

Til
KTO's medlemsorganisationer

Sagsnr.: 2834.3
VP
Direkte tlf.nr.: 3347 0626
16. april 2012

Vedr.: Overenskomststatistik i præsteret tid 2010 og Lønstrukturstatistik 2010

FLD offentliggjorde den 10. april 2012 for første gang en webudgave af deres "Overenskomststatistik i præsteret tid 2010", papirudgaven blev offentliggjort den 22. december 2011. Nedenfor beskrives publikationen og webudgaven, herunder baggrunden for denne.

Hen over årsskiftet 2011-2012 har Danmarks Statistik (DST) offentliggjort 2 versioner af strukturstatistikkerne for bl.a. den kommunale og regionale sektor. Nedenfor beskrives baggrunden herfor kort.

Overenskomststatistik i præsteret tid 2010

Inspireret bl.a. af arbejdet med lønbegreber i lønkommissionen har FLD til overenskomststatistikken – og på baggrund af overenskomststatistikken for 2010 samt fraværstatistikken for 2010 - udarbejdet et supplement opgjort i præsteret tid. Statistikken vil fremover udkomme én gang årligt. FLD's nyhedsbrev af den 10. april 2012 samt en kort detaljeret beskrivelse af statistikken er vedlagt.

Hensigten med statistikken er at belyse værdien af betalingen for en præsteret time, og af betalingen for både sygdoms- og barselsrelateret fravær og ferierelateret fravær. I "Overenskomststatistik i præsteret tid" er fortjenesten i alt sat i forhold til den præsterede tid. FLD har derfor beregnet et timetal for fravær, SH-dage og ferie for hver enkelt ansat samt et timetal for overarbejdet.

Da det alene er fraværstimerne, der modregnes, mens betalingen for fraværstimerne fortsat bevares som en del af lønnen, betyder det alt andet lige, at jo højere fraværsgaden er for en stillingsgruppe, jo højere bliver den gennemsnitlige betaling pr. præsteret time for den pågældende stillingsgruppe.

For at beregne fortjenesten i alt pr. time er populationen, som indgår i statistikken, afgrænset til den andel, som er medtaget i fraværstatistikken, hvorved de kommuner/regioner og/eller de institutioner der er udeladt af fraværstatistikken ligeledes udelades i denne lønstatistik. Denne statistik indeholder dermed ikke alle ansatte i kommuner og regioner, hvorved antallet af ansættelsesforhold ikke svarer til det fulde antal ansættelsesforhold i kommunerne og regionerne.

Da populationsafgrænsningen dermed ikke er den samme, som den der ellers anvendes i forbindelse med statistikproduktionen hos FLD, vil statistikken ikke give et udtryk for

den samlede lønomkostning eller det samlede personaleforbrug i kommunerne og regioner, men i stedet udtrykke, hvad omkostningen er pr. præsteret arbejdstime.

Det skal bemærkes, at da FLD ikke har oplysninger om afspadsering og rådighedsvagter mv., har det ikke været muligt at indregne disse komponenter i opgørelsen. Dette forhold vil specielt påvirke beregningen for de grupper, som har meget overarbejde, mange rådighedsvagter eller andre variable ydelser, som bliver afspadseret eller ikke er indberettet til hverken løn eller fraværstatistikken.

Det skal bemærkes at præsteret tid er det ene af hovedlønbegreberne hos DST og hovedlønbegrebet hos DA og Finanssektorens Arbejdsgiverforening (FA). Imidlertid vil der på grund af metodeforskel, forskel på valideringsmetode samt forskel i løngrebet være forskel på Danmarks Statistiks og FLD's opgørelser i præsteret tid.

I FLD's webversion er der etableret mulighed for selv at udarbejde en række detaljerede rapporter, fx fordelt på forskellige stillingsniveauer, kontonumre, alder og ansættelsesform.

Publikationen kan hentes på FLD's hjemmeside www.fldnet.dk/publikationer. Webudgaven kan findes på www.fldnet.dk/statistik/ovk_p/.

Lønstrukturstatistik 2010

Som ved tidligere år offentliggjorde DST i december 2011 for sidste gang lønstrukturstatistikkerne for de 3 sektorer, herunder "Lønstatistik for regioner og kommuner 2010".

Den 10. januar 2012 offentliggjorde DST efterfølgende "Lønstrukturstatistik 2010". Nyhedsomtalen fra DST er vedlagt. Heri er data for de 4 sektorer: den private, den statslige, den regionale og den kommunale, samlet i en publikation.

Derudover er der i publikationen introduceret et nyt lønbegreb: den standardberegnete timefortjeneste. Begrebet blev dannet i regi af lønkommissionen. Det nye begreb udgør fremover sammen med fortjeneste pr. præsteret time de to hovedlønbegreber i DST's lønstrukturstatistik.

Hvor fortjeneste pr. præsteret time er udtryk for arbejdsgiverens lønomkostning pr. time, som lønmodtageren arbejder, er den standardberegnete timefortjeneste udtryk for lønmodtagerens lønindtægt og siger noget om den løn, som lønmodtageren modtager pr. "normalbetalt" time.

Et prøveeksemplar af publikationen kan aktuelt hentes på DST's hjemmeside: <http://www.dst.dk/da/Statistik/Publikationer/StE.aspx>.

Med venlig hilsen

Helle Basse

Vibeke Pedersen