



# AKTUELLE SAGER

nr. 1/2008

8. december – 14. marts 2008

OK-08 .....	3
Løn- og pensionsvilkår .....	5
Øvrige ansættelsesvilkår .....	8
Personalepolitik .....	10
Kommunalreform .....	13
Andet .....	13

## KTO

Adresse: Løngangstræde 25, 1., 1468 København K.

Telefon: 33 11 97 00. Telefax: 33 11 97 07. Website: [www.kto.dk](http://www.kto.dk). E-mail: [kto@kto.dk](mailto:kto@kto.dk).

Ud for hvert emne er angivet initialerne på den eller de sagsbehandlere i KTO, der arbejder med det pågældende område:

JH	Jørgen Holst, sekretariatschef, tlf. 3347 0611	LD	Lars Daugaard, konsulent, tlf. 3347 0616
HKB	Helle K. Basse, vicesekretariatschef tlf. 3347 0621	HH	Henrik Højrup Hansen, konsulent, tlf. 3347 0624
HW	Henrik Würtzenfeld, chefkonsulent, tlf. 3347 0625	AHN	Allan Hauge Nielsen, konsulent, tlf. 3347 0615
HEB	Henning Bickham, konsulent, tlf. 3347 0627	VP	Vibeke Pedersen, konsulent, tlf. 3347 0626
HC	Henrik Carlsen, konsulent, tlf. 3347 0617	HV	Henrik Vittrup, konsulent, tlf. 3347 0614



OK-08

JH

Den 1. marts 2008 indgik KL og KTO protokollat om overenskomst- og aftalefornyelsen pr. 1. april 2008. Den 2. marts indgik RLTN og KTO protokollat om overenskomst- og aftalefornyelsen pr. 1. april 2008. Forud herfor var der løbende udsendt orientering om delforlig m.v. på de to forhandlingsområder.

KTO-forliget, som består af de to forhandlingsresultater på henholdsvis KL's område og RLTN's område, blev godkendt på et ekstraordinært repræsentantskabsmøde den 7. marts 2008. Organisationernes stillingtagen til KTO-forliget skal være KTO i hænde senest fredag den 11. april 2008 kl. 16.00. KTO's bestyrelse tager stilling til KTO-forliget på et ekstraordinært bestyrelsesmøde den 14. april 2008.

KTO har rettet henvendelse til KL og RLTN med henblik på, at der i tilknytning til overenskomst- og aftalefornyelsen pr. 1. april 2008 indgås et protokollat omkring regulering af særydelser og udmøntningstidspunkt for midler til organisationsforhandlingerne og midler til lokal løndannelse.

Der er to organisationer, som har anvendt forhandlingsaftalens mulighed for at udtræde af de af KTO førte generelle forhandlinger. FOA udtrådte den 26. februar 2008 og BUPL udtrådte den 7. marts 2008. Organisationerne er fortsat medlem i KTO.

Med henblik på at KTO kan udarbejde et overblik over de (del)forlig, som indgås mellem de enkelte organisationer/grupper af organisationer og KL, henholdsvis RLTN, er organisationerne blevet anmodet om hurtigst muligt efter forligsindgåelse at tilsende KTO et elektronisk eksemplar af de indgåede forligstekster. En oversigt over indgåede (del)forlig er tilgængelig på KTO's hjemmeside, og oversigten opdateres løbende.

I forlængelse af indgåelse af delforlig med KL om TR-vilkår og delforlig med henholdsvis KL og RLTN om seniorinitiativer er der udsendt information til medlemsorganisationerne, der nærmere gennemgår de enkelte punkter i protokollaterne.

Som led i forberedelsen af OK-08 forhandlingerne blev der udarbejdet et notat om "OK-08 – konflikt, hvad bety-

der det i praksis". Undervejs i forhandlingsforløbet blev der pr. mail udsendt en række orienteringer om, hvorledes organisationerne skulle forholde sig i en eventuel konfliktssituation.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 11. og 25. januar samt 8. februar 2008:** Henholdsvis 1., 2., og 3. delforlig med KL

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 18. januar, 1. og 7. februar 2008:** Henholdsvis 1., 2. og 3. delforlig med RLTN.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 1. marts 2008:** De generelle overenskomst- og aftaleforhandlinger pr. 1. april 2008 (KTO-forliget på KL's område).

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 2. marts 2008:** De generelle overenskomst- og aftaleforhandlinger pr. 1. april 2008 (KTO-forliget på RLTN's område).

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 7. marts 2008:** Stillingtagen til KTO-forliget.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 10. marts 2008:** Forhold vedrørende organisationsforhandlingerne

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 14., og 28. januar samt 13. februar 2008:** Information om indhold i delforlig med KL om TR-vilkår og delforlig med henholdsvis KL og RLTN om seniorinitiativer.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 24. januar 2008:** Delresultater fra organisationsforhandlinger

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 15. januar 2008:** Bestilling af KTO-forlig – henholdsvis KL's og RLTN's område.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 23. januar 2008:** OK-08-konflikt, hvad betyder det i praksis.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 29. januar og 8. februar 2008:** Om ændring/tilpasning af overenskomsternes dækningsområde på henholdsvis KL's og RLTN's område.

**Udsendt til medlemsorganisationerne pr. mail den 22., 26., 28., februar samt 1. og 2. marts 2008:** 1., 2., 3., 4., og 5. orientering om forhandlingssituationen.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 26. februar 2008:** OK-08 – FOA er udtrådt af forhandlingsaftalen.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 7. marts 2008:** BUPL er udtrådt af forhandlingsaftalen.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 12. februar 2008:** Generel orientering om udsendelser til medlemsorganisationerne m.fl. i forbindelse med afslutning af OK-08.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 12. og 18. december 2007:** Protokollater med henholdsvis KL og RLTN om plan for forhandlingerne.

## Løn- og pensionsvilkår

### Kommunale lønninger

VP

Der er pr. 1.1.2008 udarbejdet løntabeller for visse ansatte i sammenlægningskommuner, som inden sammenlægningen som følge af kommunalreformen, har haft forskelligt områdetillæg.

I KTO-forligene på henholdsvis KL's og RLTN's område er der afsat i alt 4,09 % til generelle lønstigninger pr. 1. april 2008. Den samlede procentregulering pr. 1. april 2008 kan på baggrund heraf beregnes til 1,212953.

De generelle lønstigninger frigives først, når aftaleparterne har meddelt godkendelse af forliget og dermed har fraskrevet sig retten til at iværksætte kampskridt i forbindelse med overenskomstindgåelsen.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 30. januar 2008:** Løntabeller pr. 1. januar 2008 om overgangsordning for områdetillæg for visse ansatte i sammenlægningskommuner.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 7. marts 2008:** Nye lønninger pr. 1. april 2008.

## Statistik

VP

På baggrund af materiale fra Danmarks Statistik (DS) & Det Fælleskommunale Løndatakontor har KTO udarbejdet 2 notater som beskriver lønudviklingen i henholdsvis 4. kvartal 2006-2007.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 21. januar 2008:** Lønudvikling 4. kvartal 2006 – 2007.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 7. februar 2008:** Lønudvikling i 4. kvartal 2006-2007.

## Transportgodtgørelsessatser

VP

Pr. 1. januar 2008 er satserne for transportgodtgørelse, jf. aftale mellem KL, Amtsrådsforeningen og KTO om godtgørelse for benyttelse af eget transportmiddel på tjenesterejser reguleret.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 7. januar 2008:** Transportgodtgørelsessatser pr. 1. januar 2008.

## Gennemsnitsløngarantien

VP

Den 28. januar 2008 udsendte KTO en oversigt over garantilønnen og den faktiske løn for garantiløngrupperne i november 2007 til høring blandt KTO's medlemsorganisationer.

Enkelte KTO-organisationer har inden høringsfristens udløb haft bemærkninger til opgørelsen. Disse er efterfølgende undersøgt og eventuelt korrigeret. På baggrund heraf har FLD nu udarbejdet en endelig opgørelse.

Af opgørelsen fremgår det, at 8 grupper ikke har fået opfyldt løngarantien, når der sammenlignes med den faktiske lønudvikling:

1. Pædagogmedhjælpere (49,4 mio.kr.)
2. Musikskolelærere, ledere, lærere, timelønnede (4,6 mio.kr.)
3. Tandklinikassistenter, ARF, KL eksklusiv Søllerød og Gentofte (1,7 mio.kr.)

4. Buschauffører Odense/Århus (0,6 mio.kr.)
5. Hus- og rengøringsass. KL, KBH, FRB (33,6 mio.kr.)
6. Specialarbejdere og faglærte gartnere, brolæggers mv. (5,1 mio.kr.)
7. Amtsbetjente, formænd, skolebetjente m.fl. (0,4 mio.kr.)
8. Kontorpersonale, - funktionærer og lægesekretærer i København (5,4 mio.kr.)

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 14. februar 2008:**  
Gennemsnitsløngaranti.

## Udmøntningsgaranti

HW

Organisationerne i KTO-BS har drøftet status for udmøntningsgarantiaftalerne med henholdsvis KL og RLTN. KTO's sekretariat har på baggrund af ønske fra organisationerne i BS udarbejdet en statusoversigt over udmøntningsgarantien. Statusoversigten viste, at en lang række kommuner og regioner ikke har udleveret en statusopgørelse over forbruget i udmøntningsgarantien til organisationerne den 1. oktober 2007, sådan som det er forudsat i aftalerne om udmøntningsgarantien af nye midler til lokal løndannelse. Efter ønske fra organisationerne har sekretariatet sammen med KL drøftet mulighederne for ændring af frist mv.

KL har på baggrund af disse drøftelser udsendt et brev til kommunerne om frister for udlevering af statusopgørelser mv.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 2. januar 2008:**  
Udmøntningsgaranti og kommunernes udlevering af statusopgørelser 1. oktober 2007 m.v.

## Lovforslag om ligelønsloven

HH

KTO har haft et forslag til lov om ændring af lov om lige løn til mænd og kvinder i høring (implementering af det omarbejdede ligelønsdirektiv).

KTO har – efter høring i forhandlingsudvalgets sekretariatsudvalg - meddelt beskæftigelsesministeriet, at KTO overordnet finder det positivt, at der med lovforslagets § 2, stk. 2, indføres en godtgørelsesbestemmelse på ligelønsområdet. Det er imidlertid samtidig KTO's opfattelse, at den nu foreslåede ordlyd i lovforslagets § 2, stk. 2 ikke opfylder direktivets krav til national lovgivning om at sikre en reel og effektiv erstatning eller godtgørelse, der har en præventiv virkning, jf. direktivets artikel 18.

Med henblik på at sikre dette skal bestemmelsen efter KTO's opfattelse formuleres som en "skal"-bestemmelse. KTO har herudover henvist til evt. bemærkninger til lovforslaget fra LO, FTF og AC.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 10. marts 2008:**  
Høringssvar i anledning af forslag til ændring af lov om ligeløn til mænd og kvinder.

## Øvrige ansættelsesvilkår

### Rammeaftale om tidsbegrænset ansættelse

HKB

KTO har tabt en sag mod KL ved faglig voldgift om tidsbegrænset ansættelse defineret ud fra en bestemt begivenheds indtræden. Anledningen til voldgiften var en uenighed med KL i 3 konkrete sager på FOA's område, hvor der var sket ansættelse som barselsvikar med oplysning om, at fratræden sker, når kollegaens barselsorlov ophører samt ansættelse som sygevikar med angivelse af, at ansættelsesforholdet ophører, når kollegaen raskmeldes. I alle 3 sager fik den ansatte meddelelse om tidspunktet for ansættelsesforholdets ophør med et kortere varsel end overenskomstens opsigelsesvarsel.

Kendelsen fastslår indledningsvist, at ophør af en medarbejders barselsorlov og ophør af en medarbejders sygemelding er udtryk for indtrædelsen af en bestemt begivenhed, og at sådanne kriterier er objektive i rammeaftalens forstand. Der foreligger derfor en tidsbegrænset ansættelse omfattet af rammeaftalen. Kendelsen fastslår videre, at *"det er et krav, at den tidsbegrænset ansatte ved ansættelsen er bekendt med, under hvilke betingelser ansættelsen ophører. Det kan derimod ikke kræves, at arbejdsgiveren skal varsle ansættelsens ophør som ved en tidsbegrænset ansættelse. Det må dog antages, at arbejdsgiveren i rimeligt omfang skal orientere den tidsbegrænset ansatte, når der kan siges noget nærmere om det forventede tidspunkt for ansættelsens ophør, og at den ansatte i hvert fald skal underrettes, når dette tidspunkt ligger fast."* Opmanden fandt efter bevisførelsen, at der



ikke var grundlag for at antage, at der ikke var foretaget underretning om ansættelsernes ophør, da tidspunktet lå fast.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 8. februar 2008:**

Kendelse i faglig voldgift om tidsbegrænset ansættelse (begivenhedsbestemt ansættelse).

**Aftale om deltidsansattes adgang til et højere timetal**

HH

Aftale om deltidsansattes adgang til et højere timetal trådte i kraft den 1. januar 2008. Aftalen er en delimplementering af de trepartsaftaler, der blev aftalt mellem regeringen, KL, Danske Regioner, LO, AC og FTF.

Den 5. december 2007 udsendte KTO en vejledning til aftalen på KL-området.

KTO har nu på tilsvarende vis udarbejdet en vejledning til aftalen med Danske Regioner.

Vejledningen på det regionale område er med få undtagelser identisk med vejledningen på KL området.

Vejledningen kan downloades på KTO's hjemmeside, Danske Regioners hjemmeside og vil endvidere også blive gjort tilgængelig på [www.personaleweb.dk](http://www.personaleweb.dk). Danske Regioner og KTO vil senere vurdere behovet for en trykt opdateret version af aftalen.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 4. februar 2008:**

Vejledning til aftale om deltidsansattes adgang til et højre timetal – Det regionale område.

**Aftale om ansættelsesbreve**

HH

KTO er af en medlemsorganisation blevet gjort opmærksom på, at de forskellige formuleringer i KTO aftalen om ansættelsesbreve (§ 2) og ansættelsesbevisloven (§ 2) om kravene til ansættelsesbrevets indhold, kan give anledning til tvivl om, hvorvidt KTO-aftalen om ansættelsesbreve er et udtryk for korrekt implementering af Rådets direktiv 91/533 af 14. oktober 1991 om arbejdsgivers pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet.

Tvivlen skyldes den præcisering af direktivet, som skete med EF-domstolens præjudicielle afgørelse af 8. februar 2001. I afgørelsen slog EF-domstolen fast, at ansættelsesbevisdirektivets artikel 2, stk. 2, ikke udgør en udtøm-

mende opregning af de i artikel 2, stk. 1, nævnte ”væsentlige punkter”.

På den baggrund har KTO fundet anledning til at præcisere, at det er KTO's opfattelse, at § 2 i KTO-aftalen om ansættelsesbreve stiller de samme krav til arbejdsgiverens oplysningspligt som er anført i direktivet. Det indebærer, at KTO-aftalen om ansættelsesbreve skal fortolkes i overensstemmelse med direktivets ordlyd og EF-domstolens fortolkning af direktivet.

Det er KTO's opfattelse, at der med denne forståelse er foretaget korrekt implementering af direktivet.

KL og Danske Regioner har fået forelagt medlemsorganisationsudsendelsen af 21. januar 2008 forinden udsendelse til medlemsorganisationerne. KL og Danske Regioner har ikke haft bemærkninger til ovenstående.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 21. januar 2008:**  
Aftalen om ansættelsesbreve – Kravene til ansættelsesbrevets indhold.

## AKUT

AHN

Der er udbetalt 145. mio. kr. i AKUT-midler pr. 1. februar 2008.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 5. februar 2008:**  
AKUT-udbetaling pr. 1. februar 2008.

## Personalepolitik

## Det Personalepolitiske Forum

HC

Stafetten om opgave- og strukturreformen samt arbejdsbetinget stress blev afsluttet med en konference den 15. januar 2008. Deltagerne på konferencen var medlemmerne af Det Personalepolitiske Forum. Resultaterne fra stafetforløbet er formidlet på

[www.personaleweb.dk/stafetnyhedsbrev3](http://www.personaleweb.dk/stafetnyhedsbrev3)

KTO/aktuelle sager 14. marts 2008

Det Personalepolitiske Forum har i perioden fra 1. december 2005 – 1. april 2007, udsendt fire stressmagasiner, samt folderen "Arbejdsbetinget stress - et fælles anliggende - vejledning til Med og SU". Den 28. marts 2008 udkommer sidste publikation i denne serie i form af håndbogen "Stop stress – skab trivsel i fællesskab".

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 18. februar 2008:**  
"Stop stress – skab trivsel i fællesskab", bestilling af stresshåndbogen fra Det Personalepolitiske Forum.

## Væksthus for Ledelse

LD

Væksthus for Ledelse har udarbejdet "Kodeks for god ledelse – i kommuner og regioner", som består af 11 kodekspunkter samt en række underpunkter.

Kodeks for god ledelse kan bruges af lederen, ledergrupper mv. til refleksion, eftertanke og inspiration i forbindelse med ledelsesopgaver.

Der udarbejdes pt. en pixi-publikation, som forventes færdig i april 2008.

Der er den 20. februar 2008 udsendt et statusnotat om arbejdet i Væksthus for Ledelse i løbet af det sidste årstid.

Væksthus for Ledelse har udarbejdet et pixi-hæfte om "Ledelse af dagtilbud – dialog og beslutning om nye lederformer". Hæftet er en forkortet udgave af rapporten "Ledelse af dagtilbud under forandring", som blev udsendt til KTO's medlemsorganisationer i november 2007.

Væksthus-publikationen "LEAN i kommunerne" undersøger bl.a., hvad der er fup og fakta om LEAN. Desuden indeholder publikationen en beskrivelse af mulighederne for anvendelsen af LEAN på baggrund af pilotforsøg i fire kommuner.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 5. februar 2008:**  
Kodeks for god ledelse i kommuner og regioner.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 20. februar 2008:**  
Væksthus for ledelse – status februar 2008.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 22. februar 2008:**  
Ledelse af dagtilbud.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 10. marts 2008:**  
LEAN i kommunerne.

## Kompetenceudvikling

LD

Publikationen ”Kompetenceudvikling af MED-samarbejdet” er det 3. og sidste nyhedsbrev om kompetenceudvikling i OK-05-perioden. Nyhedsbrevet indeholder bl.a. en præsentation af Parternes UddannelsesFællesskab (PUF) og der sættes fokus på kommunalreformens betydning for samarbejdet i MED-udvalgene.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 6. marts 2008:**  
Kompetenceudvikling – af MED-samarbejdet.

## Projekt om sygdomspolitik

HH

I 1997 gennemførte KL, Amtsrådsforeningen og KTO en fælles undersøgelse af afskedigelse pga. sygdom.

Ved OK-02 blev aftalt et nyt projekt om sygdomspolitik og praksis. Projektet skulle dels omfatte en kvantitativ og dels en kvalitativ undersøgelse. Projektet blev ikke gennemført i perioden, men blev ved OK-05 aftalt gennemført med et lidt bredere sigte. Formålet med undersøgelsen har således været at afdække, hvordan de involverede kommuner og regioner arbejder med:

- Forebyggelse og nedbringelse af sygefravær
- Fastholdelse og/eller afskedigelse i forbindelse med længerevarende sygdom.
- Omfanget af afskedigelser begrundet i sygdom.

Der er af KL og Danske Regioner udvalgt 10 kommuner og 2 regioner, som havde indvilliget i at deltage i undersøgelsen med det anvendte undersøgelsesdesign.

Ud af 10 deltagende kommuner og 2 regioner, har 6 kommuner registreret tilstrækkelige data, centralt og decentralt, til at danne et sigende og meningsfuldt billede af praksis og procedurer på sygefraværsområdet. I disse 6 kommuner foreligger der således både kvalitative og kvantitative data. (Rapportens del 1.) For de resterende 4 kommuner og 2 regioner er der alene fortaget kvalitative analyser (Rapportens del 2).

Der foreligger nu afrapportering fra undersøgelsen. Undersøgelsesrapporten i sin helhed er tilgængelig på såvel KTO's hjemmeside som på [www.personaleweb.dk](http://www.personaleweb.dk)

Undersøgelsens målgruppe er primært de centrale parter, idet undersøgelsen skulle generere ny viden, der kan bruges i parternes fortsatte overvejelser om indsatser på området.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 1. februar 2008:**  
Undersøgelse af kommuners og regioner sygdomspolitik og praksis.

## Kommunalreform

### FOA konflikt for tilsynsførende assistenter ved forsorgshjem (KL)

HKB

FOA varslede ultimo november 2007 over for KL arbejdsstandsning med virkning fra døgnets begyndelse den 1. januar 2008 for forbundets medlemmer ansat som tilsynsførende assistenter ved forsorgshjem i KL's forhandlingsområde. De tilsynsførende assistenter blev i forbindelse med kommunalreformen overført fra amterne til kommunerne. Varslingen var en konsekvens af, at der ikke kunne opnås enighed mellem FOA og KL om en ny overenskomst. Ultimo december blev konflikten udsat med henblik på at nå en forhandlingsmæssig løsning. Den 9. januar 2008 blev der indgået forlig med KL om en ny overenskomst for tilsynsførende assistenter ved forsorgshjem, hvorefter konfliktvarslet blev trukket tilbage.

#### Udsendt til medlemsorganisationerne den 21. december 2007:

Den af FOA varslede konflikt for tilsynsførende assistenter ved forsorgshjem i KL's forhandlingsområde er udsat.

#### Udsendt til medlemsorganisationerne den 11. januar 2008:

Varslet konflikt for tilsynsførende assistenter ved forsorgshjem i KL's forhandlingsområde – FOA og KL forlig om ny overenskomst.

## Andet

### Økonomiaftalerne

VP

Den 18. december 2007 indgik regeringen en aftale med KL og Danske Regioner, en såkaldt tillægsaftale til økonomiaftalen 2008.

Aftalen indebar, at de budgetmæssige lønforudsætninger i 2008, der var fastsat til 3,25 % i økonomiaftalen blev forhøjet til 4,0 %, det vil sige en forhøjelse på 0,75 %.

Tillægsaftalen indebar alene, at lønstigninger i 2009 frem-

rykkes til 2008. I alt bliver 1,7 mia. kr. fremrykket til 2008 svarende til de 0,75%. Dette vil give en *"...mere jævn profil for de offentlige lønninger henover overenskomstperiode..."*, jf. tillægsaftalen.

Såfremt der ikke var indgået denne tillægsaftale ville reguleringsordningen pr. 1. oktober 2009 alt andet lige udmonnte 80% af den fremrykkede stigning. Dette fremgår også af notatet fra Finansministeriet til tillægsaftalen, der også er vedlagt. Det hedder således: *"Under forudsætning af, at overenskomstparterne bliver enige om at fastholde en reguleringsordning, som sikrer en parallel udvikling i de offentlige og private lønninger,...., vil opjusteringen af lønforudsætningerne i 2008 bidrage til, at de offentlige lønstigninger fra reguleringsordningen alt andet lige reduceres i de efterfølgende år."*

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 19. december 2007:**

Tillæg til økonomiaftale om lønforudsætninger i 2008.

### **Lovforslag om ændring af tjenestemandsløven mv. – ophævelse af pligtig afgangsalder**

HKB

KTO har ultimo januar 2008 afgivet et høringssvar til Personalestyrelsen vedrørende et lovudkast om ændring af tjenestemandsløven m.v. Udkastet har til formål at ophæve den generelle pligtige afgangsalder på 70 år for tjenestemænd og visse andre aldersgrænser. KTO tilslutter sig principielt, at en tjenestemand også efter det fyldte 70. år har mulighed for at fortsætte sit ansættelsesforhold som tjenestemand. KTO finder det imidlertid problematisk, at udkastet ikke giver mulighed for fortsat optjening af tjenestemandspension, hvis tjenestemanden har optjent 37 pensionsår, når ansættelsesforholdet fortsætter. Problemstillingen knytter sig ikke isoleret til 70-årsgrænsen, men generelt til tjenestemandspensionsloven. KTO peger endelig på en række områder, hvor lovforslaget ikke er konsekvent i forhold til afskaffelsen af 70-årsgrænsen samt andre områder, hvor der vil være behov for ændringer. KTO har også henvist til høringssvar fra CFU, samt evt. supplerende høringssvar fra OAO, SKAF og AC.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 15. januar 2008:**

Høring om ændring af tjenestemandsløven mv. – ophævelse af den generelle pligtige afgangsalder på 70 år.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 28. januar 2008:**

KTO's høringssvar om forslag til lov om ændring af lov om tjenestemænd og forskellige andre love.

## Lovforslag om arbejdsgivers brug af jobklausuler

HKB

KTO har ultimo januar 2008 afgivet et hørings svar på Beskæftigelsesministeriets udkast til lovforslag om arbejdsgivers brug af jobklausuler. Af hørings svaret fremgår blandt andet, at KTO principielt ikke kan støtte en lovliggørelse af jobklausuler, selv om ministeriet med det foreliggende udkast trods alt har bevæget sig i forhold til det lovudkast, som KTO afgav hørings svar på i april 2007. KTO kritiserer endvidere, at lovforslagets hovedformål om at begrænse virksomheders brug af jobklausuler alene fremgår af lovbemærkningerne og ikke selve lovteksten. KTO finder det endelig helt uacceptabelt, at lovforslaget ikke omfatter vikarbureauer. KTO har i øvrigt henvist til hørings svar fra LO, FTF og AC.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 18. januar 2008:**

Høring om udkast til lovforslag om arbejdsgivers brug af jobklausuler.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 5. marts 2008:**

KTO's hørings svar vedrørende udkast til lovforslag om arbejdsgivers brug af jobklausuler.

## Repræsentantskabsmøde

HKB

KTO afholdt ekstraordinært repræsentantskabsmøde den 7. marts 2008. På dagsordenen var stillingtagen til KTO-forliget samt bestyrelsens skriftlige beretning. Referat fra mødet er udsendt efterfølgende.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 20. december 2007:**

Bestyrelsens skriftlige beretning.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 10. marts 2008:**

Referat af det ekstraordinære repræsentantskabsmøde fredag den 7. marts 2008.