



Til
KTO's medlemsorganisationer

Sagsnr.: 2867.9
VP
Direkte tlf.nr.: 3347 0626
7. juni 2012

Vedr.: Lønudviklingen i den kommunale og regionale sektor 1. kvrt. 2011-2012

././ Danmarks Statistik (DST) har d.d. offentliggjort deres opgjorte lønudvikling for den offentlige sektor 1. kvartal 2011 - 2012, jf. Nyt fra Danmarks Statistik (bilag 1).

Kort overblik

Udviklingen i den gennemsnitlige løn er af DST opgjort til:

- 1,9 % for ansatte i regioner og kommuner,
- 1,8 % for ansatte i kommunerne, og
- 1,8 % for ansatte i regionerne.

De aktuelle lønudviklingstal afspejler:

- at de opgjorte lønudviklingstal – som forventet - er en del større end i sidste kvartal, hvilket afspejler profilen i aftaleresultatet.
- at den private sektors lønudvikling opgjort for perioden siden 1. kvrt. 2005 ligger i underkanten af den kommunale og den regionale sektors.
- at der fortsat kan konstateres en negativ reallønsudvikling i løbet af det sidste år, idet udviklingen i forbrugerpriserne i samme periode var 2,8 %.
- at reststigningen i såvel den kommunale som den regionale sektor er svagt negativ.

Danmarks Statistik forventes at offentliggøre deres lønudviklingstal for den private sektor den 15. juni 2012. KTO forventer så hurtigt om muligt herefter at udsende den beregnede udmøntning fra reguleringsordningen pr. 1. oktober 2012, samt løntabeller.

Lønudviklingen i den kommunale og regionale sektor

././ Ifølge DST steg lønnen marginalt i den kommunale og regionale sektor med 1,9 % i perioden 1. kvrt. 2011-2012, hvilket, som forventet, er en del større end i sidste kvartal. Udviklingen afspejler aftaleprofilen, herunder de generelle lønstigning pr. 1. januar 2012. Ganske som i tidligere perioder er udsvingene i den opgjorte lønudvikling i den kommunale sektor og den regionale sektor anderledes end i den private sektor, hvilket bl.a. skyldes en anderledes udmøntningsprofil af aftaleresultaterne.

Årsstigningstakterne på hhv. det kommunale og det regionale område fremgår af tabel 1, samt af bilag 2 og 3.

Tabel 1. Lønudvikling i den kommunale og regionale sektor i alt, samt i hhv. den kommunale og den regionale sektor, 4. kvrt. 2010-2011 og 1. kvrt. 2011-2012, DST

	<i>KL</i>	<i>RLTN</i>	<i>KL og RLTN i alt</i>
<i>4. kvrt. 2010-2011</i>	0,6 %	0,3 %	0,6 %
<i>1. kvrt. 2011-2012</i>	1,8 %	1,8 %	1,9 %

Når den opgjorte stigningstakt for de to sektorer som helhed er højere end for sektorerne hver især, skyldes det forskudninger i den vægt, hvormed de to sektorer indgår i det samlede indeks.

Lønudviklingen siden 1. kvartal 2005

Af indeksserierne fra DST med indeks 1. kvrt. 2005 = 100, jf. bilag 4 fremgår det, at lønnen siden 1. kvrt. 2005 er steget med:

- 25,4 % i den kommunale og den regionale sektor,
- 25,1 % i den kommunale sektor,
- 25,8 % i den regionale sektor, og
- 24,1 % i den statslige sektor.

For så vidt angår den private sektor har lønudviklingen målt siden 1. kvrt. 2005 for perioden 3. kvrt. 2009 til 1. kvrt. 2011 ligget under lønudviklingen i den kommunale og den regionale sektor. I 2. kvrt. 2011 blev både den private (ikke sæsonkorrigerede) lønudvikling og den kommunale lønudvikling beregnet til 22,7 % af DST. Det sæsonkorrigerede lønudviklingstal for den private sektor 2.kvt. 2011 blev af DST beregnet til 20,8 %. Siden 2. kvrt. 2011 har den private lønudvikling ligget i underkanten af de offentlige indeks.

Reallønnen

DST har opgjort forbrugerprisudviklingen i 1. kvrt. 2011 – 2012 til 2,8 %, hvilket betyder at der aktuelt fortsat er en negativ reallønsudvikling i sektorerne, bilag 5.

Betragtes udviklingen på længere sigt siden 1. kvrt. 2005, er vurderingen fortsat, at der samlet set har været en positiv reallønsudvikling.

Reststigningen

Forskellen mellem aftaleresultatet og lønudviklingen kaldes også reststigningen. Der kan være flere forklaringer på, at der kan opgøres en reststigning, fx udviklingen i den lokale løndannelse eller at sammensætningen af den population, som statistikkerne baseres på, ændres.

For den kommunale sektor kan årsstigningstakten i aftaleresultatet beregnes til 1,9 %, jf. bilag 6, og sammenholdes det med den af DST opgjorte lønudvikling på 1,8 % følger det, at der kan beregnes en svagt negativ reststigning på -0,1 %.

For den regionale sektor kan årsstigningstakten i aftaleresultatet ligeledes beregnes til 1,9 %, jf. bilag 7, og sammenholdes det med den af DST ligeledes opgjorte lønudvikling på 1,8 % kan der også i denne sektor beregnes en svagt negativ reststigning på -0,1 %.

Med venlig hilsen

Helle Basse

Vibeke Pedersen