

Vedr.: FLD's Fraværstatistik 2005

FLD har d.d. offentliggjort den første udgave af en fraværstatistik for hele den (amts)kommunale sektor på deres hjemmeside. I ugens løb vil den trykte version foreligge. I løbet af de kommende par uger forventes FLD at offentliggøre en web-baseret udgave, hvor det er muligt at foretage sine egne udtræk, som det f.eks. p.t. er muligt i LOPAKS.

Danmarks Statistik forventes ved årets udløb at offentliggøre en fraværstatistik for den (amts)kommunale sektor, som er sammenlignelig med den som allerede udgives for den statslige sektor. Ultimo 2007 forventes der at foreligge en fuldt dækkende fraværstatistik incl. oplysninger for den private sektor.

Nedenfor er gengivet nogle af nøgletallene i FLD's fraværstatistik 2005:

Ang. samlet fravær

1. (Amts)kommunalt ansatte har et gennemsnitligt fravær i alt på 26,7 kalenderdage pr. år, svarende til at en ansat i gennemsnit har ca. 7,4 % fravær.
2. Af de 26,7 kalenderdage skyldes 15,8 fravær på grund af sygefravær (dvs. egen sygdom eller arbejdsskade), 6,8 kalenderdage skyldes fravær i forbindelse med barsel, graviditet og lign., de resterende kalenderdage skyldes andet fravær.
3. Kvinderne har i gennemsnit 8,3 % fravær og mændene har i gennemsnit 4,3 % fravær.

Ang. sygefravær

4. Ca. 20 % af kvinderne har ikke noget sygefravær og ca. 30 % af mændene.
5. I gennemsnit har en ansat 4,4 % sygefravær, svarende til 15,8 kalenderdage. Kvinderne har 4,7 % og mændene har 3,4 %. Sygdom på grund af graviditetsgener, barsel og barns 1. sygedag indgår ikke i denne opgørelse.
6. De 55-59 årige er dem med flest sygefraværsdage (17,1), hvor gennemsnittet er 15,8 sygefraværsdage. Til gengæld er de unge under 25 dem, som har flest sygefraværperioder (4-5), hvor gennemsnittet for alle er lidt under 3.
7. Social- og sundhedsvæsenet har det største sygefravær med lidt over 5 %. Gennemsnittet for hele sektoren er lidt over 4 %.
8. Sygefraværet for udvalgte større overenskomstgrupper med henholdsvis det højeste og det laveste sygefravær er som følger:

	Fravær- procent	Fravær- dage
Gennemsnit alle	4,3 %	15,8
○ Lærere, gymn./hf-kurser	1,5 %	5,6
○ Akademikere	2,1 %	7,7

○ Kontor- og edbpersonale, ARF, KL	3,2 %	11,8
○ Pædagogisk personale, døgninst. mv.	5,4 %	19,5
○ Omsorgs- og pædagogmedhjælpere	5,5 %	20,1
○ Rengøringsassistenter, arf, KL	5,9 %	21,5
○ Social- og sundhedspersonalet	5,9 %	21,6.

9. Sygefraværet i udvalgte kommuner med stort sygefravær er som følger:

	Fraværs- procent	Fraværs- dage
Gennemsnit alle	4,3 %	15,8
○ Rødovre	5,5 %	20,1
○ Sønderhald	5,7 %	20,8
○ Skovbo	5,8 %	21,0
○ Frederiksværk	6,0 %	21,9

Københavns kommune indgår ikke i statistikken.

Ang. barselsfravær

10. De barslende kvinder holder i gennemsnit 92,9 kalenderdage fri, hvor de nybagte fædre i gennemsnit holder 16,8 dage fri.

I øvrigt

11. 16 % har ikke noget fravær overhovedet.
12. Som forventet har kvinder større fravær end mænd. 13 % af kvinderne har ikke noget fravær overhovedet. Det tilsvarende tal for mændene er ca. 25 %.
13. For så vidt angår sygefravær, dvs. egen sygdom eller arbejdsskade, er der lidt over 20 %, som ikke har nogen sygedage.

Den foreliggende statistik er primært opgjort på kalenderdage. Denne måde at opgøre fravær på er ikke umiddelbart sammenlignelig med den måde, som Danmarks Statistik opgør fravær på (fraværsværk). I udvalgte tabeller har FLD således også beregnet sygefraværet opgjort i dagsværk. En væsentlig forskel mellem de to opgørelsesmetoder er, at ved opgørelse baseret på kalenderdage medregnes fravær på lørdage og søndage, mens det ikke er tilfældet ved opgørelse baseret på dagsværk. Et eksempel på forskellen mellem sygefravær opgjort i kalenderdage og i dagsværk er således, at det gennemsnitlige sygefravær målt i kalenderdage er 4,3 % og 5,4 % i dagsværk, hvilket svarer til hhv. 15,8 kalenderdage i fravær og 12,2 fraværsværk.