



# AKTUELLE SAGER

nr. 2/2008

15. marts – 14. maj 2008

OK-08 .....	3
Løn- og pensionsvilkår .....	4
Øvrige ansættelsesvilkår .....	5
Personalepolitik .....	6

## KTO

Adresse: Løngangstræde 25, 1., 1468 København K.

Telefon: 33 11 97 00. Telefax: 33 11 97 07. Website: [www.kto.dk](http://www.kto.dk). E-mail: [kto@kto.dk](mailto:kto@kto.dk).

Ud for hvert emne er angivet initialerne på den eller de sagsbehandlere i KTO, der arbejder med det pågældende område:

JH	Jørgen Holst, sekretariatschef, tlf. 3347 0611	LD	Lars Daugaard, konsulent, tlf. 3347 0616
HKB	Helle K. Basse, vicesekretariatschef tlf. 3347 0621	HH	Henrik Højrup Hansen, konsulent, tlf. 3347 0624
HW	Henrik Würtzenfeld, chefkonsulent, tlf. 3347 0625	AHN	Allan Hauge Nielsen, konsulent, tlf. 3347 0615
HEB	Henning Bickham, konsulent, tlf. 3347 0627	VP	Vibeke Pedersen, konsulent, tlf. 3347 0626
HC	Henrik Carlsen, konsulent, tlf. 3347 0617	HV	Henrik Vittrup, konsulent, tlf. 3347 0614



OK-08

JH/HKB/HEB/VP

KTO's bestyrelse har på et møde den 14. april 2008 godkendt KTO-forliget (protokollatet af 1. marts 2008 med KL og protokollatet af 2. marts 2008 med RLTN). KL og RLTN har ligeledes meddelt deres godkendelse af KTO-forliget. Som konsekvens heraf frigøres de generelle lønstigninger pr. 1. april 2008 med lønudbetalingen ultimo maj 2008, jf. KTO-forligets pkt. 10. En enkelt organisation, Dansk Funktionærforbund har sagt nej til aftale- og overenskomstresultatet 2008. I henhold til KTO's vedtægter forpligtes Dansk Funktionærforbund ikke af KTO's endelige stillingtagen til KTO-forliget.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 2. april 2008:** Stillingtagen til KTO-forliget.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 9. april 2008:** Stillingtagen til KTO-forliget.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 14. april 2008:** KTO's bestyrelse har godkendt KTO-forliget.

### **Konflikt på visse områder i kommuner og regioner**

Forligsmanden afsluttede den 11. april 2008 mæglingen mellem KL, RLTN (Danske Regioner) og FOA, men også Sundhedskartellet, uden resultat. De varslede arbejdsstandsninger trådte derfor på en række områder i kraft onsdag den 16. april 2008 og på andre områder den 28. april 2008. For så vidt angår BUPL's og KL's forhandlingsområde har forligsmanden fremsat et mæglingsforslag, hvor der vil foreligge et afstemningsresultat den 13. maj 2008.

FOA indgik den 5. maj 2008 forlig med KL. Forliget er sendt til urafstemning med frist til den 29. maj 2008. Konflikten på KL-området er suspenderet indtil urafstemningsresultatet foreligger.

Ved urafstemning den 13. maj 2008 afviste BUPL's medlemmer mæglingsforslaget. BUPL indleder på den baggrund konflikt i en række kommuner fra mandag den 19. maj 2008.

Dansk Funktionærforbund indgik den 13. maj 2008 forliget med KL. Forliget sendes til afstemning med frist til den 26. maj 2008. Konflikten i en række danske lufthavne suspenderes indtil afstemningsresultatet foreligger.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 15. april 2008:** Konflikt på visse områder i kommuner og regioner.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 6. maj 2008:** Pressemeddelelse: "Forhandlingssystemet virker".

### **Organisationsforhandlinger**

KTO har indgået 2 protokollater med henholdsvis KL & RLTN om regulering af særydelser og udmøntningstidspunktet for midler til organisationsforhandlinger

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 25. april 2008:** Forhold vedrørende organisationsforhandlinger.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 5. maj 2008:** Forhold vedrørende organisationsforhandlinger.

## **Løn- og pensionsvilkår**

### **Kommunale lønninger**

VP

Der er pr. 1.4.2008 udarbejdet løntabeller for visse ansatte i sammenlægningskommuner, som inden sammenlægningen som følge af kommunalreformen, har haft forskelligt områdetillæg.

I KTO-forligene på henholdsvis KL's og RLTN's område er der afsat i alt 4,09 % til generelle lønstigninger pr. 1. april 2008. Den samlede procentregulering pr. 1. april 2008 kan på baggrund heraf beregnes til 1,212953.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 14. april 2008:** Lønninger pr. 1. april 2008.

## Statistik

VP

På baggrund af materiale fra Det Fælleskommunale Løn-datakontor har KTO udarbejdet 1 notat som beskriver lønudviklingen i 1. kvartal 2007-2008.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 5. maj 2008:** Lønudvikling i den kommunale og regionale sektor 1. kv. 2007-2008

**Øvrige ansættelsesvilkår**

## Tjenestemandshovedaftale på KL's område

HKB

Medlemsorganisationerne er i et brev af 25. april 2008 blevet anmodet om senest den 23. maj 2008 at meddele sekretariatet, såfremt organisationen mener sig berettiget til at underskrive den reviderede tjenestemandshovedaftale på det kommunale område, jf. KTO-forligets pkt. 9.3.c. Hovedaftalen er revideret som konsekvens af Københavns Kommunes og Frederiksberg Kommunes indmeldelse i KL, således at hovedaftalen også gælder tjenestemænd ansat i disse to kommuner. Aftalen er endvidere revideret som konsekvens af, at der er indgået en selvstændig tjenestemandshovedaftale på det regionale område, idet der forud for kommunalreformen var tale om en fælles tjenestemandshovedaftale på det kommunale og det amtslige område.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 25. april 2008:** Tjenestemandshovedaftale på det kommunale område.

## Personalepolitik

### Det Personalepolitiske Forum

HC

Det Personalepolitiske Forum har i perioden fra 1. december 2005 – 1. april 2007, udsendt fire stressmagasiner, samt folderen "*Arbejdsbetinget stress - et fælles anliggende - vejledning til Med og SU*". Den 28. marts 2008 udkom den sidste publikation i denne serie i form af håndbogen "*Stop stress – skab trivsel i fællesskab*".

Det Personalepolitiske Forum har udsendt håndbogen til det øverste medindflydelses- og medbestemmelsesudvalg i kommuner og regioner.

Det har været muligt at forhåndsbestille håndbogen, som på den baggrund er optrykt i 28.000 eksemplarer. Håndbogen kan downloades fra [www.personaleweb.dk/stresshaandbogen](http://www.personaleweb.dk/stresshaandbogen). Her er der også åbnet mulighed for efterbestillinger af Stresshåndbogen.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 27. marts 2008:**  
"*Stop stress – skab trivsel i fællesskab*", udsendelse af Stresshåndbogen fra Det Personalepolitiske Forum.

### Personalepolitiske projekter

HC/HV

KTO har til orientering for medlemsorganisationerne udarbejdet en ny oversigt over personalepolitiske projekter, primært knyttet til "Aftale om udviklingsmæssige aktiviteter på det personalepolitiske område m.v."

Oversigten giver et overblik over den aktuelle status for de personalepolitiske projekter, og kan være et nyttigt arbejdsredskab, navnlig for de personalepolitiske ansvarlige i de enkelte sekretariater. Oversigten udtrykker status pr. 1. april 2008.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 9. maj 2008:**  
Personalepolitiske projekter.

**Parternes UddannelsesFællesskab  
(PUF)**

HC

Der er stor efterspørgsel i kommuner og regioner efter de MED-, SU- og arbejdsmiljøuddannelser som Parternes UddannelsesFællesskab (PUF) udbyder, herunder også den lovpligtige arbejdsmiljøuddannelse. PUF har derfor besluttet at udvide PUF's korps af arbejdsmiljøundervisere.

KTO har anmodet medlemsorganisationerne om at være behjælpelige med at henlede potentielle ansøgere på muligheden for at blive arbejdsmiljøunderviser hos PUF.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 31. marts 2008:**  
Annoncering efter nye arbejdsmiljøundervisere til PUF.

**Væksthus for Ledelse**

LD

Væksthus for ledelse har udarbejdet ”*succesfulde ledere i sygehusvæsenet – en undersøgelse af kernekompetencer hos ledere på afdelingsniveau*”.

Undersøgelsen identificerer bl.a. en række ledere i sygehusvæsenet, som både chefer og medarbejdere betegner som succesfulde.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 9. april 2008:** Succesfulde ledere i sygehusvæsenet.