

Emnegruppe: Løn

Lønindeks for den offentlige sektor 1. kvrt. 2008

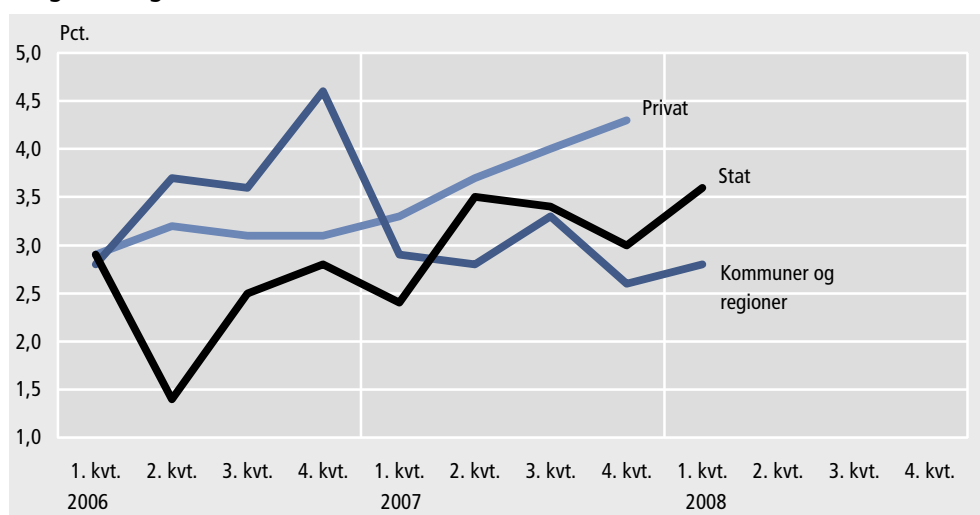
Nr. 206 • 14. maj 2008

Statsansatte fik størst lønstigning i det offentlige

Lønstigning på 3,6 pct.
i staten og 2,8 pct. i
kommuner og regioner

De statsansatte opnåede i første kvartal den største lønstigning blandt de offentligt ansatte. Lønstigningen for de statsansatte var på 3,6 pct. mens ansatte i kommuner og regioner opnåede en stigning på 2,8 pct. i forhold til samme kvartal sidste år.

Årlig ændring i timelønnen



Størst stigning inden for
transport og mindst
i forretningservice

For statsansatte er lønnen steget mest inden for *transport* (5,2 pct.) og mindst inden for *forretningservice* (2,6 pct.), der bl.a. omfatter kontrol af levnedsmidler samt forskning og udvikling, sammenlignet med første kvartal 2007.

Tabel 1.

Lønindeks og årlig stigningstakt for statsansatte fordelt på branche

	2007		2008	
	4. kvrt.	1. kvrt.	4. kvrt. 2006 - 4. kvrt. 2007	1. kvrt. 2007 - 1. kvrt. 2008
	1. kvrt. 1996 = 100		pct.	
I alt	153,5	154,0	3,0	3,6
Transport	161,7	160,0	5,2	5,2
Forretningservice	159,7	159,5	3,9	2,6
Statslig administration	153,8	154,0	2,6	3,1
Undervisning	148,7	150,3	2,8	4,2

Størst lønstigning i administration og mindst i sociale institutioner.

For ansatte i kommuner og regioner er lønnen steget mest inden for *kommunal/regional administration* (3,9 pct.) og *undervisning* (3,8 pct.) set i forhold til samme kvartal året før. Ansatte i *sociale institutioner* opnåede i første kvartal 2008 den mindste lønstigning blandt de kommunalt/regionalt ansatte (2,4 pct.).

Tabel 2. Lønindeks og årlig stigningstakt for kommunal og regional ansatte fordelt på branche

	2007	2008	4. kv. 2006 - 4. kv. 2007	1. kv. 2007 - 1. kv. 2008
	4. kv.	1. kv.	pct.	
	1. kv. 1996 = 100			
I alt	151,3	151,6	2,6	2,8
Kommunal/regional administration	159,0	159,0	2,8	3,9
Undervisning	150,7	152,3	3,4	3,8
Sundhedsvæsen	156,3	157,4	2,5	3,5
Sociale institutioner	148,5	148,9	2,5	2,4
Foreninger, kultur og renovation	157,0	158,4	5,3	3,5

Mere information Se mere detaljerede oplysninger om lønindekset for den offentlige sektor i Statistikbanken på www.dst.dk/stattabel/735 og i abonnementsserien *Løn 2008:3* (Statistiske Efterretninger).

Kilder og metoder Lønindekset beregnes på basis af en gennemsnitstimeløn. Timelønsbegrebet er inklusive lønmodtagers og arbejdsgivers andel af eventuelle pensionsbidrag samt gene- og overtidstillæg og eksklusive feriepenge, ferietillæg og andre uregelmæssige betalinger såsom efterreguleringer i forbindelse med overenskomstfornyelse.

Læs mere om kilder og metoder på www.dst.dk/varedeklaration/84002 og [865](#).

Databrud Fra og med første kvartal 1998 blev de kommunale lønindeks baseret på nye udtræk fra lønanvisningssystemerne som var justeret i forhold til tidligere indberetninger. Som følge deraf opstod et databrud i lønindekset mellem 1997 og 1998. Bruddet bevirker, at indekset fra 1998 og frem ligger ca. 1,5 pct. for højt. Årstigningstakterne er derimod sammenlignelige for hele perioden.

Ny brancheklassifikation Fra og med tredje kvartal 2008 vil det offentlige lønindeks overgå til en ny brancheklassifikation (Dansk Branchekode 2007).

Læs mere om den nye brancheklassifikation på www.dst.dk/db07.

Næste offentliggørelse *Lønindeks for den offentlige sektor 2. kv. 2008* udkommer 14. august 2008 og *Lønindeks for den private sektor 1. kv. 2008* udkommer 19. juni 2008.

Henvendelse Michael Eliassen, tlf. 39 17 34 22, mel@dst.dk