

## Opgørelse af gennemsnitsløngarantien

I forbindelse med indgåelsen af aftalen om gennemsnitsløngarantien blev der nedsat en arbejdsgruppe, der skulle se på hvorledes strukturreformen påvirkede denne opgørelse, og hvorledes der bedst muligt blev neutraliseret for uønskede effekter forårsaget af strukturreformen. Denne arbejdsgruppe fremkom med et par forslag til hvorledes opgørelsen af gennemsnitsløngarantien kunne foretages, og det er disse forslag, som ligger til grund for hvorledes FLD har tænkt sig at opgøre gennemsnitsløngarantien for perioden fra november 2004 til november 2007. Forslagene fra arbejdsgruppen blev dog aldrig fuldstændigt accepteret af alle parter.

Lønudviklingen opgøres for de enkelte garantigrupper fra november 2004 til november 2007 og holdes op mod den garanterede lønudvikling i den indgåede aftale inkl. de midler de enkelte garantigrupper har haft til rådighed ved forhandlingerne. Da der så vidt muligt skal korrigeres for strukturreformen mv. bliver denne opgørelse foretaget i flere tempi.

Først udarbejdes en opgørelse af lønudviklingen fra november 2004 til november 2005, dernæst en opgørelse fra november 2005 til november 2006 og endelig en fra november 2006 til november 2007 hvorefter den samlede lønudvikling dannes som et produkt af de 3 årlige lønudviklinger. Årsagen til denne opdeling af lønudviklingen findes i strukturreformen.

I 2005 overgår skattepersonalet til staten hvorfor der skal udarbejdes 2 datasæt for 2005, således at der først kan opgøres lønudvikling fra 2004 til 2005 inklusive skattepersonalet og dernæst kan opgøres en lønudvikling fra 2005 til 2006 ekskl. skattepersonalet. Derved indgår skattepersonalet kun i opgørelsen så længe de er kommunalt ansatte, hvorimod de ikke påvirker resten af opgørelsen.

I januar 2007 træder strukturreformen i kraft hvorved amterne og HS nedlægges samtidig med at de nye regioner kommer til. Desuden sker der en del personaleoverflytninger fra amterne til staten hhv. kommunerne. For at neutralisere for strukturreformens virkninger har FLD udarbejdet et datasæt for 2006, hvor FLD så vidt muligt har korrigeret for strukturreformens virkninger på baggrund af de informationer, der blev indhentet fra amterne, kommunerne og edb-centralerne. Ved at bruge dette korrigerede datasæt kan der udarbejdes lønudviklingstal fra 2006 til 2007 for de enkelte gennemsnitsløngarantigrupper, hvor der samtidigt er taget højde for strukturfor skydningerne på grund af reformen. I opgørelsen fra 2006 til 2007 indgår de tidligere ansatte på HS, da de jo er regionalt ansatte i 2007 og derved også er det i det korrigerede datasæt for 2006.

Den 7. januar 2008

Info nr 08.14.00 P07

Sagsid.: 000153528

Ref KJJ

kjj@fldnet.dk

Dir 3370 3810

Weidekampsgade 10

Postboks 3370

2300 København S

Tlf 3370 3370

Fax 3370 3072

[www.fldnet.dk](http://www.fldnet.dk)

1/2

I 2007 optræder de tidligere HS ansatte på de regionale stillingskoder og dermed optræder de også på disse stillingskoder i det korrigerede datasæt for 2006. Dette bevirker bl.a. at de indgår i de regionale og kommunale gennemsnitsløngarantigrupper i opgørelsen fra 2006 til 2007.

Da HS er blevet en del af regionerne fra og med 1. januar 2007, er det ikke nok blot at implementere HS's stillingsgrupper i lønudviklingen fra 2006 til 2007. En implementering af HS's stillingsgrupper i de kommunale og regionale stillingsgrupper og i deres garantilønsgrupper allerede fra november 2004, vil bevirke at der kommer en samlet opgørelse af gennemsnitsløngarantien for hele den nuværende kommunale og regionale sektor under et. I forbindelse med opgørelsen af den garanterede løn er det kun midler, der er blevet anvendt på det kommunale og det amtslige/regionale område der indgår, hvorved lønmidlerne anvendt hos HS ikke indgår. Dermed er opgørelsen af den garanterede løn alene baseret på lønsummerne i SBG-05 samt de forbrugte organisationsmidler fordelt på garantilønsgrupper på det kommunale og regionale område. Derved påvirker indregningen af HS ikke, hvor meget den enkelte garantilønsgruppe er garanteret i lønudvikling i perioden.

Med denne metode indgår skattepersonalet fra 2004 til 2005, HS indgår fra 2004 til 2007 og personalet der overgår til staten 1. januar 2007 indgår kun i perioden fra 2004 til 2006. Derudover har kommunerne overtaget en del personale fra de tidligere amter, og såfremt dette har givet anledning til et skift i gennemsnitsløngarantigruppe, er der taget højde for dette i opgørelsen af lønudviklingen fra 2006 til 2007.

En opgørelse af gennemsnitsløngarantien baseret på denne metode, kan foreligge når november statistikken for 2007 er klar, hvilket den forventes at være ca. d. 25. januar 2008.

En indregning af de lønmidler som HS forhandlede for i 2005 fordelt på de kommunale og regionale garantilønsgrupper, er ikke umiddelbart mulig, da oplysningerne om forbruget ved forhandlinger i 2005 på HS område er fordelt på HS egne gamle garantilønsgrupper. Indhentningen af disse oplysninger vil være temmelig tidskrævende og vil forsinke opgørelsen af garantilønnen. En opgørelse af den garanterede lønudvikling der indeholder de anvendte lønmidler på HS's område, vil ikke kunne foreligge ca. d. 25. januar, men vil derimod tidligst kunne foreligge ultimo uge 6 eller i uge 7.