

Danske Regioner
Dampfærgevej 22
2100 København Ø

Att.: Signe Friberg Nielsen

Sagsnr.: 399.186
HKB
Direkte tlf.nr.: 3347 0621
5. januar 2007

Vedr.: Orientering fra Danske Regioner og Region Hovedstaden om hospitalsportørers arbejdsnedlæggelse på Rigshospitalet

KTO er via Region Hovedstadens hjemmeside blevet bekendt med, at Danske Regioner og Region Hovedstaden den 4. januar 2007 har offentliggjort en orientering om "Arbejdsnedlæggelse på Rigshospitalet i dag".

Det fremgår blandt andet af orienteringen, at *"Region Hovedstaden har som de øvrige regioner i Danmark tilsluttet sig, at der etableres et ensartet overenskomstgrundlag for regionerne, og vil på den baggrund frasige sig alle hidtidige overenskomster fra H:S, HUR og KL. Rammen herfor er aftalt mellem Danske Regioner, KTO og Sundhedskartellet"*.

Da denne formulering muligvis kan give anledning til misforståelser, finder KTO lejlighed til for god ordens skyld at præcisere følgende:

KTO's formål med indgåelsen af en aftale om ansættelsesvilkår for ansatte i H:S, Københavns Kommune, Frederiksberg Kommune og HUR, som overgår til ansættelse i regionerne i forbindelse med strukturreformen har været at sikre de overførte medarbejdere de bedst mulige kollektive vilkår i forbindelse med kommunalreformen i en situation, hvor arbejdsgiveren **har** truffet beslutning om at frasige sig overenskomster, og hvor konsekvensen af denne frasigelse efter virksomhedsoverdragelsesloven er, at de ansatte alene er sikret individuelle rettigheder i resten af overenskomstperioden. Aftalen svarer dermed til de aftaler i de tilsvarende situationer i forbindelse med kommunalreformen, som er omtalt i orienteringen fra Danske Regioner og Region Hovedstaden, hvor henholdsvis Personalestyrelsen og KL traf beslutning om at frasige sig overenskomster.

Danske Regioner, KTO og Sundhedskartellet's aftale fastlægger en række principper for de ansattes vilkår i forbindelse med denne overgang. Principperne udmøntes i aftaler, der indgås mellem Danske Regioner og de forhandlingsberettigede organisationer som led i de såkaldte tilpasningsforhandlinger.

Aftalen er indgået som en konsekvens af, at samtlige 5 regioner har truffet beslutning om at videreføre de amtslige overenskomster. Beslutningen indebærer, at overenskomster

indgået med andre end Amtsrådsforeningen frasiges. Adgangen til som arbejdsgiver ensidigt at træffe denne beslutning følger udtrykkeligt af virksomhedsoverdragelseslovens § 4 a.

Der er således på ingen måde tale om, at beslutningen om – eller rammerne for - at frasi-ge sig overenskomster er aftalt med KTO.

Med venlig hilsen

Jørgen Holst

Helle Basse