

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

J.nr.: 66.27  
ncn  
Direkte tlf.nr.: 3347 0626  
7. december 2006

Att.: Agnete Andersen

### **Vedr.: Udkast til vejledning til virksomheder kønsopdelt lønstatistik**

KTO har den 23. november 2006 modtaget Beskæftigelsesministeriets udkast til vejledning til virksomheder om kønsopdelt lønstatistik til høring.

KTO afgav den 12. oktober 2005 høringssvar til et lovudkast om ændring af ligelønsloven, hvortil der henvises. Det fremgik af KTO's høringssvar til den påtænkte lovændring bl.a.,

1. At KTO bakkede op om det overordnede formål om at øge opmærksomheden og intensivere arbejdet med at reducere eventuelle lønforskelle mellem mænd og kvinder, f.eks. ved at øge synligheden og information om lønforskelle mellem mænd og kvinder. En aktuell lønstatistik kan være et godt element i de lønpolitiske drøftelser, herunder ligelønspolitiske drøftelser på en arbejdsplads.
2. At KTO noterede sig, at princippet i den dagældende lovs § 5a, stk. 5, genfandtes i lovudkastets forslags § 1, stk. 6, således at bestemmelsen i forslaget § 5a, ikke finder anvendelse i det omfang tilsvarende forpligtelser følger af en kollektiv overenskomst. KTO henledte i den forbindelse opmærksomheden på "*Aftale om statistikgrundlag for de lokale forhandlinger*" for det (amts)kommunale arbejdsmarked og at de ansatte under KTO's medlemsorganisationer således ikke ville blive berørt af lovændringen.

I forbindelse med det modtagne udkast til vejledning, som bygger på ændringen af ligelønsloven ved lov nr. 562 af 9. juni 2006, skal KTO gøre følgende bemærkninger.

For det første fremgår det specifikt af vejledningsudkastets afsnit om formålet med reglerne netop er at øge synlighed, information og opmærksomhed på (evt. forskelle i) mænds og kvinders aflønning, og at det er en fælles opgave for ledelse og ansatte. Dette er i fuld overensstemmelse med indholdet i KTO's høringssvar til lovudkastet (punkt 1 ovenfor).

Med lovforslagets endelige vedtagelse i juni måned 2006 blev der dog indført den mulighed, at virksomheden – hvis den foretrækker det – i stedet for forpligtelsen til en egentlig

statistik, kan udarbejde en redegørelse om ligeløn. Det kan ske efter aftale med de ansatte.

Denne mulighed indgik ikke i det lovudkast som KTO afgav høringssvar til i 2005, men fremgår nu af vejledningsudkastet i indledningen.

Det er KTO's vurdering, at mange virksomheder muligvis vil vælge muligheden for en ligelønsredegørelse, fremfor udarbejdelse af egentlige kønsopdelte lønstatistikker. Det beror bl.a. på, at statistiske opgørelser vil kræve en mere teknisk betonet indsats af virksomhederne.

Det er tillige KTO's vurdering, at såfremt mange virksomheder vælger redegørelsesmodellen, så vil der ikke være opnået så meget nyt med loven i forhold til det overordnede formål om øget synlighed, information og opmærksomhed på mænds og kvinders aflønning, som KTO ellers bakker op om.

KTO skal desuden henvise til evt. høringssvar fra KTO's medlemsorganisationer og fra LO, FTF og AC.

Med venlig hilsen

Jørgen Holst

Niels Christian Nielsen