



AKTUELLE SAGER

nr. 4/2007

20. april – 12. juni 2007

| | |
|--------------------------------|----|
| Løn- og pensionsvilkår | 3 |
| Øvrige ansættelsesvilkår | 3 |
| Medbestemmelse | 6 |
| Personalepolitik | 7 |
| Kommunalreformen | 9 |
| OK-08 | 10 |
| Andet | 14 |

KTO

Adresse: Løngangstræde 25, 1., 1468 København K.

Telefon: 33 11 97 00. Telefax: 33 11 97 07. Website: www.kto.dk. E-mail: kto@kto.dk.

Ud for hvert emne er angivet initialerne på den eller de sagsbehandlere i KTO, der arbejder med det pågældende område:

| | | | |
|-----|---|-----|--|
| JH | Jørgen Holst, sekretariatschef, tlf. 3347 0611 | LD | Lars Daugaard, konsulent, tlf. 3347 0616 |
| HKB | Helle K. Basse, vicesekretariatschef tlf. 3347 0621 | HH | Henrik Højrup Hansen, konsulent, tlf. 3347 0624 |
| HW | Henrik Würtzenfeld, chefkonsulent, tlf. 3347 0625 | AHN | Allan Hauge Nielsen, konsulent, tlf. 3347 0615 |
| HEB | Henning Bickham, konsulent, tlf. 3347 0627 | NCN | Niels Christian Nielsen, konsulent, tlf. 3347 0626 |
| HC | Henrik Carlsen, konsulent, tlf. 3347 0617 | HV | Henrik Vittrup, konsulent, tlf. 3347 0614 |

Løn- og pensionsvilkår

Løudvikling i den (amts)-kommunale sektor 1. kvartal 2006-2007, FLD

NCN

Det Fælleskommunale Løndatakontor (FLD) offentliggjorde den 1. maj 2007 lønudviklingstal for perioden 1. kvartal 2006 – 2007 samt en mindre rettelse hertil den 7. maj. Udviklingen i den gennemsnitlige bruttoløn for alle ansatte blev opgjort til 3,9 %.

Lønudviklingstallet afspejler, at den gennemsnitlige lønstigning i 1. kvartal 2006 – 2007 som forventet var mindre end i forrige kvartal, hvor den var 5,3 %, samt at reststigningen opgjort på baggrund af FLD's tal med ca. -0,3 procentpoint umiddelbart var lidt lavere, end hvad der måtte forventes på baggrund af det aftalte for perioden. Den negative reststigning må dog ses i lyset af, at midlerne til lokal løndannelse o.lign. der er afsat med virkning fra 1. januar 2007 - i alt 1,25 procentpoint - ikke allerede var udmøntet i 1. kvartal 2007 (februar 2007). Der må således forventes en reduktion i den negative reststigning i 2. og 3. kvartal 2007, når midlerne efterhånden er udmøntet.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 9. maj 2007: Lønudvikling i den (amts)kommunale sektor 1. kvartal 2006-2007.

Øvrige ansættelsesvilkår

Aftalen om ansættelsesbreve

HH

Ved OK-05 blev der til aftalen om ansættelsesbreve tilføjet en bestemmelse i aftalens § 5, stk. 4 om, at tilkendelse af evt. godtgørelse sker på grundlag af § 5 i bekendtgørelse 2004-09-16 nr. 941 (godtgørelsesbekendtgørelsen).

KTO's hensigt med indarbejdelse af § 5, stk. 4 var at præcisere adgangen til godtgørelse, herunder et godtgørelsesniveau svarende til det øvrige arbejdsmarked.

Ved Højesterets dom af 16. maj 2006 er bekendtgørelsens § 5 og bekendtgørelsens ikrafttrædelsesbestemmelse kendt ugyldige.

Med Lov nr. 174 af 27. februar 2007 er der pr. 1. marts 2007 fastlagt et nyt godtgørelsesniveau, og Arbejdsretten har herudover ved dom af 13. marts 2007 udtalt, at udmåling af godtgørelse i henhold til loven i perioden frem til den 1. marts 2007 sker i overensstemmelse med de principper, der blev fastlagt ved Højesterets dom af 30. oktober 1997.

På den baggrund har KTO haft drøftelser med KL og Danske Regioner om en teknisk præcisering af hjemlen til godtgørelse i medfør af aftalen om ansættelsesbreve. Dels for sager rejst i perioden frem til den 1. marts 2007, og dels i relation til sager rejst efter den 1. marts 2007.

Det er KTO's opfattelse, at parterne med formuleringen i aftalens § 5, stk. 4, ved OK-05 aftalte en præcisering af adgangen til godtgørelse og et godtgørelsesniveau svarende til den del af arbejdsmarkedet, der følger lov om ansættelsesbeviser. Dette blev konkret udtrykt ved en henvisning til § 5 i bekendtgørelse 2004-09-16 nr. 941.

Konsekvensen af KTO's synspunkt om, at aftalens § 5, stk. 4 indebærer, at det er det til enhver tid gældende retsgrundlag om godtgørelsesniveauet der finder anvendelse er:

- At indtil 1. marts 2007 skal sager om godtgørelse afgøres i overensstemmelse med de principper, der blev fastlagt ved Højesterets dom af 30. oktober 1997, og
- At i tiden efter 1. marts 2007 skal sager om godtgørelse afgøres på baggrund af Lov nr. 174 af 27. februar 2007.

Det er imidlertid KL og Danske Regioners opfattelse, at der med henvisningen til § 5 i bekendtgørelse 2004-09-16 nr. 941, er etableret et selvstændigt godtgørelsessystem på KTO-området.

På den baggrund har der ikke kunne opnås enig om en fælles forståelse af den indgåede aftale fra OK-05, og der er derfor afholdt mæglingsmøde den 20. april 2007. KTO agter at videreføre spørgsmålet om forståelsen af aftalens

§ 5, stk. 4 ved faglig voldgift.

KTO skal derfor opfodre medlemsorganisationerne til,

- såfremt der er verserende sager om ansættelsesbreve rejst forud for 1. marts 2007,
- afsluttede sager afgjort med henvisning til § 5 i bekendtgørelse 2004-09-16 nr. 941, eller
- ved fremtidige sager

at tage forbehold for den konstaterede uenighed omkring retsgrundlaget for godtgørelsesniveauet.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 10. maj 2007: Aftale om ansættelsesbreve – uenighed om fortolkning af aftalens 5, stk. 4 om godtgørelse.

Ferie

HEB

KTO og de kommunale og regionale arbejdsgiverparter har drøftet, om der kunne findes en fælles forståelse af begrebet fratræden i forhold til ferieaftalen, men også i tæt tilknytning hertil i forhold til en række yderligere ansættelsesmæssige forhold. Sagen drejer sig om stillingskift inden for samme kommune/region og har baggrund i en konkret sag fra Bornholms Regionskommune. Såfremt der ikke findes en fælles forståelse viderefører KTO spørgsmålet ved faglig voldgift.

Det er opfattelsen, at den eksisterende ferieaftale er svær tilgængelig og kompliceret læsning. Det har KL, Danske Regioner og KTO ønsket at gøre noget ved, hvorfor parterne aftalte at foretage en gennemskrivning af aftalen med henblik på at gøre den mere læsevenlig. Resultatet af forhandlingerne foreligger nu i form af nye aftale om ferie for personale ansat i henholdsvis i kommuner og regioner pr. 1. juni 2007, der i opsætning og sprog adskiller sig fra den eksisterende ferieaftale.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 24. maj 2007: Aftale om ferie for personale ansat i kommuner.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 12. juni 2007: Aftale om ferie for personale ansat i regioner.

Rammeaftale om åremålsansættelse

LD

Rammeaftale om åremålsansættelse på KL's område er underskrevet. Ved OK-05 blev der bl.a. skabt bedre vilkår for de åremålsansatte idet åremålstillægget blev gjort pensionsgivende.

Derudover er bestemmelserne vedrørende åremålsansættelse af tjenestemænd i folkeskolen – ”den lukkede gruppe” blevet samlet i et særskilt kapitel.

KTO udarbejder pt. en kommenteret udgave af aftalen.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 9. maj 2007: Rammetale om åremålsansættelse på KL's område.

Medbestemmelse

Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse

LD

KL, Danske Regioner, Sundhedskartellet og KTO har i samarbejde udviklet et elektronisk Danmarkskort, der viser i hvilke nye kommuner og regioner, der er indgået en lokal MED-aftaler.

Danmarkskortet findes på www.personaleweb.dk/danmarkskort.

Danmarkskortet opdateres løbende i takt med at kommuner og regioner fremsender den lokale MED-aftale til KL, Danske Regioner og KTO. Du kan finde alle kommunale og regionale MED-aftaler på sitet.

Formålet med Danmarkskortet er bl.a. at give et enkelt overblik over, hvilke kommuner og regioner, der har indgået en MED-aftale, herunder at samle alle lokale MED-aftaler ét sted.

Ud fra de oplysninger om indgåede MED-aftaler KTO's sekretariat har modtaget pr. 7. juni 2007 er status følgende:

- 58 nye kommuner har indgået en MED-aftale,
- 23 gamle kommuner har i forvejen en MED-aftale,
- 5 regioner har indgået en MED-aftale,
- 1 ny kommune har valgt TR/SU-aftalen,
- 9 gamle kommuner benytter TR/SU-aftalen.

Der afventes således svar fra 7 nye kommuner, som efter det oplyste fortsat forhandler.

Personalepolitik

Det Personalepolitiske Forum

HC

Der har været afholdt møde i Det Personalepolitiske Forum den 23. maj 2007.

På mødet fortsatte Det Personalepolitiske Forum drøftelsen af sin informationsindsats via messen, temamøder om udvalgte emner, stressprojektet mv.

Der blev endvidere givet en status på stress- og stafetprojektet og det udvidede projekt om arbejdsbetinget stress, som nu er sat i gang i Forum-regi.

Det andet nyhedsbrev er ultimo maj gjort tilgængelig på www.personaleweb.dk

Det Personalepolitiske Forum forberedte endvidere temadrøftelsen, der blev afviklet senere samme dag, om arbejdsfastholdelse i forskellige faser i arbejdslivet med et særligt fokus på den sidste del af arbejdslivet.

Formålet med temadrøftelsen var at inspirere kommuner og regioner samt de centrale parter til fremtidige aktiviteter og egen personalepolitisk praksis.

Forskerne Jesper Wégens og Steen Navrbjerg præsenterede deres erfaringer og bud på hvad der virker i forhold til arbejdsfastholdelse. Herefter var der oplæg med konkrete eksempler fra to kommuner og én region. Hele dagen mundede ud i en paneldebat med deltagelse af repræsentanterne fra kommunerne og regionen.

Til brug temadrøftelsen var udarbejdet et notat med baggrundsinformation. Dokumentation fra dagen er gjort tilgængelig på www.personaleweb.dk/fastholdelse. Det gælder både skriftlige bidrag og plancher fra de forskellige oplæg, men også korte videointerviews med Mads Le-

bech, KL, Anders Bondo Christensen, LC/KTO og Kristian Ebbensgaard, Danske Regioner.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 29. maj 2007: Nyhedsbrev nr. 2 – stafetten om de personalemæssige udfordringer i opgave- og strukturreformen.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 11. juni 2007: Temadrøftelse i Det Personalepolitiske Forum ”Arbejdsfastholdelse – også i den sidste del af arbejdslivet”.

Væksthus for ledelse mv.

LD

Væksthus for ledelse har udarbejdet to nye publikationer. I ”Ledelse i fællesskab” bliver der bl.a. kastet lys på forandring som vilkår i offentlig topledelse.

I ”Strategisk ledelse i en brydningstid” får man bl.a. et kig bag kulisserne i danmarkshistoriens største offentlige forandringsprojekt og en række bud på fremtidens offentlige toplederskab.

Væksthus for ledelse har den 6. og 7. juni afholdt konsensuscampen ”Kodeks for god ledelse i kommuner og regioner”. Du kan læse mere om publikationerne og campen på www.lederweb.dk.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 11. maj 2007: Offentlig topledelse.

Sygefravær

HW

Danske Regioner har i et oplæg om kvalitet i regioner sat fokus på sygefraværet. I oplægget sættes fokus på en indsats for et bedre arbejdsmiljø, og der lægges op til, at hele indsatsen for at nedbringe sygefraværet gribes systematisk an. Værktøjerne er bl.a. udarbejdelse af sygefraværspolitikker, arbejdsmiljøindsatser, statistik, sundhedsfremmeordninger, fastholdelse, hjælpetilbud når skaden er sket samt omsorgssamtaler. På Danske Regioners generalforsamling opfordrede formand Bent Hansen organisationerne til at bakke op om indsatsen.

På den baggrund udsendte KTO en pressemeddelelse, hvori formanden for KTO bl.a. udtalte, at *”det er rigtigt godt signal Danske Regioner sender med deres konkrete forslag til værktøjer. Der er brug for at, indsatsen tages seriøst og der er brug for en fælles forpligtende indsats”*.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 26. april 2007: Pressemeddelelse: Danske Regioner ønsker at nedbringe sygefraværet – den er vi med på!

Kommunalreformen

Kommunalreformen

HKB/HW/LD/HH

Nye tjenestemandsregler i regionerne

Det er i lovgrundlaget om kommunalreformen forudsat, at der for de nye regioner skal etableres nye tjenestemandsregler, herunder nyt tjenestemandsregulativ og tjenestemandspensionsregulativ. Der har derfor mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn (RLTN) og KTO været igangsat et arbejde med henblik på udarbejdelse af sådanne nye tjenestemandsregler. Som et resultat af dette arbejde er der indgået et protokollat af 19. marts 2007 vedrørende retsstillingen for tjenestemænd, der ansættes ved en region. Det fremgår blandt andet af protokollatet, at der med de nye regionale tjenestemandsregler ikke er tilsigtet en ændring i ansættelsesvilkårene for tjenestemænd ud over, hvad der følger af lovgivningen om kommunalreformen. I tilknytning til protokollatet har RLTN fastsat følgende regler efter forhandling:

- Tjenestemandsregulativ – 2007 med bilag.
- Procedure i forbindelse med helbredsbetings afsked.
- Procedure ved uansøgt afsked.
- Pensionsregulativ – 2007 med bilag.
- Regler om prøveansættelse af tjenestemænd og aftale om prøvetidens længde for henholdsvis KTO og Sundhedskartellet for så vidt angår kap. 1-2 og 6-7.

Endvidere er der indgået følgende aftaler mellem RLTN og KTO:

- Aftale om førtidspensionsfradrag af 2007 .
- Regler om prøveansættelse af tjenestemænd og aftale om prøvetidens længde for så vidt angår kap. 3-5.
- Aftale om godtgørelse for merarbejde til tjenestemænd uden højeste tjenestetid.
- Tjenestemænds løn under ulovlig udeblivelse og suspension.
- Aftale om fremgangsmåden ved aflønning af nyoprettede tjenestemandstillinger.

Regler og aftaler gælder med virkning fra den 1. januar 2007. Formålet med udstedelse/indgåelse af de nye tjenestemandsregler har været at sikre, at tjenestemænd overgår til regional ansættelse på vilkår, der i øvrigt svarer til de hidtidige vilkår. Der er tale om en teknisk øvelse uden tilsigtede indholdsmæssige ændringer, hvor fx "Amtsrådsforeningen" er ændret til "Regionernes Lønnings- og Takstnævn".

LC og COII blokade ved SOSU-skoler og VUC

LC, COII og Finansministeriet blev den 27. april 2007 enige om at genoptage forhandlingerne om overenskomster for lærere m.fl. ved voksenuddannelsescentrene og social- og sundhedsskoler. Forhandlingsforløbet er aftalt således, at det senest afsluttes i forbindelse med overenskomstforhandlingerne i 2008. Aftalen medfører, at de varslede konflikter bortfaldt fra mandag den 30. april 2007. Med virkning fra 1. maj 2007 administrerer institutionerne svarende til reglerne i de hidtidige (amts)-kommunale overenskomster. LC, COII og FOA erklærede på den baggrund de varslede og iværksatte strejker og blokader for bortfaldet.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 25. april 2007:
Kommunalreformen – ny tjenestemandsregler i regionerne.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 27. april 2007: Arbejdet formaliseret fra mandag den 30. april 2007 på SOSU-skoler og VUC.

OK-08

Forhandlingsaftale

HW

KTO's forhandlingsudvalg har udarbejdet en forhandlingsaftale for overenskomstfornyelsen pr. 1. april 2008 med henblik på, at organisationerne tilslutter sig aftalen. Forhandlingsaftalen er en aftale mellem organisationerne tilsluttet KTO om, hvorledes overenskomstfornyelsen pr. 1. april 2008 afvikles. Udkast til aftalen er fremsendt til hver medlemsorganisation.

KTO/aktuelle sager 12. juni 2007

Forhandlingsaftalen indeholder: Formål, nedsættelse af en forhandlingsdelegation på henholdsvis det kommunale og regionale område, konfliktudløsende pejlemærker, andre tværgående temaer, betingelser for forlig, intern koordinering, konfliktforberedelse og ret til udtrædelse af forhandlingsaftalen. Aftalen indeholder endvidere 2 bilag om henholdsvis sikring af realløn samt præcisering af emnet om konfliktforberedelse.

Bestyrelsen har besluttet, at forhandlingsudvalget af hensyn til organisationernes muligheder for inden sommerferien at behandle forhandlingsaftalen i deres respektive besluttende organer, kan udsende forhandlingsaftalen til medlemsorganisationerne med forbehold for bestyrelsens endelige godkendelse på mødet den 21. juni 2007.

Bestyrelsens beslutning på mødet den 21. juni 2007 meddeles herefter organisationerne således, at organisationerne umiddelbart herefter kan underskrive forhandlingsaftalen. Medlemsorganisationerne vil således umiddelbart efter bestyrelsesmødet blive tilskrevet med henblik på, at organisationerne kan underskrive forhandlingsaftalen. Fristen for returnering af den underskrevne forhandlingsaftale vil være mandag den 13. august 2007.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 7. maj 2007: Forhandlingsaftale for OK-08 på det kommunale og regionale område.

Køreplansaftale mv.

HKB

KTO har sammen med henholdsvis KL og RLTN indgået en aftale om plan for forhandlingerne om fornyelse pr. 1. april 2008 af aftaler og overenskomster om løn- og ansættelsesvilkår for kommunalt ansatte/regionalt ansatte (herafter køreplansaftale).

Køreplansaftalerne er baseret på den forhandlingsmodel, som blev anvendt første gang ved OK-05, og hvor der er en opdeling i generelle forhandlinger mellem KTO og henholdsvis KL og RLTN samt organisationsforhandlinger, der ud over krav af speciel karakter også kan omfatte krav til en række generelle KTO-aftaler.

I forhold til køreplansaftalen fra OK-05 er der i aftalerne med henholdsvis KL og RLTN blandt andet foretaget ajourføringer som følge af, at KL og RLTN ved OK-08 ikke optræder som en fælles arbejdsgiverdelegation samt foretaget ajourføringer af dato for kravsudveksling m.v.

Af aftalen fremgår bl.a.

- At KTO og KL henholdsvis RLTN udveksler generelle overenskomstkraev senest onsdag den 10. oktober 2007. Som noget nyt er det aftalt, at der i tilknytning til udvekslingen af krav afholdes der mellem parternes forhandlingsdelegationer møde, hvor kravene præsenteres. Mødet med henholdsvis KL og RLTN er begge planlagt til ligeledes at finde sted den 10. oktober 2007.
- KTO-forhandlingerne med henholdsvis KL og RLTN indledes den 12. december 2007.
- At organisationerne udveksler krav med henholdsvis KL og RLTN senest onsdag den 10. oktober 2007. Forhandlingerne kan herefter indledes fra mandag den 22. oktober 2007. Det fremgår endelig, at det første møde mellem KL/RLTN og organisationerne skal afholdes senest den 30. november 2007.
- At der skal foretages en endelig fordeling af, hvilke KTO-aftaler, der kan forhandles ved henholdsvis KTO-forhandlingerne og ved organisationernes forhandlinger. En række KTO-aftaler/temaer, er i aftalerne placeret ved enten KTO-forhandlingerne eller organisationsforhandlingerne. I perioden 13. september til 21. september 2007 aftales det mellem KTO og henholdsvis KL og RLTN, hvorledes de ikke-placerede aftaler forhandles.
- At det som hovedregel, jf. hovedaftalerne gælder, at arbejdsstandsning kan varsles ved anbefalet skrivelse senest 4 uger før iværksættelse. Arbejdsstandsning kan iværksættes fra en hvilken som helst dato fra den 1. april 2008.

Frist for indesendelse af KTO-kraev

KTO's forhandlingsudvalg har besluttet, at organisationernes forslag til generelle overenskomstkraev i forhandlinger mellem KTO og henholdsvis KL og Regionernes Lønnings- og Takstnævn skal være KTO i hænde senest mandag den 10. september 2007.

KTO's bestyrelse vil herefter behandle organisationernes forslag med henblik på fremsættelse af generelle krav til vedtagelse på et repræsentantskabsmøde, der forventes afholdt tirsdag den 2. oktober 2007 om formiddagen.

Fælles forståelsespapir mellem KL og KTO

I tilknytning til drøftelserne mellem KL og KTO om køreplansaftalen for OK-08 har parterne udarbejdet et fælles forståelsespapir om eventuelle overenskomstforhandlinger efter hovedaftalerne indgået mellem de enkelte organisationer og de respektive arbejdsgiverparter.

Forståelsespapiret vil skulle anvendes i tilfælde af, at der i perioden 13. – 21. september 2007 ikke kan opnås enighed om, hvilke krav, der forhandles hvor, jf. køreplansaftalens kapitel 1 og 2. Overenskomstforhandlingerne vil herefter skulle føres efter bestemmelserne i hovedaftalerne indgået mellem de enkelte organisationer og KL. Konsekvensen af en manglende enighed mellem KTO og KL vil være, at køreplansaftalen i sin helhed er bortfaldet.

En tilsvarende forståelse vil blive udarbejdet på RLTN-området.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 3. maj 2007: OK—08 – køreplansaftale med KL samt frist for indsendelse af KTO-krav.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 12. juni 2007: OK—08 – køreplansaftale med RLTN.

Økonomiaftaler

HW

Den 10. juni 2007 blev der indgået aftale mellem regeringen og KL om kommunernes økonomi i 2008 og mellem regeringen og Danske Regioner om regionernes økonomi i 2008.

KTO har i notatet til medlemsorganisationerne gennemgået begge økonomiaftaler med hovedvægten på de afsnit, der vedrører den samlede økonomiske ramme og personaleforhold.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 11. juni 2007: Regeringens økonomiaftaler med henholdsvis KL og Danske Regioner.

Andet

Arbejdsseminar om EU-regulering og aftaleimplementering

HV

KL, Danske Regioner og KTO har den 24. april afholdt et fælles EU-seminar med det formål at fremme og udvikle den fælles forståelse af de udfordringer, som den danske aftalemodel står over for, når EU-regulering omsættes til aftaler i Danmark. Dokumentation fra dagen forefindes på www.personaleweb.dk, hvor både de skriftlige oplæg, og korte videointerviews med oplægsholderne er gjort tilgængelige.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 7. maj 2007: Arbejdsseminar om EU-regulering af aftaleimplementering afholdt den 24. april 2007.

Lovforslag om oplysningspligt ved brug af erhvervsbegrænsende aftaler

HKB

KTO har afgivet et hørings svar på beskæftigelsesministerens fremsatte forslag til lov om oplysningspligt ved brug af erhvervsbegrænsende aftaler. Den 9. maj 2007 offentliggjorde Ritzau en nyhed om, at beskæftigelsesministeren trækker lovforslaget om oplysningspligt ved brug af erhvervsbegrænsende aftaler tilbage efter massiv kritik af forslaget.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 7. maj 2007: KTO's hørings svar på forslag til lov om oplysningspligt ved brug af erhvervsbegrænsende aftaler.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 9. maj 2007: Lovforslag om oplysningspligt ved brug af erhvervsbegrænsende aftaler trækkes tilbage.

SBG-07

NCN

KTO og Det Fælleskommunale Løndatakontor (FLD) har drøftet proceduren for udarbejdelse af det særlige beregningsgrundlag 2007 (SBG-07), der skal anvendes som beregningsgrundlag ved OK-08. FLD har tillige drøftet proceduren med de kommunale og regionale arbejdsgivere. Der er enighed om en procedure, der er i overensstemmelse med de seneste OK-perioders tilsvarende udarbejdelse af beregningsgrundlag. Men det vil pga. kommunalreformens ikrafttræden pr. 1. januar 2007 være nødvendigt at foretage korrektioner og tilføjelser i det statistiske grundlag.

SBG-07 vil i første omgang basere sig på månedsudtrækket for marts måned 2007, samt statistik for særydelserne for perioden juni 2006 til marts 2007 opregnet til årsniveau. Det endelige beregningsgrundlag vil senere blive opgjort af FLD baseret på hhv. maj måned 2007 og juni 2006 til maj 2007 for så vidt angår særydelser.

FLD gennemfører som vanligt en høringsrunde hos KTO's medlemsorganisationer, hvilket sker i juli og august måneder. Den endelige SBG-07 må efter det aftalte forventes at blive udsendt i september 2007.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 2. maj 2007: Procedure for udarbejdelse af det særlige beregningsgrundlag – SBG-07.