet mænd, fordelt på overenskomstområder	22
Tabel 5 Personaleomsætning og mobilitet personer, fordelt på pensionsformer	25
Tabel 6 Personaleomsætning personer, fordelt på aldersgrupper	26

1. Datagrundlag og afgrænsning

Datagrundlaget for udarbejdelsen af statistikken er udtræk af oplysninger fra Det Fælleskommunale Lønstatistiksystem som består af personorienterede oplysninger fra de kommunale edb-lønanvisningssystemer suppleret med oplysninger fra kommuner og institutioner, herunder selvejende plejehjem og daginstitutioner, som ikke anvender disse lønsystemer. Fra disse indhentes oplysningerne enten via magnetbånd fra egne edb-systemer eller via spørgeskemaer. Denne manuelle del af statistikken udgør knap 3% af statistiksystemets samlede datagrundlag.

Oplysningerne i den manuelle del indgår ikke i datagrundlaget for personaleomsætningen. Yderligere er personer ansat under forskellige former for arbejdsmarkedsforanstaltninger år 1 eller år 2 samt personer som år 1 var 70 år eller derover *holdt uden for statistikken*. Desuden er personale ansat i Hovedstadens Sygehusfællesskab, HS, holdt uden for den aktuelle opgørelse.

Fra og med 2000/2001 er statistikken - fra at være baseret på årsudtrækkets 4. kvartal - omlagt til at være baseret på data for november måned (månedsudtrækket).

Datagrundlaget er hermed afgrænset til at omfatte samtlige personer på nær de omtalte udeladelser, som var ansat i kommunerne og amtskommunerne i *november måned* enten år 1 eller år 2.

Da Københavns kommune ikke har leveret data for november måned 2004, er denne ikke omfattet af nærværende statistik.

2. Definitioner

Statistikken omfatter *opgørelse af såvel personaleomsætningen*, forstået som personalemæssige bevægelser mellem den amts-/kommunale sektor og de øvrige sektorer *som mobiliteten*, dvs. bevægelser indenfor den amts/kommunale sektor.

Personaleomsætningen er opgjort *samlet for den kommunale sektor* i forhold til den statslige og den private sektor, HS samt den sektor, der består af personer, der er ude af erhverv. Opgørelsen i henholdsvis brutto- og nettotal er baseret på tallene for *afgang*, målt som det antal personer, der var ansat år 1, men ikke år 2, og *tilgang*, målt som det antal personer, der var ansat år 2, men ikke år 1.

Mobilitet er opgjort på baggrund af antal personer ansat begge år, men med ændret ansættelsesstatus i år 2 med hensyn til ansættelseskommune/-amt og overenskomstområde.

De anvendte overenskomstområder i tabellerne modsvarer som hovedregel de amtslige og kommunale overenskomster og aftaler. I visse tilfælde kan personale dog af forhandlingsmæssige årsager være opdelt på flere overenskomstområder. Dette gør sig f.eks. gældende for "sygeplejerske- og radiografuddannet personale" som i tabellerne er opdelt på overenskomstområderne "sygeplejersker, plejehjem", "sygeplejersker, sygehuse" og "radiografer".

Opdelingen på overenskomstområder betyder, at kun af- og tilgang mellem disse og ikke skift i stillinger inden for de enkelte overenskomstområder, opgøres i forbindelse med mobilitet. Dette

betyder f.eks., at et skift fra elev til assistent eller fra assistent til overassistent indenfor overenskomstområdet "kontorpersonale", ikke medtages.

I tilfælde af at et overenskomstområde eller en stilling f.eks. ved sammenskrivning af overenskomster skifter område fastholdes overenskomstområdet fra år 1 i det omfang, det er muligt.

Eksempelvis er stillingen "bibliotekarer, overenskomstansatte" i 1997 overgået til overenskomstområdet "akademikere". I statistikken 1996/97 er personalegruppen tilbageført til "bibliotekarer, inklusiv ledere". Derimod har det ikke været muligt at tilbageføre gruppen "frisører", som i samme statistik optræder under stillingsgruppen "håndværkere".

Tabelkolonnerne:

Generelt gælder, at procentopgørelser er foretaget i forhold til antal personer i år 1.

Ved opgørelser for hele den kommunale sektor under ét vil enhver form for mobilitet så at sige "ophæve sig selv", da afgang i én kommune eller et overenskomstområde vil modsvares af tilgang i en anden kommune eller overenskomstområde. I disse tilfælde vil NETTOÆNDRING være lig med NETTOOMSÆTNING.

Tallene i tabellerne kan, foruden at være et udtryk for personaleomsætning eller –mobilitet samt de ovennævnte forhold, være påvirket af overenskomstmæssige forhold såsom ændringen i pensioner eller ændrede uddannelsesforhold.

- ANTAL PERSONER år 1 - angiver antallet af personer, ansat i den kommunale sektor år 1.
- ANTAL PERSONER år 2 - angiver antallet af personer, ansat i den kommunale sektor år 2.
- AFGANG TIL ANDEN SEKTOR - omfatter personer ansat inden for den kommunale sektor år 1, men ikke år 2.
- TILGANG FRA ANDEN SEKTOR - omfatter personer ansat inden for den kommunale sektor år 2, men ikke år 1.
- AFGANG TIL SAMME OVERENSKOMSTOMRÅDE ANDEN KOMMUNE - omfatter personer, ansat i samme overenskomstområde inden for den kommunale sektor *begge* år, men som i år 2 har skiftet til anden kommune.
- AFGANG TIL ANDEN OVERENSKOMSTOMRÅDE - omfatter personer, ansat inden for den kommunale sektor *begge* år, men som i år 2 har skiftet overenskomstområde i samme henholdsvis anden kommune.
- TILGANG FRA SAMME OVERENSKOMSTOMRÅDE ANDEN KOMMUNE - omfatter personer, ansat i nævnte overenskomstområde inden for den kommunale sektor *begge* år, men som i år 2 har skiftet til anden kommune.
- TILGANG FRA ANDEN OVERENSKOMSTOMRÅDE - omfatter personer, ansat inden for den kommunale sektor *begge* år, men som i år 2 har skiftet til det anførte overenskomstområde i anden henholdsvis samme kommune.
- AFGANG TIL ANDEN PENSIONSFORM - omfatter personer, ansat inden for den kommunale sektor *begge* år, men som i

år 2 har skiftet fra den anførte pensionsform til anden pensionsform (i anden eller samme kommune)

- TILGANG FRA ANDEN PENSIONSFORM - omfatter personer, ansat inden for den kommunale sektor *begge år*, men som i år 2 har skiftet til den aktuelle pensionsform fra en anden pensionsform (fra anden eller samme kommune).
- BRUTTOOMSÆTNING – er *summen* af tilgang fra og afgang til anden sektor.
- NETTOOMSÆTNING – er *differencen* mellem tilgang fra og afgang til anden sektor.
- NETTOÆNDRING - er differencen mellem den samlede tilgang og afgang. Omfatter både personaleomsætning og – mobilitet.

3. Bemærkninger

Fra og med 1990/91-statistikken er timelønnet personale kun medtaget i det omfang, der er registreret et timetal i optællingsperioden.

Bruttoomsætningen er først opgjort fra og med 1996/97-statistikken. Specielt for gruppen "hospitalslaborantelever" gælder, at ændringer i ansættelses- og lønforhold under uddannelse kan have indflydelse på tallene.

Vedrørende tabel 1

Tabellen viser personaleomsætningen, henholdsvis brutto og netto for de enkelte overenskomstområder og for den kommunale sektor i alt.

Vedrørende tabel 2, 3 og 4

Tabellerne viser såvel personaleomsætningen som mobilitet med hensyn til overenskomstområde og ansættelseskommune fordelt på overenskomstområder og opdelt på kvinder (tabel 3) og mænd (tabel 4).

Vedrørende tabel 5

Tabel 5 viser personaleomsætningen og pensions- og kommunemobiliteten fordelt på pensionsformer.

Ligeledes viser tabellen antallet af personer, der samtidig med et skift i pensionsform har foretaget et skift til en anden kommune.

Fra og med statistikken for 2000/2001 er mindre grupper samlet under "øvrige".

Vedrørende tabel 6

Tabellen viser personaleomsætningen samt aldersfordelingen i den amts/kommunale sektor fordelt på 5-års aldersgrupper.

Antal personer i de enkelte aldersgrupper er baseret på alderen år 1. Dvs. at en person som er 24 år og kun ansat i år 1 vil stå som "afgang" under aldersgruppen "20 - 24". En person på 25 år og kun ansat i år 2 vil stå som "tilgang" under aldersgruppen "20 - 24".

4. Tegnforklaring

“-”, angiver værdien “0”

“>>>”, angiver, at værdien ikke kan udregnes, eller at den udregnede værdi ikke er angivet.

Personaleomsætning 1999/2000 - 2003/2004

1999/2000	antal år 1	tilgang	afgang	brutto	netto	andel	tilgang	afgang	brutto	netto	
	----- antal personer -----						----- procenter -----				
kvinder	459.518	66.266	58.451	124.717	7.815	75,1	14,4	12,7	27,1	1,7	
mænd	151.956	24.088	23.870	47.958	218	24,9	15,9	15,7	31,6	0,1	
i alt	611.474	90.354	82.321	172.675	8.033	100,0	14,8	13,5	28,2	1,3	
2000/2001											
	----- antal personer -----						----- procenter -----				
kvinder	420.367	70.361	57.233	127.594	13.128	76,5	16,7	13,6	30,4	3,1	
mænd	129.451	22.295	19.871	42.166	2.424	23,5	17,2	15,4	32,6	1,9	
i alt	549.818	92.656	77.104	169.760	15.552	100,0	16,9	14,0	30,9	2,8	
2001/2002											
	----- antal personer -----						----- procenter -----				
kvinder	433.246	62.179	60.056	122.235	2.123	76,7	14,4	13,9	28,2	0,5	
mænd	131.512	20.865	19.552	40.417	1.313	23,3	15,9	14,9	30,7	1,0	
i alt	564.758	83.044	79.608	162.652	3.436	100,0	14,7	14,1	28,8	0,6	
2002/2003											
	----- antal personer -----						----- procenter -----				
kvinder	439.572	62.123	63.927	126.050	-1.804	76,7	14,1	14,5	28,7	-0,4	
mænd	133.837	20.387	20.486	40.873	-99	23,3	15,2	15,3	30,5	-0,1	
i alt	573.409	82.510	84.413	166.923	-1.903	100,0	14,4	14,7	29,1	-0,3	
2003/2004											
	----- antal personer -----						----- procenter -----				
kvinder	414.148	58.029	57.106	115.135	923	77,2	14,0	13,8	27,8	0,2	
mænd	122.593	18.973	18.325	37.298	648	22,8	15,5	14,9	30,4	0,5	
i alt	536.741	77.002	75.431	152.433	1.571	100,0	14,3	14,1	28,4	0,3	

Anm: alle procentopgørelser er afrundet til hele tal. "0" angiver derfor et tal mindre end 1.

Procenttallene i kolonnen "andel" er beregnet i forhold til det totale antal personer.

Procenttallene i de øvrige kolonner er beregnet i forhold til antal kvinder hhv. mænd

ansat i sektoren "år 1" i den enkelte statistik; eksempelvis 1996 i statistikken for 1996/97

Mobilitet 1999/2000 - 2003/2004

1999/2000	kvinder	mænd	i alt	kvinder	mænd	i alt
	antal personer			procenter		
Antal i alt	459.518	151.956	611.474			
<u>Afgang til</u>						
samme ovk.omr. - anden kom	18.204	4.769	22.973	4,0	3,1	3,8
andet ovk.omr. - samme kom	12.308	4.087	16.395	2,7	2,7	2,7
andet ovk.omr. - anden kom	10.684	2.844	13.528	2,3	1,9	2,2
i alt	41.196	11.700	52.896	9,0	7,7	8,7

2000/2001	kvinder	mænd	i alt	kvinder	mænd	i alt
	antal personer			procenter		
Antal i alt	420.367	129.451	549.818			
<u>Afgang til</u>						
samme ovk.omr. - anden kom	14.311	3.168	17.479	3,3	2,4	3,0
andet ovk.omr. - samme kom	7.119	2.250	9.369	1,6	1,7	1,6
andet ovk.omr. - anden kom	8.402	2.113	10.515	1,9	1,6	1,8
i alt	29.832	7.531	37.363	6,8	5,6	6,5

2001/2002	kvinder	mænd	i alt	kvinder	mænd	i alt
	antal personer			procenter		
Antal i alt	433.246	131.512	564.758			
<u>Afgang til</u>						
samme ovk.omr. - anden kom	14.235	3.182	17.417	3,2	2,4	3,0
andet ovk.omr. - samme kom	7.132	2.104	9.236	1,6	1,6	1,6
andet ovk.omr. - anden kom	8.515	2.091	10.606	1,9	1,6	1,8
i alt	29.882	7.377	37.259	6,8	5,5	6,5

2002/2003	kvinder	mænd	i alt	kvinder	mænd	i alt
	antal personer			procenter		
Antal i alt	439.572	133.837	573.409			
<u>Afgang til</u>						
samme ovk.omr. - anden kom	16.455	4.195	20.650	3,7	3,1	3,6
andet ovk.omr. - samme kom	6.967	2.177	9.144	1,6	1,6	1,6
andet ovk.omr. - anden kom	7.929	1.999	9.928	1,8	1,5	1,7
i alt	31.351	8.371	39.722	7,1	6,3	6,9

2003/2004	kvinder	mænd	i alt	kvinder	mænd	i alt
	antal personer			procenter		
Antal i alt	414.148	122.593	536.741			
<u>Afgang til</u>						
samme ovk.omr. - anden kom	13.054	3.084	16.138	3,2	2,5	3,0
andet ovk.omr. - samme kom	6.399	2.086	8.485	1,5	1,7	1,6
andet ovk.omr. - anden kom	6.541	1.710	8.251	1,6	1,4	1,5
i alt	25.994	6.880	32.874	6,3	5,6	6,1

Anm: alle procentopgørelser er afrundet til 1 decimal og beregnet i forhold til det totale antal personer ansat i sektoren "år 1" i den enkelte statistik, eksempelvis 1996 i statistikken for 1996/97.

Der kan være små afvigelser i procenttallene i forhold til de enkelte års statistikker, det skyldes at persontallene er afrundede hele tal