

VEJLEDNING

OM BEHANDLING AF SAGER VEDR. PÅSTÅET BRUD PÅ MED-RAMMEAFTALEN OG TR/SU-AFTALEN

Formål med vejledningen

Formålet med vejledningen er, at beskrive proceduren for behandling af sager om påstået brud på Aftale om tillidsrepræsentanter, samarbejde og samarbejdsudvalg (TR/SU-aftalen) og Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse (MED-rammeaftalen).

Formålet er endvidere at henlede opmærksomheden på, at de centrale parter ved OK-05 har implementeret EU-direktivet om Information og Høring i henholdsvis TR/SU-aftalen og MED-rammeaftalen, som bl.a. indeholder afvigende bestemmelser vedr. behandling af sager om påstået brud på henholdsvis § 16, stk. 6-8 i TR/SU-aftalen og § 7, stk. 4-6 i MED-rammeaftalen.

Formålet er desuden at få præciseret, hvilke dokumentationsmaterialer de centrale parter har brug for i forbindelse med behandling af sager om påstået brud.

Vejledningen indeholder følgende fire dele:

1. Procedure for behandling af sager om påstået brud på TR/SU-aftalen og MED-rammeaftalen.
2. Særlig procedure for behandling af sager vedr. information og drøftelse.
3. Dokumentationsmateriale.
4. Fremsendelse af sager til de centrale parter

1. Procedure for behandling af sager om påstået brud på TR/SU-aftalen og MED-rammeaftalen

En påstand om brud behandles efter bestemmelserne i enten TR/SU-aftalen eller bestemmelserne i MED-rammeaftalen.

I henhold til TR/SU-aftalen har koordinationsudvalget i (amts)kommunen bl.a. til opgave at fortolke SU-bestemmelserne og behandle uoverensstemmelser herom. Koordinationsudvalget eller én af parterne i dette kan forelægge fortolkningen for Kommunalt og Amtsligt Samarbejde om Medindflydelse og medbestemmelse (KASM), som er sammensat af repræsentanter for KL, Amtsrådsforeningen og KTO.

I henhold til MED-rammeaftalen har (amts)kommunens hovedudvalg bl.a. til opgave, at vejlede om udmøntning af den lokale MED-aftale, at fortolke aftalte retningslinier og at fortolke den lokale MED-aftale og behandle uoverensstemmelser herom. MED-hovedudvalget kan også forelægge spørgsmål herom for KASM.

Fremsendelse af sager til KASM kan kun ske, når alle lokale løsningsmuligheder er forsøgt. En sag skal således først behandles lokalt

Eventuelle sager skal fremsendes til både den pågældende (amts)kommunale arbejdsgiverpart og KTO.

1. Løsningsmuligheder lokalt i (amts)kommunen

I henhold til den sammenskrevne TR/SU aftale skal uoverensstemmelser i et lokalt SU om fortolkning af protokollatets bestemmelser først forelægges hovedsamarbejdsudvalget. Opnås der ikke enighed i hovedsamarbejdsudvalget, forelægger dette uoverensstemmelsen for koordinationsudvalget.

En sag om påstået brud på TR/SU-aftalen kan først fremsendes til KASM, når det står klart at (amts)kommunens koordinationsudvalg ikke kan finde en løsning.

Det er alene (amts)kommunens koordinationsudvalg – eller en af parterne i koordinationsudvalget, der kan fremsende sager til de centrale parter KASM.

Såfremt der i (amts)kommunen er indgået en lokal MED-aftale, er der en tilsvarende procedure, idet koordinationsudvalgets opgaver i stedet varetages af MED-hovedudvalget.

2. De centrale parter

Sager om påstået brud på TR/SU-aftalen eller MED-rammeaftalen fremsendes til KASM.

Når KASM er nået til enighed i en konkret sag, fremsendes afgørelsen/udtalelsen til (amts)kommunens koordinationsudvalg, eller MED-hovedudvalg.

Hvis der ikke kan opnås enighed i KASM om en konkret sag er der følgende muligheder:

(Amts)kommuner med TR/SU-aftale:

Enten opgiver parterne at foretage videre i sagen,

eller sagen forelægges for KTO's forhandlingsudvalg/de (amts)kommunale arbejdsgiverpartere.

Hvis der ikke kan findes en politisk løsning kan der ikke foretages yderligere i sagen.

(Amts)kommuner med MED-aftale:

Hver af de centrale parter kan beslutte at indbringe uoverensstemmelsen, jf. § 22, stk. 2, for en voldgift, som kan træffe afgørelser i konkrete sager. Voldgiftsretten kan dog ikke beslutte, at en af parterne skal idømmes en bod eller en anden sanktion.

Det bemærkes, at en evt. voldgift ikke kan anlægges af de enkelte forbund, idet der alene kan være tale om uenigheder mellem de centrale parter i MED-rammeaftalen, dvs. de (amts)kommunale arbejdsgivere og KTO.

2. Særlig procedure for behandling af sager vedr. Information og drøftelse

Håndhævelse af forpligtelserne vedr. information og drøftelse er beskrevet i TR/SU-aftalens § 29 og i MED-rammeaftalens § 21, hvortil der henvises. Nedenfor er bestemmelserne gengivet i kort form.

1. Løsningsmuligheder lokalt i (amts)kommunen

Såfremt en af parterne ((amts)kommunen eller en samlet lønmodtagerside) ikke overholder sin forpligtelse vedr. information og høring i henhold til MED-rammeaftalens § 7, stk. 4-6 og TR/SU-aftalens § 16, stk. 6-8 kan den anden part anmode om at forpligtelsen overholdes. Anmodningen skal være skriftlig.

Når en af parterne har modtaget en anmodning, skal der inden for 1 måned tages skridt til at efterkomme anmodningen.

Sker det ikke inden for fristen på 1 måned, kan den anden part indsende sagen til de centrale parter (KASM). KASM's bistand skal ydes inden 6 måneder efter anmodningen.

Hvis parterne (det øverste udvalg for medindflydelse og medbestemmelse/koordinationsudvalget) er enige om, at forpligtelserne ikke er overholdt, kan de selv fastsætte størrelsen og anvendelsen af en eventuel godtgørelse.

Godtgørelsen kan fx anvendes til samarbejdsfremmende formål i (amts)kommunen.

2. De centrale parter

Hvis de lokale parterne ikke kan blive enige om at fastsætte størrelsen og anvendelsen af en eventuel godtgørelse, kan spørgsmålet om godtgørelsens størrelse indbringes for en voldgift via de centrale parter.

Såfremt sagen i øvrigt ikke kan løses overgår sagen til KL/Amtsrådsforeningen og KTO. Sagen kan herefter afgøres ved en voldgift. Begæring om voldgiftsbehandling skal fremsættes skriftligt senest 3 måneder efter, at det er konstateret, at sagen ikke kan løses ved bistand af de centrale parter. Svarskrift afgives herefter senest 3 måneder fra modtagelsen af klageskriftet.

Voldgiftsretten består af 5 medlemmer. 2 af medlemmerne vælges af arbejdsgiverne og 2 vælges af KTO. De centrale parter vælger i forening en formand for voldgiftsretten.

Voldgiftsrettens kendelse er endelig og bindende for parterne og kan således ikke indbringes for den kommunale tjenestemandsret og arbejdsretten.

Voldgiftsretten kan idømme en godtgørelse.

Hvis der ikke inden for en frist på 4 måneder kan opnås enighed lokalt om, at en eventuel godtgørelse anvendes lokalt til samarbejdsfremmende foranstaltninger, tilfalder godtgørelsen den centrale part – dvs. enten KL, Amtsrådsforeningen eller KTO.

3. Dokumentationsmateriale

Når (amts)kommunens koordinationsudvalg eller MED-hovedudvalg fremsender en sag til afgørelse/udtalelse i KASM er det tilhørende dokumentationsmateriale af afgørende betydning for parternes mulighed for behandling af sagen.

Dokumentationsmaterialet skal i størst muligt omfang være skriftligt.

Følgende dokumentationsmateriale skal som minimum fremsendes til KASM:

- en beskrivelse af sagen, herunder en præcisering af hvori bruddet på aftalen består (hvilke §§ m.v. er parterne uenige om),
- en beskrivelse af, hvad det er de centrale parter skal tage stilling til,
- en beskrivelse af handlingsforløbet, herunder dokumentation i form af referater fra SU-møder, MED-møder, koordinationsudvalgsmøder m.v., hvoraf det fremgår hvem der har givet udtryk for hvad og hvornår dette er sket.

I forbindelse hermed skal det bemærkes, at medarbejderne skal sikre sig, at deres synspunkter – både hvis der er uenighed og hvis der er enighed - kommer med i referater fra møder på alle niveauer i (amts)kommunen.

4. Fremsendelse af sager til de centrale parter

Eventuelle sager og tilhørende dokumentation fremsendes til følgende adresser (dog kun til en af de nævnte arbejdsgiverparter):

KL
Weidekampsgade 10
2300 København S

Amtsrådsforeningen
Dampfærgevej 22
2100 København Ø

Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte (KTO)
Løngangstræde 25, 1.
1468 København K