



AKTUELLE SAGER

nr. 5/2007

13. juni – 14. september 2007

Løn- og pensionsvilkår	3
Øvrige ansættelsesvilkår	5
Medbestemmelse	8
Personalepolitik	9
OK-08	10
Andet	12

KTO

Adresse: Løngangstræde 25, 1., 1468 København K.

Telefon: 33 11 97 00. Telefax: 33 11 97 07. Website: www.kto.dk. E-mail: kto@kto.dk.

Ud for hvert emne er angivet initialerne på den eller de sagsbehandlere i KTO, der arbejder med det pågældende område:

JH	Jørgen Holst, sekretariatschef, tlf. 3347 0611	LD	Lars Daugaard, konsulent, tlf. 3347 0616
HKB	Helle K. Basse, vicesekretariatschef tlf. 3347 0621	HH	Henrik Højrup Hansen, konsulent, tlf. 3347 0624
HW	Henrik Würtzenfeld, chefkonsulent, tlf. 3347 0625	AHN	Allan Hauge Nielsen, konsulent, tlf. 3347 0615
HEB	Henning Bickham, konsulent, tlf. 3347 0627	VP	Vibeke Pedersen, konsulent, tlf. 3347 0626
HC	Henrik Carlsen, konsulent, tlf. 3347 0617	HV	Henrik Vittrup, konsulent, tlf. 3347 0614

Løn- og pensionsvilkår

Kommunale lønninger

VP

Danmarks Statistik offentliggjorde den 22. juni 2007 lønudviklingstallet for den kommunale sektor 1. kvartal 2006 - 2007 til 2,9 %. På den baggrund blev udmøntningen fra reguleringsordningen beregnet og løntabellerne pr. 1. oktober 2007 udarbejdet.

Pr. 1. oktober 2007 er der kun aftalt udmøntning fra reguleringsordningen. Reguleringsordningen er beregnet til at udmønte 0,41 % i generelle lønstigninger.

På baggrund heraf er den samlede procentregulering pr. 1. oktober 2007 beregnet til 1,165293. Den samlede procentregulering anvendes til at regulere grundbeløbene fastsat i 31.3.2000-niveau.

På baggrund af statistisk materiale fra Danmarks Statistik (DS) & Det Fælleskommunale Løndatakontor (FLD) har KTO udarbejdet 2 notater som beskriver lønudviklingen i henholdsvis 1. og 2. kvartal 2006-2007.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 22. juni 2007: Lønudviklingen 1. kvartal 2006 - 2007.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 26. juni 2007: Kommunale lønninger pr. 1. oktober 2007.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 29. august 2007: Lønudviklingen 2. kvartal 2006 - 2007.

Områdetillæg

VP

Med KTO-forliget OK-05 (pkt. 4.1.b) blev det aftalt at nedsætte en arbejdsgruppe, der sammen med arbejdsgrupperne i overenskomstperioden skulle

1. analysere baggrunden og forudsætningerne for de nuværende områdetillæg, og
2. fremkomme med forslag til og muligheder for eventuelle ændringer i strukturen omkring områdetillæggene.

Fase 1 i arbejdet blev afsluttet i efteråret 2006, jf. brev til KTO's medlemsorganisationer af d. 9. november 2006. Arbejdsgruppen har nu færdiggjort fase 2.

I fase 2 har arbejdsgruppen analyseret de forskydninger af løntrinsindplaceringer, der er sket fra 1990 til 2004. Analyserne har vist, at alle grupper gennemsnitligt er forskudt mellem 6 og 8 løntrin i en løntrinsfordeling (på deciler), og bl.a. derfor er områdetillæggets relative værdi faldet. En yderligere forklaring er, at områdetillæggene siden 1997 er fastfrosset, idet provenuet for den manglende regulering af områdetillæggene har været anvendt til pensionsforbedringer.

Arbejdsgruppen har udarbejdet forslag til i alt 6 modeller for ændringer af den nuværende områdetillægsordning der helt eller delvist modvirker faldet i områdetillæggets relative værdi, herunder også i relation til fastfrysningen.

Det bemærkes, at der ikke er nævnt - endsige taget stilling til - finansiering af de foreslåede modeller. Arbejdsgruppen er ikke fremkommet med egentlige anbefalinger og der har i arbejdsgruppen ikke været udvekslet tilkendegivelser af evt. foretrukne modeller eller udviklinger.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 11. september 2007:
Områdetillæg.

Reviderede skøn

VP

KTO har udarbejdet en vurdering af reallønsudviklingen på baggrund af den nu endeligt opgjorte udvikling i de generelle lønstigninger for hele OK-05-perioden, samt den faktiske prisudvikling frem til nu og de nyeste pris-skøn fra Det Økonomiske Råd for resten af 2007.

Tidligere blev det skønnet, at priserne ville overstige udviklingen i de generelle lønninger med 1,5 procentpoint. Nu skønnes denne forskel reduceret til ca. 0,6 procentpoint. De samlede generelle lønstigninger vil således udgøre 5,12 %, mens priserne skønnes at stige 5,7 %. Det må således fortsat vurderes, at de generelle lønstigninger ikke alene kan sikre reallønnen i OK-05-perioden.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 25. juni 2007: Reviderede skøn for den forventede løn- og prisudvikling i OK-05-perioden.

Pension

HEB

KL har efter aftale med KTO udarbejdet et nyt administrationsgrundlag for pension med henblik på fortolkning af bestemmelserne i Aftale om Pensionsordning for visse ansatte i kommuner og amter (opsamlingsordningen). Administrationsgrundlaget kan som hovedregel anvendes analogt ved fortolkning af pensionsbestemmelserne i de

enkelte overenskomster, hvortil der er knyttet karensbetingelser.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 13. juni 2007: Administrationsgrundlag for pension.

Øvrige ansættelsesvilkår

Seniorpolitik

HH

Reviderede bilag til Rammeaftale om seniorpolitik. Bilag 1 og 3 pr. 1. oktober 2007.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 24. august 2007: Bilag til Rammeaftale om seniorpolitik.

AKUT

AHN

Der er udbetalt 125 mio.kr. i AKUT-midler pr. 1. august 2007. Efterfølgende er opgjort en resterende indbetaling fra visse kommuner på i alt 14 mio.kr, som udbetales ultimo september 2007.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 1. august 2007: AKUT-udbetaling pr. 1. august 2007.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 24. august 2007: AKUT-udbetaling pr. 1. august 2007 – ekstraordinær regulering.

Ferie

HEB

KTO og de kommunale og regionale arbejdsgiverparter har drøftet, om der kunne findes en fælles forståelse af begrebet fratræden i forhold til ferieaftalen, men også i tæt tilknytning hertil i forhold til en række yderligere ansættelsesmæssige forhold. Sagen drejer sig om stillingskift inden for samme kommune/region og har baggrund i en konkret sag fra Bornholms Regionskommune.

Parterne har nu opnået enighed om et fælles fortolkningsbidrag af begrebet fratræden i feriemæssig henseende. Begrebet skal som udgangspunkt fortolkes med udgangspunkt i den gældende funktionærret, da ferieaften ikke nærmere regulerer spørgsmålet om fratrædelses/fortsat ansættelse.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 28. juni 2007: Ferieforhold i forbindelse med stillingsskift.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 31. august 2007: Ferieforhold i forbindelse med stillingsskift.

Fraværstatistik

VP

På baggrund af FLD's fraværstatistik 2006 har KTO opsummeret nogle af nøgletallene i en skrivelse.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 31. august 2007: FLD's fraværstatistik 2006.

Rammeaftale om åremålsansættelse

LD

KTO har udarbejdet en kommenteret udgave af "Rammeaftale om åremålsansættelse" på KL's område. Den er fremsendt til KTO's medlemsorganisationer i 2 eksemplarer. Yderligere eksemplarer kan downloades fra www.kto.dk.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 23. august 2007: Rammetale om åremålsansættelse på KL's område med KTO's kommentarer.

Åremål/midlertidig tjeneste i højere stilling

HH

Ved OK-02 blev Aftalen om midlertidig tjeneste i højere stilling væsentligt forenklet og ændret. Systematikken i Aftale om midlertidig tjeneste i højere stilling er nu, at arbejdsgiveren først skal forsøge at aftale en funktionsløn for tjeneste i den højere stilling med pågældende forhandlingsberettigede organisation (§ 2, stk. 1, litra a), og at arbejdsgiverens dernæst, hvis enighed ikke kan opnås, kan falde tilbage på vederlagsbestemmelsen (§ 2, stk. 1, litra b). Forud for ændringen ved OK-02 blev der ydet et konstitutionsvederlag.

I de situationer, hvor der er opnået enighed om en funktionsløn for konstitution til en åremålsansat, der skal gøre midlertidig tjeneste i en højere stilling, er det KTO's opfattelse, at åremållønnen skal beregnes og udbetales

af den samlede løn inklusiv funktionsløn, idet det fremgår af bemærkningen til § 5, stk. 2 og 3 i Rammeaftale om åremålsansættelse, at ”åremålstillægget beregnes af den til enhver tid gældende grundløn, funktionsløn og kvalifikationsløn”.

KL er imidlertid af den opfattelse, at åremålstillægget (alene) knytter sig til den stilling, som den åremålsansatte bestrider, inden pågældende eventuelt konstitueres i højere stilling, jf. § 5, stk. 1, 1. pkt. i Rammeaftale om åremålsansættelse, hvoraf fremgår, at ”under åremålsansættelsen ydes et tillæg til den løn, der er aftalt for stillingen ved varig ansættelse”.

Uenigheden har været drøftet mellem parterne uden at enighed har kunnet opnås. KTO agter at videreføre den konstaterede uenighed ved faglig voldgift.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 24. august 2007:
Funktionsløn for konstitution – uenighed om regulering af åremålstillæg.

Forbud mod forskelsbehandling på grund af alder

HKB

Sekretariatet har udarbejdet en orientering om forskelsbehandlingslovens regler om forbud mod diskrimination på grund af alder med det formål at give et overblik over de gældende regler. Hovedbudskabet er, at mulighederne for at opretholde/aftale aldersbestemmelser i aftaler/overenskomster er begrænset, og at der er forskellige overgangsregler afhængig af, hvornår en eventuel aldersbestemmelse er indført.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 20. august 2007:
Forbud mod diskrimination på grund af alder - orientering om de gældende regler i lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet.

Medbestemmelse

Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse

LD

KL, Danske Regioner, Sundhedskartellet og KTO har i samarbejde udviklet et elektronisk Danmarkskort, der viser i hvilke nye kommuner og regioner, der er indgået en lokal MED-aftaler.

Danmarkskortet findes på www.personaleweb.dk/danmarkskort.

Danmarkskortet opdateres løbende i takt med at kommuner og regioner fremsender den lokale MED-aftale til KL, Danske Regioner og KTO. Du kan finde alle kommunale og regionale MED-aftaler på sitet.

Formålet med Danmarkskortet er bl.a. at give et enkelt overblik over, hvilke kommuner og regioner, der har indgået en MED-aftale, herunder at samle alle lokale MED-aftaler ét sted.

Ud fra de oplysninger om indgåede MED-aftaler KTO's sekretariat har modtaget pr. 14. september 2007 er status følgende:

- 61 nye kommuner har indgået en MED-aftale,
- 23 gamle kommuner har i forvejen en MED-aftale,
- 5 regioner har indgået en MED-aftale,
- 1 ny kommune har valgt TR/SU-aftalen,
- 9 gamle kommuner benytter TR/SU-aftalen.

Der afventes således svar fra 4 nye kommuner, som efter det oplyste fortsat forhandler.

Personalepolitik

Det Personalepolitiske Forum

HC

Der har ikke været afholdt møde i Det Personalepolitiske Forum siden sidste udgave af aktuelle sager. Næste møde er aftalt den 23. oktober 2007.

I det udvidede projekt om arbejdsbetinget stress, som nu er sat i gang i Forum-regi, er der konkret godkendt to delprojektbeskrivelser og igangsat aktiviteter i forhold til ”Undersøgelse af MED-udvalgenes arbejde med stress” og ”LEAN og stress”.

Personalepolitiske indsatsområder og projekter

HC

KTO's personalepolitiske udvalg har drøftet de personalepolitiske indsatsområder. Drøftelsen har resulteret i udarbejdelse af et notat herom, som sammen med en oversigt over de personalepolitiske projekter primært knyttet til ”Aftale om udviklingsmæssige aktiviteter på det personalepolitiske område m.v.”, er udsendt til medlemsorganisationerne med henblik på at kunne understøtte organisationernes formidling af personalepolitiske emner til afdelinger og tillidsrepræsentanter mv.

Notatet og oversigterne giver et overblik over den aktuelle status for de personalepolitiske projekter, og kan være nyttige arbejdsredskaber, navnlig for de personalepolitiske ansvarlige i de enkelte sekretariater.

I tilslutning til oversigten er der, for projekter der er afsluttet med en evaluering (som er modtaget af de centrale parter), vedlagt en kortfattet redegørelse for produkter, resultater og formidling, som følge af projektet.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 6. august 2007:

Personalepolitiske indsatsområder og projekter.

Væksthus for ledelse mv.

LD

Væksthus for ledelse har udgivet publikationen ”Guide til god ledelse”, der indeholder en kort præsentation af de værktøjer, der foreløbigt er udarbejdet af Væksthus for ledelse. Desuden har Væksthus for ledelse genoptrykt 3 pixi-pjecer:

- Find den rigtige leder,
- Når fusioner fungerer, og
- Ledere der lykkes.

Publikationerne findes på www.lederweb.dk, og de kan bestilles på info@lederweb.dk så længe lager haves.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 15. juni 2007: Guide til god ledelse.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 2. august 2007: 3 nye pixi-pjecer fra Væksthus for ledelse.

OK-08

Forhandlinger

HW

Alle KTO's medlemsorganisationer har underskrevet forhandlingsaftalen for OK-08 på det kommunale og regionale område uden forbehold.

Ligesom ved OK-05 afholdes i KTO-regi en løbende koordinering af organisationernes forhandlinger, som indledes efter den 22. oktober 2007. Koordineringen finder sted på allerede planlagte møder i bestyrelsens sekretariatsudvalg (BS).

Organisationerne drøfter bl.a. her status mv. på tværs af organisationerne, med henblik på blandt andet at hjælpe og inspirere organisationerne imellem. På møderne drøftes også hvilke eventuelle problemstillinger, der skal tages op undervejs med arbejdsgiverne.

Der er desuden udsendt 2 pressemeddelelser i relation til drøftelser om løn ved OK-08.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 28. juni 2007: "Mere i løn vil være et hovedkrav ved overenskomstforhandlingerne i 2008".

Udsendt til medlemsorganisationerne den 22. august 2007: Finansministerens løntal passer ikke.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 6. september 2007: Forhandlinger OK-08.

Køreplansaftaler

HKB

KTO har sammen med henholdsvis KL og RLTN indgået en aftale om plan for forhandlingerne om fornyelse pr. 1. april 2008 af aftaler og overenskomster om løn- og ansættelsesvilkår for kommunalt ansatte/regionalt ansatte (herafter køreplansaftale).

Køreplansaftalerne er baseret på den forhandlingsmodel, som blev anvendt første gang ved OK-05, og hvor der er en opdeling i generelle forhandlinger mellem KTO og henholdsvis KL og RLTN samt organisationsforhandlinger, der ud over krav af speciel karakter også kan omfatte krav til en række generelle KTO-aftaler.

I forhold til køreplansaftalen fra OK-05 er der i aftalerne med henholdsvis KL og RLTN blandt andet foretaget ajourføringer som følge af, at KL og RLTN ved OK-08 ikke optræder som en fælles arbejdsgiverdelegation samt foretaget ajourføringer af dato for kravsudveksling m.v.

Af aftalen fremgår bl.a.

- At KTO og KL henholdsvis RLTN udveksler generelle overenskomstkraav senest onsdag den 10. oktober 2007. Som noget nyt er det aftalt, at der i tilknytning til udvekslingen af krav mellem parternes forhandlingsdelegationer afholdes et møde, hvor kravene præsenteres. Mødet med henholdsvis KL og RLTN er begge planlagt til ligeledes at finde sted den 10. oktober 2007.
- KTO-forhandlingerne med henholdsvis KL og RLTN indledes den 12. december 2007.
- At organisationerne udveksler krav med henholdsvis KL og RLTN senest onsdag den 10. oktober 2007. Forhandlingerne kan herefter indledes fra mandag den 22. oktober 2007. Det fremgår endelig, at det første møde mellem KL/RLTN og organisationerne skal afholdes senest den 30. november 2007.
- At der skal foretages en endelig fordeling af, hvilke KTO-aftaler, der kan forhandles ved henholdsvis KTO-forhandlingerne og ved organisationernes forhandlinger. En række KTO-aftaler/temaer, er i aftalerne placeret ved enten KTO-forhandlingerne eller organisationsforhandlingerne. I perioden 13. september til 21. september 2007 aftales det mellem KTO og henholdsvis KL og RLTN, hvorledes de ikke-placerede aftaler forhandles.

- At det som hovedregel, jf. hovedaftalerne gælder, at arbejdsstandsning kan varsles ved anbefalet skrivelse senest 4 uger før iværksættelse. Arbejdsstandsning kan iværksættes fra en hvilken som helst dato fra den 1. april 2008.

Fælles forståelsespapir mellem KL og KTO

I tilknytning til drøftelserne mellem KL og KTO om køreplansaftalen for OK-08 har parterne udarbejdet et fælles forståelsespapir om eventuelle overenskomstforhandlinger efter hovedaftalerne indgået mellem de enkelte organisationer og de respektive arbejdsgiverparter.

Forståelsespapiret vil skulle anvendes i tilfælde af, at der i perioden 13. – 21. september 2007 ikke kan opnås enighed om, hvilke krav, der forhandles hvor, jf. køreplansaftalens kapitel 1 og 2. Overenskomstforhandlingerne vil herefter skulle føres efter bestemmelserne i hovedaftalerne indgået mellem de enkelte organisationer og KL. Konsekvensen af en manglende enighed mellem KTO og KL vil være, at køreplansaftalen i sin helhed er bortfaldet.

En tilsvarende forståelse vil blive udarbejdet på RLTN-området

Andet

KTO's formand

JH

Et flertal i KTO's forhandlingsudvalg godkendte på et møde den 30. august 2007 en udtalelse om "Ingen politisk indblanding i overenskomstforhandlingerne", idet FOA stemte imod. Som konsekvens heraf fratrådte Dennis Kristensen som formand for KTO. Bestyrelsen besluttede på et ekstraordinært møde den 5. september 2007 at konstituere Anders Bondo Christensen som formand. Bestyrelsen besluttede samtidigt at indstille til repræsentantskabsmødet den 2. oktober 2007, at Anders Bondo Christensen vælges som KTO's formand. Sine Sunesen blev på samme møde konstitueret som næstformand, idet bestyrelsen ligeledes til repræsentantskabsmødet i oktober besluttede at indstille, at Sine Sunesen vælges som næstformand.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 30. august 2007:

Ingen politisk indblanding i overenskomstforhandlingerne.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 5. september 2007:

Ny formand i KTO.

KTO's repræsentantskab

JH

Den 2. oktober 2007 afholdes KTO's 22. ordinære repræsentantskabsmøde. På mødet skal repræsentantskabet bl.a. tage stilling til bestyrelsens indstilling vedrørende krav til OK-08.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 22. juni 2007:

KTO's repræsentantskabsmøde 2007.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 6. september 2007:

KTO's 22. ordinære repræsentantskabsmøde.

Høringssvar på udkast til forslag til ændring af lov om kommunernes styrelse og lov om regioner og nedlæggelse af amtskommunerne, HUR og HS

HH

KTO har afgivet høringssvar på et af Indenrigs- og Sundhedsministeren udarbejdet udkast til forslag til ændring af lov om kommunernes styrelse og lov om regioner og nedlæggelse af amtskommunerne, Hovedstadens Udviklingsråd og Hovedstadens Sygehusfællesskab.

KTO har afgivet bemærkninger til den del af udkastet til lovforslag, der indebærer en bemyndigelse til Indenrigs- og Sundhedsministeren til at udstede bindende regler for beregning og afgivelse af kontrolbud i forbindelse med kommuner og regioners konkurrenceudsættelse (i modsætning til de vejledende regler, der gælder i dag).

I høringssvaret, ytres betænkelighed ved, at der gives ministeren en så vidtgående bemyndigelse på et punkt, der er af så vital betydning for kommunernes konkurrence med private aktører. Herudover bemærkes det, at KTO er bekymret for, om de nye bindende, og evt. strengere regler, vil gøre det vanskeligere/væsentlig mere besværligt for kommunerne qua kontrolbud, fortsat at udføre opgaver i eget regi, alene fordi reglerne om afgivelse af kontrolbud er komplicerede og strenge.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 6. september 2007:

KTO's høringssvar på udkast til forslag til ændring af lov om kommunernes styrelse og lov om regioner og nedlæggelse af amtskommunerne, Hovedstadens Udviklingsråd og Hovedstadens Sygehusfællesskab

Vejledning om god adfærd i det offentlige

HH

Personalestyrelsen, KL og Danske Regioner har i juni måned 2007 udgivet vejledningen - ”God adfærd i det offentlige”.

KTO har været hørt i to omgange i forbindelse med udarbejdelsen af vejledningen.

Dels har KTO sammen med CFU i april 2005 afgivet mundtlige bemærkninger til et tidligere udkast til vejledning: På daværende tidspunkt tilkendegav KTO og CFU, at man tog vejledningen til efterretning som Personalestyrelsens m.fl. beskrivelse af et på mange måder uafklaret og komplekst retsområde, og at CFU og KTO ikke kan ”lægge navn” til beskrivelsen.

Og dels afgav KTO og CFU i fællesskab skriftlige bemærkninger til et nyt udkast til vejledning i december 2006. KTO og CFU tilkendegav i den forbindelse, at ovenstående fortsat var den overordnede tilgang til beskrivelsen. Herudover afgav KTO og CFU en række kritiske overordnede bemærkninger til udkastet.

I den endelige version af vejledningen – ”God adfærd i det offentlige” - er der i forhold til tidligere udkast foretaget få ændringer, som ikke ændrer det samlede billede, og dermed de kritiske bemærkninger, som KTO i samarbejde med CFU tidligere har fremsat.

Det bemærkes dog, at vejledningen i den endelige version er blevet tilføjet en række illustrative eksempler.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 13. september 2007: KTO's høringssvar på udkast til forslag til ændring af lov om kommunernes styrelse og lov om regioner og nedlæggelse af amtskommunerne, Hovedstadens Udviklingsråd og Hovedstadens Sygehusfællesskab.