



# AKTUELLE SAGER

nr. 5/2006

10. juni 2006 – 18. august 2006

Løn- og pensionsvilkår.....	3
Øvrige ansættelsesvilkår.....	4
Medbestemmelse.....	5
Personalepolitik.....	6
Kommunalreformen .....	8
Andet .....	11

## KTO

Adresse: Løngangstræde 25, 1., 1468 København K.

Telefon: 33 11 97 00. Telefax: 33 11 97 07. Website: [www.kto.dk](http://www.kto.dk). E-mail: [kto@kto.dk](mailto:kto@kto.dk).

Ud for hvert emne er angivet initialerne på den eller de sagsbehandlere i KTO, der arbejder med det pågældende område:

JH	Jørgen Holst, sekretariatschef, tlf. 3347 0611	LD	Lars Daugaard, konsulent, tlf. 3347 0616
HKB	Helle K. Basse, vicesekretariatschef tlf. 3347 0621	HH	Henrik Højrup Hansen, konsulent, tlf. 3347 0624
HW	Henrik Würtzenfeld, chefkonsulent, tlf. 3347 0625	AHN	Allan Hauge Nielsen, konsulent, tlf. 3347 0615
HEB	Henning Bickham, konsulent, tlf. 3347 0627	VP	Vibeke Pedersen, konsulent, 3347 0626
HC	Henrik Carlsen, konsulent, tlf. 3347 0617	HV	Henrik Vittrup, konsulent, tlf. 3347 0614



## Løn- og pensionsvilkår

### Lønninger

VP

Danmarks Statistik offentliggjorde den 28. juni 2006 lønudviklingstallet for den (amts)kommunale sektor februar 2005-2006 til 2,8 %. Dermed kan udmøntningen fra reguleringsordningen beregnes og løntabellerne pr. 1. oktober 2006 og pr. 1. april 2007 udarbejdes.

Pr. 1. oktober 2006 er der kun aftalt udmøntning fra reguleringsordningen. Reguleringsordningen er beregnet til at udmønte 1,00 % til generelle lønstigninger. På baggrund heraf er den samlede procentregulering pr. 1. oktober 2006 beregnet til 1,151539. Den samlede procentregulering anvendes til at regulere grundbeløbene fastsat i 31.3.2000-niveau. Pr. 1. april 2007 er der aftalt generelle lønstigninger på 0,80 %. Den samlede procentregulering pr. 1. april 2007 er på baggrund heraf beregnet til 1,160535.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 28. juni 2006:**  
Kommunale lønninger pr. 1. oktober 2006 og pr. 1. april 2007.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 10. juli 2006:** Pensionsgivende lønninger pr. 1. oktober 2006 og pr. 1. april 2007

### Statistik

VP

På baggrund af statistisk materiale fra Det Fælleskommunale Løndatakontor (FLD) og Danmarks Statistik (DS) har KTO udarbejdet et par notater som beskriver lønudviklingen i den (amts)kommunale sektor 1. kvartal 2005-2006 og 2. kvartal 2005-2006.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 29. juni 2006:** Lønudviklingen i 1. kvartal 2005-2006.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 9. august 2006:** Lønudvikling i den (amts)kommunale sektor 2. kvartal 2005-2006.

## Løn- & prisskøn i KTO-forliget 2005

VP

De bagvedliggende pris- & lønskøn for KTO-forliget 2005 er ændret. Den 22. maj 2006 offentliggjorde Finansministeriet (FM) således deres "Økonomisk Redegørelse maj 2006". Såvel løn- som prisskøn er justeret i forhold til december 2005-udgaven. Den 1. juni 2006 offentliggjorde Det Økonomiske Råd (DØR) deres "Dansk Økonomi, foråret 2006". Også løn- og prisskøn heri er justeret i forhold til efteråret 2005-udgaven.

Den 28. juni 2006 kunne den faktiske udmøntning fra reguleringsordningen pr. 1. oktober 2006 beregnes til 1,00 %. Dette indgår ligeledes som ændret beregningsforudsætning.

De ændrede forudsætninger medfører, at den skønnede reallønsudvikling bliver negativ. Det må nu vurderes, at de generelle lønstigninger næppe alene kan sikre reallønnen i OK-05 perioden.

Der er 2 hovedforklaringer på den negative udvikling. For det første er prisprognosen steget mere end forventet, hvilket primært skyldes stigende oliepriser. For det andet skønnes lønudviklingen på det private arbejdsmarkedet nu at blive lavere og dermed udløses mindre generelle lønstigninger end forventet på forligsindgåelsestidspunktet.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 30. juni 2006:** Reviderede skøn for den forventede løn- og prisudvikling i OK-05-perioden.

## Øvrige ansættelsesvilkår

## AKUT

VP

Der er udbetalt 140 mio.kr. i AKUT-midler pr. 1. august 2006.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 2. august 2006:** AKUT-udbetaling pr. 1. august 2006.

## Befordringsgodtgørelse til elever

VP

Kilometersatsen i befordringsgodtgørelse til elever er justeret pr. 3. juli 2006.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 5. juli 2006:** Befordringsgodtgørelse til elever.

## Åremål

HEB

En uoverensstemmelse mellem KL og KTO med baggrund i rammeaftalen om åremålsansættelse er blevet afgjort ved faglig voldgift. Uoverensstemmelsen drejede sig om forståelsen af rammeaftalens § 9, stk. 5, hvorefter uansøgt afsked i øvrigt kun kan ske, hvis der indgås aftale om vilkårene for afskedigelsen med den forhandlingsberettigede organisation. Vilkaere kan aftales inden for en økonomisk ramme, der begrænses af åremålsansættelsens udløbsperiode, dog maksimalt svarende til 3 års løn.”

KTO havde i sagen fremført, at ved begrænsningen ”åremålsansættelsens udløbsperiode” skal forstås som svarende til løn i den resterende åremålsansættelsesperiode samt fratrædelsesbeløb efter § 6 som ved den aftalte åremålsperiodes udløb. KTO vandt sagen.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 30. juni 2006:** Faglig voldgift: KL mod KTO – fortolkning af åremålsaftale.

## Medbestemmelse

## Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse

LD

I løbet af 2006 skal der forhandles om MED-aftaler i 66 nye kommuner og 5 regioner.

Med det formål at give inspiration til forhandlingerne har KTO og de kommunale arbejdsgivere i maj 2006 holdt to temadage i henholdsvis Ringsted og Fredericia. Parterne har i tilknytning hertil udarbejdet inspirationspjece ”Vil I være MED?”.

Der holdes to tilsvarende temadage i henholdsvis Aalborg den 21. september og i Odense den 22. september.

## Personalepolitik

### Det Personalepolitiske Forum

HC

Der har ikke været afholdt møde i Det Personalepolitiske Forum siden sidste udgave af aktuelle sager. Næste møde afholdes den 27. september 2006.

### Den Personalepolitiske Messe

Den Personalepolitiske Messe afholdes den 31. august 2006 i Bella Centret.

Efter tilmeldingsfristen var der er lidt over 4.800 tilmeldte deltagere, fordelt på ca. 4.100 betalende deltagere og 700 oplægsholdere, standpersonale, værter og hjælpere mv. Der er over 80 planlagte aktiviteter fordelt på workshops, foredrag, procesværktøjer, cafédialog, teater samt 93 udstillere fra amter, kommuner, organisationer og virksomheder.

#### *Program, temaer og arrangementer*

Programmet for messen, som netop er udsendt til deltagerne på messen indeholder artikler om messens fem temaer: Nye organisations- og arbejdsformer, arbejdsmiljø, mangfoldighed, ledelse og kompetenceudvikling. Derudover giver medlemmerne af Det Personalepolitiske Forum deres fremtidsvisioner for personalepolitik.

Temaet arbejdsmiljø er ubetinget det som har tiltrukket sig størst interesse hos deltagerne, efterfulgt af ledelse og kompetenceudvikling.

I forhold til enkeltstående arrangementer har deltagerne vist størst interesse for arrangementet "Får man stress af forandringer" med den internationale oplægsholder Robert Karasek fra USA, samt arrangementet "Nu er det lige før kommunalreformen træder i kraft - Er vi parate?" hvor de tre formænd for hhv. KL, Danske Regioner og KTO debatterer med hinanden og lokale leder- og medarbejder-

repræsentanter fra MTHSU i kommuner og regioner.

For at sætte fokus på integrationsproblematikken har Det Personalepolitiske Forum også programsat arrangementet "Vejen til mangfoldige arbejdspladser - plads til forskellighed", med deltagelse af bl.a. formandskabet for Det Personalepolitiske Forum, Mads Lebeck, KL og Anders Bondo Christensen, KTO/LC samt Kristian Ebbensgaard, Danske Regioner og en række praktikere på integrationsområdet.

En række af parternes egne projekter og mange lokale personalepolitiske aktiviteter i samarbejde mellem ledere og medarbejdere i kommuner og amter som præsenteres på messen, tiltrækker sig også god opmærksomhed hos deltagerne, og der er en stor bredde i udbuddet af emner inden for temaerne, og mange med fokus på den kommende strukturreform.

#### *Personalepolitisk undersøgelse*

I forbindelse med messen har Det Personalepolitiske Forum gennemført en undersøgelse på arbejdspladser i kommuner og amter om medarbejdere og lederes forventninger og holdninger til den arbejdsmæssige og personalepolitiske fremtid.

Formålet med en undersøgelse har været at sætte fokus på behovet for fremtidige personalepolitiske indsatsområder samt skabe opmærksomhed omkring messen, messens temaer og Det Personalepolitiske Forum.

En let tilrettet udgave af hovedresultaterne i undersøgelsen, vil sammen med tre artikler blive publiceret som en lille folder på 20 - 24 sider. Artiklerne tager udgangspunkt i undersøgelsen og skitserer en række udfordringer og visioner om fremtidens regionale og kommunale arbejdspladser og fremtidens personalepolitik.

Folderen uddeles på messen og udsendes efterfølgende til de øverste medindflydelses- og medbestemmelsesudvalg i kommuner og amter/regioner i forbindelse med messen.

Der kan læses mere om messen og dens aktiviteter mv. på [www.messeweb.dk](http://www.messeweb.dk)

#### **Opfølgning på aftalen om arbejdsbetinget stress**

HC

I slutningen af august 2006 udkommer nummer 4 af "Stressmagasinet – du kan selv gøre meget for at undgå stress", der henvender sig til alle ledere og medarbejdere i kommuner og amter. I dette magasin fokuseres på ledere og medarbejders eget personlige ansvar for den del af

stressen de selv kan gøre noget ved, men det pointeres også at denne indsats ikke kan stå alene.

Frem til den 22. august 2006 har KTO's medlemsorganisationer mulighed for at forhåndsbestille magasinet. Magasinerne kan downloades på [www.personaleweb.dk/stress](http://www.personaleweb.dk/stress).

Om ca. et år udgives det sidste magasin, der mere vil have karakter af en metodebog eller idekatalog.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 7. august 2006:** Det er også op til den enkelte at tage hånd om sin stress – bestilling af Stressmagasin nr. 4 fra Det Personalepolitiske Forum.

### **Det personale- og uddannelsespolitiske samarbejde med KL (§ 5-styregruppen)**

HV

To nye projekter er blevet godkendt:

- "Rammeaftalen om seniorpolitik" har til formål at af-dække, evaluere, videreudvikle og afprøve metoder og værktøjer til kvalitetsudvikling, der er dialogorienteret og baseret på bruger- og medarbejderinvolvering.
- "Kompetenceudvikling på institutionsniveau" som har til formål at udvikle metoder (med borgerinddragelse) til at fremme kompetenceudvikling for medarbejdere med en kortere eller ingen formel uddannelse.

### **Væksthus for ledelse mv.**

LD

Væksthus for ledelse har udarbejdet pjecen "væksthus for ledelse – fremtidens lederskab spirer her". Pjecens formål er at synliggøre Væksthus for ledelse og lederweb.dk

Du kan downloade pjecen på lederweb.dk

## **Kommunalreformen**

### **Kommunalreformen**

HKB/HW/LD/HH

### **Overførsel fra amter, H:S og HUR til kommuner**

Aftale om ansættelsesvilkår for ansatte i amter, HUR eller H:S, som overgår til ansættelse i kommunerne i forbindelse med opgave- og strukturreformen er nu underskrevet.



Aftalen har virkning fra 1. januar 2006 og gælder i perioden indtil udgangen af marts måned 2008, på hvilket tidspunkt den ophører uden opsigelse.

#### **Overførsel fra staten til kommuner (14 pilotjobcentre)**

Der er nedsat en arbejdsgruppe, der drøfter rammer/principper for igangsætning af tilpasningsforhandlinger med organisationerne. Drøftelserne er igangværende.

#### **Løngarantien**

Aftale om løngaranti for ansatte omfattet af opgave- og strukturreformen er nu underskrevet. Aftalen har virkning fra 1. april 2005.

KTO forventer ultimo september 2006 at kunne udsende en kommenteret udgave af aftalen. Kommentarerne vil være en ajourføring af det i november 2005 udsendte notat med kommentarer til løngarantien.

#### **KTO's bemærkninger til KL's paradigmer for breve til ansatte, der overføres fra amter til kommuner i forbindelse med kommunalreformen**

KL offentliggjorde den 11. maj 2006 en række paradigmer for breve til ansatte, der overføres fra amter til kommuner i forbindelse med kommunalreformen.

Efter drøftelse i KTO, har KTO den 1. juni 2006 fremsendt et brev til KL med 4 udvalgte principielle bemærkninger til KL's paradigmesamling. Idet paradigmesamlingen er offentliggjort, har KTO ikke fundet det hensigtsmæssigt mere detaljeret at afgive bemærkninger til de enkelte paradigmer.

KTO's bemærkninger er i hovedtræk:

- Formuleringerne i paradigmerne giver efter KTO's opfattelse anledning til tvivl om det fremtidige ansættelsesområde. KTO har i den forbindelse fremhævet den tidligere opnåede enighed mellem KTO, KL, Amtsrådsforeningen og Bornholms Regionskommune om konsekvensen af udvidelsen af ansættelsesområdet i forbindelse med dannelsen af Bornholms Regionskommune.
- Efter KTO's opfattelse ville paradigmerne have været mere korrekte, og lettere gennemskuelige for de ansatte, såfremt der havde været en adskillelse af partshøringen, selve afgørelsen og krav om den ansattes stillingtagen til tilbuddet om fortsat ansættelse på ændrede vilkår.
- I de situationer, hvor der påtænkes gennemført en væsentlig stillingsændring, forudsætter KTO pa-

radigmerne udfyldt med konkrete begrundelser.

- I de situationer, hvor der påtænkes gennemført en væsentlig stillingsændring, finder KTO anledning til at præcisere, at organisationerne på sædvanlig vis har forhandlings- og aftaleret om lønvilkårene.

### **Personalestyrelsens jobbyttebørs**

Hidtil har jobbyttebørsen været forbeholdt ansatte som bliver overført til staten som et led i kommunalreformen.

Nu er KL og Danske Regioner gået med i samarbejdet om jobbyttebørsen, således at jobbyttebørsen også kan anvendes af ansatte i kommuner og regioner. Anvendelse af jobbyttebørsen forudsætter som hidtil begge arbejdsgiveres godkendelse.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 23. juni 2006:**

Kommunalreformen – Personalestyrelsens jobbyttebørs udvides til også at omfatte kommunal- og regionalt ansatte.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 14. juli 2006:**

Underskrevet aftale om ansættelsesvilkår for ansatte i amter, HUR eller H:S, som overgår til ansættelse i kommunerne i forbindelse med opgave- og strukturreformen.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 14. juli 2006:**

Underskrevet aftale om løngaranti for ansatte omfattet af opgave- og strukturreformen.

**Andet**

### **Økonomaftalerne**

VP

I juni 2006 blev der indgået økonomaftaler mellem regeringen og henholdsvis KL og Danske Regioner. KTO har udarbejdet 2 notater med bemærkninger til de aftaledele, som primært kan få betydning for ansatte i kommuner og regioner.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 12. juni 2006:** Regeringens økonomaftale med Danske Regioner om 2007.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 13. juni 2006:** Regeringens økonomaftale med KL om 2007.

### **Parternes Uddannelsesfællesskab (PUF)**

HC

I PUF regi arbejdes der pt. med anden fase af et udviklingsprojekt, der skal ruste virksomheden PUF til de nye udfordringer som følge af opgave og strukturreformen, revidere markedsføringsstrategien samt udvikle MED-uddannelsen mv.

### **Arbejdsgruppe vedrørende § 60-selskaber mv.**

HEB/HKB

Ved OK-05 blev der aftalt nedsat en arbejdsgruppe vedrørende § 60-selskaber mv. Arbejdsgruppen har til opgave at udarbejde en redegørelse om aftale- og overenskomstdækningen af selvejende institutioner, § 60-selskaber, nye driftsselskaber mv. Redegørelsen skal indeholde en afklaring og vurdering af det eksisterende regelsæt på området samt eventuelle forslag til præciseringer og eventuelt ændringer.

Arbejdsgruppen består af repræsentanter fra KL, Amtsrådsforeningen, KTO og visse af KTO's medlemsorganisationer. Arbejdsgruppen har holdt sit sidste møde ultimo juni 2006.

### **Høring vedr. udkast til bekendtgørelse om ret til dagpenge**

HW

KTO har i brev af 14. juni 2006 afgivet bemærkninger til bekendtgørelse om ret til dagpenge.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 14. juni 2006:** Høringssvar til Familiestyrelsen vedr. udkast til bekendtgørelse om ret til dagpenge.

### **Høring over forslag til lov om ophævelse af adgangen til at overføre myndighedskompetence til kommunale fællesskaber på miljøområdet**

HH

KTO har afgivet høringssvar på Miljøstyrelsens udkast til forslag til lov om ophævelse af adgangen til at overføre myndighedskompetence til kommunale fællesskaber på miljøområdet.

Med henvisning til gennemførelse af kommunalreformen foreslås det, at bestemmelserne om kommunale fællesskabers mulighed for at varetage myndighedsopgaver på miljøområdet ophæves.

KTO foreslår i høringssvaret, at det kommer til at fremgå af lovforslaget, at personale, som måtte blive berørt af lovforslaget og de beslutninger som måtte blive truffet om de kommunale fællesskaber, som minimum er omfattet af

de samme principper som i øvrigt er fastlagt om de ansattes vilkår i forbindelse med kommunalreformens gennemførelse, herunder princippet om at den ansatte følger med opgaven.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 4. juli 2006:** Udkast til høringssvar over forslag til lov om ophævelse af adgangen til at overføre myndighedskompetence til kommunale fællesskaber på miljøområdet.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 17. august 2006:** KTO's høringssvar på udkast til forslag til lov om ophævelse af adgangen til at overføre myndighedskompetence til kommunale fællesskaber på miljøområdet.

## Ferie

HEB

KTO og de (amts)kommunale arbejdsgiverparter drøfter p.t., om der kan findes en fælles forståelse af begrebet fratræden i forhold til ferieaftalen, men også i tæt tilknytning hertil i forhold til en række yderligere ansættelsesmæssige forhold. Sagen drejer sig om stillingsskift inden for samme kommune/amt og har baggrund i en konkret sag fra Bornholms Regionskommune.

Herudover har KTO overfor de (amts)kommunale arbejdsgiverparter rejst spørgsmålet om optjening af betalt ferie/feriepenge med baggrund i (barsels)orlovsperioder, hvor der indbetales pensionsbidrag. Sagen har baggrund i at Arbejdsdirektoratet i forhold til ferieloven ved flere lejligheder har meddelt, at indbetaling af arbejdsgiver- og egetbidrag til den ansattes overenskomstaftalte pensionsordning må betragtes som løn, og at lønmodtageren derfor optjener ret til betalt ferie i det efterfølgende ferieår.

## Velfærdsaftalen

HW

KTO har i notat af 23. juni 2006 beskrevet og kommenteret de personalerettede initiativer der følger af aftalen mellem regeringen og Socialdemokraterne, Dansk Folkeparti og Det Radikale Venstre om initiativer til sikring af fremtidens velfærd og investeringer i fremtiden.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 23. juni 2006:** Velfærdsaftalen.