



# AKTUELLE SAGER

nr. 4/2006

19. april 2006 – 9. juni 2006

Løn- og pensionsvilkår.....	3
Medbestemmelse.....	3
Personalepolitik.....	4
Kommunalreformen .....	7
Andet .....	9

## KTO

Adresse: Løngangstræde 25, 1., 1468 København K.

Telefon: 33 11 97 00. Telefax: 33 11 97 07. Website: [www.kto.dk](http://www.kto.dk). E-mail: [kto@kto.dk](mailto:kto@kto.dk).

Ud for hvert emne er angivet initialerne på den eller de sagsbehandlere i KTO, der arbejder med det pågældende område:

JH	Jørgen Holst, sekretariatschef, tlf. 3347 0611	LD	Lars Daugaard, konsulent, tlf. 3347 0616
HKB	Helle K. Basse, vicesekretariatschef tlf. 3347 0621	HH	Henrik Højrup Hansen, konsulent, tlf. 3347 0624
HW	Henrik Würtzenfeld, chefkonsulent, tlf. 3347 0625	AHN	Allan Hauge Nielsen, konsulent, tlf. 3347 0615
HEB	Henning Bickham, konsulent, tlf. 3347 0627	VP	Vibeke Pedersen, konsulent, 3347 0626
HC	Henrik Carlsen, konsulent, tlf. 3347 0617	HV	Henrik Vittrup, konsulent, tlf. 3347 0614



## Løn- og pensionsvilkår

### Statistik

VP

Det Fælleskommunale Løndatakontor (FLD) har udarbejdet personaleomsætningsstatistik 2004-2005.

På baggrund af statistisk materiale fra FLD har KTO udarbejdet et notat som beskriver lønudviklingen i den (amts)kommunale sektor 1. kvartal 2005-2006

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 27. april 2006:** Lønuviklingen i den (amts)kommunale sektor 1. kvartal 2005-2006..

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 11. maj 2006:** Personaleomsætningsstatistik 2004-2005.

## Medbestemmelse

### Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse

LD

I løbet af 2006 skal der forhandles om MED-aftaler i 66 nye kommuner og 5 regioner.

Med det formål at give inspiration til forhandlingerne har KTO og de kommunale arbejdsgivere i maj 2006 holdt to konferencer i henholdsvis Ringsted (150 deltagere) og Fredericia (200 deltagere). Parterne har i tilknytning hertil udarbejdet inspirationspjece "Vil I være MED?".

KTO's sekretariatsgruppe vedr. medindflydelse og medbestemmelse (MBS) har udarbejdet en "vejledning om

*KTO/aktuelle sager 9. juni 2006*

behandling af sager vedr. påstået brud på MED-rammeaftalen og TR/SU-aftalen”.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 20. april 2006:**

Vejledning og behandling af sager vedr. påstået brud på MED og TR/SU-aftalen

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 19. maj 2006:** Vil I

være med?

## Personalepolitik

### Det Personalepolitiske Forum

HC

Der har været afholdt møde i Det Personalepolitiske Forum den 17. maj 2006. På mødet blev der givet en status for arbejdet med Den Personalepolitiske Messe, projektet om arbejdsbetinget stress og stafetten om opgave- og strukturreformen

Det Personalepolitiske Forum drøftede endvidere en projektbeskrivelse for gennemførelse af en personalepolitisk undersøgelse op til Den Personalepolitiske Messe, samt udarbejdelse af nogle artikler i tilknytning hertil med en række visioner om fremtidens regionale og kommunale arbejdspladser og fremtidens personalepolitik.

Det Personalepolitiske Forum forberedte endvidere tema-drøftelsen om integration og mangfoldighed, som blev afholdt i tilslutning til mødet.

Integrationsminister Rikke Hvilshøj præsenterede sine egne og regeringens forventninger til de kommunale og regionale parter, når det drejer sig om integration af nydanskere på arbejdspladsen. Århus Amt og Århus Kommune kom med eksempler på, hvordan integration på arbejdspladsen kan komme til at fungere rent praktisk. Dagen blev afsluttet med en paneldebat med en række personer, som har arbejdet konkret med integration på arbejdspladsen i kommuner og amter.

Deltagerkredsen bestod af politikere fra Det Personalepolitiske Forum, sekretariatsgruppen for Forum, KTO's bestyrelse og Bestyrelsens Sekretariatsudvalg, repræsentanter for KL's Løn- og Personaleudvalg og Amtsrådsforeningens Løn- og Forhandlingsudvalg, samt politikere og medarbejdere fra organisationer, kommuner og amter.

### **Den Personalepolitiske Messe**

Den Personalepolitiske Messe afholdes den 31. august 2006 i Bella Centret. Invitationen blev udsendt den 21. april 2006, hvor der også blev åbnet for tilmelding på [www.messeweb.dk](http://www.messeweb.dk).

Ved tilmeldingsfristens udløb den 1. juni 2006, var der omkring 3000 tilmeldte. Tilmeldingsfristen er blevet forlænget frem til den 15. juni 2006, og en uges tid inden den nye frists udløb, var der 3.600 tilmeldte.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 21. april 2006:** Invitation til Den Personalepolitiske Messe - åben for tilmelding.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 16. maj 2006:** Pressemeddelelse fra Det Personalepolitiske Forum "Integration på den kommunale og regionale arbejdsplads - hvordan?".

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 23. maj 2006:** Tilmelding til Den Personalepolitiske Messe 2006 - slutspurt frem til den 1. juni 2006

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 1. juni 2006:** Den Personalepolitiske Messe 2006 - tilmeldingsfristen er forlænget.

### **Opfølgning på aftalen om arbejdsbetinget stress**

HC

I slutningen af maj 2006 udkom nummer 3 af "Stressmagasinet - Det er i hverdagen ledelse og medarbejdere skal angribe stressen", der særligt henvender sig til ledere og medarbejdere på arbejdspladserne.

Magasinet har bl.a. fokus på håndtering af stress i det daglige arbejdsliv, på måling og opfølgning, og den ledelsesopgave der i den forbindelse med fordel kan udføres i samarbejde med MED/SU og sikkerhedsorganisationen.

Medlemsorganisationerne har kunnet forhåndsbestille ekstra eksemplarer af magasinet til kostpris, og som noget nyt har det også været muligt at forhåndsbestille magasinet via Personaleweb, hvilket medførte et samlet oplag på

næsten 20.000 eksemplarer.

Stressmagasin nr. 4 udkommer ultimo august 2006 i forbindelse med Den Personalepolitiske Messe og sætter fokus på, hvordan man identificerer og bekæmper egen stress.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 23. april 2006:** Det er i hverdagen ledelse og medarbejdere skal angribe stressen – Stress-magasin nr. 3 fra Det Personalepolitiske Forum.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 28. april 2006:** Det er i hverdagen ledelse og medarbejdere skal angribe stressen – bestilling af Stressmagasin nr. 3 fra Det Personalepolitiske Forum.

### **Det personale- og uddannelsespolitiske samarbejde med KL (§ 5-styregruppen)**

HV

Nyt koncept til at lede kommunale fusioner er lanceret den 18. maj 2006. Udover hjemmesiden [www.naarvibyggersammen.dk](http://www.naarvibyggersammen.dk) består konceptet også af et involveringsværktøj samt intro- og temadage hvor metoder og værktøjer til at lede og håndtere kommunale fusioner præsenteres.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 23. maj 2006:** Nyt koncept til at lede fusionsprocesser: Når vi bygger sammen.

### **Det personale- og uddannelsespolitiske samarbejde med ARF (§ 5-styregruppen)**

HV

Med udgivelsen af ”Fremtidens lægesekretær – en pjecce om kompetenceudvikling, muligheder og udfordringer” markeres afslutningen på projektet om HK’ernes kompetenceudvikling som er gennemført i amterne.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 29. maj 2006:** Fremtidens lægesekretær – en pjecce om kompetenceudvikling, muligheder og udfordringer.

### **Væksthus for ledelse mv.**

LD

Væksthus for ledelse har udarbejdet pjecen ”væksthus for ledelse – fremtidens lederskab spirer her”. Pjecens formål er at synliggøre Væksthus for ledelse og lederweb.dk

Den 23. august 2006 afholdes et KTO-temamøde om lederudvikling for KTO’s medlemsorganisationer. På mødet er der oplæg om arbejdet i Væksthus for ledelse, præsentation af resultater fra ”Let vejen for de nye ledere” mv. samt om ”Ledelse og stress i en reformtid”.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 25. april 2006:** Væksthus for ledelse – profil pjecce.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 1. juni 2006: KTO temamøde om lederudvikling den 23. august 2006.

## Kommunalreformen

### Kommunalreformen

HKB/HW/LD/HH

#### Overførsel fra amter, H:S og HUR til kommuner

KL, KTO og Sundhedskartellet har opnået et forhandlingsresultat om vilkår for overgang fra ansættelse i amter, HUR og H:S til ansættelse i en kommune i forbindelse med kommunalreformen. Som en del af forhandlingsresultatet indgår også en aftale om løngaranti, som er en udmøntning af KTO-forligets pkt. 4.2. Aftalen om løngaranti omfatter alle ansatte, og er således ikke kun relevant for ansatte, som overgår fra amter, HUR eller H:S til ansættelse i en kommune, men er fx også relevant for ansatte, som omfattes af en kommunesammenlægning. Det afgørende kriterium for at være omfattet af aftalen er, at en ændring af lønnen er begrundet i opgave- og strukturreformen.

Forhandlingsresultatet er den 24. maj 2006 godkendt af henholdsvis KTO's forhandlingsudvalg samt Sundhedskartellets forhandlingsudvalg. KL har oplyst, at forhandlingsresultatet er forelagt Løn- og Personaleudvalget samt Kommunernes Lønningsnævn til godkendelse, og at endelig godkendelse forventes at foreligge efter den 9. juni 2006.

Forhandlingsresultatet skal ses i forlængelse af den fælleserklæring, som den 21. marts 2006 blev udsendt til medlemsorganisationerne (fælleserklæring om tilpasningsforhandlinger om vilkår for ansatte i amterne, der overgår til kommunal ansættelse i forbindelse med opgave- og strukturreformen pr. 1. januar 2007). Forhandlings-

resultatet indeholder blandt andet en omsætning af fælleserklæringen til aftaletekst.

### **Overførsel fra staten til kommuner (14 pilotjobcentre)**

Der er nedsat en arbejdsgruppe, der drøfter rammer/principper for igangsætning af tilpasningsforhandlinger med organisationerne. Drøftelserne er igangværende.

### **KTO's bemærkninger til KL's paradigmer for breve til ansatte, der overføres fra amter til kommuner i forbindelse med kommunalreformen**

KL offentliggjorde den 11. maj 2006 en række paradigmer for breve til ansatte, der overføres fra amter til kommuner i forbindelse med kommunalreformen.

Efter drøftelse i KTO, har KTO den 1. juni 2006 fremsendt et brev til KL med 4 udvalgte principielle bemærkninger til KL's paradigmesamling. Henset til at paradigmesamlingen er offentliggjort, har KTO ikke fundet det hensigtsmæssigt mere detaljeret at afgive bemærkninger til de enkelte paradigmer.

KTO's bemærkninger er i hovedtræk:

- Formuleringerne i paradigmerne giver efter KTO's opfattelse anledning til tvivl om det fremtidige ansættelsesområde. KTO har i den forbindelse fremhævet den tidligere opnåede enighed mellem KTO, KL, Amtsrådsforeningen og Bornholms Regionskommune om konsekvensen af udvidelsen af ansættelsesområdet i forbindelse med dannelsen af Bornholms Regionskommune.
- Efter KTO's opfattelse ville paradigmerne have været mere korrekte, og lettere gennemskuelige for de ansatte, såfremt der havde været en adskillelse af partshøringen, selve afgørelsen og krav om den ansattes stillingtagen til tilbuddet om fortsat ansættelse på ændrede vilkår.
- I de situationer, hvor der påtænkes gennemført en væsentlig stillingsændring, forudsætter KTO paradigmerne udfyldt med konkrete begrundelser.
- I de situationer, hvor der påtænkes gennemført en væsentlig stillingsændring, finder KTO anledning til at præcisere, at organisationerne på sædvanlig vis har forhandlings- og aftaleret om lønvilkårene.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 29. maj 2006:**

Forhandlingsresultatet om vilkår for overgang fra amter til kommuner.



**Udsendt til medlemsorganisationerne den 16. maj 2006:** Kommunalreformen – paradigmer for breve til ansatte, der overføres fra amter til kommuner.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 1. juni 2006:** KTO's bemærkninger til KL's paradigmer for breve til ansatte, der overføres fra amter til kommuner i forbindelse med kommunalreformen.

**Andet**

### **Aftale om integrations- og oplæringsstillinger**

HH

Aftalen om integrations- og oplæringsstillinger med tilhørende protokollater er nu underskrevet.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 9. maj 2006:** Aftale om integrations- og oplæringsstillinger.

### **Parternes Uddannelsesfællesskab (PUF)**

HC

For at udbrede kendskabet til PUF og formidle de resultater, der er opnået, har KTO udsendt en status for PUF, samt anmodet medlemsorganisationerne om at være behjælpelig med at styrke markedsføringen af PUF og dets produkter. I den forbindelse er udsendt en række foldere om de forskellige kurser og temadage.

PUF's MED-, SU- og arbejdsmiljøuddannelse er underlagt en løbende evaluering og tilfredshedsmåling. Tilbagemeldingerne viser, at der generelt er en høj tilfredshed med kurserne, materialerne og underviserne og der er en klar tendens til at besvarelserne bevæger sig fra "I nogen grad tilfreds" til "I høj grad tilfreds".

PUF har endvidere igangsat anden fase af et udviklingsprojekt, der skal ruste virksomheden PUF til de nye udfordringer som følge af opgave og strukturreformen, revidere markedsføringsstrategien samt udvikle MED-

uddannelsen mv.

Udgangspunktet og forudsætningerne for udvikling af MED-uddannelsen er:

- At de eksisterende aftaler mellem KL, ARF og KTO for MED-uddannelsen skal kunne praktiseres.
- At PUF skal have den centrale rolle i leverancen af modellen.
- At modellen skal sikre og understøtte muligheden for niveaudelt gennemførelse af uddannelsen.

Det forventes at den nye uddannelse udbydes pr. 1. januar 2007.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 16. maj 2006:** Parternes UddannelsesFællesskab (PUF) – status og markedsføring.

### **Arbejdsgruppe vedrørende § 60-selskaber mv.**

HEB/HKB

Ved OK-05 blev der aftalt nedsat en arbejdsgruppe vedrørende § 60-selskaber mv. Arbejdsgruppen har til opgave at udarbejde en redegørelse om aftale- og overenskomstdækningen af selvejende institutioner, § 60-selskaber, nye driftsselskaber mv. Redegørelsen skal indeholde en afklaring og vurdering af det eksisterende regelsæt på området samt eventuelle forslag til præciseringer og eventuelt ændringer.

Arbejdsgruppen består af repræsentanter fra KL, Amtsrådsforeningen, KTO og visse af KTO's medlemsorganisationer. Arbejdsgruppen holder næste møde ultimo juni 2006.

### **Høring vedr. udkast til bekendtgørelse om ret til dagpenge**

HW

Familiestyrelsen har i brev af 24. maj 2006 bedt om KTO's bemærkninger til udkast til bekendtgørelse om ret til dagpenge.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 31. maj 2006:** Høring vedr. udkast til bekendtgørelse om ret til barseldagpenge.

### **Ferie**

HEB

Medlemsorganisationernes opmærksomhed er blevet henledt på at Arbejdsdirektoratet har lavet en ny blanket om ansøgning af uhævede feriepenge til brug for optjeningsåret 2004 (ferieåret 2005/2006). Blanketten kan kun bruges, hvis

- de resterende feriepenge er mindre end 3.000 kr. efter fradrag for skat mv., og vedrører ferie, som er holdt i et ansættelsesforhold i ferieåret, eller

- de uhævede feriepenge stammer fra den 5. ferieuge, det vil sige optjent ferie udover 9½ måneds beskæftigelse, eller
- de uhævede feriepenge stammer fra et ansættelsesforhold, der er ophørt senest den 30. april 2006.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 3. maj 2006:** Ansøgning om uhævede feriepenge efter ferieårets udløb mv.