



KOMMUNALE TJENESTEMÆND
OG OVERENSKOMSTANSATTE
LØNGANGSTRÆDE 25, 1
1468 KØBENHAVN K
TLF. 33 11 97 00 - FAX 33 11 97 07
www.kto.dk - E-mail: kto@kto.dk

Til
KTO's medlemsorganisationer

Sagsnr.: 2610.351
HW
Direkte tlf.nr.: 3347 0621
18. juni 2012

Vedr.: Forskningsprojekt om deltidsbeskæftigelse i regionerne

Ved OK-11 blev der mellem KTO, FOA, AC, Sundhedskartellet og RLTN aftalt igangsat et fælles forskningsprojekt om deltidsarbejde på de regionale arbejdspladser. Forskningsprojektet er nu gennemført. Forskningsprojektet er udført af Århus Universitet, Statskundskab.

./ Sammenfatningen af undersøgelsen vedlægges.

Undersøgelsen består af 3 delundersøgelser: En registerundersøgelse baseret på data fra FLD, en spørgeskemaundersøgelse af ca. 6.000 medarbejdere og ledere i regionerne, samt en kvalitativ undersøgelse blandt 20 regionale ansatte og ledere.

Den samlede undersøgelse incl. bilag består således af følgende materiale:

- Sammenfatning
- Registeranalysen
- Spørgeskemaundersøgelsen
- Den kvalitative undersøgelse
- Bilag 1 - Undersøgelsens metoder
- Bilag 2 - Spørgeskemaundersøgelsen
- Bilag 3 - Regressionsanalyser samt deskriptive analyser
- Bilag 4 - Deskriptive analyser (medarbejdere på tværs af faggrupper)
- Bilag 5 - Deskriptive analyser (ledere på tværs af faggrupper)
- Bilag 6 - Supplerende registerundersøgelser
- Bilag 7 - Litteratur

De 3 delundersøgelser og underbilag er ikke vedlagt denne udsendelse, men vil kunne læses og downloades fra KTO's hjemmeside.

Undersøgelsens resultater giver et nuanceret billede af baggrunden for deltidsansættelser, som også varierer mellem de forskellige faggrupper. I kort form kan det helt overordnet opsummeres til:

- Hovedparten af de deltidsansatte er det efter eget valg.
- Baggrunden er først og fremmest af hensyn til familien – egne børn.
- Det er primært kvinder, der er på deltid.
- Unge og ældre er mere på deltid end mellemgruppen.
- Arbejdsbelastning har betydning – natarbejde, fysisk belastning, travlhed og patientkontakt.
- Der er sammenhæng mellem arbejdsmotivation og sandsynligheden for deltid.
- Der er en udpræget deltidskultur inden for en række fag – fx sygeplejersker og jordemødre, hvor både medarbejdere og ledere opfatter det som en naturlig ting at være på deltid/have deltidsansatte.
- Det er relativt almindeligt at slå deltidsstillinger op.
- Aftalen om deltidsansatte adgang til et højere timetal anvendes ikke i alle relevante situationer. Kun få tillidsvalgte kender aftalen.
- 70,9 % af de deltidsansatte ønsker ikke at komme op i tid. Ca. 30 pct. ønsker at komme op i tid, nu eller på længere sigt.
- 41,4 % af lederne har svaret, at deltidsansættelser er med til at gøre det lettere at få vagtplanlægningen til at gå op – ca. 63 % af de ledende sygeplejersker peger på dette.
- Ca. 63 % af lederne peger på, at det ikke er eller kun er en lille barriere mod at øge andelen af fuldtidsansatte, at der ikke er medarbejdere, der ønsker fuld tid.
- Ca. 66 % af lederne peger på, at det ikke er eller kun er en lille barriere mod at øge andelen af fuldtidsansatte, at der mangler ressourcer til at give medarbejdere fuld tid.
- Ca. 71 % af lederne peger på, at det ikke er eller kun er en lille barriere mod at øge andelen af fuldtidsansatte, at det vil gøre det vanskeligere at få arbejdsplanlægningen til at gå op, hvis en mindre andel medarbejdere var på deltid.
- Der er geografiske forskelle mellem regionerne i antallet af deltidsansatte, også i forhold til sammenlignelige sygehuse.

Undersøgelsens resultater kan indgå som grundlag i de videre drøftelser og forberedelser af OK-13.

Med venlig hilsen

Helle Basse

Henrik Würtzenfeld