



### Indledning

Lovgrundlaget for opgave- og strukturreformen er nu vedtaget i Folketinget. Dermed er en vigtig del af grundlaget, for den mest omfattende reform af strukturen og opgavefordelingen i den offentlige sektor i mere end 30 år, på plads. Den offentlige sektor er et afgørende skridt nærmere en gennemførelsen af opgave- og strukturreformen.

2006 bliver året, hvor kommuner, der står over for en sammenlægning - via sammenlægningsudvalgene - får den politiske beslutningskraft, der skal til for at bringe en ny kommune til verden pr. 1. januar 2007. Sammenlægningsudvalgene skal bygge fundamentet for den nye kommune og sætte fokus på, hvordan den nye kommune skal ledes og udvikles. Det bliver en udfordring for sammenlægningsudvalget på en gang at sikre fremdrift i denne "byggeproces" og samtidig sikre tid og rum til at drøfte, hvordan reformens muligheder bedst udnyttes. For kommunalbestyrelserne i de kommuner, der indgår i en sammenlægning står 2006 derimod i "driftens tegn". Her vil hovedopgaven være at videreføre driften af de eksisterende kommuner således, at en sikker kommunal drift kan opretholdes i den udfordrende overgangsperiode fra 2006 til 2007.


I samarbejde med Bornholms Regionskommune, Syddansk Universitet samt kommunaldirektører og reformprojektledere har KL udarbejdet en politisk beslutningskalender for sammenlægningsudvalget i 2006. Beslutningskalenderen er et redskab primært rettet til sammenlægningskommunerne. Dog har store dele af beslutningskalenderen også relevans for kommuner, der ikke skal sammenlægges.

Kalenderen har til formål at skabe overblik over de mange beslutninger, der skal træffes i 2006. Kalenderen kan anvendes som en huskeliste i den travle sammenlægningsproces. Samtidig giver kalenderen et bud på timingen af beslutningerne dvs., hvornår de forskellige beslutninger mest hensigtsmæssigt kan træffes. De enkelte beslutningspunkters tidsmæssige placering er vejledende, og den enkelte kommunes planlægning vil naturligvis afhænge af de lokale forhold og de forløb, der lokalt har været indtil nu. Beslutningskalenderen er udarbejdet på baggrund af en systematisk gennemgang af det nye og eksisterende lovgrundlag for den kommunale opgaveløsning, men selvom de centrale beslutninger for den kommunale virksomhed dermed er inddraget, er der ikke tale om en udtømmende liste.

En forudsætning for en effektiv politisk beslutningsproces i 2006 er et solidt administrativt forberedelsesarbejde både i løbet af 3. og 4. kvartal 2005 og i 2006. Beslutningskalenderen er således også tænkt som et redskab til den kommunale administration, som kan se hvilke beslutningsgrundlag, der med fordel kan forberedes i løbet af 2005.

### Beslutningskalenderen består af fire dele:

- 1) En visionsdel, der sætter fokus på de politiske pejlemærker, som sammenlægningsudvalget kan bruge i udviklingen af den nye kommune.
- 2) En beskrivelse af, hvad sammenlægningsudvalget er.
- 3) En oversigtskalender, som giver et samlet overblik over de væsentligste beslutninger, som sammenlægningsudvalget skal træffe i løbet af 2006.
- 4) En kalenderdel, der måned for måned uddyber indholdet af de enkelte beslutningspunkter samt henviser til relevant lovgivning og rådgivningsmaterialer hertil.



Ejgil W. Rasmussen



Peter Gorm Hansen

# Pejlemærker

2006

### Pejlemærker i 2006

På de følgende sider gives et bud på, hvilke pejlemærker sammenlægningsudvalget kan sigte efter og bruge som referenceramme, når udvalget i 2006 skal træffe de konkrete beslutninger, der skal drive den nye kommune frem:

#### 1. Hold fast i reformens visioner og muligheder

- men gør dem til kommunens egne

#### 2. Tænk nyt

- men skab balance mellem fornyelse og videreførelse

#### 3. Dokumenter resultaterne

- sæt klare mål og evaluer indsatsen

#### 4. Udforsk den nye omverden

- skab overblik over de kommunale perspektiver og udfordringer i regionalpolitikken

#### 5. Skab attraktive kommunale arbejdspladser

- nye og større kommuner forudsætter en fornyet ledelsesdebat

#### 1. Hold fast i reformens visioner og muligheder

- men gør dem til kommunens egne

En af de største udfordringer for sammenlægningsudvalget bliver at holde fast i reformens visioner og gribe de muligheder, der ligger i reformen. En forudsætning herfor er, at reformens visioner og muligheder konstant er nærværende i sam-

menlægningsudvalgets arbejde. Hovedudfordringen bliver at trække linjer fra de enkelte emner på udvalgets dagsorden til de overordnede visioner og muligheder i reformen. Sammenlægningerne og de nye opgaver gør tidspunktet for at tænke nye visioner optimalt. Det handler bl.a. om konkret at spørge ind til og drøfte, hvordan de konkrete beslutninger hænger sammen med reformens visioner: Bidrager beslutningen til at sætte borgere og brugere i centrum for den kommunale opgaveløsning? Skaber beslutningen en mere enkel og overskuelig offentlig sektor for borgeren? Understøtter beslutningen helhed og sammenhæng for borgerne? Skaber beslutningen grundlag for et styrket lokalt demokrati?

Det er afgørende, at sammenlægningsudvalget arbejder intensivt med at "oversætte" reformens visioner til "det lokale sprog", til de lokale vilkår og problemstillinger. I drøftelserne af, hvordan visionerne bliver til virkelighed i den ny kommune, må sammenlægningsudvalgets medlemmer derfor sætte deres viden om de lokale forhold i spil og gå i dialog med medarbejdere, borgere og andre interessenter. Visionerne bliver først konkrete og nærværende, når de bliver fortolket ind i en lokal sammenhæng. Åbenhed og dialog kan være med til at skabe ejerskab, således at reformens visioner bliver sammenlægningsudvalgets - og den nye kommunes - egne visioner. Der vil bl.a. være behov for at drøfte hvilke tiltag og processer, der kan styrke det lokale demokrati hos os? Hvad skaber en mere effektiv kommune hos os? Hvad skaber en bedre helhed og sammenhæng i opgaveløsningen i vores kommune med vores geografi, infrastruktur og borgersammensætning?

Mange kommuner har i sammenlægningsprocessen prøvet kræfter med at oversætte reformens visioner til lokale visioner. Det lokale visionsarbejde er ofte tæt koblet til overtagelsen af de nye opgaver og til de nye strukturer, der skal danne en ny

kommune. Mange har i den forbindelse drøftet, hvordan den nye kommune skal profileres og markedsføres. Hvad skal kendetegne den ny kommune? Hvilken profil skal den ny kommune have? Hvad skal vi "leve af" i fremtiden? Grønt miljø, sundhed, kultur, det gode børneliv, det gode ældreliv etc. Det afgørende er, at de lokale visioner gøres nærværende og tænkes ind i de konkrete beslutninger.

### 2. Tænk nyt

- men skab balance mellem fornyelse og videreførelse

Reformen er ikke "mere af det samme", men en ny dagsorden - en ny platform for kommunerne. Når tre kommuner lægger sig sammen, er det således ikke 1+1+1, men en helt ny kommune, der skal bringes til verden. Sammenlægningsudvalgene opgave i 2006 er at bygge fundamentet for den nye kommune og sætte fokus på, hvordan den nye kommune skal ledes og udvikles. Derfor er reformen en anledning for sammenlægningsudvalgene til at tænke nyt og afprøve nye ideer. Det gælder både i forhold til nye og nuværende opgaver.

Sammenlægningsudvalgene skal med andre ord ikke kun have fokus på udviklingen af de nye opgaver. Men fokus skal rettes på udviklingen af de nuværende kommunale opgaver i samspil med de nye opgaver således, at der kan skabes en bedre sammenhæng i den kommunale service til gavn for borgere og virksomheder. Reformen er dermed en anledning til at udvikle og forny den kommunale opgaveløsning. Men samtidig er der også grænser for, hvor megen fornyelse medarbejdere, borgere og politikere kan overkomme. Alt hverken kan eller skal forandres på én gang. Udfordringen består derfor i at skabe en balance mellem nytænkning og videreførelse af afprøvede løsninger og strategier.

Sammenlægningsudvalgene må dosere nytænkningen i de rette mængder, så den nye kommunes fremtidige opgavevaretagelse forbedres og opkvalificeres, uden at man går på kompromis med den nye kommunes evne til at levere sikker drift fra 1. januar 2007.

### 3. Dokumenter resultaterne

- sæt klare mål og evaluer indsatsen

Dokumentation og evaluering står højt på dagsordenen i opgave- og strukturreformen. Regering, Folketing, borgere, medier, interesseorganisationer og andre vil holde et vågent øje med kommunernes evne til at løfte de nye opgaver, skabe en mere borgerrettet offentlig sektor, styrke det lokale demokrati i nye større strukturer etc. Der er med andre ord krav om en bedre dokumentation og større gennemsigtighed i forhold til de effekter og den kvalitet, der kommer ud af kommunernes indsats på en lang række områder: folkeskolen, miljø, ældre, sundhed etc.

Udover behovet for en generel styrkelse af dokumentationsindsatsen er det vigtigt fra starten, at evaluere de nye skibe der sættes i søen og de nye sammenhænge fx mellem nye og "gamle" opgaver, der testes og prøves af. Det vil være en fordel, når der senere skal tages stilling til, om fx afprøvningen af en ny sammenhæng mellem opgaver skal videreføres helt, delvist eller evt. droppes. For at kunne følge op på indsatserne må der fra starten opstilles klare mål, som effekterne af indsatsen kan måles op imod. Reformen er således ikke blot en unik mulighed for nytænke opgaveløsningerne og afprøve nye opgavesammenhænge, men også en unik mulighed for at arbejde med klare mål, dokumentation og evaluering. Nytænkning i sig selv er ikke meget værd, hvis den ikke følges op med dokumentation og evaluering - det er

forudsætningen for at blive klogere på, hvordan opgaverne løses mest optimalt både set fra borgernes og virksomhedernes synspunkt samt fra en organisatorisk og økonomisk vinkel. 2006 kan med andre ord være en anledning til at styrke kommunens arbejde med dokumentation og evaluering.

#### **4. Udforsk den nye omverden**

- skab overblik over de kommunale perspektiver og udfordringer i regionalpolitikken

Reformen er ikke bare et spørgsmål om større volumen og kommuner, der fylder mere på landkortet. Udover de forandringer, der sker med de nye kommuners "indre liv", sker der et væld af forandringer i kommunernes omverden og i de relationer, som kommunerne har til omverdenen. Udfordringen for sammenlægningsudvalget bliver bl.a. at være opmærksom på, hvordan omgivelserne forandrer sig, og hvilke politiske krav disse forandringer stiller. Det gælder særligt i forhold til regionalpolitikken.

Med reformen rykker de regionalpolitiske spørgsmål ind på kommunalbestyrelsens skrivebord. Kommunernes nye regionale ansvar nødvendiggør, at kommunerne er indstillet på og aktivt deltager i koordineringen af aktiviteter, synspunkter etc. med de øvrige kommuner i regionen. Fra 1. januar 2007 repræsenterer borgmesteren kommunalbestyrelsen i det Kontaktudvalg, der skal nedsættes i hver region. Sammenlægningsudvalget kan på den baggrund drøfte, hvordan det sikres, at borgmesteren er klædt på til møderne og agerer på baggrund af det politiske mandat, som borgmesteren har fra kommunalbestyrelsen fx til at indgå aftaler med regionen/de øvrige kommuner i regionen på sundhedsområdet, i forhold til de regionale udviklingsplaner, vækstfora m.v. Desuden kan det drøftes, hvordan det sikres, at

kommunalbestyrelsen som helhed har fokus på det regionalpolitiske og dermed er klædt på til at give borgmesteren et mandat. Derudover vil det være relevant for sammenlægningsudvalget at drøfte, hvordan kommunalbestyrelsen fremover skal agere i forhold til det Kommunekontaktråd, der etableres i hver region som led i KL's regionale organisering.

#### **5. Skab attraktive kommunale arbejdspladser**

- nye og større kommuner forudsætter en fornyet ledelsesdebat

Et af målene med opgave- og strukturreformen er at sikre større faglig bæredygtighed i kommunerne. Stærkere faglige miljøer er en forudsætning for, at kommunerne kan løfte nogle af de opgaver, der overdrages til kommunerne fra 1. januar 2007 og fortsat udvikle de nuværende opgaver. Det er derfor afgørende, at kommunerne formår at skabe og fastholde stærke faglige miljøer, og at kommunerne skaber attraktive arbejdspladser med gode udviklingsmuligheder for medarbejderne. Der vil mange steder være behov for at afklare, hvilke relevante kompetencer kommunen allerede besidder (og må fastholde og videreudvikle) og hvilke kompetencer, der er behov for at udvikle eller evt. rekruttere.

Udviklingen af attraktive kommunale arbejdspladser fordrer bl.a. nytænkning af ledelsen i de nye kommuner. Reformen er således en anledning til at sætte de ledelsesmæssige og organisatoriske udfordringer i en "storkommune" på dagsordenen. Hvilken betydning skal det have for den administrative ledelse af kommunen, at antallet af institutioner og medarbejdere forøges - og at afstanden mellem den centrale ledelse og institutionerne bliver større? Hvis der som led i reformprocessen indføres nye styringsværktøjer fx kontraktstyring giver det så anledning til at nytænke ledelsen af kommunen.

**Hvad er  
sammenlægningsudvalget?**



### Sammenlægningsudvalgets etablering

Kommunalbestyrelserne for de nye kommuner, der etableres den 1. januar 2007, vælges ved kommunalvalget den 15. november 2005. Fra den 1. januar 2006 til 31. december 2006 fungerer den nyvalgte kommunalbestyrelse som sammenlægningsudvalg.

Det konstituerende møde for sammenlægningsudvalget skal finde sted indenfor perioden 1. december - 15. december 2005. Her vælger sammenlægningsudvalget sin formand og første og evt. anden næstformand. Valget af formand og næstformænd har gyldighed for den nye kommunes første funktionsperiode, hvilket vil sige, at formanden bliver den nye kommunes borgmester og næstformændene bliver henholdsvis 1. og 2. viceborgmester.

### Sammenlægningsudvalgets opgaver

Formålet med sammenlægningsudvalget er, at det skal træffe beslutninger med henblik på at danne den nye kommune.

Blandt de afgørende beslutninger, som sammenlægningsudvalget skal træffe, er ifølge lov om revision af den kommunale inddeling (§ 19):

- Styrelsesvedtægten - hvor de generelle bestemmelser om den overordnede styring af kommunen fastlægges, herunder antallet af nye udvalg, antal af medlemmer i udvalgene og udvalgenes arbejdsområder.
- Forretningsordenen - hvor de generelle regler om den nye kommunalbestyrelses møder, beslutningsdygtighed, sagsfremleggelse mv. fastlægges.

- Vedtage den nye kommunes budget samt flerårige budgetoverslag.
- Indretning af den nye kommunes administration - herunder ansættelse og afskedigelse af personale hertil.
- Forhandle og træffe beslutning om vedtagelse eller forkastelse af delingsaftalerne med amtet.
- Træffe andre beslutninger, der er nødvendige med henblik på at forberede oprettelsen af den nye kommune.

Det sidste punkt dækker over, at sammenlægningsudvalget skal træffe et stort antal beslutninger, som har til formål at sikre, at den nye kommune opfylder lovgivningens krav til kommunerne, fx serviceharmonisering, fastsættelse af takster, indstilling til råd og nævn mv.

### Underudvalg

Sammenlægningsudvalget kan vælge at nedsætte underudvalg til at bistå sig med at forberede sager eller udføre rådgivende funktioner for sammenlægningsudvalget. (jf. punkt 5 i beslutningskalenderen).

### Relation til kommunalbestyrelserne

Sammenlægningsudvalget fungerer i 2006 parallelt med de kommunalbestyrelser, der indgår i sammenlægningen. Den praktiske tilrettelæggelse af sammenlægningen vil forudsætte en omfattende bistand fra de siddende kommunalbestyrelser. Det er derfor pålagt kommunalbestyrelserne at yde sammenlægningsudvalget enhver bistand til dette arbejde.

Sammenlægningsudvalget har desuden fået kompetence til at godkende væsentlige økonomiske dispositioner, som kommunalbestyrelserne træffer med virkning fra 1. januar 2006. Med bestemmelsen får sammenlægningsudvalget indflydelse på de beslutninger, som har betydning for den nye kommunes økonomi og dermed for det økonomiske udgangspunkt for den nye kommunalbestyrelses opgavevaretagelse.

**For yderligere information:**

- Notat om sammenlægningsudvalget. Notatet offentliggøres i løbet af efteråret 2005; [www.kl.dk/materialesamling](http://www.kl.dk/materialesamling)

# Oversigtskalender

2005-2006

## December 2005

### Generelt

- **Pkt. 1** Valg af formand for sammenlægningsudvalget
- **Pkt. 2** Valg af første og anden næstformand for sammenlægningsudvalget
- **Pkt. 3** Fastsættelse af tid og sted for første ordinære møde i sammenlægningsudvalget

## Januar 2006

### Primo Januar 2006

### Generelt

- **Pkt. 4** Vedtagelse af sammenlægningsudvalgets forretningsorden
- **Pkt. 5** Nedsættelse af underudvalg
- **Pkt. 6** Vedtagelse af mødeplan for sammenlægningsudvalget
- **Pkt. 7** Forslag til budget for sammenlægningsudvalget 2006
- **Pkt. 8** Valg af revision for sammenlægningsudvalget
- **Pkt. 9** Bemyndigelse til KL som arbejdsgiverorganisation for sammenlægningsudvalget og den nye kommune

- **Pkt. 10** Udpegelse af stedfortrædere for formanden for sammenlægningsudvalget til KL's repræsentantskab
- **Pkt. 11** Ansættelse af kommunaldirektør og øvrige topchefer for 2006 og frem
- **Pkt. 12** Etablering af administrativ bistand til sammenlægningsudvalget
- **Pkt. 13** Vederlag til medlemmer af sammenlægningsudvalget
- **Pkt. 14** Tegningsret
- **Pkt. 15** Procedure for løbende opfølgning af de sammenlagte kommunalbestyrelses økonomiske dispositioner
- **Pkt. 16** Valg og indkøb af økonomisystemer - inklusiv kravspecifikation til brug for udbud
- **Pkt. 17** Forelæggelse af amternes aftaleudkast
- **Pkt. 18** Udpegelse af repræsentanter til at forhandle med amtet om fordeling af aktiver, passiver og medarbejdere

### Ultimo Januar 2006

### Generelt

- **Pkt. 19** Drøftelse af vision for den nye kommune
- **Pkt. 20** Første drøftelse af overordnet politisk og administrativ organisation for den nye kommune

- **Pkt. 21** Første drøftelse af principper og procedurer for indplacering af medarbejdere i den nye kommunes administration og for etablering af et personaleadministrativt grundlag for den nye kommune
- **Pkt. 22** Beslutte tidsplan og procedure for udarbejdelse af budgettet for den nye kommune
- **Pkt. 23** Overblik over de økonomiske vilkår for den nye kommune
- **Pkt. 24** Udmelding af foreløbige økonomiske rammer for budgetlægning for den nye kommune
- **Pkt. 25** Valg af delegerede til KL's delegeretmøde 2006
- **Pkt. 26** Beslutning om ændringer og udtrædelse af kommunale fællesskaber
- **Pkt. 27** Drøftelse af valg af våben, segl og evt. logo for den nye kommune

### Administrations- og IT-området

- **Pkt. 28** Etabler/konfirmer fælles IT-organisation med budget
- **Pkt. 29** Valg og prioritering af kritiske IT-systemer og infrastruktur
- **Pkt. 30** Indgå/konfirmer aftale om data-konvertering
- **Pkt. 31** IT-understøttelse af nye opgaveområder

### Beskæftigelses- og integrationsområdet

- **Pkt. 32** Stillingtagen til om kommunen ønsker pilot-jobcentre (C-jobcenter)
- **Pkt. 33** Evt. nedsættelse af lokale beskæftigelsesråd
- **Pkt. 34** Evt. overtagelse af amtslige revalideringsinstitutioner

### Børn- og ungeområdet

- **Pkt. 35** Overtagelse af amtslige institutioner til børn og unge med sociale og adfærdsmæssige problemer og specialundervisning

### Social- og sundhedsområdet

- **Pkt. 36** Overtagelse af sociale "kan" institutioner (til personer med handicap og sindslidelser)
- **Pkt. 37** Overtagelse af almene ældreboliger

## Februar 2006

### Generelt

- **Pkt. 38** Igangsætte EU-udbud vedr. forsikring, revision, bank
- **Pkt. 39** Endelig vedtagelse af budget for sammenlægningssudvalget 2006
- **Pkt. 40** Opsigelse og ændring af kommunale kontrakter

### Beskæftigelses- og integrationsområdet

- **Pkt. 41** Fra februar indgåelse af aftale/kontrakt med staten om etablering af jobcenter/pilotjob
- **Pkt. 42** Fra februar indgåelse af aftale med staten vedr. indfasning af målgrupper

### Februar 2006 Temadrøftelser

## Marts 2006

### Generelt

- **Pkt. 43** Politisk og administrativ organisation - endelig beslutning
- **Pkt. 44** Geografisk placering af den personlige borgerbetjening - borgerservicecentre
- **Pkt. 45** Retningslinjer for budgetoverførsler fra 2005 til 2006

### Beskæftigelses- og integrationsområdet

- **Pkt. 46** Drøftelse af det fremtidige samarbejde om danskuddannelse og sprogcentre – evt. opsigelse af kontrakter

### Social- og sundhedsområdet

- **Pkt. 47** Drøftelse af politisk mandat til indgåelse af sundhedsaftaler mv.
- **Pkt. 48** Nedsættelse af kommunalt handicapråd

## April 2006

### Generelt

- **Pkt. 49** Vedtagelse af styrelsesvedtægt – 1. behandling
- Pkt. 50 Den fysiske placering af den kommunale administration

### Administrations- og IT-området

- **Pkt. 51** Valg af fremtidig arkivorganisering
- **Pkt. 52** Vedtagelse af retningslinier for sammenlægning/overførsel såvel som oprydning/kassation af arkivdata
- **Pkt. 53** Valg af emneplan/journalplan og blanketanvendelse - herunder indgåelse af nye abonnementsaftaler
- **Pkt. 54** Fastlæggelse af vejnavne og husnumre
- **Pkt. 55** Fastlæggelse af nye distrikter

### April 2006

#### 1. budgetseminar

## Maj 2006

### Generelt

- **Pkt. 56** Budgetstatus i sammenlægningsudvalget
- **Pkt. 57** Fastlæggelse af serviceniveauer indenfor alle fagområder

- **Pkt. 58** Fastsættelse af takster, tilskud og egenbetaling

### Børn- og ungeområdet

- **Pkt. 59** Drøftelse af styrelsesvedtægt for folkeskoleområdet

### Teknik- og miljøområdet

- Pkt. 60 Kommuneplanstrategi

## Maj 2006

### Generelt

- **Pkt. 61** Opsigelse eller ændre amtslige kontrakter i nødvendigt omfang
- **Pkt. 62** Seneste tidspunkt for indplacering af medarbejdere i den nye kommunes administration

### Beskæftigelses- og integrationsområdet

- **Pkt. 63** Redegørelse for kommunes behov for specialiserede revalideringstilbud

### Kultur- og fritidsområdet

- **Pkt. 64** Beslutning om mellemkommunal opkrævning på biblioteksområdet

## Juni 2006

### Generelt

- **Pkt. 61** Opsigelse eller ændre amtslige kontrakter i nødvendigt omfang
- **Pkt. 62** Seneste tidspunkt for indplacering af medarbejdere i den nye kommunes administration

### Beskæftigelses- og integrationsområdet

- **Pkt. 63** Redegørelse for kommunes behov for specialiserede revalideringstilbud

### Kultur- og fritidsområdet

- **Pkt. 64** Beslutning om mellemkommunal opkrævning på biblioteksområdet

## Juli 2006

## August 2006

### Generelt

- **Pkt. 65** Drøftelse af principper for udpegning af repræsentanter til udvalg, råd, nævn og bestyrelser m.fl.
- **Pkt. 66** Fastsættelse af regler for kasse- og regnskabsregulativ

### Administrations- og IT-området

- **Pkt. 67** Vedtagelse af politik på borgerbetjeningsområdet

- **Pkt. 68** Vedtagelse af hvilke opgaver der skal henlægges til løsning i borgerservicecentre

- **Pkt. 69** Tilrettelæggelse af IT-sikkerhedsforanstaltninger og -anmeldelser

- **Pkt. 70** Anmeldelser til Datatilsynet

### Beskæftigelses- og integrationsområdet

- **Pkt. 71** Fordeling af den regionale flygtningevote

### Social- og sundhedsområdet

- **Pkt. 72** Redegørelse om behovet for regionale (og andre kommuners) tilbud på det sociale område

## August 2006 2. budgetseminar

## September 2006

### Generelt

- **Pkt. 73** Den nye kommunes budget 2007 – 1. behandling
- **Pkt. 74** Indledende drøftelse af forretningsorden for den nye kommunalbestyrelse
- **Pkt. 75** Ansøgning om dispensation fra lighedsgrundsætningerne efter inddelingsloven
- **Pkt. 76** Fastlæggelse af den fysiske placering af administrative og udførende funktioner

- **Pkt. 77** Drøftelse af sammenlægningssekretariatets fremtid

### Børne- og ungeområdet

- **Pkt. 78** Specialundervisning: overtagelse af amtslige institutioner

### Teknik- og miljøområdet

- **Pkt. 79** Drøftelse af boligpolitik - herunder udbygningsbehov mv.
- **Pkt. 80** Drøftelse af byfornyelse - igangværende projekter og fremtidig aktivitet
- **Pkt. 81** Drøftelse af vejbestyrelse og trafiksikkerhed
- **Pkt. 82** Beslutning om ny kvalitetsstyringsordning på natur- og miljøområdet

## Oktober 2006

### Generelt

- **Pkt. 83** Den nye kommunes budget 2007 - 2. behandling og vedtagelse af budget

### Børne- og ungeområdet

- **Pkt. 84** Formulering af en sammenhængende børnepolitik

### Teknik- og miljøområdet

- **Pkt. 85** Planlægning af forberedelsesarbejdet i tilknytning til statens naturplanlægning

- **Pkt. 86** Planlægning af forberedelsesarbejdet i tilknytning til statens vandplanlægning

- **Pkt. 87** Fastlæggelse af retningslinier for VVM

- **Pkt. 88** Vedtagelse af affaldsplan

- **Pkt. 89** Godkendelse af debatoplæg til kommuneplanstrategi

### Social- og sundhedsområdet

- **Pkt. 90** Indgåelse af rammeaftale på det sociale område

## November 2006

### Generelt

- **Pkt. 91** Drøftelse af kommunikationspolitik for den nye kommune
- **Pkt. 92** Drøftelse af borgerinddragelsespolitik for den nye kommune
- **Pkt. 93** Drøftelse af evalueringspolitik for den nye kommune
- **Pkt. 94** Godkendelse af takster for 2007

## December 2006

### Generelt

- **Pkt. 95** Afholdelse af den kommende kommunalbestyrelses konstituerende møde