

KL
Amtsrådsforeningen
Københavns Kommune
Frederiksberg Kommune

Organisationer i KTO

Gennemsnitsløngarantien

Gennemsnitsløngarantien sikrer hver garantilønsgruppe omfattet af lokal løndannelse en vis lønudvikling på landsplan i overenskomstperioden. Hvis den faktiske gennemsnitsløn for grupper er under den aftalte løngaranti, foretages en opfyldning op til løngarantien. Dvs. til den løn, som gruppen er sikret som minimum. Der lægges dermed en bund for, hvor lav en lønudvikling en gruppe kan have på landsplan. Midler til opfyldning har hidtil været afsat forlods af den samlede ramme eller af reguleringsordningen og anvendelsen af midler aftales mellem overenskomstens parter.

Af bestemmelserne om gennemsnitsløngaranti i de enkelte aftaler om ny løndannelse/lokal løndannelse fremgår følgende:

”Stk. 1

Den enkelte garantilønsgruppe sikres på landsplan gennemsnitslønnen (excl. overarbejdsbetaling) med udgangspunkt i lønniveauet opgjort for november 2004.

Stk. 2

Gennemsnitslønnen, jf. stk. 1, reguleres med de aftalte generelle lønstigninger, evt. udmøntning fra reguleringsordningen, de gruppevisse omklassificeringer og 72% af evt. finansiering af lokal løndannelse. Reguleringen kan dog ikke være mindre end de generelle satsændringer. Eventuelle afvigelser ved fastlæggelse af gennemsnitslønnen kan aftales for grupper med en atypisk fordeling og andre særlige forhold.”

Nedenfor er anført de principper for gennemsnitsløngarantien, som parterne er enige om.

Såfremt opgave- og strukturreformen bevirker, at gennemsnitsløngarantigrupperne ikke er sammenlignelige på de to opgørelsestidspunkter, skal der korrigeres herfor.

Beregningsgrundlaget for gennemsnitsløngarantien

Fastlæggelse/udregning af gennemsnitslønnen

Grundlaget for beregningen af gennemsnitsløngarantierne er gennemsnitslønnen excl. overarbejde november 2004.

For enkelte garantigrupper gør det sig gældende, at der ikke findes fornødne oplysninger for alle medarbejdere til at opgøre den samlede lønsum for hele gruppen. Det gælder særligt for medarbejdere på selvejende institutioner. I så tilfælde foretager FLD en beregning af den gennemsnitlige løn

for de indberettede medarbejdere i gruppen, hvilket herefter ganges op, så det korrekte antal fuldtidsbeskæftigede indgår i garantien.

Hvis data vedrørende ansatte i Københavns Kommune ikke kan anvendes, foretages en estimeret opgørelse af den faktiske gennemsnitsløn for de enkelte garantigrupper baseret på et indeks dannet ved en opgørelse af gennemsnitslønnen i maj måned 2004 henholdsvis med og uden Københavns Kommune.

Beregningerne vedrørende fastlæggelse og regulering af gennemsnitsløn foretages så vidt muligt excl. ekstraordinært ansatte mv.

Gennemsnitslønnen for de enkelte garantilønsgrupper beregnes af Det Fælleskommunale Løndatakontor.

Løn og tid

Grundprincippet er, at nye midler, som anvendes til løn, indgår i garantien. Midler, som anvendes til tid, indgår ikke i garantien. Overarbejde indgår ikke, jf. ovenfor.

For så vidt angår afkøb af eksisterende rettigheder gælder følgende:

1. Når ”lønkroner” afkøbes og anvendes til ”lønkroner”, påvirker det ikke løngarantien.
2. Når ”tid” afkøbes og anvendes til ”tid”, indgår det ikke i løngarantien.
3. Når ”tid” afkøbes og anvendes til ”lønkroner”, indgår beløbet i løngarantien.
4. Når ”lønkroner” afkøbes og anvendes til ”tid”, fratrækkes beløbet i løngarantien.
5. Når ”overarbejde” afkøbes, som enten har været afspadseret eller udbetalt, og provenuet anvendes til ”lønkroner”, indgår det i garantien.

Pension

Pensionsbidrag indgår i garantien med en beregnet værdi.

Nogle garantilønsgrupper består af både tjenestemænd og overenskomstansatte med en tendens til, at antallet af tjenestemænd reduceres. Dette gælder særligt LC's grupper, men også andre grupper med tjenestemænd (og reglementsansatte). Da tjenestemændenes pension ikke er medtaget i lønsummen, mens pensionsbidrag for overenskomstansatte er med, vil en forskydning fra tjenestemandsansættelse til overenskomstansættelse påvirke gennemsnitslønnen væsentligt. For at neutralisere denne virkning er det aftalt, at tjenestemænd i beregningsgrundlaget for gennemsnitsløngarantien opskrives med et pensionsbidrag svarende til den parallelle overenskomstgruppes pensionsbidrag. F.eks. er det for lærere pr. 1.4.2006 17,3 %, kontorphonale i KL 15,1 % og for pædagoger henholdsvis 13,14% (dag, basisgruppen) og 13,5% (døgn, basisgruppen) og for overlæger 16,12%.

Regulering af gennemsnitsløngarantien

Gennemsnitsløngarantien reguleres efter en kronologisk model

Ved hver overenskomstperiode tillægges gennemsnitslønnen for garantilønsgrupperne følgende elementer på udmøntningstidspunktet:

- Ændringer i centralt fastsat løn ved overenskomstfornyelsen, bortset fra midler anvendt til ATP. Merudgifterne opgøres ved organisationsforhandlingerne og tillægges gennemsnitslønnen.

Følgende elementer tillægges reguleret gennemsnitslønnen på udmøntningstidspunktet:

- Generelle lønstigninger fra reguleringsordningen

Følgende elementer tillægges ureguleret gennemsnitslønnen på udmøntningstidspunktet:

- 72% af finansiering af lokal løndannelse
- generelle lønforhøjelser

./. Af bilag 1 og 2 fremgår hvordan evt. udmøntning fra gennemsnitsløngarantien beregnes. Bilag 1 omhandler personalegrupper der har afsat midler til lokal løndannelse i 2006 og 2007. Bilag 2 omhandler personalegrupper der har afsat midler til lokal løndannelse i 2007.

Hvis den faktiske gennemsnitsløn er mindre end garantilønnen afsættes differencen forlods til organisationsforhandlingerne for den pågældende gruppe. Beløbet indgår i opgørelsen af den faktiske samlede lønudvikling for den efterfølgende periode.

For garantilønsgrupper hvor det ved O.2005 blev konstateret, at den faktiske gennemsnitsløn var mindre end garantilønnen (efter den hidtidige aftale fra 2002 herom), forhøjes grundlaget for beregningen af gennemsnitslønnen for november 2004 med det afsatte beløb.

Garantilønsgrupper

Afgrænsning af garantilønsgrupper

Organisationer i KTO og de kommunale og amtskommunale arbejdsgivere er enige om følgende principper for afgrænsningen af de nævnte garantilønsgrupper i bestemmelserne om gennemsnitsløngaranti i de enkelte aftaler om ny løndannelse/lokal løndannelse:

1. For hver garantilønsgruppe (personer omfattet af samme eller tilsvarende overenskomst) af en vis størrelse beregnes en gennemsnitsløn på landsplan.
2. For små overenskomstgrupper sigtes der mod en sammenlægning af grupper med ens eller tilsvarende arbejdsopgaver med henblik på, at opgørelsen af gennemsnitslønnen omfatter mindst 1.000 personer pr. garantilønsgruppe.
3. For større overenskomstgrupper sigtes der mod en opdeling i en basisgruppe og i en ledergruppe. Er der tale om særligt store grupper, kan disse opdeles i 3 garantilønsgrupper, (basispersonale, mellemledere henholdsvis ledere), hvis spændvidden i grundlønnen ved opdeling i 2 grupper, (en basisgruppe og en ledergruppe) er af en væsentlig størrelse.
4. En teknisk forudsætning for opdelingen i garantilønsgrupper er, at dette er muligt efter lønstatistikken.

Aftaler om afgrænsning af personalegrupper indgået ved overenskomstfornyelsen respekteres.

Der udarbejdes et bilag 3 til aftalen, hvoraf garantilønsgrupperne pr. 1. april 2005 oplistes. Videre udarbejdes et bilag 4 med den faktiske gennemsnitsløn for hver enkelt garantilønsgruppe pr. november 2004.

De kommunale og amtskommunale arbejdsgiverparter og organisationer i KTO anbefaler, at der optages drøftelser mellem parterne vedrørende de enkelte overenskomster om for indeværende periode at aftale en yderligere sammenlægning af små garantilønsgrupper i overensstemmelse med de ovennævnte principper

Opdelte grupper

Hvis det eksempelvis kun er de nyansatte, som umiddelbart omfattes af principperne for ny løndannelse, er der tale om ”et snit ned gennem gruppen på den anden led”. I den situation betragtes hele gruppen som overgået til ny løndannelse. Gennemsnitsløngarantien for denne gruppe beregnes også på grundlag af hele gruppen. Det betyder herefter, at allerede ansatte gennemløber deres nuværende lønforløb som en slags personlig ordning. Da der ikke længere er hjemmel til at yde decentral løn til de pågældende, aftales følgende overgangsordning:

Der gives mulighed for, at der decentralt kan ydes kvalifikationsløn- og funktionsløn dele til de pågældende. Det forudsættes, at man i de lokale forhandlinger afpasser niveauerne, således at der tages hensyn til, at kvalifikationsløn- og funktionsløn delene ikke lægges oven i en grundløn, men oven i et anciennitetsforløb. Resultatløn og andre decentrale løninstrumenter kan anvendes på lige fod med personale aflønnet med udgangspunkt i en grundløn.

Indberetning til FLD

Forhandling om ændret afgrænsning af garantilønsgrupper skal være afsluttet 1. oktober 2005.

Midler anvendt ved organisationsforhandlingerne fordeles på garantilønsgrupper. Fordelingen meddeles FLD senest 1. januar 2006.

København den

For
KL

For
Amtsrådsforeningen

For
Københavns Kommune

For
Frederiksberg Kommune

For
Arkitektforbundet

For
Blik- og Rørarbejderforbundet i DK

For
BUPL – Forbundet for pædagoger og klubfolk

For
Danmarks Jurist- og Økonomforbund

For
Dansk El-forbund

For
Dansk Farmaceutforening

For
Dansk Formands Forening

For
Dansk Frisør- og Kosmetikerforbund

For
Dansk Funktionærforbund

For
Dansk Jernbaneforbund

For
Dansk Metal

For
Dansk Socialrådgiverforening

For
Dansk Tandlægeforening

For
Danske Skov- og Landskabsingeniører

For
Det Kommunale Beredskabspersonales Landsforbund

For
Fagligt Fælles Forbund (3F)

For
FOA - Fag og Arbejde

For
Forbundet af Kandidatforeninger fra Musikkonservatorierne

For
Forbundet Træ-Industri-Byg

For
Foreningen af Kommunale Chefer

For
Foreningen af Speciallæger

For
Frederiksberg Kommunalforening

For
Gentofte Kommunalforening

For
Halinspektørforeningen

For

HK/KOMMUNAL

For
Ingeniørforeningen i Danmark

For
Konstruktørforeningen

For
Kort- og Landmålingsteknikernes Forening

For
Københavns Kommunale Maskinmesterforening

For
Landsklubben for Deltidsansatte Brandfolk

For
LederForum

For
Ledernes Hovedorganisation

For
Lærernes Centralorganisation

For
Malerforbundet i Danmark

For
Maskinmestrenes Forening

For
Restaurations Branchens Forbund

For
Socialpædagogernes Landsforbund

For
Søfartens Ledere

For
Søllerød Kommunalforening

For
Tandlægenes Nye Landsforening

For
Teaterteknikerforbundet

For
Teknisk Landsforbund

Bilag 1: Gennemsnitsløngarantiordningen OK05 forudsat lokale midler (1,25%) - 2006 og 2007

dato	Tekst	Reg i %	Beløb
31-03-2005	A. Udgangspunkt nov 04		kr 100,00
01-04-2005	<u>Trin projekt tillæg til A</u>	1,52%	<u>kr 1,52</u>
	B. Gnstløngaranti pr. 1/4-05		kr 101,52
01-01-2006	Generel lønstigning tillæg af A	0,69%	<u>kr 0,69</u>
	C. Gnstløngaranti pr. 1/1-06		kr 102,21
01-01-2006	<u>Provenu af ny regordning af C</u>	0,70%	<u>kr 0,72</u>
	D. Gnstløngaranti pr. 1/1-06		kr 102,93
01-01-2006	<u>Lokale lønmidler (= 72% af 1,25%) af A</u>	0,90%	<u>kr 0,90</u>
	E. Gnstløngaranti pr. 1/1-06		kr 103,83
01-04-2006	<u>Centrale puljer omkls m.v, eksempel, tillæg til E</u>		<u>kr 1,10</u>
	F. Gnstløngaranti pr. 1/4-06		kr 104,93
01-10-2006	<u>Reguleringsordn (skønnet) af F</u>	1,23%	<u>kr 1,29</u>
	G. Gnstløngaranti pr. 1/10-06		kr 106,22
01-01-2007	<u>Lokale lønmidler (= 72% af 1,25%) af A</u>	0,90%	<u>kr 0,90</u>
	H. Gnstløngaranti pr. 1/1-07		kr 107,12
01-04-2007	<u>Generel lønstigning af A</u>	0,80%	<u>kr 0,80</u>
	I. Gnstløngaranti pr. 1/4-07		kr 107,92
01.10.2007	<u>Reguleringsordn (skønnet) af I</u>	0,70%	<u>kr 0,76</u>
	<u>Gnstløngaranti pr. 1/10-07</u>		<u>kr 108,67</u>

Bilag 2: Gennemsnitsløngarantiordningen OK05 forudsat kun lokale midler i 2007

dato	Tekst	Reg i %	Beløb
31-03-2005	A. Udgangspunkt nov 04		kr 100,00
01-04-2005	<u>Trin projekt tillæg til A</u>	1,52%	<u>kr 1,52</u>
	B. Gnstløngaranti pr. 1/4-05		kr 101,52
01-01-2006	Generel lønstigning tillæg af A	0,69%	<u>kr 0,69</u>
	C. Gnstløngaranti pr. 1/1-06		kr 102,21
01-01-2006	<u>Provenu af ny regordning af C</u>	0,70%	<u>kr 0,72</u>
	D. Gnstløngaranti pr. 1/1-06		kr 102,93
01-04-2006	<u>Centrale puljer omkls m.v, eksempel, tillæg til D</u>		<u>kr 1,94</u>
	E. Gnstløngaranti pr. 1/4-06		kr 104,87
01-10-2006	<u>Reguleringsordn (skønnet) af E</u>	1,23%	<u>kr 1,29</u>
	F. Gnstløngaranti pr. 1/10-06		kr 106,16
01-01-2007	<u>Lokale lønmidler (= 72% af 1,25%) af A</u>	0,90%	<u>kr 0,90</u>
	G. Gnstløngaranti pr. 1/1-07		kr 107,06
01-04-2007	<u>Generel lønstigning af A</u>	0,80%	<u>kr 0,80</u>
	H. Gnstløngaranti pr. 1/4-07		kr 107,86
01.10.2007	<u>Reguleringsordn (skønnet) af H</u>	0,70%	<u>kr 0,75</u>
	<u>Gnstløngaranti pr. 1/10-07</u>		<u>kr 108,61</u>