



**KOMMUNALE TJENESTEMÆND
OG OVERENSKOMSTANSATTE**
LØNGANGSTRÆDE 25, 1.
1468 KØBENHAVN K
TLF. 33 11 97 00 – FAX. 33 11 97 07
www.kto.dk - E-mail: kto@kto.dk

23. maj 2005

P R E S S E M E D D E L E L S E

Regeringen sætter retssikkerheden for de ansatte ud af kraft og tillidsrepræsentanten i en blindgyde

Forvaltningsloven har gennem årtier sikret gode og smidige afgørelser, hvor retssikkerheden for den enkelte er sat i højsædet. Med forvaltningsloven sikres, at den, der er part i en sag, får lejlighed til at udtale sig inden der træffes afgørelse og får efterfølgende en forklaring på, hvorfor en afgørelse netop har det indhold, den har.

I lovforslaget om proceduremæssige spørgsmål i forbindelse med kommunalreformen skriver regeringen, at den endelige stillingtagen til fordeling af personalet ”*vil ske skønmæssigt, og uden at det kan fastlægges, at fordelingen er den eneste mulige fordeling, der kan ske efter lovens regler*”.

Med lovforslaget vil den enkelte ansatte ikke kunne få en begrundelse for beslutningen og heller ikke have mulighed for at vurdere om beslutningen er truffet på det rigtige grundlag.

Regeringen ønsker derfor ikke, at det grundlæggende retsprincip i forvaltningsloven om saglighed i afgørelserne, herunder kravet om tydelige og klare begrundelser for afgørelserne, skal gælde i forbindelse med overførsel af ansatte til nye arbejdsgivere som led i kommunalreformen.

I den anledning udtaler formanden for KTO, Dennis Kristensen:

”For mig at se er det direkte dræbende for medarbejdernes positive medvirken og tilgang til kommunalreformen, hvis ikke delingsrådet og hermed ledelsen kan give en ordentlig og velunderbygget begrundelse for sine afgørelser. En god begrundelse kan medvirke til øget forståelse og accept af afgørelsen, og er hermed en forudsætning for en vellykket gennemførelse af kommunalreformen.

Det er også en sikkerhed for, at delingsrådets afgørelser ikke bliver omgærdet af myter og vrangforestillinger. Hvis forvaltningsloven sættes ud af kraft kan der desuden være en fare for, at afgørelser i delingsrådet i visse situationer kan komme til at bygge på fejlagtige oplysninger om, hvilke opgaver den ansatte varetager. Dette er absolut ikke holdbart

og betryggende, hverken for retssikkerheden eller for de krav om saglighed vi forventer, at offentlige myndigheder lægger til grund for deres afgørelser.

For mig at se er regeringens begrundelser for at sætte forvaltningsloven ud af kraft helt ude i skoven. Hverken tidspres eller kompleksitet er holdbare begrundelser. Så alt i alt er regeringen på forkert kurs her”.

Regeringen lægger i stedet op til, at personalet orienteres løbende mere generelt om processen, og at de ansatte har mulighed for at afgive konkrete ønsker. Men regeringen har fremlagt forslag om en procedure, hvor tillidsrepræsentanten inddrages i processen på en sådan måde, at hun pålægges tavshedspligt om de aftaleudkast mv., hun orienteres om af ledelsen. Tillidsrepræsentanten afskæres herved fra at dele viden om indholdet af aftaleudkastet med de berørte medarbejdere.

”Med regeringens forslag sættes tillidsrepræsentanten i en blindgyde, og bliver hermed taget som gidsel for regeringens ønske om at sætte retssikkerheden ud af kraft ved at undtage området fra forvaltningslovens bestemmelser. Det er absolut ikke tilfredsstillende, at både forvaltningslovens bestemmelser og tillidsrepræsentantens mulighed for at kunne benytte og videregive de fornødne oplysninger i konkrete personsager med lovforslaget nu sættes ud af kraft. Det er ikke en moderne retsstat værdigt. Borgernes – og de ansattes - retssikkerhed skal være i højsædet – ikke systemet”, udtaler Dennis Kristensen.

Yderligere oplysninger:

KTO's formand Dennis Kristensen, telefon 40 18 42 81.