

Oversigt over projekter vedrørende personalepolitik m.v.

I nedenstående tabel er listet alle igangværende centrale projekter og aktiviteter i henhold til "Aftale om udviklingsmæssige aktiviteter på det personalepolitiske område m.v." og tilsvarende projekter fra KTO-forlig 2005. Oversigten udtrykker status pr. 1. april 2008, og bliver revideret ca. to gange årligt. Paragrafhenvisninger er i relation til aftalen, § 4: Personalepolitisk Forum (PF), § 5: Personalepolitiske indsatsområder og kompetenceudvikling, § 9: Ledelsesprojekter, § 10: Fælles drift og udvikling af uddannelser og § 11: Overenskomstprojekter, herunder konkret aftalte fælles projekter som er aftalt med KTO som den ene part.

I oversigten er ikke medtaget decentrale personalepolitiske projekter i amterne. Status på § 11 projekter aftalt ved OK-05 som er indgået direkte med en eller flere af KTO's medlemsorganisationer fremgår af særskilt oversigt.

Indholdsfortegnelse:

1. TVÆRGÅENDE PERSONALEPOLITIK (MESSE M.V).....	2
2. ARBEJDSMILJØ	5
3. ARBEJ DSTID.....	8
4. DIGITALISERING.....	9
5. KOMPETENCEUDVIKLING	10
6. LEDELSE	13
7. MANGFOLDIGHED	16
8. MED/SU	19
9. STRUKTURREFORMEN.....	20
10. ANSÆTTELSESVILKÅR – I ØVRIGT.....	21

1. TVÆRGÅENDE PERSONALEPOLITIK (MESSE M.V)

Titel	Formål	Tidsplan og status	Projektledelse, evt. følgegrupper	Budget
Fastholdelse på ældreområdet (§ 5 /KL)	Projektet har haft til formål at udvikle nye ideer og metoder til at skabe attraktive arbejdspladser for at fastholde social- og sundhedspersonale.	Evaluering og regnskab afventes.	Projektledelse: Birthe Bak Andersen, KL Joanna Rønn, FOA	1.399.115 kr. OK-02 (bilag C) ”Frie midler”
Udvikling af attraktive arbejdspladser. (§ 5 /KL)	Det er projektets formål at forankre arbejdet med udvikling af attraktive arbejdspladser via uddannelse af procesansvarlige medarbejdere og ledere. De procesansvarlige skal efterfølgende bidrage til udbredelsen af de gode erfaringer med modellen.	De lokale projektaktiviteter er gennemført. Guide m.v. gøres tilgængelig på personaleweb.dk. Afrapportering og evaluering af projektet forventes afsluttet sommeren 2008.	Projektledelse: Ilona Abrahamsen, KL Annette Bendixen, FTF	2.329.008 kr. OK-02 (Bilag C) ”Konkret af-talte projek-ter”
Formidling af § 5-projekter (§ 5 /KL)	Projektet gennemføres for at udvikle og tilrettelægge et formidlingsberedskab, der kan bistå udvalgte § 5-projekter i det forberedende og gennemførende arbejde med skriftlig formidling af projektsresultater m.v.	Projektet er godkendt juni 2007. For at opfylde formålet gennemføres følgende aktiviteter: 1. Rådgivning i fastlæggelse af formidlingsstrategier, 2. Produktion af prototyper for formidlingsprodukter, 3. Opbygning af eksempelsamling, og 4. Udvikling af online værktøj til at opnå gennemslagskraft af formidling. Ti § 5-projekter er omfattet af projektindsatsen, herunder de fem	Projektledelse: Torsten Petersen, KL Henrik Vittrup, KTO	1.726.200 kr. (503.580 kr.) OK-05

Titel	Formål	Tidsplan og status	Projektledelse, evt. følgegrupper	Budget
		integrations- og mangfoldighedsprojekter – jf. pkt. 7 i oversigten. Rådgivning af de enkelte projekter er stadig i gang, og fase 2 opstart er under forberedelse.		
Kvalificering af kontraktstyringsmodeller i de nye kommuner gennem medarbejderinddragelse (§ 5 /KL)	Det overordnede formål med projektet er at understøtte kommunernes arbejde med nye kontraktstyringsmodeller, der fremmer medarbejdernes engagement og involvering	Projektet er godkendt august 2005. Afslutningsrapport er under færdiggørelse. Der udarbejdes artikel til personaleweb med evaluerende opsamling, som også gøres tilgængelig på undersitet til personaleweb om dialogbaseret kontraktstyring.	Projektledelse: Jacob Scharf, KL Per Brøgger Jensen, DKK	1.299.584 kr. OK-05
Kvalitet i fællesskab – dialogbaseret kvalitetsudvikling med fokus på medarbejder- og brugerinvolvering (§ 5 /KL)	Projektet har fokus på at afdække, evaluere, videreudvikle og afprøve metoder og værktøjer til kvalitetsudvikling, der er dialogorienteret og baseret på bruger- og medarbejderinvolvering.	Projektet er godkendt august 2006 og forventes afsluttet ultimo 2008. 2. fase er godt i gang med 3 kommunale projekter med tæt sparring og støtte fra projektgruppen. Afsluttende konference er under planlægning og til afholdelse november 2008.	Projektledelse: Per Brøgger Jensen, DKK Peter Lindrup, KL Arbejdsgruppe som også består af: Egon Petersen, KL Frank Iversen, HK/perspektivgruppen	2.261.148 kr. OK-05
Netværk for socialpædagogisk kvalitetsudvikling. (§ 5/ KL & DR)	Det overordnede formål med projektet er at afprøve, om et vidensskabende netværk er en produktiv ramme for det pædagogiske kvalitetsarbejde.	Projektet er netop godkendt for året 2008 og er tilrettelagt ved 3 faser.	Projektledelse: Torsten Erlandsen, SL Jeppe Lynggaard Thøgersen, DR Kurt Hjortsø Kristensen, KL	1.065.600 kr. OK-05 fordelt efter lønsum.

Titel	Formål	Tidsplan og status	Projektledelse, evt. følgegrupper	Budget
Medindflydelse på eget arbejde i ældresektoren (Restmidler fra før 2002 på KL-området)	Det overordnede formål med projektet er på en og samme tid at skabe kvalitets-, medarbejder- og organisationsudvikling i ældreplejen til gavn for såvel medarbejdere, borgere/brugere og organisationen (kommunen). Formålet er således at sætte fokus på sammenhængen mellem en øget medarbejderindflydelse på eget arbejde og kvaliteten i ydelserne på ældreområdet.	Januar 07 Godkendelse af projektbeskrivelse Januar/februar/marts 07 Indsamling af eksisterende viden om medarbejdernes indflydelse på eget arbejde. Marts 07 Udarbejdelse af udbudsmateriale med inspiration til hvilke typer projekter, der kan gennemføres. Afvikling af kick-off seminar med politikerdeltagelse April 07: Udsendelse af udbudsmateriale Primo juni 07: Frist for indsendelse af projektbeskrivelse og ansøgning. Projektudvælgelse og meddelelse til ansøgerne. Juni 07 – august 08: Kommuneprojekterne kører August 08 - september 08: Formidlingsindsats Oktober 08: Evaluering	Projektledelse: Kristian Simonsen, KL og Dorthe Storm Meier, DKK. Styregruppen KL: Marianne Brinch-Fisher og Tina Jørgensen. FOA: Birthe Jeppesen og Mie Andersen.	2.995.200 kr. OK 05

2. ARBEJDSMILJØ

Titel	Formål	Tidsplan og status	Projektledelse, evt. følgegrupper	Budget
Personalepolitisk indsats i forhold til arbejdsbetinget stress (§ 4 /PF)	- Fokus på og bidrage til udarbejdelsen af retningslinier om identificering, forebyggelse og håndtering af arbejdsbetinget stress på arbejdspladserne i forlængelse af bestemmelserne herom i MED og SU-aftalen. - Styrke SU, MED og SIO og dets enkelte medlemmer (Leder, TR og SR) i arbejdet med at identificere, forebygge og håndtere arbejdsbetinget stress med såvel personalepolitiske som arbejdsmiljømæssige virkemidler. - Formidle og udvikle viden om og erfaringer med konkrete værktøjer - Skabe sammenhæng mellem den personalepolitiske indsats, der må forventes i forhold til opgave- og strukturreformen, og den indsats der også må forventes til arbejdet med og forebyggelsen af arbejdsbetinget stress.	- Udarbejdelse af idé- og inspirationskatalog/magasiner om arbejdsbetinget stress. Juni 2005 – oktober 2007. - Konference: afholdelse af konference 2. december 2005. - Formidling af erfaringer og evt. udvikling og afprøvning af værktøjer. August 2005 – september 2007. - Messen: præsentation af projektet på Den Personalepolitiske Messe. November 2005 - august 2006. - Stafet: afholdelse af stafet om strukturreform i kommuner og amter samt løbende formidling heraf. August 2005 – oktober 2007. - Evaluerings: evaluering af projektet, Januar 2007 – oktober 2007 Ad. 1 – 4. Med udgivelsen af stresshåndbogen ”Stop stress – skab trivsel i fællesskab” i marts 2008 i 28.000 eksemplarer er de første fire faser i projektet afsluttet.	Overordnet koordinering, samt projektleder på alle andre aktiviteter end stafetten: Pia Jørgensen, Danske Regioner, Flemming Blønd, KL, Henrik Carlsen, KTO. Følgegruppe: Britt Lyndgaard (KL), Lone Trudsø (KL), Kirsten Arlund Petersen (Danske Regioner), Ane Smith (BUPL), Charlotte Bredal (FOA), Susanne Grove (LC), Lisbeth Færch (DJØF), Niels Jacobsen (HK/Kommunal).	5,050 mio. kr. heraf 2,55 mio. til stafetten OK 05

Titel	Formål	Tidsplan og status	Projektledelse, evt. følgegrupper	Budget
		Ad. 5. Status på stafetten gives under pkt. 9 om strukturreformen. Ad.6. Evaluering og regnskab mangler.		
Et udvidet stressprojekt (§ 4 /PF og restmidler KL før 2002 samt bufferpulje Danske Regioner)	• At sætte yderligere fokus på og bidrage til udarbejdelsen af retningslinier om identificering, forebyggelse og håndtering af arbejdsbetinget stress på de kommunale og regionale arbejdspladser i forlængelse af bestemmelserne herom i MED og SU-aftalen. • At styrke SU, MED og SIO og dets enkelte medlemmer (leder, TR og SR) i arbejdet med at identificere, forebygge og håndtere arbejdsbetinget stress med såvel personalepolitiske som arbejdsmiljømæssige virkemidler. • At formidle og udvikle viden om stress i forskellige sammenhænge samt formidle erfaringer med konkrete værktøjer. • At tilføre parterne ny fælles viden som grundlag for yderligere fælles initiativer i relation til arbejdsbetinget stress. • At opnå høj kendskabsgrad og viden, også på det decentrale instituti-	Projektet indeholder følgende delaktiviteter: 1. Undersøgelse af MED-udvalgenes arbejde med stress. Maj-oktober 2007 2. Virtuelt værksted. 3. Relevante værktøjer til måling af stress. Maj – oktober 2008 4. Kompetence til stressforebyggelse og håndtering. April 2008 – april 2009. 5. Ledelse og stress. Jan 2008 – september 2008 6. LEAN og stress. April 2007 – maj 2008 7. Job og branchemæssige stressfaktorer og bekæmpelsesstrategier. Maj 2007 – maj 2008. 8. Målrettede indsatser i forhold til anmeldte arbejdsskader om stress. Maj – oktober 2008. 9. Formidlingsindsats og evaluering. Ad. 1. Undersøgelse gennemført og	Overordnet koordinering, samt projektleder på alle andre aktiviteter end stafetten: Pia Jørgensen, Danske Regioner, Flemming Blønd, KL, Henrik Carlsen, KTO. Styregruppe: : Britt Lyndgaard (KL), Lone Trudsø (KL), Kirsten Arlund Petersen (Danske Regioner), Ane Smith (BUPL), Charlotte Bredal (FOA), Susanne Grove (LC), Lisbeth Færch (DJØF), Niels Jacobsen (HK/K). Projektledelse: 1. Flemming Blønd, KL, Louise Bøllingtoft, Danske Regioner, Henrik Carlsen, KTO. 2. Flemming Blønd, KL, Pia Jørgensen, Danske Regioner, Henrik Carlsen, KTO	Ca. 5,6 mio. kr. OK 05

Titel	Formål	Tidsplan og status	Projektledelse, evt. følgegrupper	Budget
	onsniveau, i forhold til identificering, forebyggelse og håndtering af stress.	offentliggjort i november 2007 bl.a. på Personaleweb. Senere fulgt op af uddybende artikler. Ad. 2. Projektskitse under udarbejdelse Ad. 3. Projektskitse godkendt, opgave er sendt i begrænset udbud i maj 2008. Ad. 4. Projektbeskrivelse godkendt i april 2008. Ad. 5. Projektbeskrivelse godkendt januar 2008 Ad. 6. Projektbeskrivelse godkendt april 2007. Erfaringer fra 3 kommuner formidlet ved en konference i november 2007, i Væksthusrapport Lean i kommunerne, effektivisering i fællesskab marts 2008. Pjece om Trivsel og Lean udkommer ultimo maj 2008. Ad. 7. – 8. Projektbeskrivelse godkendt, faktorer er under afdækning. Ad. 9. Formidlingsnotat er udarbejdet og drøftet i styregruppen. Dynamisk papir som justeres undervejs i projektførelsen.	3. Rune Munch Christensen, KL, Lisbet Sørensen, Danske Regioner, Henrik Carlsen, KTO 4. Jens Nørlem, PUF-Administrationen, 5. Flemming Blønd, KL Pia Jørgensen, Danske Regioner Mads Ole Dall, KTO (Perspektivgruppen) 6: Torsten Petersen, KL og Lena Uldall, KTO (Perspektivgruppen). 7 + 8. Rune Munch Christensen, KL, Louise Bøllingtoft, Danske Regioner, Henrik Carlsen, KTO 9. Flemming Blønd, KL, Pia Jørgensen, Danske Regioner, Henrik Carlsen, KTO	
Arbejds miljøledelse og certificering (§ 5 /KL/ Danske Regioner)	Projektet har til formål at kortlægge eksisterende erfaringer med arbejds miljøledelsessystemer og certificering i amter og kommuner. De basale forudsætninger for succesfuld arbejds miljøle-	Projektet er godkendt oktober 2003 og var oprindeligt forventet afsluttet juni 2006. Projektet er tilrettelagt ved 4 faser, hvoraf de første to er afviklet i et samarbejde med båd-	Projektledelse: Erik Nygaard, FOA Malene Vestergaard Søren-	387.885 kr. (KL) 974.115 kr. (Danske Regioner)

Titel	Formål	Tidsplan og status	Projektledelse, evt. følgegrupper	Budget
	delse udledes mhp. formidling og mangfoldiggørelse.	de KL og Danske Regioner. Fase 3 og 4 gennemføres i samarbejde mellem KTO og Danske Regioner, og kun indenfor sygehusområdet.	sen, Danske Regioner Preben Meier Pedersen, KL (Kun fase 1 og 2)	OK-02 (bilag C) ”Frie midler”
Mere viden – bedre arbejdsmiljø (§ 5 /KL)	Projektet har overordnet to formål: - Faktaregistrering – systematisering og overblik af eksisterende oplysninger om ulykker, arbejdsskader, erhvervssygdomme samt af metoder med gunstig indvirken på arbejdsmiljøet. - Praksisformidling – gode historier om indsatsen i kommunerne på de udvalgte fokusområder - Alvorlige ulykker - Tunge løft - Ensidigt gentaget arbejde(EGA) - Psykisk arbejdsmiljø	Evaluering og regnskab afventes.	Projektledelse: Turid Eikeland, KL Niels Jakobsen, HK/Kommunal,	1.154.000 kr. OK-02 (bilag C) ”Frie midler”

3. ARBEJDSTID

Titel	Formål	Tidsplan og status	Projektledelse, evt. følgegrupper	Budget
Projekt arbejdstidsregler på musikskoleområdet (§ 5 /KL)	Formålet vil blive redefineret som konsekvens af revurderet fokus ved OK-08.	Det oprindelige projekt er aldrig kommet i gang. Ved OK-08 har der været fornyet drøftelse af en opfølgningsindsats vedr. arbejdstid. Derfor er der nu enighed om at realisere et endnu ikke beskrevet projekt i den kommende OK-periode.	Projektledelse: Steen Rasmussen, KL	300.000 kr. OK-02 (Bilag C) ”Konkret aftalte projekter”

Titel	Formål	Tidsplan og status	Projektledelse, evt. følgegrupper	Budget
Lokale arbejdstidsaftaler på det pædagogiske område (§ 5 /KL)	Det er projektets formål, at indhente viden om brugen af de centrale arbejdstidsaftaler, igangsætte forsøg med rammeaftalen og inspirere til hvordan arbejdstidsaftaler kan anvendes.	Afsluttes i forsommeren 2008 med en afsluttende konference for de deltagende kommuner i projektet.	Projektledelse: Steen Rasmussen, KL Berit Brylov, BUPL	700.000 kr. OK-02 (Bilag C) "Konkret aftalte projekter"
Arbejdstidsprojekt på det socialpædagogiske område (§ 5 /Danske Regioner)	Det er projektets formål, at indsamle og udvælge lokale eksempler og modeller på arbejdstidsaftaler med henblik på formidling via en drejebog, som anskueliggør og inspirerer til, hvordan sammenhængen mellem opgavevaretagelse og arbejdstidstilrettelæggelse kan udvikles.	Evaluering og regnskab afventes.	Projektledelse: Karsten Esbjerg, SL Marlene Skot Reinbacker, Danske Regioner	480.000 kr. OK-02 (bilag C) "Frie midler"

4. DIGITALISERING

Titel	Formål	Tidsplan og status	Projektledelse, evt. følgegrupper	Budget
Informative lønsedler (§ 11 / Fælles KTO-projekter, KL, Danske Regioner)	Der skal gennemføres et fælles udvalgsarbejde om at tilvejebringe mere informative lønsedler, herunder mulighederne for at digitalt at kunne få mere uddybende information.	Udvalgsarbejdet er påbegyndt november 2005. Den afsluttende rapport blev behandlet på FS-mødet d. 16. august 2006, hvor det blev anbefalet at der arbejdes videre sammen med arbejdsgiversiden om de anbefalede forbedringsforslag bl.a. om: - Koblingen mellem grundbeløb og aktuelt beløb. - Angivelse af kriterier for tillæg.	Projektledelse: Johnny Kristensen, KL Vibeke Pedersen, KTO	200.000 kr. OK-05

Titel	Formål	Tidsplan og status	Projektledelse, evt. følgegrupper	Budget
		Beregning af pensionsbidrag. Et sammendrag af rapporten er udsendt til medlemsorganisationerne den 12. september 2006. Der er forud for OK-08 udarbejdet en evaluering/opfølgning som har dannet grundlag for kravet om informative lønsedler ved OK-08. Projektet er afsluttet.		

5. KOMPETENCEUDVIKLING

Titel	Formål	Tidsplan og status	Projektledelse, evt. følgegrupper	Budget
Fra afklaring til udvikling af kompetencer. (§ 5 /KL)	Projektet har til formål at understøtte en proces, der fører frem til drøftelser om kompetenceudvikling og individuelle læringsmål/udviklingsplaner. www.kompetenceweb.dk, der pt. indeholder metoder og redskaber til afklaring af medarbejdernes kompetencer, videreudvikles således at værktøjet også vil indeholde metoder og redskaber til udarbejdelsen af en udviklingsplan for den enkelte medarbejder.	Det nye modul udgøres af et værktøj, som vil bestå af 3 forskellige metoder til, at den enkelte leder og medarbejder i en dialog kan udarbejde udviklingsplanen. Udviklingsplanen vil blandt andet bestå af faglige og personlige udviklingsmål samt aktiviteter og handleplan. Det nye værktøj på kompetenceweb.dk er p.t. i test og vil blive offentliggjort maj 2008.	Projektledelse: Dorthe Storm Meier, DKK Marlene Skou Jørgensen, KL	1.058.000 kr. OK 05

Titel	Formål	Tidsplan og status	Projektledelse, evt. følgegrupper	Budget
Kompetenceudvikling for DJØF medarbejdere i den kommunale sektor via mentor- og netværksmodeller. (§ 5 /KL)	Det er projektets formål, at udvikle, afprøve og evaluere forskellige mentor- og netværksmodeller med henblik på at skabe nye udviklings- og læringsmiljøer.	Projektet forventes afsluttet sommeren 2008. Diverse formidlingsprodukter, herunder pjece, fagbladsartikler m.v. er under udarbejdelse til snarlig lancering.	Projektledelse: Ilona Abrahamsen, KL Inger McLeskey, DJØF	999.750 kr. OK-02 (Bilag C) ”Konkret aftalte projekter”
Kompetenceudvikling for HK’ere (§ 5 /Danske Regioner)	Projektet har til formål at styrke HK’erne både hvad angår arbejdsmiljø og kvalifikationsmæssigt.	Evaluering og regnskab afventes.	Projektledelse: Jesper Tørslev-Hansen, Danske Regioner Christian Nyholm, HK Følgegruppe: Lissi Knutsson, Danske Regioner, Jesper Nielsen, Danske Regioner, Elisabeth Hultcrantz, Danske Regioner. Niels Jacobsen, HK/Kommunal, Søren Christensen, HK/Kommunal, Marianne Haase-man, Dansk Lægesekretærforening	952.000 kr. OK-02 (Bilag C) ”Konkret aftalte projekter”
Kompetenceudvikling med udgangspunkt i borgernes behov/ønsker	Det overordnede formål er at udvikle metoder (med borgerinddragelse) til at fremme kompetenceudvikling for medarbejdere med en kortere eller ingen formel uddannelse.	Projektet er tilrettelagt ved fire faser. Projektet har gennemført et lokalt borgerinddragelsesprojekt indenfor dagcenterområdet og er p.t. ved at tilrettelægge et tilsvarende lokalt projekt i et pilotjobcenter. Projektet afsluttes i 2. halvår 2008.	Projektledelse: Jan Bauditz, KL Dorthe Storm Meier, DKK	864.540 kr. OK-02 (bilag C)

Titel	Formål	Tidsplan og status	Projektledelse, evt. følgegrupper	Budget
Nyhedsbreve om kompetenceudvikling § 11	Formålet med nyhedsbrevene er, at der i kommunerne skabes et fortsat stigende fokus på arbejdet med kompetenceudvikling. Det kan bl.a. ske gennem et debatskabende nyhedsbrev, der frembringer holdninger, meninger, erfaringer, der inspirerer læseren.	Start: forår 2006. Slut: forår 2008. Første nyhedsbrev blev uddelt på Den Personalepolitiske Messe 2006. Der er pt. udgivet 3 nyhedsbreve nemlig: ”Kompetenceudvikling i en reformtid” og ”Kompetenceudvikling af ledere” Det tredje og sidste nyhedsbrev omhandler ”Kompetenceudvikling af MED-systemet”. Projektet er afsluttet.	Projektledelse: Mikkel Haarder, KL. Lars Daugaard, KTO	400.000 kr. OK-05
Kompetenceudvikling – hvad er effekten af udviklingsaktiviteter?	Formålet med dette projekt er overordnet at dokumentere/beskrive effekten af de kompetenceudviklingsaktiviteter, der igangsættes på de kommunale arbejdspladser.	Projektet er tilrettelagt ved 2 faser. Der er gennemført en undersøgelse af effekten af kompetenceudvikling indenfor en række kommunale arbejdspladser med overvejende kortere uddannede medarbejdere. Undersøgelsen omsættes i et hæfte med anbefalinger og gode råd til tilrettelæggelsen af kompetenceudvikling på arbejdspladsen. Hæftet med anbefalinger m.m. udsendes juni 2008.	Projektledelse: Marlene Skou Jørgensen, KL Dorthe Storm Meier, DKK	960.000 kr. OK-05

Titel	Formål	Tidsplan og status	Projektledelse, evt. følgegrupper	Budget
Effektiv projektstyring	Det er projektets formål at styrke og videreudvikle projektkulturen i kommunerne.	Projektet er ved at færdiggøre de sidste formidlingsaktiviteter på baggrund af den formidlingsstrategi der er udfærdiget med bistand fra § 5-formidlingsprojektet. Når projektet er rullet ud, er der planlagt en fase 5 med evaluering, hvor projektets endelige effekt vurderes ud fra, at holde gevinster og omkostninger op imod hinanden.	Projektledelse: Henrik Lemke, IDA Gert A. Jensen, KL	1.620.000 kr. OK-05

6. LEDELSE

Titel	Formål	Tidsplan og status	Projektledelse, evt. følgegrupper	Budget
Ledelse i fællesskab (§ 9.) Ledelsesvæksthus 1	Drage erfaringer af kommunesammenlægningen på topchefniveau	Projektet er afsluttet. Se "Væksthus for ledelse – status februar 2008"	Peter Lindrup, KL Pia Ravn Dyhr, DJØF Kim Dyreborg, Danske Regioner	2,2 mio. kr. OK 05
Strategisk værksted for topledelse. (§ 9) Ledelsesvæksthus 1	Projektet afdækker, hvordan kommuner og regioner, strategisk og operationelt, kan håndtere de forandringsprocesser, der skal sikre sammenhængskraft, helhedsorientering, "sikker drift" og udvikling i opgaveløsningen i de nye kommuner og regioner.	Projektet er afsluttet. Se "Væksthus for ledelse – status februar 2008"	Lars Holte, KL Pia Ravn Dyhr, DJØF Jens Qvesel, Danske Regioner	1,3 mio. kr. OK 05

Titel	Formål	Tidsplan og status	Projektledelse, evt. følgegrupper	Budget
Effektiviseringer i fællesskab (§ 9) Ledelsesvæksthus 2	Projektet skal vise, hvordan medarbejdere og ledere opnår og udnytter effektiviseringer i fællesskab	Projektet er afsluttet, evaluering mangler.	Turid Eikeland, KL og Mette M. Langenge, HK/Kommunal	1, 8 mio. kr. OK 05
Innovative ledere (§ 9) Ledelsesvæksthus 2	Fokus på, hvordan ledelser i forvaltninger og institutioner kan forny sig omkring den service og produktion, der er tæt på borgeren	Fra oktober 2006 til 2008	Turid Eikeland, KL og Mette M. Langenge, HK/Kommunal	1 mio. kr. OK 05
Den offentlige virksomhedsleder – politik, forvaltning og konkurrence (§ 9) Ledelsesvæksthus 3	Formålet er at undersøge de nye kompetencekrav til de decentrale ledere og behov for udvikling af decentral ledelse og styring som fag.	Afsluttes medio 2008	Flemming Blønd, KL og Jørn Kjølseth Møller, BUPL	1,5 mio. kr. OK 05
Ledere der lykkes - hvad er det de kan i sundhedssektoren? (§ 9) Ledelsesvæksthus 2	Projektet tager afsæt i metoden og konceptet fra Ledere der lykkes for at afdekke, hvad der er baggrunden, når ledere fra sundhedssektoren har succes	Afsluttes forår 2008	Steen Rank Petersen, Danske regioner Hans Jessen, Sundhedskartellet og Helle Nielsen (KTO)	1 mio. kr. OK 05
Chefens nye rolle – efter fusionen. (§ 9) Ledelsesvæksthus 2	Målet er at beskrive forventningerne til de nye chefroller efter strukturreformen og konstruere udviklingsforløb – hvor igennem de nye chefer kan hjælpes til at finde deres nye rolle.	Projektet er afsluttet. Evaluering mangler. Der forventes igangsat et opfølgningsprojekt.	Mette Langenge, HK/Kommunal Turid Eikeland, KL	150.000 kr. OK 05
Ledelse og evaluering i folkeskolen (§ 9) Ledelsesvæksthus 3	Udvikle erfaringer mellem leder og lærer	Afsluttes i 2008	Flemming Blønd, KL Jørn Kjølseth Møller, BUPL Dorthe Møller, KL Aksel Kramer, DLF	1,3 mio. kr. OK 05

Titel	Formål	Tidsplan og status	Projektledelse, evt. følgegrupper	Budget
Projekt om god institutionsledelse – kodeks Væksthus for Ledelse (§ 9)	At udarbejde et kodeks for god ledelse i kommuner og regioner.	Kodeks er udarbejdet og offentliggjort på lederweb.dk. Der udarbejdes i foråret 2008 en pixi-udgave vedr. kodeks.	Hanne Borchesen, KL Steen Rank Petersen, Danske Regioner Lars Daugaard, KTO	800.000 kr.
”Når vi bygger sammen” (§ 5 KL)	Projektet har til formål at muliggøre at den for alle parter gode og trygge sammenlægningsproces bæres igennem, når nye arbejdspladser skal etableres og organiseres.	Udover evaluering er taget til efterretning og regnskabet godkendt, er der også udarbejdet en effekt-evaluering. Der er vedlagt et resume af sidstnævnte.	Projektledelse: Jesper Mathiesen, KL Henrik Vittrup, KTO Følgegruppe: Mette Marie Langenge, HK Lars Demant Hansen, DJØF Hans Hansen, FTF Stine Hinge, KL Karen Lund, KL Niclas Leifeldt, KL	3.288.000 kr. OK-02 (bilag C) ”Frie midler” Tillægsbevilling: (473.000)
Ledelses- og overenskomstforhold på det pædagogiske område (§ 5 KL)	Projektet har til formål at skabe det fornødne beslutningsgrundlag for, at der kan findes en overenskomstmæssig løsning på de ledelsesmæssige forhold på pædagogiske område ved overenskomstforhandlingerne i 2008.	Projektet er godkendt september 2006 og er tilrettelagt ved 3 faser. Forventet afslutning omkring sommeren 2007.	Projektledelse: Steen Rasmussen, KL Karsten Esbjerg, SL Jakob Sølvhøj, FOA Torben Ferslov Andersen, BUPL	499.200 kr. OK-05

7. MANGFOLDIGHED

Titel	Formål	Tidsplan og status	Projektledelse, evt. følgegrupper	Budget
Mangfoldige arbejdspladser (§ 5 /KBH)	Det er projektets formål at udbrede mangfoldighedsledelse som en integreret del af ledelsespraksis i Københavns kommune.	Resultaterne af projektet gøres tilgængelige på Personaleweb ultimo april 2008. Evaluering og regnskab afventes.	Projektledelse: Lea Bryld, KBH Henrik Vittrup, KTO	1.375.000 kr. OK-02
Kultur og mangfoldighed på arbejdspladsen (§ 5 KL)	Projektet har til formål at undersøge, hvad der i en organisationskultur hæmmer og i særdeleshed fremmer accept og brug af mangfoldige kompetencer. Den indhentede viden vil danne baggrund for udvikling af redskaber, som kan fremme en mangfoldig virksomhedskultur.	Projektet er tilrettelagt ved tre faser, og pt. pågår arbejdet med at hverve 5 kommuner til kulturanalyser. Typen af kommunale institutioner der skal analyseres vil være borgerservice, vej og park m.fl.	Projektledelse: Dorete Dandanell, AC Marlene Skov Jørgensen, KL	1.483.800 kr. OK-05
Effekter ved mangfoldighedsledelse (§ 5 KL)	Projekt der har til formål at udvikle en målemetode, så det bliver muligt at opgøre effekten af at praktisere mangfoldighedsledelse. At dokumentere effekten af mangfoldighedsledelse vil være nyt, og kan forhåbentlig øge incitamentet for strategisk at arbejde med udvikling af mangfoldighed.	Projektet er tilrettelagt ved tre faser, og aktuelt er der involveret kommuner til testarbejdet med udvikling af målemetoden til at opgøre effekter ved ledelse af mangfoldighed. Konceptbeskrivelsen er tæt på færdiggørelse, og udgør grundstammen i det materiale der udgør en ny underside til personaleweb.dk. Formidlingsstrategien er under fastlæggelse, og skal udmønte en række tiltag, der kan skabe gennemslagskraft ift. de valgte målgrupper.	Projektledelse: Rune Munch Christensen, KL Henrik Vittrup, KTO	1.415.760 kr. OK-05

Titel	Formål	Tidsplan og status	Projektledelse, evt. følgegrupper	Budget
Integrations- og oplæringsstillinger (§ 5 KL)	Projektet har til formål at fremme det lokale partssamarbejdes kendskab til og anvendelse af KTO-aftalen om integrations- og oplæringsstillinger, således at arbejdspladserne tilskyndes til at anvende aftalen ved rekruttering og fastholdelse af navnlig etnisk minoriteter.	Projektet består af tre faser, og afslutning af fase 1 er nært forestående, hvor SFI vil afrapportere fra undersøgelse af kommunernes anvendelse af Aftalen om Integrations- og oplæringsstillinger. På baggrund af afrapporteringen vil der ultimo maj 2008 blive afholdt et arbejdsseminar, som har til formål at kvalificere hvordan der kan udvikles tiltag der kan være understøttende for at kommunerne øger anvendelsen af omtalte aftale.	Projektledelse: Susan Brandt, KL Henrik Vittrup, KTO	1.296.000 kr. OK-05
Kvinder i karriere (§ 5 KL)	Det er projektets formål at øge opmærksomheden på det ledelsesmæssige potentiale kvinder allerede står for i kommunerne, således at flere kvinder får lyst til at søge topledstillinger, og de ansættelsesansvarlige får mod på at ansætte kvinder i topledelsen.	Projektet er et formidlingsprojekt, og vil fra start indgå i den nye formidlingsindsats § 5 har tilrettelagt. Pt. gennemføres de 10 interview der udvalgt til at være indholdet af den bog som skal udgives sommeren 2008.	Projektledelse: Pia Olsen, KL Annette Bendixen, FTF	360.620 kr. OK-05
Flere mænd i kommunerne (§ 5 KL)	Det er formålet at udvikle ideer og metoder, som kan inspirere kommunale arbejdspladser til at arbejde målrettet og systematisk med at rekruttere og fastholde flere mandlige ansatte inden for omsorgssektoren.	Projektet er tilrettelagt ved fire faser. I den igangværende fase 3 pågår arbejdet pt. med at indsamle de indhøstede erfaring til en samlet afrapportering. Herefter udfoldes de valgte formidlingsprodukter som er besluttet via formidlingsstrategien.	Projektledelse: Ilona Abrahamsen, KL Joanna Rønn, FOA	1.098.600 kr. OK-05

Titel	Formål	Tidsplan og status	Projektledelse, evt. følgegrupper	Budget
Seniorpolitik i praksis (§ 5 KL)	Det er projektets formål at give overenskomstparterne ny viden om hvorledes kommunerne arbejder med seniorpolitik, herunder hvorledes rammeaftalen om seniorpolitik anvendes. Fokus vil være på fastholdelselementer i kommunens seniorpolitik.	Hele projektet er afsluttet i oktober 2007. Projektets 1. del, ”seniorpolitik i praksis i kommunerne – en kvantitativ undersøgelse” er afsluttet primo 2007. Resultatet af den kvantitative kortlægning er udsendt til medlemsorganisationerne i marts 2007 og samtidig gjort tilgængelig på KTO’s hjemmeside og personaleweb.dk Projektets 2. del var en kvalitativ undersøgelse, som er gennemført i foråret/sommeren 2007 ved interviews både på centralt og decentralt niveau i 4 kommuner, der har erfaringer med seniorpolitiske tiltag, herunder anvendelse af rammeaftalen om seniorpolitik. Projektets fase 2 er afsluttet i oktober 2007. Rapporten fra den kvalitative undersøgelse er udsendt til medlemsorganisationerne i november 2007 og samtidig gjort tilgængelig på KTO’s hjemmeside og personaleweb.dk	Projektledelse: Nanna Kolze, KL Henrik Højrup Hansen, KTO.	1.075.000 kr. OK-05

8. MED/SU

Titel	Formål	Tidsplan og status	Projektledelse, evt. følgegrupper	Budget
Fælles temadag for samtlige MED-/SU-udvalgsmedlemmer (Restmidler på KL's område fra før 2002)	• At tilbyde en "flyvende start" efter kommunalreformen til aktørerne i MED-systemet/SU-systemet. • At styrke relationer og samarbejde mellem udvalgene på alle niveauer i MED-systemet • At sætte fokus på opgaver og roller.	Tilbuddet markedsføres i PUF-regi 1/3 af landets kommuner har taget imod tilbuddet, og der er afholdt nogle meget velbesøgte og givende temadage over hele landet. Fokus for temadagene har været • Drøftelse af kommunens nye MED-aftale • Det gode MED-møde – samarbejde og dialog • Stress som særligt indsatsområde for MED-organisationen. Projektet er afsluttet. Evaluering og regnskab mangler.	Projektledelse: Direktør Ulla Berthelsen, PUF-administrationen Styregruppe: KL, Anders Dyhr, Danske Regioner, Maria Liljequist, KTO: Sanne Nikolajsen, DKK Ellen Gydesen, AC Torben Petersen, FTF-K, Henrik Carlsen, KTO	3, 7 mio. kr.
Inspiration til og vejledning i at forhandle nye MED-aftaler (§11)	I forbindelse med at kommuner sammenlægges og amter bliver til regioner, skal der indgås nye lokale MED-aftaler. Ved OK 05 har de centrale parter derfor aftalt at gennemføre et projekt med henblik på at understøtte de lokale processer i forbindelse med indgåelse af nye MED-aftaler. De centrale parter har bl.a. aftalt, at det kan ske ved en vejledning/et inspirationskatalog om tilrettelæggelse af lokale processer og om muligheder i MED, herunder bl.a. arbejdsmiljø, ved at holde temadage for medlemmer af de nyetablerede forhandlingsorganer og	Start: December 2005 Slut: Maj 2007 Der er udarbejdet et inspirationsmateriale med titlen "Vil I være MED?". Der er indtil videre afholdt fire temadage vedr. forhandling af nye MED-aftaler. Der er udarbejdet et elektronisk danmarkskort over indgåede MED-	Lars Buhl, SHK Maria Liljequist, Danske Regioner Britt Lyndgaard, KL Lars Daugaard, KTO Styregruppe • Danske Regioner: NN, Søren Eller - Sønderjyllands Amt • KTO: Sanne Nikolajsen, Ellen Gydesen, Torben Petersen	1.413.767 kr. OK-05

Titel	Formål	Tidsplan og status	Projektledelse, evt. følgegrupper	Budget
	ved løbende at formidle nye kommuners og regioners MED-aftaler på nettet. Derudover er aftalt, at der til brug for de centrale parter foretages en analyse af de indgående aftaler.	aftaler. Der er gennemført en analyse af de nye MED-aftaler. Projektet er evalueret og afsluttet.	KL: Britt Lyndgaard, Johnny Kristensen	

9. STRUKTURREFORMEN

Titel	Formål	Tidsplan og status	Projektledelse, evt. følgegrupper	Budget
Stafet om opgave og strukturreformen (§ 4 /PF)	Projektet der er nærmere omtalt under pkt. 2. Arbejdsmiljø, indeholder tillige en målsætning om at skabe sammenhæng mellem den personalepolitiske indsats, der må forventes i forhold til opgave- og strukturreformen, og den indsats der også må forventes til arbejdet med og forebyggelsen af arbejdsbetinget stress og fremme af trivsel.	Projektet er afsluttet med afholdelse af afsluttende stafetkonference den 15. januar 2008. Det sidste nyhedsbrev udkom i forlængelse af konferencen. Regnskab afventes. Evaluering indgår og koordineres via det samlede stressprojekt.	Projektledelse på stafetten: Lisbeth Sørensen, Danske Regioner Flemming Blønd, KL, Henrik Vittrup, KTO	2,55 mio. OK 05

10. ANSÆTTELSESVILKÅR – I ØVRIGT

Titel	Formål	Tidsplan og status	Projektledelse, evt. følgegrupper	Budget
Effekter af den europæiske rammeaftale om tidsbegrænset ansættelse i kommuner (§ 11/KL)	Der gennemføres en undersøgelse med det hovedformål at kortlægge og analysere, hvilken betydning iværksættelsen af rammeaftalen om tidsbegrænset ansættelse har haft for tidsbegrænset ansatte i den kommunale sektor. Undersøgelsen gennemføres af FAOS.	Projektet er påbegyndt januar 2007. FAOS har ultimo marts 2008 afleveret 1. udkast til rapport. Projektet forventes afsluttet inden sommerferien 2008.	Projektledelse: Henrik Schilder, KL Helle Basse, KTO. Endvidere deltager i styregruppe: Asbjørn Andersen, FOA Lars Feldt Andersen, BUPL Troels Østergaard, LC/DLF	400.000 kr. OK 05
Analyse af handi-capledsagere (§5 KL)	- En analyse og drøftelse mellem parterne, hvor der bl.a. ses på udmøntningen af O.05 resultatet med baggrund i gruppens sammensætning - At sikre, at parterne bliver mere sikre på datakvaliteten og dermed er klar til overenskomstfornyelsen i 2008 uden at stille spørgsmålstejn ved tallene.	Projektet blev færdig januar 2008 med afrapportering, og resultatet af denne indgik i forberedelserne af OK-08 forhandlingerne. Regnskab og evaluering afventes.	Projektledelse: Kristian Simonsen, KL Julie Koan, FOA Preben Føltved, 3F	150.000 kr. OK 05
Udfordringerne for dagplejens arbejdspladser (§5 KL)	- At afdække dagplejens udfordringer de kommende år på personalesiden. - At vurdere, om overenskomsten kan rumme kravene til dagplejens udvik-	Afslutning af projektet er nært forestående. Afrapportering for de opnåede resultater i projektet vil blive præsenteret på Dagplejekonferen-	Projektledelsen: Finn Elholm, FOA og Sofia Svoldgaard Gadsbøll, KL.	225.000 kr. OK 05

Titel	Formål	Tidsplan og status	Projektledelse, evt. følgegrupper	Budget
	ling fremover. Endvidere skal projektet forsøge at anvise muligheder for eventuelle tilføjelser til eller ændringer af overenskomsten for dagplejere • At identificere forhold der i større eller mindre grad kan have indflydelse på, hvorvidt dagplejen anses for en attraktiv arbejdsplads, eksempelvis organisations- og ansættelsesformer i dagplejen, demografi, de samfundsøkonomiske konjunkturer, aflønningsniveau, motivation, arbejdstid og –miljø samt kompetence/uddannelse.	cen juni 2008.	Styregruppe: Jakob Sølvhøj, FOA og Steen Rasmussen, KL.	
Arbejdsgruppe om områdetillæg (§ 11/fællesprojekt alle arbejdsgiverparter)	Med KTO-forliget OK-05 (pkt. 4.1.b) blev det aftalt at nedsætte en arbejdsgruppe sammen med arbejdsgiverne, der i fase 1 skulle analysere baggrunden og forudsætningerne for de nuværende områdetillæg, og i fase 2 skulle fremkomme med forslag til og muligheder for eventuelle ændringer i strukturen omkring områdetillæggene.	Fase 1 er afsluttet i efteråret 2006, jf. udsendelse til medlemsorganisationerne af 9. november 2006. Fase 2 er afsluttet i september 2007. Fase 2-rapporten udgjorde grundlaget for det aftalte om områdetillæg ved OK-08. Projektet er afsluttet.	Projektledelse: Vibeke Pedersen, KTO Kent Lassen, KL	200.000 kr. OK 05
Undersøgelse af sygdomspolitik og praksis	Ved overenskomstforhandlingerne i 2002 blev aftalt en fælles undersøgelse af amter og kommuners politik og praksis ved sygefravær. Undersøgelsen blev	Projektet er afsluttet i januar 2008. Sammenfatning af undersøgelses-	Projektledelse: KL: Marianne Qvick Danske Regioner: Pia Jør-	1.000.000 kr. OK 05

Titel	Formål	Tidsplan og status	Projektledelse, evt. følgegrupper	Budget
(§ 11/fællesprojekt alle arbejdsgiverparter)	ikke gennemført i perioden, og det blev ved OK-05 aftalt at gennemføre den i OK-05 perioden med en revideret projektbeskrivelse. Formålet med projektet er herefter at få afdækket, hvordan kommuner og regioner arbejder med: • Forebyggelse og nedbringelse af sygefravær • Fastholdelse og/eller afskedigelse i forbindelse med længerevarende sygdom • Samt at vurdere omfanget af afskedigelser betinget i sygefravær Undersøgelsen gennemføres dels med en kvantitativ del og en kvalitativ del. Projekts målgruppe er i første omgang de centrale parter på det kommunale og regionale arbejdsmarked.	rapporten er udsendt til KTO's medlemsorganisationer den 1. februar 2008 og hele rapporten er samtidig gjort tilgængelig på KTO's hjemmeside og på personaleweb.dk Undersøgelsens målgruppe var primært de centrale parter, idet undersøgelsen skulle generere ny viden, der kunne bruges i parternes overvejelser om indsatser på området. Det var derfor afgørende, at projektet blev afsluttet inden afslutningen af KTO-forhandlingerne ved OK-08. I undersøgelsen indgik 10 kommuner og 2 regioner udvalgt af KL og Danske regioner. Ud af disse registrerede 6 kommuner tilstrækkelige data, centralt og decentralt, til at danne sig et sigende og meningsfuldt billede af praksis og procedurer på sygefraværsområdet. Fra disse 6 kommuner foreligger der således både kvalitative og kvantitative data. For de resterende 4 kommuner og 2 regioner er der alene foretaget kvalitative analyser.	gensen SHK: Jesper David Jensen KTO: Henrik Højrup Hansen Styregruppe: KL: Lone Trudsø og Johnny Kristensen Danske Regioner: Tine Holst og Helga Stürup, Region Syddanmark KTO: Susanne Gerner Nielsen, BUPL, Anne Petersen, FOA, Dorete Dandanell, AC, Dorthe Storm Meier, DKK	