



DATA FOR FEBRUAR 2012 ER NU TILGÆNGELIGE I LOPAKS

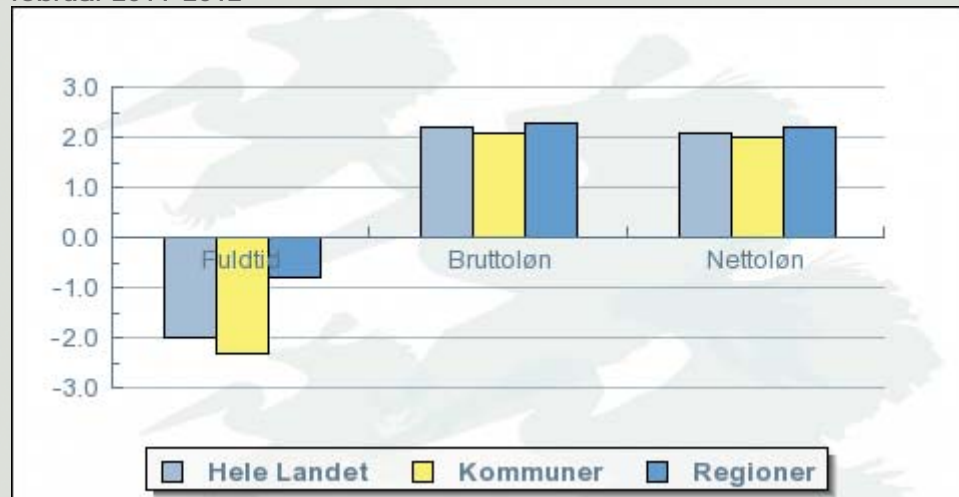
31. maj 2012

INDHOLD

- 2 Lønudvikling
- 3 Personaleforbrug
- 4 Personaleomsætning
- 5 Datagrundlag

Udviklingen i antal fuldtidsbeskæftigede, bruttoløn samt nettoløn i den kommunale og den regionale sektor i perioden februar 2011 til februar 2012 er illustreret i figur 1.

Figur 1: Udvikling i antal fuldtidsbeskæftigede, brutto- og nettoløn, i procent, februar 2011-2012



Kilde: LOPAKS, februar 2012. Nettoløn er grundløn og tillæg. Bruttoløn er nettoløn, genetillæg, pension, beregnet pension for tjenestemænd samt særlig feriegodtgørelse.

Personaletallet i kommunerne er faldet med 2,3% målt ved fuldtidsbeskæftigede, og i regionerne ses et fald på 0,8%. Samlet falder beskæftigelsen i kommuner og regioner med 2,0%.

Bruttolønnen stiger med 2,1% i kommunerne og stiger med 2,3% i regionerne målt for alle ansatte, hvilket medfører en samlet stigning på 2,2%.

Nettolønnen er for alle ansatte steget med 2,0% i kommunerne og med 2,2 i regioner. I kommuner og regioner under et stiger nettolønnen med 2,1%

Data for februar 2012 er udkommet senere end planlagt, idet der blev fundet væsentlige mangler i det fremsendte datamateriale vedr. frit valg pension fra KMD. For at undgå yderligere forsinkelser har FLD valgt at hente de manglende oplysninger fra datasættet pr. marts 2012.

LØNUDVIKLING

I perioden februar 2011-2012 *stiger* bruttolønnen for alle ansatte i kommuner og regioner samlet med 2,2%, jf. tabel 1.

I regionerne stiger bruttolønnen for alle ansatte med 2,3% og i kommunerne er stigningen på 2,1%.

De aftalte stigninger udmøntet pr. januar 2012 er:

KL/KTO og KL/SHK:

Generelle lønstigninger:	1,10%
Tilgodehavende regulering:	0,61%
Særlig regulering:	-0,08%
Samlet:	1,63%

RLTN/KTO:

Generelle lønstigninger:	1,07%
Tilgodehavende regulering:	0,60%
Særlig regulering:	-0,10%
Samlet:	1,58%

RLTN/SHK:

Generelle lønstigninger:	1,23%
Tilgodehavende regulering:	0,53%
Særlig regulering:	-0,14%
Samlet:	1,62%

 Bruttolønnen i kommuner og regioner er steget med 2,2% for alle ansatte februar 2011-2012.

Bemærk, at der udover de her nævnte centralt aftalte lønstigninger også er aftalt organisationsspecifikke lønforbedringer på ca. 0,3% med udmøntning pr. januar 2012.

Tabel 1: Udviklingen i bruttoløn i kommuner og regioner, procent, februar 2011-2012

	Alle ansatte	Alle ansatte ekskl. fleksjob og ekstr. ord.	Overenskomst- og tjenestemandsansatte	Ansatte begge år i samme stilling
Hele Landet	2,2	2,2	2,5	2,8
Kommuner	2,1	2,1	2,4	2,8
Regioner	2,3	2,3	2,5	2,7

Kilde: LOPAKS, februar 2012. Bruttoløn omfatter grundløn, tillæg, genetillæg, feriegodtgørelse og pension herunder et beregnet pensionsbidrag for tjenestemænd. Hele landet indeholder også fælleskommunale virksomheder m.v.

For *alle ansatte eksklusiv ansatte i fleksjob og ekstraordinært ansatte* er bruttolønnen steget 2,3% i regionerne og med 2,1% i kommunerne.

For gruppen af *tjenestemand- og overenskomstansatte* er stigningen i bruttolønnen 2,5% i regionerne og 2,4% i kommunerne.

Betydningen af periodens personaleomsætning for den opgjorte lønudvikling for alle ansatte kan illustreres ved "ansatte begge år i samme stilling", for hvem bruttolønnen i regionerne er øget med 2,7% og i kommuner er øget 2,8%, hvilket er højere end lønudviklingen målt for alle ansatte.

I kommuner og regioner påvirker ændringen i genetillæg stigningen i bruttolønnen i negativ retning med 0,1 pct.point. Af nedenstående tabel 2 ses udviklingen på de enkelte dele af bruttolønnen.

Tabel 2: Udviklingen i lønde i kommuner og regioner, alle ansatte, procent, februar 2011-2012

	Grund-løn	Tillæg	Gene-tillæg	Pensi-ons-bidrag	Brutto-løn	Løn ekskl. genetillæg
Hele Landet	1,9	3,2	-0,9	4,0	2,2	2,3
Kommuner	1,7	4,1	-2,8	4,0	2,1	2,2
Regioner	2,5	0,4	1,0	3,7	2,3	2,4

Kilde: LOPAKS, lønudvikling, februar 2012. Bruttoløn er grundløn, tillæg, genetillæg, særlig feriegodtgørelse og pension, herunder et beregnet pensionsbidrag for tjenestemænd.

PERSONALEFORBRUG

Der er **10.833,0 færre** fuldtidsbeskæftigede i kommuner og regioner i februar 2012 set i forhold til februar 2011.

Overenskomstansatte og tjenestemænd er faldet med **10.251,6** fuldtidsbeskæftigede i kommunerne og faldet med **1.144,5** fuldtidsbeskæftigede i regionerne

Personaleforbruget falder fra februar 2011 til februar 2012 med 2,0% i den kommunale og regionale sektor samlet, hvilket svarer til 10.833,0 færre ansatte målt som fuldtidsbeskæftigede.

Tabel 3 viser ændringerne målt i fuldtidsbeskæftigede fordelt på ansættelsesformer og forhandlingsområder.

Tabel 3: Udviklingen i personaleforbruget i kommuner og regioner, februar 2011-2012

	Alle an-satte	Fleksjob og eksk-str. ord	Elever	Månedslønnede	Timelønnede	Ovk-ansatte og tj.mænd
Hele Landet	-10.833,0	-830,5	1.460,2	-10.178,6	-654,4	-11.462,7
Kommuner	-9.805,1	-778,2	1.224,8	-9.122,5	-682,6	-10.251,6
Regioner	-968,7	-57,0	232,8	-1.005,0	36,3	-1.144,5

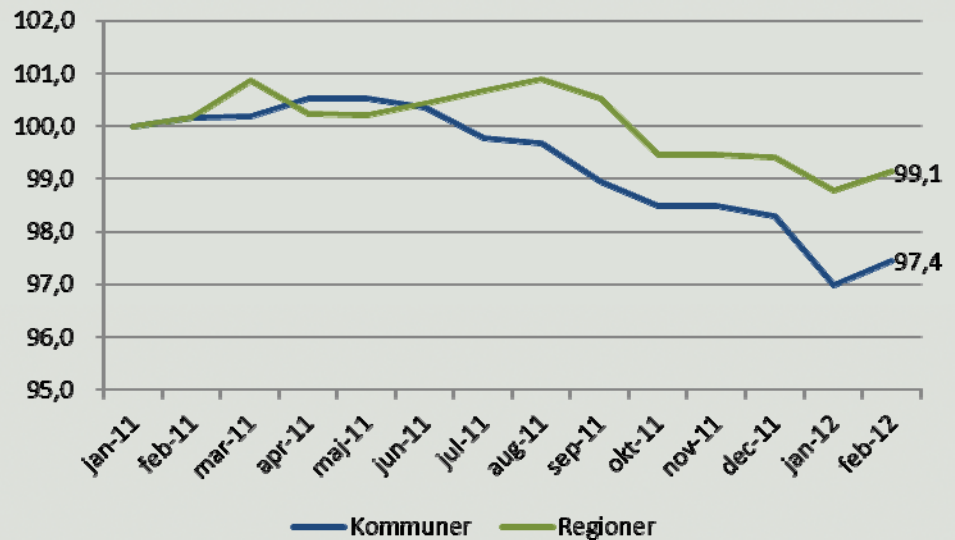
Kilde: LOPAKS, lønudvikling, februar 2012.

Af tabel 3 ses, at *kommunernes* personaleforbrug samlet set er faldet med 9.805,1 fuldtidsbeskæftigede, hvilket svarer til et fald på 2,3%. Det ses yderligere at elever samt ekstraordinært ansatte inklusiv fleksjob stiger med 446,6 fuldtidsbeskæftigede (0,9%). Gruppen af overenskomstansatte og tjenestemænd er faldet med 10.251,6 fuldtidsbeskæftigede svarende til et fald på 2,7%.

I *regionerne* er personaleforbruget samlet set faldet med 968,7 fuldtidsbeskæftigede, hvilket svarer til et fald på 0,8%. Stigningen i elever samt ekstraordinær beskæftigelse er på 175,8 fuldtidsbeskæftigede (2,8%). Beskæftigelsen af overenskomstansatte og tjenestemænd er faldet med 1.144,5 fuldtidsbeskæftigede svarende til et fald på 1,0%.

I figur 2 illustreres personaleudviklingen månedsvis for overenskomstansatte og tjenestemandsansatte i kommuner og regioner med januar 2011 som indeks 100.

Figur 2: Udviklingen i personaleforbruget (tjmn+ovk-ansatte) i kommuner og regioner, januar 2011 til februar 2012. Januar 2011 = indeks 100



Personaleomsætningen for månedslønnede overenskomstansatte og tjenestemandsansatte i kommuner og regioner ses i tabel 4.

Tabel 4: Personaleomsætning i procent i kommuner og regioner, månedslønnede overenskomstansatte og tjenestemænd, februar 2011-2012

	Kommuner	Regioner
Antal februar 2011	399.329	116.894
Afgang til anden sektor	10,6	9,8
Afgang til anden stilling samme kommune / region	4,9	3,6
Afgang til anden stilling anden kommune / region	0,9	0,5
Afgang til samme stilling anden kommune / region	1,1	1,2
Antal februar 2012	388.686	115.243
Tilgang fra anden sektor	6,9	7,9
Tilgang fra anden stilling samme kommune / region	5,8	4,1
Tilgang fra anden stilling anden kommune / region	1,1	0,5
Tilgang fra samme stilling anden kommune / region	1,1	1,2

Kilde: LOPAKS, personaleomsætning, februar 2012.

PERSONALEOM- SÆTNING

Afgangen til anden sektor er for kommuner 10,6% og regioner 9,8%. Anden sektor vil for kommunernes vedkommende eksempelvis være: Region, stat, privat eller ud af arbejdsmarkedet.

Afgang til anden stilling i samme kommune eller region er på 4,9% i kommunerne og 3,6% i regionerne.

Afgang til anden kommune eller region er 2,0% i kommunerne og 1,7% i regionerne.

Tilgangen fra anden sektor er i kommunerne 6,9%. Regionerne oplever en tilgang fra anden sektor på 7,9%

DATAGRUNDLAG

Med udgivelsen af februar 2012 data foretages en mindre justering i forhold til optælling af pension. Der optælles nu pension for de personer, der indberettes med en pensionsprocent på 0, men med et indberettet pensionsbidrag af en forventelig størrelse. Det berører ca. 1.400 personer.

Tidligere ændringer februar 2011 til februar 2012 er sket med udgivelserne af:

Data for september 2011

Sammentællingsfejl vedr. gruppelevspræmien i pensionsopgørelsen for så vidt angår brugere indberettet via KMDs nye lønsystem. Se nyhedsbrev fra september 2011 for yderligere information

Beskrivelser af ændringer i datagrundlaget findes i *fld-forum*.