

28.2.2004

Administrationsgrundlag for pensionsindbetaling / optjening af pensionsalder i ulønnede perioder med barsels-, adoptions- og børnepasningsorlov aftalt ved overenskomstforhandlingerne i 2005.

Overenskomstansatte:

1. Der indbetales pensionsbidrag i den ulønnede del af dagpengeperioden i op til 22 uger.
2. Ordningen har virkning fra den 1.10. 2005, således at alle på orlov i dagpengeperioden fra denne dato får indbetalt pensionsbidrag i den del af dagpengeperioden, der er tilbage efter den 1.10.2005. (For forudlønnede betyder dette, at der skal indbetales svarende til oktober lønnen). Dette betyder, at arbejdsgiveren pr. 01-10.2005 skal foretage en opgørelse over, hvor mange overenskomstansatte, der afholder barsels- eller adoptionsorlov, samt hvor meget orlov, der resterer.
3. Pensionsbidrag indbetales på basis af den orlov, der er meddelt / varslet og aftalt med arbejdsgiveren inden 8 uger efter fødslen. Hvis der efterfølgende indgås andre aftaler med arbejdsgiveren eller ændres i orloven, er det dette orlovsforløb, der bliver gældende. I det tilfælde den oprindeligt indgåede aftale ændres i orlovsforløbet, skal pensionsbidraget ændres tilsvarende. Der indbetales således pensionsbidrag forholdsmæssigt ud fra det bidragsbeløb, der resterer i forhold til den oprindelige aftale. Omberegningen skal ske samtidig med, at den ændrede aftale får virkning. Hvis fx orloven forlænges fra 22 til 30 uger, så fordeles den resterende del af pensionsbidraget på de ekstra uger, såfremt der resterer en del af pensionsbidraget svarende til maksimalt 22 uger.
4. Pensionsbidrag indbetales kun, når medarbejderen modtager dagpenge (uanset om det er de fulde eller nedsatte dagpenge). Ved modtagelse af nedsatte dagpenge, indbetales tilsvarende forholdsmæssigt pensionsbidrag. (Dette betyder, at pensionsindbetalingen ved forlænget orlov udstrækkes, således at fx 22 ugers pension fordeles på fx 30 eller 36 ugers orlov. Ved genoptagelse af arbejdet med forlængelse af orlov skal indbetalingerne fordeles på hele den forlængede periode).
5. Pensionsbidraget er det bidrag, der blev indbetalt før orloven med de reguleringer og overenskomstmæssige ændringer og fornyelser, samt decentralt og centralt aftalte tillæg, der sættes i kraft i løbet af perioden. I dagpengeperioden kan det også forekomme, at der sker ændringer i ansættelsesbrøken/timetallet, og/eller en person skifter job, i så fald tilpasses pensionsbidraget den ændrede situation.
6. Mulige situationer:
 - a. Fuld orlov på fulde dagpenge, 46 ugers fuld orlov, fuld pensionsindbetaling i op til 22 uger.
 - b. Forlængelse af orloven til 54 eller 60 uger, fuld pensionsindbetaling op i det antal uger orloven er forlænget. (Der indtales nedsat pension i de forlængede uger, idet de 22 ugers indbetaling fordeles på flere uger).
 - c. Udskydelse af orlov, betyder også udskudt pensionsindbetaling. Ved retsbaseret udskydelse i 8-13 uger hæfter evt. den nye arbejdsgiver for indbetalingen. Ved

aftalebaseret udskydelse, afhænger pensionsindbetaling af, om der kan indgås aftale med den nye arbejdsgiver om, at den udskudte orlov kan afholdes.

- d. Ved genoptagelse af arbejdet i dagpengeperioden jf. aftale om fravær af familiemæssige årsager, indbetales der pension for den tid / de timer, der holdes orlov. Beløbet udgør det pensionsbidrag, der blev indbetalt før orloven, med reguleringer i løbet af perioden.
7. Der sker optjening af beskæftigelsesanciennitet i hele perioden.
8. For pensionsordninger med karensbetingelser medregnes hele barsels- og adoptionsorloven i karensperioden fra den 1. oktober 2005. Når karensbetingelserne er opfyldt i orlovsforløbet etableres pensionsordningen den 1. i måneden, efter at betingelserne er opfyldt.
9. Påbegyndes et nyt orlovsforløb under en igangværende orlov, stopper denne orlov automatisk jf. aftalen om familiemæssige årsager § 8. Det vil sige, at pensionsindbetalingen i dagpengeperioden skal stoppes, da der ydes løn i den nye orlov.

Tjenestemænd:

1. Der optjenes pensionsalder i den ulønnede del af dagpengeperioden i op til 22 uger, dvs. at der kan optjenes pensionsalder svarende til maksimalt 22 uger. Det er alene orlovsperioder uden løn, og hvori der modtages dagpenge, der medregnes i pensionsalderen.
2. Hjemlen til at det kan aftales, at en tjenestefrihedsperiode uden løn medregnes i pensionsalderen findes i Pensionsregulativets § 4, stk. 4 inden for KLs og Amtsrådsforeningens forhandlingsområde. For Københavns Kommune er det pensionsvedtægts § 4 stk. 3. For Frederiksberg Kommune er det pensionsvedtægts § 4 a.
3. Ordningen får virkning fra den 01.10.2005. Tjenestemænd, der er på barsel eller adoptionsorlov den 01.10.2005 optjener fra denne dato pensionsalder i den del af dagpengeperioden, der er tilbage efter den 01.10.2005. Dette betyder, at arbejdsgiveren pr. 01.10.2005 skal foretage en opgørelse over, hvor mange tjenestemænd, der afholder barsels- eller adoptionsorlov, samt hvor meget orlov, der resterer.
4. Pensionsalderen optjenes ud fra den ansættelsesbrøk, tjenestemanden var ansat på, før barselsorloven blev påbegyndt. I de tilfælde, hvor pensionsgivende tillæg ydes som kronebeløb, indbetales pensionsbidrag til den supplerende pensionsordning efter samme principper som for overenskomstansatte. Det vil sige, at hvis den pågældende f.eks. var ansat på 30 timer ugentlig, vil der optjenes pensionsalder tilsvarende forholdsmæssigt, efter princippet i Pensionsregulativets § 4, stk. 3 inden for KLs og Amtsrådsforeningens forhandlingsområde. For Københavns Kommune er det pensionsvedtægts § 4 stk. 3. For Frederiksberg Kommune er det pensionsvedtægts § 4 a.
5. I det tilfælde ansættelsesbrøken ændres under orlovsforløbet, ændres den forholdsmæssige optjening af pensionsalderen tilsvarende, således at optjeningen sker efter den aktuelle ansættelsesbrøk.

6. Det antal uger, der medregnes i pensionsalderen, beregnes på basis af den barselsorlov, som afholdes og som er meddelt/varslet og aftalt med arbejdsgiveren inden 8 uger efter fødslen. Holdes der f.eks. efter aftale 16 af de 22 ulønnede uger i barselsorloven, medregnes tilsvarende 16 uger i pensionsalderen. Udstrækkes den ulønnede del af barselsorloven derimod til f.eks. 30 uger, medregnes alene 22 uger i pensionsalderen.
7. Ved ændring af orlovsperioden under orlovsforløbet skal pensionsalderoptjeningen ændres tilsvarende. Dette indebærer, at hvis den oprindelige aftale ændres ved (ny) aftale med arbejdsgiveren eller der sker ændringer i orloven, er det det ændrede orlovsforløb, der er gældende. Dette indebærer, at i de tilfælde hvor en aftale om afholdelse af den ulønnede del af barselsorloven på under 22 uger efterfølgende aftales forlænget, skal antallet af uger, der medregnes i pensionsalderen, tilsvarende forhøjes. Der kan dog maksimalt medregnes 22 uger i pensionsalderen uanset aftale om forlængelse af den ulønnet del af barselsorloven strækker sig ud over de 22 uger.
8. I de tilfælde hvor afholdelse af ulønnet orlov afsluttes før den aftalte tid, således at orlovsperioden forkortes, ændres medregningen af pensionsalderen tilsvarende, således at det er den faktiske afholdte periode, der medregnes i pensionsalderen.
9. Ved forlængelse af den ulønnede del af barselsperioden med delvis genoptagelse af arbejdet, vil tjenestemanden fortsat optjene pensionsalder forholdsmæssigt for den periode, der oppebæres dagpenge, ligesom der optjenes pensionsalder i forhold til det genoptagne arbejde. Dette indebærer, at tjenestemanden i den situation totalt optjener pensionsalder svarende til, at den ansatte havde genoptaget arbejdet fuldt ud i henhold til den pågældendes ansættelsesbrøk. Der kan dog også i denne situation optjenes pensionsalder svarende til en dagpengeperiode på maksimalt 22 uger.
10. Der sker optjening af beskæftigelsesanciennitet i hele perioden.
11. Den løbende barselsorlov stopper i det tilfælde et nyt orlovsforløb påbegyndes, jf. aftale om familiemæssige årsager § 8. Dette indebærer, at optjening af pensionsalder sker efter pensionsregulativets almindelige bestemmelser, da der oppebæres løn under den nye orlov.

2. Børnepasningsorlov

Lov om børnepasningsorlov fastsætter ret til afholdelse af orlov til pasning af børn i alderen fra 0 til og med 8 år. Beskæftigede lønmodtagere har ret til orlov i 8-13 sammenhængende uger. Derudover kan det aftales med arbejdsgiveren at afholde orlov i 0-8 uger og op til 52 uger. Denne lov gælder frem til 1. juni 2011.

Overenskomstansatte

1. Ordningen har virkning fra den 01.10.2005, således at lønmodtagere, der afholder børnepasningsorlov fra denne dato får indbetalt pensionsbidrag i den del af børnepasningsorloven, der er tilbage efter den 01.10.2005 (for forudlønnede betyder dette, at der skal indbetales pensionsbidrag svarende til oktober lønnen).

2. Pensionsbidrag indbetales i en periode på basis af den børnepasningsorlov, der er meddelt og aftalt med arbejdsgiveren. Hvis der efterfølgende sker ændringer i orloven, er det dette orlovsforhold, der bliver gældende, og pensionsbidraget skal ændres tilsvarende.
3. Pensionsbidraget er det bidrag, der blev indbetalt før orloven påbegyndtes med de reguleringer og overenskomstmæssige ændringer og fornyelser, samt decentralt og centralt aftalte tillæg, der sættes i kraft i løbet af perioden. I de situationer, hvor der sker ændringer i ansættelsesbrøken/timetallet, og /eller jobskifte, tilpasses pensionsbidraget den ændrede situation.
4. For pensionsordninger med karensbetingelser medregnes hele barsels- og adoptionsorloven i karensperioden fra den 1. oktober 2005. I de tilfælde karensbetingelserne opfyldes under orlovsforløbet etableres pensionsordningen den 1. i måneden, efter at betingelserne er opfyldt.

Tjenestemænd

1. Tjenestemænd optjener tilsvarende pensionsalder under børnepasningsorlov. Hjemlen til at det kan aftales, at en tjenestefrihedsperiode uden løn medregnes i pensionsalderen findes i Pensionsregulativets § 4, stk. 4 inden for KLs og Amtsrådsforeningens forhandlingsområde. For Københavns Kommune er det pensionsvedtægtens § 4 stk. 3. For Frederiksberg Kommune er det pensionsvedtægtens § 4 a.
2. Ordningen har virkning fra den 01.10.2005, således at tjenestemænd, der afholder børnepasningsorlov fra denne dato optjener pensionsalder i den del af børnepasningsorloven, der er tilbage efter den 01.10.2005.
3. Den periode, hvor der optjenes pensionsalderen beregnes på basis af den børnepasningsorlov, der er meddelt og aftalt med arbejdsgiveren. Hvis der efterfølgende sker ændringer i orloven, er det dette orlovsforhold, der bliver gældende, og optjening af pensionsalder skal ændres tilsvarende.
4. Pensionsalderen optjenes ud fra den ansættelsesbrøk, tjenestemanden var ansat på, før orloven påbegyndtes. I de tilfælde, hvor pensionsgivende tillæg ydes som kronebeløb, indbetales pensionsbidrag til den supplerende pensionsordning efter de samme principper som for overenskomstansatte.
5. I de situationer, hvor der sker ændringer i ansættelsesbrøken/timetallet, og /eller jobskifte, tilpasses optjeningen af pensionsalder den ændrede situation, således at optjeningen sker efter den aktuelle ansættelsesbrøk.