

Til
KTO's medlemsorganisationer

Sagsnr.: 2867.2
VP
Direkte tlf.nr.: 3347 0626
31. maj 2012

Vedr.: Lønudvikling i den kommunale og regionale sektor 1. kvartal 2011-2012

././ Det Fælleskommunale Løndatakontor (FLD) har d.d. offentliggjort deres data for perioden 1. kvrt. 2011-2012, jf. FLD's nyhedsbrev (bilag 1). Offentliggørelsen har været forsinket, da der blev fundet fejl i indberetningen af pension i data. Der har bl.a. manglet beløb vedr. frit-valg af pension samt at en del grupper var indberettet med 0% i pension.

Kort overblik

Udviklingen i den gennemsnitlige bruttoløn er af FLD opgjort til:

- 2,2 % for ansatte i regioner og kommuner,
- 2,1 % for ansatte i kommunerne, og
- 2,3 % for ansatte i regionerne.

Det forventes, at Danmarks Statistik offentliggør deres løntal for samme periode, dvs. 1. kvartal 2011-2012, den 7. juni 2012 og for den private sektor den 15. juni 2012. Når lønudviklingstallet for den private sektor foreligger, vil udmøntningen fra reguleringsordningen pr. 1. oktober 2012 kunne beregnes. Sekretariatet forventer at orientere medlemsorganisationerne herom hurtigst muligt herefter.

Lønudviklingen i kommuner/regioner, i kommuner og i regioner

././ Ifølge FLD var årsstigningstakten for 1. kvrt. 2011-2012 i "lønnen i alt" (bruttolønnen) for regioner og kommuner som helhed 2,2 % mod 0,5 % i 4. kvrt. 2010-2011. Årsstigningstakten i "løn excl. genetillæg og pension" (nettolønnen) var 2,1 % mod 0,3 % kvartalet før, jf. bilag 2. Udviklingen afspejler den aftalte profil i aftaleresultatet.

Hvis lønudviklingen alene opgøres for personer, der har været ansat i samme stilling i perioden, er den gennemsnitlige årsstigningstakt i "lønnen i alt" på 2,8 % i forhold til 1,1 % i kvartalet før og "løn excl. genetillæg og pension" er 2,6 % i forhold til 0,8 % kvartalet før. Når lønudviklingen opgøres for personer, der har været ansat i samme stilling i perioden, fjernes de strukturelle ændringer i regionerne og kommunerne som helhed. Det vil sige, at ændringerne i personalesammensætningen ikke påvirker den opgjorte lønudvikling.

./. Årsstigningstakterne på hhv. det kommunale og det regionale område fremgår af tabel 1, samt af bilag 3 og 4.

Tabel 1. Lønudvikling i den kommunale og regionale sektor i alt, samt i hhv. den kommunale og den regionale sektor, 4. kv. 2010-2011 og 1. kv. 2011-2012, FLD

| | <i>KL</i> | | <i>RLTN</i> | | <i>KL og RLTN i alt</i> | |
|---|-----------|---------------------------------|-------------|---------------------------------|-------------------------|---------------------------------|
| | Løn i alt | Løn excl. genetillæg og pension | Løn i alt | Løn excl. genetillæg og pension | Løn i alt | Løn excl. genetillæg og pension |
| 4. kv. 2010-2011 | | | | | | |
| Alle | 0,4 % | 0,1 % | 0,8 % | 0,7 % | 0,5 % | 0,3 % |
| Identiske pers. i identiske still. i samme kommune/region | 1,1 % | 0,8 % | 0,9 % | 0,9 % | 1,1 % | 0,8 % |
| 1. kv. 2011-2012 | | | | | | |
| Alle | 2,1 % | 2,0 % | 2,3 % | 2,2 % | 2,2 % | 2,1 % |
| Identiske pers. i identiske still. i samme kommune/region | 2,8 % | 2,6 % | 2,7 % | 2,6 % | 2,8 % | 2,6 % |

Lønudviklingen i regioner og kommuner for udvalgte stillingskategorier

./. De udvalgte stillingskategorier repræsenterer de største grupper i hhv. den samlede sektor, i den kommunale sektor og den regionale sektor. Lønudviklingen for de udvalgte stillingskategorier fremgår af bilag 5.

For oplysninger vedrørende stillingskategorier i øvrigt henvises til FLD's hjemmeside "www.fldnet.dk/statistik/lpx".

Med venlig hilsen

Helle Basse

Vibeke Pedersen