15-05-2006 16:59/2006

Aftale om ansættelsesvilkår for ansatte i amter, HUR eller H:S, som overgår til ansættelse i kommunerne i forbindelse med opgave- og strukturreformen

KL

Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte

Sundhedskartellet

Indholdsfortegnelse Side

Kapitel 1. Personafgrænsning mv. 3
§ 1. Hvem er omfattet 3
§ 2. Hvilke bestemmelser og aftaler gælder 4
§ 3. Forhandlings- og aftaleretten 4

Kapitel 2. Principper for forhandlinger på de enkelte tjenestemands- eller overenskomstområder 4
§ 4. Principper for forhandlingerne 4
§ 5. Aftale om overgang til kommunale overenskomster og aftaler 5
§ 6. Løn- og pensionsvilkår indtil 1. april 2008 5
§ 7. Særvilkår på det enkelte tjenestemands- eller overenskomstområde indtil 1. april 2008 6
§ 8. Bortfald af særvilkår inden 1. april 2008 6
§ 9. Bortfald af særvilkår i forbindelse med ansøgt stillingsskift inden 1. april 2008 6
§ 10. Forhold efter 1. april 2008 på det enkelte tjenestemands- eller overenskomstområde 7

Kapitel 3. Ikrafttræden og ophør 7
§ 11. Ikrafttræden og ophør 7

Bilag 1 – Særvilkår for ansatte, som overgår fra H:S til en kommune .. 8
A. Tillidsrepræsentantreglerne 8
B. Samarbejdsregler 8
C. Aftale om kompetenceudvikling: 8

Kapitel 1. Personafgrænsning mv.

§ 1. Hvem er omfattet

Stk. 1

Aftalen omfatter tjenestemænd, ikke-tjenestemænd, tjenestemænd i den lukkede gruppe og reglementsansatte i amterne, HUR og H:S,

1. som i henhold til lovgivningen vedrørende opgave- og strukturreformen pr. 1. januar 2007 overgår til ansættelse i kommunerne, eller
2. som er overgået til ansættelse i en kommune eller under et sammenlægningsudvalg før 1. januar 2007, jf. Protokollat af 10. marts 2006 om vilkår for overførsel til ansættelse under sammenlægningsudvalg og forberedelsesudvalg mv.

Aftalen omfatter endvidere ansatte

3. i Bornholms Regionskommune, som pt. er omfattet af amtslige overenskomster/aftaler, og som ikke overgår til regionerne eller staten i forbindelse med opgave- og strukturreformen,
4. ved selvejende institutioner, der med virkning fra 1. januar 2007 indgår driftsaftale med en kommune, og hvor de ansatte pt. er omfattet af amtslige overenskomster, og hvor løn- og ansættelsesvilkår er omfattet af Kommunernes Lønningsnævns tilsyn.

Bemærkning:
Ansatte, som er overført før udsendelse af aftaler indgået i henhold til kapitel 2, betragtes som overgået til de kommunale overenskomster/aftaler, medmindre andet er eller bliver aftalt.

Med ansættelse i amterne, HUR og H:S, henholdsvis ansættelse i kommunerne forstås i denne sammenhæng ansættelse inden for Amtsrådsforeningens, HUR's eller H:S's, henholdsvis KL's forhandlingsområde.

Hvis ikke andet er anført, gælder bestemmelserne i denne aftale for såvel tjenestemænd som ikke-tjenestemænd.

Tjenestemænd i den lukkede gruppe og reglementsansatte følger i denne sammenhæng vilkårene for tjenestemænd.

For så vidt angår ansatte i Bornholms Regionskommune og ved de selvejende institutioner er overgangstidspunktet 1. januar 2007.

Stk. 2

For ikke-tjenestemænd gælder aftalen kun, hvis den ansatte overgår til ansættelse i en stilling i kommunen, der er dækket af en kommunal overenskomst.

Bemærkning:
Udgangspunktet for tilpasningsforhandlingerne, jf. kapitel 2, er, at der eksisterer en overenskomst/aftale på det kommunale område, der dækker det pågældende område – evt. ved ændring af dækningsområdet for den kommunale overenskomst/aftale.

Stk. 3

I forbindelse med overgangen udsteder ansættelsesmyndigheden nye ansættelsesbreve eller tillæg til eksisterende ansættelsesbreve til de overførte ansatte.

§ 2. Hvilke bestemmelser og aftaler gælder

Stk. 1

Tjenestemænd er fra overgangstidspunktet omfattet af tjenestemands - og pensionsregulativ/-vedtægt for tjenestemænd i kommunerne og de generelle aftaler, der gælder for kommunale tjenestemænd.

Bemærkning:
Tjenestemænd i den lukkede gruppe er omfattet af lovgivningen om tjenestemænd i hidtidigt omfang.

Stk. 2

Ikke-tjenestemænd er fra overgangstidspunktet omfattet af de generelle aftaler, der henvises til i overenskomsterne for tilsvarende ansatte i kommunerne.

Stk. 3

For ansatte, som overgår fra H:S, gælder særvilkår, jf. bilag 1.

§ 3. Forhandlings- og aftaleretten

Forhandlings- og aftaleretten udøves af de parter, som har forhandlings - og aftaleretten på det kommunale område.

Bemærkning:
Den afgivende organisation (den forhandlingsberettigede organisation på området i amter, HUR eller H:S) kan deltage i forhandlingerne, jf. Lov om lønmodtageres retsstilling ved virksomhedsoverdragelse, § 4 a, stk. 3.

For så vidt angår ansatte i Bornholms Regionskommune og ved selvejende institutioner, jf. § 1, stk. 1, nr. 3 og 4, forudsættes der for hver enkelt overenskomstgruppe enighed med den afgivende organisation om overgang til de kommunale overenskomster/aftaler.

Kapitel 2. Principper for forhandlinger på de enkelte tjenestemands- eller overenskomstområder

§ 4. Principper for forhandlingerne

Stk. 1

KL, Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte samt Sundhedskartellet opfordrer til, at der på de enkelte tjenestemands- og overenskomstområder optages forhandlinger om overgang til de kommunale overenskomster/aftaler på grundlag af de i §§ 5-10 nævnte principper. Principperne udmøntes i en aftale mellem KL og den forhandlingsberettigede organisation på det kommunale område.

Stk. 2

Parterne på det enkelte tjenestemands- eller overenskomstområde kan i særlige tilfælde fravige principperne.

Bemærkning:
Der kan fx være behov for fravigelse af principperne i forbindelse med kombinationen af amtslig løn og kommunale arbejdstidsregler.

§ 5. Aftale om overgang til kommunale overenskomster og aftaler

De ansatte omfattes fra overgangstidspunktet af de respektive overenskomster og specielle tjenestemandsaftaler, der gælder for tilsvarende ansatte i kommunerne, medmindre andet følger af særvilkårene, jf. §§ 6, 7 og 10. Særvilkårene aftales med de enkelte organisationer.

Bemærkning:
De ansatte er tillige omfattet af aftaler, der er aftalt for flere overenskomstgrupper, fx aftaler om lokal løndannelse.

§ 6. Løn- og pensionsvilkår indtil 1. april 2008

Stk. 1

Aflønning og indbetaling af pensionsbidrag sker efter bestemmelser svarende til de amtslige overenskomster/tjenestemandsaftaler, der var gældende på overgangstidspunktet. De ansatte omfattes af ændringer af lønnen og pensionsbidrag, der er aftalt før overgangstidspunktet.

Stk. 2

For ansatte, der på overgangstidspunktet var ansat i henhold til individuel kontrakt, sker aflønning og indbetaling af pensionsbidrag i overensstemmelse med bestemmelserne heri.

Stk. 3

Pensionsbidrag indbetales fortsat til den pensionsordning, som bidragene er blevet indbetalt til efter de amtslige bestemmelser.

Stk. 4

Der kan ydes lønforbedringer efter bestemmelserne om lokal løndannelse i den enkelte kommunale overenskomst/aftale, jf. § 5.

Bemærkning:
I perioden indtil den 1. april 2008 kan den ansatte være omfattet af særvilkår på grundlag af lokale kutymer eller lokale aftaler, som var gældende under ansættelse i amtet, HUR eller H:S.

Særvilkår kan fx udspringe af forhåndsaftaler, der er indgået før overgangstidspunktet, men hvor den ansatte først opfylder kriterierne efter dette. Som eksempel kan nævnes forhåndsaftaler, der fastlægger, at et tillæg ydes, når den ansatte har gennemført en bestemt uddannelse.

Et andet eksempel kan være aftaler, kutymer eller retningslinier om lokalt aftalte arbejdstidsregler, ret til frihed på særlige dage eller mærkedage og jubilæumsgratialer.

Et tredje eksempel kan være aftaler om vilkår for den enkelte ansatte, der er indgået før overgangstidspunktet i henhold til rammeaftaler.

Sådanne vilkår kan kun opsiges i det omfang, de pågældende kutymer eller lokale aftaler m.m. kunne opsiges før overgangen til kommunen.

Dette gælder også åremålsaftaler, generationsskifteaftaler, aftaler om seniorstillinger og aftaler om fratrædelsesordninger, også selv om aftalen først udløber efter den 1. april 2008.

Opmærksomheden henledes på den fælles Vejledning om håndtering af forhåndsaftaler om løn i forbindelse med kommunalreformen, udarbejdet af KL, Amtsrådsforeningen, H:S og KTO.

De ansatte omfattes af udmøntningsgarantien og gennemsnitsløngarantien for den relevante personalegruppe.

§ 7. Særvilkår på det enkelte tjenestemands- eller overenskomstområde indtil 1. april 2008

De ansatte omfattes af de særvilkår, der aftales på de enkelte tjenestemands- og overenskomstområder.

§ 8. Bortfald af særvilkår inden 1. april 2008

Stk. 1

En ikke-tjenestemand, som er omfattet af særvilkårene i henhold til §§ 6 og 7, kan vælge, at disse særvilkår bortfalder med virkning fra den 1. i en måned. Valget foretages med mindst én måneds varsel. Den ansatte er herefter fuldt ud omfattet af de kommunale overenskomster/aftaler, jf. dog stk. 3.

Stk. 2

En tjenestemand, som er omfattet af særvilkårene i henhold til § 6, kan vælge, at disse særvilkår bortfalder med virkning fra den 1. i en måned. Valget foretages med mindst én månes varsel. Tjenestemanden er herefter fuldt ud omfattet af de kommunale aftaler, jf. dog stk. 3 og § 7.

Bemærkning:
Ansættelsesmyndigheden skal orientere den (lokale) repræsentant for den forhandlingsberettigede organisation, når en ansat træffer valg i henhold til stk. 1 og 2. Valget er først bindende 10 arbejdsdage efter denne orientering.

Stk. 3

Der aftales bestemmelser for pensionsindbetaling i de nævnte situationer på de enkelte tjenestemands- eller overenskomstområder.

§ 9. Bortfald af særvilkår i forbindelse med ansøgt stillingsskift inden 1. april 2008

Stk. 1

En ansat, som efter ansøgning bliver ansat i en anden stilling i en kommune, er med virkning fra denne ansættelse ikke omfattet af særvilkårene i §§ 6 og 7. Den ansatte er fra dette tidspunkt fuldt ud omfattet af de kommunale overenskomster/aftaler.

Bemærkning:
Tilkendegivelser i forbindelse med ønskerunder og lignende, der indgår i ledelsens beslutningsgrundlag i forbindelse med indplacering i en stilling, betragtes ikke som ansøgt overgang.

Stk. 2

Der aftales bestemmelser om pensionsindbetaling i de nævnte situationer på de enkelte tjenestemands- eller overenskomstområder.

Stk. 3

Kommunen og den ansatte kan aftale, at særvilkårene i §§ 6 og 7 gælder indtil 1. april 2008.

Bemærkning
Ved indplacering i det kommunale lønsystem forhandles og indgås aftale med (lokale) repræsentanter for den forhandlingsberettigede organisation i henhold til hidtidig praksis.

§ 10. Forhold efter 1. april 2008 på det enkelte tjenestemands- eller overenskomstområde

Stk. 1

På de enkelte tjenestemands- og overenskomstområder kan der indgås aftale om eventuelle særlige forhold vedrørende dispensation fra uddannelseskrav mv.

Stk. 2

Der kan indgås aftale om opretholdelse af hidtidigt pensionsbidrag og/eller indbetaling til hidtidig pensionsordning.

Kapitel 3. Ikrafttræden og ophør

§ 11. Ikrafttræden og ophør

Aftalen har virkning fra 1. januar 2006 og gælder i perioden indtil udgangen af marts måned 2008, på hvilket tidspunkt den ophører uden opsigelse.

Bemærkning:
Parterne er enige om, at det ved fastlæggelsen af særvilkårene og med forudsætningen i § 2 har været hensigten at medtage alle individuelle rettigheder i de amtskommunale overenskomster og aftaler, der er bedre end de kommunale vilkår.

Dette udelukker imidlertid ikke, at der kan være flere individuelle rettigheder. Eventuelle spørgsmål om eksistensen af yderligere individuelle rettigheder kan drøftes mellem de relevante parter.

Aftalerne er ikke til hinder for, at en ansat eller vedkommende forhandlingsberettigede organisation på den ansattes vegne kan indbringe eventuelle sager om eksistensen af individuelle rettigheder for domstolene.

København, den

For KL

For Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte

For Sundhedskartellet

Bilag 1 – Særvilkår for ansatte, som overgår fra H:S til en kommune

For ansatte, som overgår til ansættelse i en kommune pr. 1. januar 2007 i henhold til delingsaftale mellem vedkommende kommune og H:S, gælder følgende særvilkår:

A. Tillidsrepræsentantreglerne

En medarbejder, som ophører med at være tillidsrepræsentant efter at have fungeret som sådan i mindst et år, har inden for et år efter hvervets ophør ved afskedigelse fra ansættelsesmyndighedens side krav på opsigelsesvarsel efter følgende bestemmelse:

"Afsked/forflyttelse af en overenskomstansat tillidsrepræsentant kan ske med et varsel, der følger af den organisationsaftale eller aftale, som pågældende er omfattet af, dog mindst 5 måneders varsel. Hvis pågældende på tidspunktet for afskedigelsen/forflyttelsen har fungeret som tillidsrepræsentant i en sammenhængende periode på mindst 5 år, skal der dog gives mindst 6 måneders varsel.

Er afskedigelsen begrundet i arbejdsmangel, kan afsked af tillidsrepræsentanten ske med et varsel, der følger af den overenskomst eller aftale, som vedkommende er omfattet af, dog mindst 35 dages varsel."

B. Samarbejdsregler

Medarbejderrepræsentanter i samarbejdsudvalg, som ikke er tillidsrepræsentanter nyder samme beskyttelse som nævnt under pkt. A. Suppleanter for medarbejderrepræsentanter i samarbejdsudvalg, som ikke er tillidsrepræsentanter, nyder samme beskyttelse som stedfortrædere for tillidsrepræsentanter.

C. Aftale om kompetenceudvikling:

I stedet for § 5, stk. 3 gælder følgende særvilkår:

"Det forudsættes, at det er en gensidig forpligtelse, at udviklingsmålene gennemføres, således at ledelsen sikrer rammer og betingelser for kompetenceudvikling, og at de ansatte arbejder på at nå de beskrevne udviklingsmål..

Bemærkning:
Ved den årlige medarbejdersamtale drøfter leder og medarbejder kvalifikationsbehov med udgangspunkt i såvel ansattes som arbejdspladsens behov. Samtalen kan omfatte:

- Aktuelle jobindhold og kvalifikationer
- Opgaver, som medfører udvikling af den ansattes kvalifikationer
- Konkrete aktiviteter som efter- og videreuddannelse, kurser mv.
- Fastlæggelse af en udviklingsplan for den ansatte og
- Jobbytte og jobrokering

Drøftelsen skal udmøntes i en plan med mål og indhold for hvem og hvordan der skal arbejdes videre."