

Tid Den 25. januar 2008 kl. 19.30
Sted KL
Emne Seniorinitiativer

Deltagere Repræsentanter for Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte (KTO) og repræsentanter for KL.

PROTOKOLLAT

Under forbehold af at der indgås et samlet forlig mellem KTO og KL om fornyelse af overenskomster og aftaler pr. 1. april 2008 samt under forbehold for den konkrete udmøntning af trepartsaftalen, er parterne enige om:

1. Indledning til rammeaftalen om seniorpolitik

Med henvisning til trepartsaftalerne (LO/AC pkt. 13, FTF pkt. 17) indledes rammeaftalen om seniorpolitik med følgende tekst:

Det fremgår af trepartsaftalerne, at Regeringen, KL, LO, AC og FTF er enige om behovet for effektivt at fremme, at flere seniorer bliver længere tid på arbejdsmarkedet. Der er afsat en pulje til kommunerne på i alt 538 mio. i 2008 – 2011 til fremme af seniorpolitiske initiativer, der kan bidrage til at fastholde seniorer i job, herunder til oprettelse af stillinger til seniorer. Den konkrete anvendelse af midlerne aftales ved O.08.

I forbindelse med indgåelse af trepartsaftalerne har Regeringen, KL, LO, AC og FTF været enige om, at det er vigtigt, at indsatsen for at fastholde seniorerne fremgår af kommunens personalepolitik. Ledelsen skal i overensstemmelse med samarbejdsreglerne derfor informere og drøfte kommunens seniorindsats med medarbejderrepræsentanterne i kommunens hovedudvalg, f.eks. i forbindelse med drøftelse af kommunens personalepolitik.

2. Seniorsamtaler

Med henvisning til trepartsaftalerne (LO/AC pkt. 15, FTF, pkt. 17) indsættes en ny bestemmelse i rammeaftalen om seniorpolitik:

” § X

Stk. 1: I forbindelse med medarbejderudviklingssamtalen skal ældre medarbejdere have tilbud om en seniorsamtale.

Bemærkning: Formålet med en seniorsamtale er i god tid at sætte fokus på medarbejderens ønsker og forventninger til arbejdslivet. Ønsker og/eller behov for en seniorordning

kan derfor tages op i forbindelse med en seniorsamtale. Aftale om en seniorordning i henhold til rammeaftalen om seniorpolitik indgås mellem kommunalbestyrelsen og repræsentanter for den (lokale) forhandlingsberettigede organisation, jf. § 3 i rammeaftalen om seniorpolitik.

Stk. 2: Tilbudspigten i stk. 1 udmøntes lokalt i den enkelte kommune.

Bemærkning: Efter drøftelse i det øverste medindflydelses- og medbestemmelsesudvalg fastlægges, fra hvilken aldersgruppe tilbudspigten indtræder, ligesom der efter drøftelse i udvalget kan fastlægges retningslinjer for indholdet i seniorsamtalen.

3. Udmøntning af trepartsmidlerne til seniorpolitiske initiativer

./ De centrale parter er enige om, at det vedlagte bilag "Protokollat vedrørende udmøntning af trepartsmidlerne til seniorpolitiske initiativer" indsættes som bilag til Rammeaftale om seniorpolitik.

I 2010 evaluerer parterne erfaringerne med de seniorpolitiske initiativer, der er iværksat på baggrund af trepartsmidlerne.

Trepartsmidlerne til seniorpolitiske initiativer er begrænset til perioden 2008-2011. Parterne vil ved de næste overenskomstforhandlinger drøfte mulighederne for at videreføre ordningerne beskrevet i protokollatet.

Protokollatets omkostninger er opgjort til en årlig merudgift på 0,05 % udover trepartsmidlerne. De 0,05 % er varige og finansierer efter 2011 et antal seniordage efter aftale mellem parterne.

Trepartsmidlernes virkning på reguleringsordningen forudsættes neutraliseret. Hvorledes dette skal ske, forhandles mellem parterne d. 15. februar i forbindelse med de generelle forhandlinger om reguleringsordningen.

De centrale parter er enige om, at der hermed er gjort op med trepartsmidlerne til seniorinitiativer.

4. Ændring af rammeaftalen om seniorpolitik

I forbindelse med implementering af pkt. 1 og 2 vil parterne gennemgå rammeaftalen om seniorpolitik redaktionelt med henblik på at synliggøre rammeaftalens fastholdelsessigte. Der er ikke herved tilsigtet indholdsmæssige ændringer.


Parterne er enige om at udarbejde en fælles vejledning, som bl.a. indeholder inspirationsmateriale i relation til fastholdelse af seniorer.

5. Overenskomstprojekter vedrørende fastholdelse af seniorer

Parterne er enige om at understøtte kommunernes fastholdelse af seniorer ved at afsætte midler efter Aftalen om udviklingsmæssige aktiviteter i perioden til, at et antal kommuner kan indgå i en forsøgsordning med senkarrieresamtaler til ældre ledere. Samtidig afsættes midler til oprettelse af en idébank indeholdende eksempler på fastholdelse af seniorer. Med eksempler på fastholdelse sigtes både til aftaler om seniorordninger i henhold til rammeaftalen om seniorpolitik og til seniorordninger via almindelig arbejdstilrettelæggelse og ændret jobindhold.

København, den

For KL



For Kommunale Tjenestemænd
og Overenskomstansatte

