

Oversigt over projekter vedrørende personalepolitik m.v.

I nedenstående tabel er listet alle igangværende centrale projekter og aktiviteter i henhold til "Aftale om udviklingsmæssige aktiviteter på det personalepolitiske område m.v." og tilsvarende projekter fra KTO-forlig 2005. Oversigten udtrykker status pr. 11. januar 2006, og bliver revideret ca. en gang i kvartalet. Paragrafhenvvisninger er i relation til aftalen, § 4: Personalepolitisk Forum (PF), § 5: Personalepolitiske indsatsområder og kompetenceudvikling, § 9: Ledelsesprojekter, § 10: Fælles drift og udvikling af uddannelser og § 11: Overenskomstprojekter, herunder konkret aftalte fælles projekter som er aftalt med KTO som den ene part.

I oversigten er ikke medtaget decentrale personalepolitiske projekter i amterne. Status på § 11 projekter aftalt ved OK-05 som er indgået direkte med en eller flere af KTO's medlemsorganisationer fremgår af særskilt oversigt.

Indholdsfortegnelse:

| | |
|---|----|
| 1. TVÆRGÅENDE PERSONALEPOLITIK (MESSE M.V)..... | 2 |
| 2. ARBEJDSMILJØ | 5 |
| 3. ARBEJDSTID..... | 7 |
| 4. DIGITALISERING..... | 8 |
| 5. KOMPETENCEUDVIKLING | 9 |
| 6. LEDELSE | 12 |
| 7. LIGESTILLING/LIGEBEHANDLING | 15 |
| 8. MANGFOLDIGHED | 16 |
| 9. MED/SU | 16 |
| 10. STRUKTURREFORMEN..... | 18 |

1. TVÆRGÅENDE PERSONALEPOLITIK (MESSE M.V)

| Titel | Formål | Tidsplan og status | Projektledelse, evt. følgegrupper | Budget |
|---|--|---|--|---------------------------------|
| <p>Den Personalepoliti- ske Messe 2006. (§ 4 /PF)</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Synliggøre personalepolitikken i amter – kommende regioner og kommuner 2. Formidle erfaring og skabe inspiration inden for de forskellige personalepolitiske områder til det videre arbejde lokalt 3. Skabe rum for dialog på tværs af amter/regioner, kommuner, faggrupper og ansvarsområder. 4. Være et udstillingsvindue for amter og kommuner som moderne og attraktive arbejdspladser 5. Være et samlingspunkt for udvikling af personalepolitik, hvor repræsentanter fra MED/SU/SIO, ledere, medarbejdere og politikere i amter/regioner og kommuner kan mødes. <p>At synliggøre DPF som inspirator for udvikling af personalepolitikken i amter og kommuner.</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Kick off-seminar samt etablering af messesekretariat og ansættelse af projektleder juni – september 2005 2. "Tilmeld Bidrag", oktober 2005 3. "Invitation", april 2006 4. Program, juli/aug. 2006 5. Afvikling den 31. august 2005 6. Evaluering senest 31. oktober 2006 <ol style="list-style-type: none"> 1. Visionspapir og messebudget er godkendt af Forums formandskab. Projektleder, Gitte Just ansat 1. oktober 2005. Projektassistent Lene Wagner ansat 1. januar 2006. 2. Tilmeld bidrag er udsendt. Ved tilmeldingsfristens udløb ved årsskiftet 2005/2006 var der modtaget 146 bidrag. Midtvejsseminar afholdes den 30. – 31. januar 2005 | <p>Minimessegruppen bestående af: Tina Staal, KL, Kim Andreasen, ARF og Henrik Carlsen er styregruppe for messen. Projektleder Gitte Just refererer til minimessegruppen og deltager i møder i sekretariatsgruppen og DPF.</p> <p>Under projektlederen er nedsat en række undergrupper:</p> <p>Temaansvarlige <i>Nye organisations- og arbejdsformer:</i> Dorete Dandanell, AC & Katrine Theerkildsen, KL <i>Arbejds miljø:</i> Hans Jessen, SHK & Maria Liljeqvist, ARF <i>Mangfoldighed:</i> Berit Brylov, BUPL & Dorte Thorgaard, KL <i>Ledelse:</i> Claus C. Jensen, Væksthuset & sparringsgruppe med parterne bag væksthuset</p> | <p>7.225 mio. kr. OK 05</p> |

| Titel | Formål | Tidsplan og status | Projektledelse, evt. følgegrupper | Budget |
|-------|--------|--------------------|--|--------|
| | | | <p><i>Kompetenceudvikling:</i> Dorthe Storm Meier, DKK & Tine Weber, KL</p> <p>Store arrangementer Sidsel Leonhardt, ARF, Kim Andreasen, ARF, Ti- na Staal, KL, Henrik Carl- sen, KTO, Torben Peter- sen, FTF-K, Niels Jacob- sen HK/Kommunal.</p> <p>Standgruppen Henrik Vittrup, KTO, Lone Trudsø, KL, Kim Andrea- sen, ARF, Kim Danielsen, Personaleweb og Flem- ming Blønd, KL/ledelsesvæksthus.</p> <p>Kreativ gruppe Britt Lyndgaard, KL, Per- nille Sanddorff, ARF, Ni- els Jacobsen, HK/Kommu- nal, Dorete Dandanell, AC samt eksterne.</p> | |

| Titel | Formål | Tidsplan og status | Projektledelse, evt. følgegrupper | Budget |
|--|--|--|--|--|
| Personalepolitik ind i virksomhedsplanen (§ 5 /KL) | Projektet er iværksat for at kortlægge, belyse og synliggøre forskellige metoder til at sammentænke udvikling af de personalepolitiske vilkår med de faglige- og servicepolitiske målsætninger i virksomhedsplaner. | Evaluering afventes. | Projektledelse: Jan Struwe Poulsen, KL Henrik Vittrup, KTO | 1.523.760 kr. (540.000) OK-02 (bilag C) ”Konkret aftalte projekter” |
| Fastholdelse på ældreområdet (§ 5 /KL) | Projektet har haft til formål at udvikle nye ideer og metoder til at skabe attraktive arbejdspladser for at fastholde social- og sundhedspersonale. | Evaluering og regnskab afventes. | Projektledelse: Birthe Bak Andersen, KL Joanna Rønn, FOA | 1.399.115 kr. OK-02 (bilag C) ”Frie midler” |
| Udvikling af attraktive arbejdspladser. (§ 5 /KL) | Det er projektets formål at forankre arbejdet med udvikling af attraktive arbejdspladser via uddannelse af procesansvarlige medarbejdere og ledere. De procesansvarlige skal efterfølgende bidrage til udbredelsen af de gode erfaringer med modellen. | Projekter er godkendt november 2003 med forventet afslutning sommeren 2006. Projektet er i gang med udviklingsfasen, hvor der køres udviklingsforløb i at udvikle attraktive arbejdspladser. | Projektledelse: Ilona Abrahamsen, KL Annette Bendixen, FTF | 2.329.008 kr. OK-02 (Bilag C) ”Konkret aftalte projekter” |
| Projektavis (§ 5 /ARF) | Formålet er at synliggøre, hvad der sker i amterne på det personalepolitiske felt, og herunder hvad der kan opleves på messen. | I lighed med sidste messe i 2004 vil der til messen august 2006 blive udarbejdet, fremstillet og distribueret en projektavis om decentrale personalepolitiske projekterfaringer. Projektet er godkendt september 2005 og ventes afsluttet efteråret 2006. Arbejdet med projektavisen ”Amtsposten” startes op foråret 2006 mhp. lancering på selve messen. | Projektledelse: Kim Andreasen, ARF Henrik Vittrup, KTO | 100.000 kr. OK-02 (bilag C) ”Frie midler” |

2. ARBEJDSMILJØ

| Titel | Formål | Tidsplan og status | Projektledelse, evt. følgegrupper | Budget |
|--|--|--|---|---|
| Personalepolitisk indsats i forhold til arbejdsbetinget stress (§ 4 /PF) | <ul style="list-style-type: none"> • Fokus på og bidrage til udarbejdelsen af retningslinier om identificering, forebyggelse og håndtering af arbejdsbetinget stress på arbejdspladserne i forlængelse af bestemmelserne herom i MED og SU-aftalen. • Styrke SU, MED og SIO og dets enkelte medlemmer (Leder, TR og SR) i arbejdet med at identificere, forebygge og håndtere arbejdsbetinget stress med såvel personalepolitiske som arbejdsmiljømæssige virkemidler. • Formidle og udvikle viden om og erfaringer med konkrete værktøjer • Skabe sammenhæng mellem den personalepolitiske indsats, der må forventes i forhold til opgave- og strukturreformen, og den indsats der også må forventes til arbejdet med og forebyggelsen af arbejdsbetinget stress. | <ol style="list-style-type: none"> 1. Udarbejdelse af idé- og inspirationskatalog/magasiner om arbejdsbetinget stress. Juni 2005 – oktober 2007. 2. Konference: afholdelse af konference 2. december 2005. 3. Værktøjsudvikling: udvikling og afprøvning af værktøjer. August 2005 – september 2007. 4. Messen: præsentation af projektet på Den Personalepolitiske Messe. November 2005 - august 2006. 5. Stafet: afholdelse af stafet om strukturreform i kommuner og amter samt løbende formidling heraf. August 2005 – oktober 2007. 6. Evaluering: evaluering af projektet, herunder løbende kontakt og information til PUF og BAR-systemerne. Januar 2007 – oktober 2007 <p>Status på stafetten gives under pkt. 10 om strukturreformen.</p> <p>Der er indgået samarbejdsaftale med Team arbejdsliv om produkti-</p> | <p>Overordnet koordinering, samt projektleder på alle andre aktiviteter end stafetten: Anne Katrine Kragh Petersen, ARF, Flemming Blønd, KL, Henrik Carlsen, KTO.</p> <p>Følgegruppe: Lisbeth Færch, AC/DJØF, Ane Smidt, BUPL, Laila Jensen, DLF, Charlotte Bredal, FOA, Niels Jacobsen, HK/Kommunal, Turid Eikeland, KL, Tina Staal, KL, Sidsel Leonhardt, ARF. Benne Bach, ARF/Ribe Amt, Catharina Freudendahl, ARF/Sønderjyllands Amt.</p> | 5,050 mio. kr. heraf 2,55 mio. til stafetten OK 05 |

| Titel | Formål | Tidsplan og status | Projektledelse, evt. følgegrupper | Budget |
|--|--|---|---|---|
| | | <p>on af magasiner, samt udarbejdelse af program for konferencen den 2. december.</p> <p>Ad.1. Første magasin udsendt den 2. december 2005. 2. magasin under udarbejdelse, udsendes primo februar 2006.</p> <p>Ad 2. Konference med tre hovedindlæg og ni parallelle sessioner afviklet den 2. december 2005 med ca. 1.000 deltagere.</p> | | |
| <p>Den engagerede og attraktive skole (§ 5 /KL)</p> | <p>Projektet har til formål at styrke og synliggøre trivsel og arbejdsglæde inde for og på tværs af lederteam, lærergruppen, sekretærgruppen, servicemedarbejderne og det pædagogiske personale i folkeskolen. Den indhøstede læring nyttiggøres og spredes til andre skolearbejdspladser.</p> | <p>Evaluering og regnskab afventes</p> | <p>Projektledelse: Lisbet Herskind, DLF Turid Eikeland, KL</p> | <p>2.294.280 kr. OK-02 (bilag C) ”Frie midler”</p> |
| <p>Arbejds miljøledelse og certificering (§ 5 /KL/ARF)</p> | <p>Projektet har til formål at kortlægge eksisterende erfaringer med arbejds miljøledelsessystemer og certificering i amter og kommuner. De basale forudsætninger for succesfuld arbejds miljøledelse udledes mhp. formidling og mangfoldiggørelse.</p> | <p>Projektet er godkendt oktober 2003 og ventes afsluttet juni 2006. Projektet er tilrettelagt ved 4 faser, hvoraf de første to afvikles i et samarbejde med både KL og ARF.</p> <p>Den 3. og 14. november er afholdt to halve temadage om erfaringer i projektet. En rapport om erfaringerne med certificering fra sygehuse og flere kommuner er under udarbejdelse.</p> | <p>Projektledelse: Erik Nygaard, FOA Preben Meier Pedersen, KL Malene Vestergaard Sørensen, ARF</p> | <p>387.885 kr. (KL) 974.115 kr. (ARF) OK-02 (bilag C) ”Frie midler”</p> |

| Titel | Formål | Tidsplan og status | Projektledelse, evt. følgegrupper | Budget |
|---|---|--|--|--|
| Mere viden – bedre arbejdsmiljø (§ 5 /KL) | <p>Projektet har overordnet to formål:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Faktaregistrering – systematisering og overblik af eksisterende oplysninger om ulykker, arbejdsskader, erhvervs sygdomme samt af metoder med gunstig indvirken på arbejdsmiljøet. • Praksisformidling – gode historier om indsatsen i kommunerne på de udvalgte fokusområder <ul style="list-style-type: none"> ○ Alvorlige ulykker ○ Tunge løft ○ Ensidedt gentaget arbejde(EGA) ○ Psykisk arbejdsmiljø | <p>Projektet er inde i den afsluttende fase, hvor der ventes afviklet et seminar i uge 9 el. 10 for centrale organisationsrepræsentanter med særligt interesse for arbejdsmiljø. Erfaringerne fra projektet vil blive drøftet og sat i perspektiv.</p> | <p>Projektledelse: Turid Eikeland, KL Niels Jakobsen, HK/Kommunal,</p> | <p>1.154.000 kr. OK-02 (bilag C) ”Frie midler”</p> |

3. ARBEJDSTID

| Titel | Formål | Tidsplan og status | Projektledelse, evt. følgegrupper | Budget |
|--|---|---|--|--|
| Projekt arbejdstidsregler på musikskoleområdet (§ 5 /KL) | <p>Formålet er at:</p> <ul style="list-style-type: none"> • indsamle viden om, hvorledes de centrale arbejdstidsregler virker. Lever de op til nutidens krav til udøvelse af musikskolevirksomhed? • afdække de områder, hvor udviklingen er løbet fra de eksisterende arbejdstidsregler. <p>forsøge at opstille nye modeller, for hvordan et fremtidigt arbejdstidsregelsæt kan se ud.</p> | <p>Projektet er endnu ikke kommet i gang, og ventes at få en varighed på 1½ år.</p> <p>Pt. sker en afklaring af, hvordan projektet overhovedet kan gennemføres i praksis.</p> | <p>Projektledelse: Steen Rasmussen, KL</p> | <p>300.000 kr. OK-02 (Bilag C) ”Konkret aftalte projekter”</p> |

| Titel | Formål | Tidsplan og status | Projektledelse, evt. følgegrupper | Budget |
|---|---|--|--|---|
| Lokale arbejdstidsaftaler på det pædagogiske område (§ 5 /KL) | Det er projektets formål, at indhente viden om brugen af de centrale arbejdstidsaftaler, igangsætte forsøg med rammeaftalen og inspirere til hvordan arbejdstidsaftaler kan anvendes. | Projektet er godkendt maj 2004 og forventes afsluttet i starten af 2006. Projektet er i gang med at tilrettelægge fase 2, hvor der skal udvælges kommuner til at gennemføre udviklingsforløb om lokal arbejdstidstilrettelæggelse. | Projektledelse: Steen Rasmussen, KL Berit Brylov, BUPL | 700.000 kr. OK-02 (Bilag C) "Konkret aftalte projekter" |
| Arbejdstidsprojekt på det socialpædagogiske område (§ 5 /ARF) | Det er projektets formål, at indsamle og udvælge lokale eksempler og modeller på arbejdstidsaftaler med henblik på formidling via en drejebog, som anskueliggør og inspirerer til, hvordan sammenhængen mellem opgavevaretagelse og arbejdstidstilrettelæggelse kan udvikles. | Projektet er igangsat januar 2004 med forventet afsluttet i løbet af 2006. Som afslutning på projektet vil der i efteråret 2006 blive afholdt 4-5 regionale konferencer om projektets resultater. Afviklingen vil bero på amternes interesse for arrangementerne. | Projektledelse: Karsten Esbjerg, SL Marlene Skot Reinbacker, ARF | 480.000 kr. OK-02 (bilag C) "Frie midler" |

4. DIGITALISERING

| Titel | Formål | Tidsplan og status | Projektledelse, evt. følgegrupper | Budget |
|---|---|---|---|---|
| Digitaliseringsprocessers barrierer og muligheder (§ 5 /KL) | Formålet med projektet er at undersøge, hvilke forhold i organisationen der kommer i spil i en digitaliseringsproces. | Projektet blev godkendt april 2004, og er tilrettelagt ved 5 faser med forventet afslutning juni 2005. Projektet har indgået aftale med 3 kommuner for at undersøge konkrete | Projektledelse: Jan Bauditz, KL Henriette Präuse, KL Christian Nyholm, HK Jan Christensen, DS | 955.184 kr. OK-02 (bilag C) "Frie midler" |

| Titel | Formål | Tidsplan og status | Projektledelse, evt. følgegrupper | Budget |
|--|---|---|--|----------------------|
| | | te kommunale digitaliseringsprocesser i socialforvaltninger. Projektet er i gang med fase 3 og er derfor blevet forsinket en hel del. | | |
| Informative lønsedler (§ 11 / Fælles KTO-projekter, KL, ARF) | Der skal gennemføres et fælles udvalgsarbejde om at tilvejebringe mere informative lønsedler, herunder mulighederne for at digitalt at kunne få mere uddybende information. | Udvalgsarbejdet er påbegyndt november 2005. Udvalgsarbejdet skal afsluttes senest 1. april 2006. | Projektledelse: Johnny Kristensen, KL Vibeke Pedersen, KTO | 200.000 kr. OK-05 |

5. KOMPETENCEUDVIKLING

| Titel | Formål | Tidsplan og status | Projektledelse, evt. følgegrupper | Budget |
|---|--|--|--|---|
| Digitalt kompetenceværktøj (§ 5 /KL) | Det godkendte forprojekt har til formål at indhente viden om kommunernes behov for udvikling af et digitalt kompetenceværktøj. | Projektet er tilrettelagt ved 3 faser og iværksættes maj 2003 med forventet afslutning oktober 2003. Afrapportering afventes. | Projektledelse: Ilona Abrahamsen, KL Dorthe Storm Meier, DKK | 255.744 kr. Ok-02 (bilag C) "Frie midler" |
| Kompetenceudvikling for DJØF medarbejdere i den kommunale sektor via mentor- og netværksmodeller. (§ 5 /KL) | Det er projektets formål, at udvikle, afprøve og evaluere forskellige mentor- og netværksmodeller med henblik på at skabe nye udviklings- og læringsmiljøer. | Periode 1 af 3 i projektet er i gang og løber frem til maj 2006. Der er etableret samarbejde med udvalgte kommuner. I samarbejde med kommunerne skal der annonceres, rekrutteres og visiteres til de forskellige modeller. | Projektledelse: Ilona Abrahamsen, KL Inger McLeskey, DJØF | 999.750 kr. OK-02 (Bilag C) "Konkret aftalte projekter" |
| Bæredygtige rengøringsjob. | Projektet formål er konkret at gøre en række rengøringsjobs bredere hen imod | Evaluering og regnskab afventes | Projektledelse: Birthe Bak Andersen, KL | 570.000 kr. OK-02 (Bilag C) |

| Titel | Formål | Tidsplan og status | Projektledelse, evt. følgegrupper | Budget |
|---|---|--|---|---|
| (§ 5 /KL) | serviceassistentjobs, dvs. en jobudvikling, hvor rengøringen tilføres andre jobfunktioner, alt efter hvilken arbejdsplads i kommunen, det drejer sig om. | | Susanne Wind, 3F Asbjørn Christiansen, FOA | ”Konkret aftalte projekter” |
| Dagplejernes handlingsorienterede kompetenceudvikling. (§ 5 /KL) | Projektets formål er at udvikle og afprøve forskellige læringsmetoder med henblik på at opkvalificere dagplejere til arbejdet med børn med særlige behov. | Evaluering og regnskab afventes | Projektledelse: Tine Weber, KL Ib Lindstrøm, FOA | 981.960 kr. OK-02 (bilag C) ”Frie midler” |
| Kompetenceafklaring if. kommunalreform (§ 5 /KL) | Projektet har til formål at udvikle en tryghedsskabende og dialogbaseret ramme for afklaring af medarbejdernes kompetencer og jobmæssige ønsker ved overgangen til den nye kommunale struktur | Evaluering: er foretaget, kortfattet redegørelse vedlægges. December 2005 er en tillægsansøgning til projektet godkendt, så der kan ske en videreudvikling af: www.kompetenceweb.dk samt driftsmæssig forankring og markedsføring af sitet. Forløbet ventes afsluttet primo februar 2006. Udviklingsarbejdet er iværksat og vil primært fokusere på: <ul style="list-style-type: none"> • Udvidede statistikmuligheder • Flytning af kompetencekort • Fritekstsøgning | Projektledelse: Dorthe Storm Meier, DKK Stine Hinge Christensen, KL | 1.398.480 kr. OK-02 (bilag C) ”Frie midler” Tillægsbevilling: (768.660) |
| Kompetenceudvikling for HK’ere | Projektet har til formål at styrke HK’erne både hvad angår arbejdsmiljø og kvalifikationsmæssigt. | Projektets anden fase er godkendt september 2005 med forventet afslutning sommeren 2006. | Projektledelse: Jesper Tørslev-Hansen, ARF | 952.000 kr. OK-02 (Bilag C) |

| Titel | Formål | Tidsplan og status | Projektledelse, evt. følgegrupper | Budget |
|--|--|---|---|---|
| (§ 5 /ARF) | Der vil være fokus på tre grupper af HK'ere: <ul style="list-style-type: none"> • Lægeseekretærernes psykiske arbejdsmiljø • Videreudvikling af administrative medarbejdere på amtsgården Videreudvikling af administrative "blæksprutter" på de mindre institutioner. | Med bistand fra HK/Perspektivgruppen er kortlægning af barrierer og muligheder for kompetenceudvikling for lægeseekretærer tæt på en færdiggørelse medio januar. 5 regionale møder planlægges afviklet andet kvartal 2006 med baggrund i ovenstående. Projektet vil udgive en pjece, som vil være et idekatalog til brug for inspiration af karriereudviklingsmuligheder. | Christian Nyholm, HK Følgegruppe: Lissi Knutsson, ARF Jesper Nielsen, ARF Elisabeth Hultrantz, ARF Niels Jacobsen, HK Søren Christensen, HK Marianne Haaseman, Dansk Lægeseekretærforening | "Konkret aftalte projekter" |
| Kompetenceudvikling i Københavns amt (§ 5 /ARF) | Projektet har til formål at fastholde og rekruttere personale via udvikling af attraktive arbejdspladser. Projektets resultatmål: <ul style="list-style-type: none"> • Analyse af opgavefordeling • Gennemførelse af opkvalificering • Forbedring af de organisatoriske forhold. | Projektet er sat i gang sommeren 2003 og ventes afsluttet efterår 2005. Evaluering afventes. | Følgegruppe: Lissi Knutsson, ARF Anne Marie Andersen, DKK | 890.000 kr. OK-02 (bilag C) "Frie midler" |

6. LEDELSE

| Titel | Formål | Tidsplan og status | Projektledelse, evt. følgegrupper | Budget |
|---|---|------------------------|---|---|
| Ledere der lykkes Del af Lederudvikling i kommunerne (LUP-projekter) (§ 9) | En undersøgelse, der identificerer særligt succesfulde kommunale ledere og afdækker, hvad der er baggrunden for deres succes. Del af Væksthus for ledelse | Projekt er afsluttet | Stine Hinge, KL, Lars Daaugaard, KTO. Karen Lund, KL, Mette Marie Langenge, HK/kommunal KTO's repræsentanter i styregruppen er: Mette Langenge, HK/Kommunal, Finn Danielsen, FOA, Christian Jensen, SL, Jørn Kjølsth Møller, BUPL, Poul Krogstrup, DLF's lederforening og Lotte Colberg Olsen, DJØF. | Del af 4,5 mio. kr. OK02 (Bilag F) "Konkret aftalte projekter" |
| Om at lette vejen for de nye ledere er afsluttet. Del af Lederudvikling i kommunerne (LUP-projekter) (§ 9) | Afdækker "snublestenene" på den første del af nye ledes vej og dermed anviser, hvor der er behov for at sætte ind med bedre information og mere effektiv støtte. Del af Væksthus for ledelse | Projektet er afsluttet | Se ovenfor | Se ovenfor |
| Godt begyndt - Lederens første 100 dage efter reformen. Del af Lederudvikling i kommunerne | Hjælp til lederens første dage efter fusionen – en konkret vejledning til forandringerne under reformen Del af Væksthus for ledelse | Afsluttes marts 2006 | Se ovenfor | Se ovenfor |

| Titel | Formål | Tidsplan og status | Projektledelse, evt. følgegrupper | Budget |
|---|---|---|--|------------------------|
| (LUP-projekter) (§ 9) | | | | |
| Ledelse i fællesskab (§ 9.) Ledelsesvæksthus 1 | Drage erfaringer af kommunesammenlægningen på topchefniveau | | Lars Holte, KL Pia Ravn Dyhr, DJØF Sidsel Leonhardt, ARF | 2,2 mio. kr. OK 05 |
| Et strategisk værksted for topledelse. (§ 9) Ledelsesvæksthus 1 | Projektet har til formål at afdække, hvordan kommuner og regioner, strategisk som operationelt, kan håndtere de forandringsprocesser, der skal sikre sammenhængskraft, helhedsorientering, ”sikker drift” og udvikling i opgaveløsningen i de nye kommuner og regioner. | | Lars Holte, KL Pia Ravn Dyhr, DJØF Sidsel Leonhardt, ARF | 1,3 mio. kr. OK 05 |
| Chefens nye rolle – efter fusionen. (§ 9) Ledelsesvæksthus 2 | Målet er at beskrive forventningerne til de nye chefrøller efter strukturreformen og konstruere udviklingsforløb – hvor igennem de nye chefer kan hjælpes til at finde deres nye rolle. | Forprojektet er afsluttet og projektet forventes afsluttet i 2006 | Mette Langenge, HK/Kommunal Lars Daugaard, KTO Turid Eikeland, KL | 150.000 kr. OK 05 |
| Ledelse og evaluering i folkeskolen (§ 9) Ledelsesvæksthus 3) | Udvikle erfaringer mellem leder og lærer | | Flemming Blønd, KL Jørn Kjølseth Møller, BUPL Dorthe Møller, KL Aksel Kramer, DLF | 1,3 mio. kr. OK 05 |
| Udviklingsforløb for netværkskonsulenter (§ 9) | Netværk i praksis | Er udbudt som kursusforløb | Flemming Blønd, KL Jørn Kjølseth Møller, BUPL | 1.000.000 kr. OK 05 |

| Titel | Formål | Tidsplan og status | Projektledelse, evt. følgegrupper | Budget |
|---|--|--|--|---|
| Ledelse i fællesskab – de tillidsvalgte fornyede rolle, et udviklings- og forskningsprojekt på arbejdspladser i DK. (§ 5 /KL) | Formålet er at skabe mere effektive arbejdsgange, og samtidig skabe større tilfredshed med arbejdet, som bl.a. pga. kompetenceudvikling, øget ansvar og mindre sygefravær, vil kunne skabe langt større effektivitet og trivsel. | Projektet gennemføres i perioden august 2002 til maj 2005, hvor der gennemføres både et udviklings- og forskningsprojekt. Projektet er ved at blive formidlet hvorefter der udarbejdes evaluering. | Projektledelse: Kim B. Petersen, 3F | 1.800.000 kr. OK-02 (Bilag C) ”Konkret aftalte projekter” |
| Rekruttering fra A-Z Væksthus for ledelse | At give kommuner og regioner et redskab der kan inspirere og systematisere arbejdet i ansættelsesforløb. | Igangsættes februar 2006. Afsluttes efteråret 2006. | Projektledelse: Stine Hinge, KL, Sidsel Leonhardt, ARF, Mette Langenge, HK/Kommunal, Lars Daugaard, KTO | 996.000 kr. |
| ”Når vi flytter sammen 2” | Projektet har til formål at muliggøre at den for alle parter gode og trygge sammenlægningsproces bæres igennem, når nye arbejdspladser skal etableres og organiseres. | Projektet blev godkendt af § 5-styregruppen primo november 2005 og ventes afsluttet med udgangen af 2006. Der vil ske udvikling af et website, som bygger videre på viden, cases og værktøjer fra ”Når vi flytter sammen”. Formålet indfries ved at udvikle og idriftsætte, samt formidle og træne målgruppen i en serie værktøjer og roller, som tilsammen skal give lederne styrket forudsætninger procesmæssigt til at møde sammenlægningsudfordringen, og herunder løfte de mange forandringsopgaver. | Projektledelse: Jesper Mathiesen, KL Henrik Vittrup, KTO Følgegruppe: Mette Marie Langenge, HK Lars Demant Hansen, DJØF Torben Pedersen, FTF Stine Hinge, KL Karen Lund, KL Niclas Leifeldt, KL | 3.288.000 kr. OK-02 (bilag C) ”Frie midler” |

7. LIGESTILLING/LIGEBEHANDLING

| Titel | Formål | Tidsplan og status | Projektledelse, evt. følgegrupper | Budget |
|---|--|---|--|------------------------------------|
| OK-projekt om ”Undersøgelse af ligestillings/ligebehandlingsforhold i relation til lønvilkår og arbejdstid” | At udarbejde vejledningsmateriale om, hvordan man kan formulere og implementere lønpolitikker, der hverken direkte eller indirekte har køn som baggrundsfaktor, og som ikke får en køns-kævet virkning. | <p>Projektet blev igangsat august 2000.</p> <p>Styregruppen for OK-søjlen har efter indstilling fra projektgruppen besluttet, at parterne efter OK-05 beslutter, hvordan projektet bedst kan finde sin afslutning. Beslutningen blev bl.a. taget på grundlag af projektgruppens vurdering af, at det ikke inden OK-05 var muligt at producere en fælles pjece, der gør en forskel.</p> <p>KTO-siden i projektgruppen indstiller til BS den 25.01.06, at projektet afsluttes. Det er fortsat vurderingen, at der ikke er et indholdsmæssigt grundlag for at skrive en pjece. Arbejdsgiversidens indstilling forventes at foreligge medio januar 2006</p> | Projektledelse: Helle Krogh Basse, KTO og Pernille K. Testrup, KL. I projektgruppen indgår desuden: Gitte T. Henriksen, AC, Ole Prasz, FTF, Ulrik Andreasen, FOA, Karen Poulsen, DKK, Lisbeth Hau, FRB, Charlotte Gerhauge, KBH, Sidsel Diemer Leonhardt, ARF, Jens Ole Riis, KL | Samlet budget 918.000 kr. OK 99 |
| Fælles vejledning om barselsudligningsordningen (§ 11 Fælles KTO projekter) | Ved OK-05 blev aftale om udligning af udgifter til barsels- og adoptionsorlov indgået mellem KTO og de (amts)kommunale arbejdsgivere. Det er op til den enkelte kommune og region at fastlægge udformningen af udligningsordningen i kommunen/regionen indenfor aftalens rammer. Inden udligningsordningen | September 2005 – februar 2006. Projektbeskrivelse er godkendt i arbejdsgruppen, og drøftes på FS-mødet den 11. januar 2006 | Projektledelse: Kirsten Simonsen, KL og Henrik Würtzenfeld. Projektgruppe: Bjørn Langbakke Poulsen, DKK, Klaus Froberg, BUPL, Birgitte Hjerrild, FTF-K, Niels Mosegaard, | 200.000 kr. OK-05 |

| Titel | Formål | Tidsplan og status | Projektledelse, evt. følgegrupper | Budget |
|-------|--|--------------------|--|--------|
| | etableres, skal udførelsen være drøftet i MTSU/MED/SU. Til brug for arbejdet med at etablere en udligningsordning udarbejder parterne en fælles vejledning | | AC, Henrik Würtzenfeld, KTO, Malene Vestergård Sørensen, ARF, Kent Lassen, KL, Kristian Simonsen, KL | |

8. MANGFOLDIGHED

| Titel | Formål | Tidsplan og status | Projektledelse, evt. følgegrupper | Budget |
|---------------------------------------|--|---|--|------------------------|
| Mangfoldige arbejdspladser (§ 5 /KBH) | Det er projektets formål at udbrede mangfoldighedsledelse som en integreret del af ledelsespraksis i Københavns kommune. | Februar 2003 – april 2006 Projektet er blevet evalueret sommeren 2005. Formidlingsplan og strategi er under udarbejdelse mhp. at udbrede projektets resultater i foråret 2006. | Projektledelse: Lea Bryld, KBH Henrik Vittrup, KTO | 1.375.000 kr. OK-02 |

9. MED/SU

| Titel | Formål | Tidsplan og status | Projektledelse, evt. følgegrupper | Budget |
|---|--|------------------------------|---|------------------------|
| Værdifuldt samarbejde ("Vitalisering af SU-systemet") (§ 5 /Kbh.) | Der gennemføres en udviklingsproces, der ikke alene kan anviser nye veje i anvendelsen af samarbejdssystemet som en medvirkende og aktiv part i udviklingen af f.eks. den værdibaserede personalepolitik i Københavns Kommune, men det er også forventningen, at der | Foråret 2005 – november 2005 | Projektledelse: Jørgen Tejlgaard Petersen, KBH Allan Hauge Nielsen, KTO | 1.060.000 kr. OK 05 |

| Titel | Formål | Tidsplan og status | Projektledelse, evt. følgegrupper | Budget |
|--|--|---|---|---|
| | <p>gennem den beskrevne proces kan blive peget på nye ledelses- og samarbejdsformer i kommunen.</p> | | | |
| <p>Udbud og servicestrategi – det handler også om personalepolitik (§ 5 /KL)</p> | <p>Projektet har til formål at uddrage de gode erfaringer fra de kommuner som:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Har arbejdet aktivt med inddragelse af medarbejdere og de personalepolitiske virkemidler i forbindelse med udarbejdelse af servicestrategier <p>Har indarbejdet principper eller krav vedr. personalepolitik og arbejdsmiljø i deres servicestrategi eller if. udbud og udlicitering.</p> | <p>Projektet er tilrettelagt ved fire faser.</p> <p>Projektet er blevet afsluttet med notatet om ”Gode råd om medarbejderinddragelse i forbindelse med servicestrategi og udbudspolitik”. Notatet forefindes på personaleweb.dk. Den planlagte afslutningskonference blev aflyst, idet kommunalreformen mere eller mindre har sat kommunernes udbud og udlicitering i bero.</p> | <p>Projektledelse: Torben Petersen, FTF Dorte Meiling Nielsen</p> | <p>821.040 kr. OK-02 (bilag C) ”Frie midler”</p> |
| <p>Servicering af MTSU (§ 5 KL/KTO)</p> | <p>1. delprojekt: Planlægningskalender 2. delprojekt: Samarbejdsplatform og fælles værdier.</p> | <p>1. delprojekt er afsluttet januar 2006 2. delprojekt afventer endelig afklaring.</p> | <p>Projektledelse: Torben Petersen, FTF-K, Britt Lyndgaard, KL</p> | <p>Del 1. 211.680 kr. Del 2. 732.000 kr. (dog ikke endeligt afklaret)</p> |
| <p>Ny MED-udd (§ 10 PUF)</p> | <p>Revision/nytænkning af MED-uddannelserne</p> | <p>Start: December 2005. Slut: December 2006.</p> | <p>Projektledelse: Katrine Terkildsen, KL, Maria Liljeqvist, ARF, Lars Daugaard, KL</p> | <p>2.548.750 kr.</p> |

10. STRUKTURREFORMEN

| Titel | Formål | Tidsplan og status | Projektledelse, evt. følgegrupper | Budget |
|--|---|--|--|---|
| Den Personalepolitiske Messe 2006. (§ 4 /PF) | Opgave og strukturreformen og forandringer generelt må forventes at gennemsyre Messen 2006, og tilstræbes indeholdt – mere eller mindre tydeligt – i samtlige temaer på messen. | Se under pkt. 1 om tværgående personalepolitik. | Se under pkt. 1 om tværgående personalepolitik. | Se under pkt. 1 om tværgående personalepolitik. |
| Stafet om opgave og strukturreformen (§ 4 /PF) | Projektet der er nærmere omtalt under pkt. 2. Arbejdsmiljø, indeholder tillige en målsætning om at skabe sammenhæng mellem den personalepolitiske indsats, der må forventes i forhold til opgave- og strukturreformen, og den indsats der også må forventes til arbejdet med og forebyggelsen af arbejdsbettinget stress. | Stafet: afholdelse af stafet om strukturreform i kommuner og amter samt løbende formidling heraf. August 2005 – oktober 2007. For tidsplan og øvrige aktiviteter i stressprojektet bortset fra stafetten, se pkt. 2. Arbejdsmiljø. Stafetten opstartes på en konference den 8. februar 2007. | Projektledelse på stafetten: Anne Katrine Kragh Petersen, ARF, Flemming Blønd, KL, Henrik Vittrup, KTO | 2,55 mio. OK 05 |
| Faglig identitet i omstillingsprocessen (§ 5 /KL) | Det er projektets formål at understøtte de interne omstillingsprocesser ved at fokusere på den faglige identitet i et specialiseret miljø under forandringsprocesser. | Evaluering og regnskab afventes. | Projektledelse: Maj Green, KL Charlotte Tune, IDA | 1.000.000 kr. OK-02 (Bilag C) ”Konkret aftalte projekter” |
| Kvalificering af kontraktstyringsmodeller i de nye kommuner gennem medarbejderinddragelse (§ 5 /KL) | Det overordnede formål med projektet er at understøtte kommunernes arbejde med nye kontraktstyringsmodeller, der fremmer medarbejdernes engagement og involvering | Projektet er godkendt august 2005. Fase 2 i projektet er netop iværksat, og i den anledning skal udvælges kommuner til at indgå i udviklingsarbejdet med at udvikle nye modeller for kontraktstyring gennem medarbejderinddragelse. | Projektledelse: Jacob Scharff, KL Per Brøgger Jensen, DKK | 1.299.584 kr. OK-05 |

| Titel | Formål | Tidsplan og status | Projektledelse, evt. følgegrupper | Budget |
|--|---|---|--|---|
| Kompetenceafklaring if. kommunalreformen (§ 5 /KL) | Projektet har til formål at udvikle en tryghedsskabende og dialogbaseret ramme for afklaring af medarbejdernes kompetencer og jobmæssige ønsker ved overgangen til den nye kommunale struktur | Projektet, og herunder videreudvikling af kompetenceweb.dk er omtalt under temaet om kompetenceudvikling. | Projektledelse: Dorthe Storm Meier, DKK Stine Hinge Christensen, KL | 1.398.480 kr. OK-02 (bilag C) "Frie midler" |