

Vedr.: Projekt værdifuldt samarbejde - København

Københavns Kommune og KFF/KTO igangsatte ovennævnte projekt i begyndelsen af efteråret 2005 over for en række samarbejds- og sikkerhedsudvalg i kommunen..

Projektets formål var at gennemføre en udviklingsproces, der ikke alene kan anviser nye veje i anvendelsen af samarbejdssystemet som en medvirkende og aktiv part i udviklingen af f.eks. den værdibaserede personale-politik i Københavns Kommune, men det var også forventningen, at der gennem den beskrevne proces kunne peges på nye ledelses- og samarbejdsformer i kommunen.

Projektet skulle være et ”åbent projekt”, og det skulle bl.a. komme så bredt ud til ledere og medarbejdere i Københavns Kommune som muligt. Derfor er der til samtlige ansatte i kommunen udsendt to aviser undervejs i processen og en afsluttende avis med deltagernes og projektledelsens erfaringer med projektet.

Projektet skulle også være et igangsættende og involverende projekt. Projektet blev bygget op over, at der skulle komme inspiration fra forskellige eksperter, og at inspirationen skulle få de deltagende samarbejds- og sikkerhedsudvalg til selv at tage deres arbejdsformer og formål op til behandling.

Projektledelsens evaluering

De deltagende udvalg har givet udtryk for, at konferencerne har givet inspiration, fokus og fremdrift i udvalgenes arbejde.

Tovholderne i de enkelte udvalg har bidraget med tilbagemeldinger på behov samt inspiration til fortsatte aktiviteter. Det har været meget konstruktive bidrag, der er kommet fra tovholderne og deltagerne i de forskellige konferencer.

Ekspertene har bidraget med inspirationer, provokationer og forslag til fremgangsmåde. Ved at komme med undersøgelser og sammenligninger fra andre steder har de medvirket til at afsløre store forskelle i samarbejdsudvalgenes virksomhed. Ekspertene har desuden inspireret med nye begreber og metoder.

Der er fra projektledelsens side ingen tvivl om, at de udvalg, der har deltaget i projektet har fået et godt udbytte. Og vi kan som projektledelse kun opfordre andre samarbejds- og sikkerhedsudvalg til at tage deres arbejdsformer og formål med deres arbejde op til overvejelse.

Der henvises i øvrigt til de udsagn, der fremgår af den afsluttende projektavis.