



# AKTUELLE SAGER

nr. 4/2008

26. august – 24. oktober 2008

OK-08 .....	3
Løn- og pensionsvilkår .....	4
Øvrige ansættelsesvilkår .....	6
Medbestemmelse .....	14
Personalepolitik .....	14
Andet .....	15

## KTO

Adresse: Løngangstræde 25, 1., 1468 København K.

Telefon: 33 11 97 00. Telefax: 33 11 97 07. Website: [www.kto.dk](http://www.kto.dk). E-mail: [kto@kto.dk](mailto:kto@kto.dk).

Ud for hvert emne er angivet initialerne på den eller de sagsbehandlere i KTO, der arbejder med det pågældende område:

JH	Jørgen Holst, sekretariatschef, tlf. 3347 0611	LD	Lars Daugaard, chefkonsulent, tlf. 3347 0616
HKB	Helle K. Basse, vicesekretariatschef tlf. 3347 0621	HH	Henrik Højrup Hansen, chefkonsulent, tlf. 3347 0624
HW	Henrik Würtzenfeld, seniorchefkonsulent tlf. 3347 0625	VP	Vibeke Pedersen, chefkonsulent, tlf. 3347 0626
HEB	Henning Bickham, chefkonsulent, tlf. 3347 0627	HV	Henrik Vittrup, chefkonsulent, tlf. 3347 0614
HC	Henrik Carlsen, chefkonsulent, tlf. 3347 0617		



## OK-08

JH/HKB/HEB/VP

I forbindelse med afslutningen af OK-08 har KTO's forhandlingsudvalg og bestyrelse udarbejdet en evaluering.

I evalueringen er der foretaget en omfattende evaluering af hele OK-08 forløbet fra de indledende drøftelser i forhandlingsudvalget og bestyrelsen om tilrettelæggelse af OK-08, over forhandlingsforløbet og til forhandlingsresultaterne.

Forhandlingsudvalget og bestyrelsen har i lyset af det ekstraordinære forhandlingsforløb ved OK-08 lagt vægt på, at evalueringen også afspejler, at der blandt organisationer i KTO på nogle områder er forskellige vurderinger af forløbet og af aftaleresultatet. Det er præciseret, at KTO's evaluering af OK-08 derfor også skal ses i sammenhæng med organisationernes egne evalueringer.

Forhandlingsudvalget vil efter nytår tage hul på drøftelserne om, hvorledes forhandlingsstrukturen mv. for OK-11 skal tilrettelægges, herunder hvornår og hvorledes disse drøftelser skal gennemføres. Evalueringen vil indgå som erfarings- og baggrundsmateriale i disse drøftelser.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 26. september 2008:**  
OK-08 - evaluering.

## Løn- og pensionsvilkår

### Kommunale lønninger

VP

KTO har udsendt supplerende pensionstabeller pr. 1. oktober 2008 for det kommunale område.

Den samlede procentregulering pr. 1. oktober 2008 kan på den baggrund beregnes til 1,230783. Den samlede procentregulering anvendes til at regulere grundbeløbene fastsat i 31.3.2000-niveau.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 19. september 2008:**  
Løn- og pensionstabeller pr. 1. oktober 2008.

### Statistik

VP

Flere af de høringssvar, som KTO har modtaget fra organisationerne om organisationsopdelte lønsummer SBG-08, vedrører ikke alene det ved OK-08 anvendte forhandlingsgrundlag, men også de ved OK-08 aftalte overenskomster. Der kan f.eks. være tale om, at der er indgået nye overenskomster og/eller at nogle grupper er overflyttet til anden overenskomst. Organisationerne udtrykker i de nævnte høringssvar ønske om at kunne følge disse grupper, ved at de får selvstændigt personalekategorinummer/stillingskode i FLD's statistikker.

Såfremt organisationen i de relevante forhandlingsprotokoller ikke allerede har aftalt den evt. nye p.kat.struktur, opfordres organisationerne til hurtigst muligt at rette henvendelse til de relevante parter (på både lønmodtager- og arbejdsgiverside) ift. overenskomsten/den ønskede p.kat.struktur. Såfremt der kan opnås enighed mellem parterne, kan der rettes fælles henvendelse til FLD.

På baggrund af materiale fra henholdsvis Danmarks Statistik og Det Fælleskommunale Løndatakontor har KTO udarbejdet notater, som beskriver lønudviklingen i 2. kvartal 2007-2008.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 11. september 2008:**  
Lønudvikling i den kommunale og regionale sektor 2. kv. 2007-2008.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 12. september 2008:**

Organisationsopdelte lønsummer, SBG-08 og ændringer i FLD's personalekategoristruktur.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 16. september 2008:**

Lønudvikling i 2. kvartal 2007-2008.

## **Pension**

HEB

Danske Regioner har efter forhandling med KTO udsendt "pensionsregulativ af 2008 for tjenestemænd i regionerne." De væsentligste ændringer i pensionsregulativet er, at aldersgrænser på 65 år er ophævet med virkning fra 1. juli 2009 og erstattes af den gradvist stigende folkepensionsalder, og aldersgrænser på 60 år ophæves med virkning fra 1. juli 2009 og erstattes af den gradvist stigende efterlønsalder. Som en konsekvens af ophævelsen af den pligtige afgangsalder på 70 år for tjenestemænd, er reglerne om beregning af pensionsalder ved kvalificeret svagelighedspension ændret således, at pensionsalderen ved kvalificeret svagelighedspension altid beregnes som den pensionsalder, der kunne være optjent ved forbliven i tjenestemandstillinger indtil det 70. år.

Herudover er udsendt den af RLTN og KTO underskrevne rammeaftale om supplerende pension til tjenestemænd og ansatte med ret til tjenestemandspension. Rammeaftalen erstatter de rammeaftaler om supplerende pension for tjenestemænd m.fl., der tidligere blev indgået med de enkelte organisationer. Indholdsmæssigt er der ikke tale om realitetsændringer i forhold til disse enslydende rammeaftaler.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 3. september 2008:**

Rammeaftale om supplerende pension på RLTN's område.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 24. september 2008:**

Pensionsregulativ af 2008 for tjenestemænd ansat i regionerne.

## Øvrige ansættelsesvilkår

### Aftale om fravær af familiemæssige årsager

HW

Ved OK-08 blev der aftalt en forbedring af retten til sædvanlig løn under barsels- og adoptionsorlov, herunder en øremærkning af barselsorlov med sædvanlig løn til faderen. Desuden aftaltes, at aftalen om fravær af familiemæssige årsager teknisk skulle ajourføres med henblik på indarbejdelse af ændringer af den nye barselslov, indskrivning af protokollatet af 22. marts 2007 (overførsel af omsorgsdage) og konsekvensrettelser af aftale og bilag mv. som følge af ændringer aftalt ved OK-08.

Der er nu også udarbejdet en teknisk ajourført aftale om fravær af familiemæssige årsager på det regionale område samt et tilhørende protokollat for forældre til børn født før 1. april 2008.

Den ajourførte aftale om fravær af familiemæssige årsager trådte i kraft den 1. april 2008.

KTO forventer medio november 2008 at udgive en pjece med KTO's kommentarer til "Aftale om fravær af familiemæssige årsager". KTO kommenterer på den kommunale aftale. Aftalen på det regionale område er enslydende med aftalen på det kommunale område. KTO's kommentarer til aftalen på KL-området gælder således også i forhold til aftalen på det regionale område.

#### **Udsendt til medlemsorganisationerne den 3. oktober 2008:**

Kommenteret udgave af Aftale om fravær af familiemæssige årsager med hhv. KL og RLTN.

#### **Udsendt til medlemsorganisationerne den 10. oktober 2008:**

Ajourført aftale om fravær af familiemæssige årsager på RLTN's område.

### Aftale om udligning af udgifter til barsels- og adoptionsorlov

HW

Ved overenskomstfornyelsen 2005 på det kommunale og regionale arbejdsmarked blev aftale om udligning af udgifter til barsels- og adoptionsorlov indgået.

Som led i bl.a. opfølgning på de europæiske parter 5-årig aftale om "Ligestilling på arbejdsmarkedet" har KL, Danske Regioner og KTO udarbejdet en engelsk beskrivelse af aftalen pr. 1. april 2005 om udligning af udgifter til

barsels- og adoptionsorlov, herunder af tilblivelsesprocessen. I beskrivelsen er bl.a. sat fokus på samspillet mellem lovgivnings- og aftalesystemerne.

Pjecen er sendt til de europæiske parter (CEEP, CEMR's employers platform, ETUC, EPSU og UNICE) og EU-kommission (DGV) med henblik på at give disse en bredere forståelse og beskrivelse af baggrund for ordningen og aftalesystemets betydning i forhold til ligestilling og familieliv/arbejdsliv.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 15. september 2008:**  
Engelsk oversættelse af aftale om udligning af udgifter til barsels- og adoptionsorlov.

## Tjenestemandshovedaftale på RLTN's område

HKB

De regionale tjenestemandshovedaftaler er nu underskrevet af de forhandlingsberettigede organisationer.

Aftalen er en konsekvens af kommunalreformen og oprettelsen af RLTN, idet det i lovgivningen om kommunalreformen er forudsat, at der skal etableres nye tjenestemandregler for regionerne.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 16. september 2008:**  
Tjenestemandshovedaftale på det regionale område er nu underskrevet.

## Tidsbegrænset ansættelse

HKB

FAOS har for KL og KTO gennemført en undersøgelse af effekterne i kommunerne af implementeringen af den europæiske rammeaftale om tidsbegrænset ansættelse. På det kommunale område er den europæiske aftale implementeret ved rammeaftalen om tidsbegrænset ansættelse, som blev indgået ved OK-02.

Undersøgelsen er gennemført ved interview med institutionsledere, tillids- og ledelsesrepræsentanter i 14 udvalgte kommuner. Formålet med undersøgelsen har været at kortlægge og analysere, hvilken betydning rammeaftalen om tidsbegrænset ansættelse har haft for tidsbegrænset ansatte i den kommunale sektor.

Undersøgelsen giver ikke en entydig konklusion på, om rammeaftalen har haft en effekt eller ej i den kommunale sektor. Undersøgelsens hovedkonklusion er, at EU's direktiv har haft en vis gennemslagskraft på det kommunale område, idet de fleste udvalgte kommuner har iværksat lokale implementeringsinitiativer (informationsgivende aktiviteter, retningslinjer for god praksis og lokalaftaler).

Direktivets faktiske effekt er dog begrænset, idet ændringer i kommunale arbejdsgiveres ansættelsespraksis og forbedringer af tidsbegrænsede ansattes arbejdsforhold er relativt beskedne.

KL og KTO er enige om at følge op på FAOS's undersøgelse. Man påtænker at udarbejde en fælles pjece om hvilke forhold, man skal være opmærksom på, når man anvender tidsbegrænset ansættelse. Det er målsætningen, at pjecen skal give et overblik over denne ansættelsesform og bidrage til at sikre, at tidsbegrænset ansættelse foregår på en ordentlig måde.

Der er endvidere udarbejdet en engelsk pjece med et resumé af undersøgelsens hovedkonklusioner. Pjecen er sendt til relevante europæiske parter med det formål at formidle de danske kommunale erfaringer med aftaleimplementeringen af EU-direktivet om den europæiske rammeaftale om tidsbegrænset ansættelse.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 26. august 2008:**  
Rammeaftale om tidsbegrænset ansættelse – undersøgelse af effekter i den kommunale sektor.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 20. oktober 2008:**  
Engelsk oversættelse af undersøgelse om tidsbegrænset ansættelse i kommunerne.

## Kontrolforanstaltninger

HH

Underskrevet version af den med RLTN ved OK-08 indgåede "*Aftale om kontrolforanstaltninger*" er nu udsendt.

Aftalen er identisk med den "*Aftale om kontrolforanstaltninger*", som blev indgået med KL ved OK-08. For en nærmere beskrivelse af aftalen henvises derfor til KTO's medlemsorganisationsudsendelse af 11. juni 2008, hvor KTO udsendte den underskrevne aftale på KL's område, ledsaget af en kort forklarende tekst.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 17. oktober 2008:**  
Underskrevet aftale om kontrolforanstaltninger på RLTN's område.

## Seniorpolitik

HH

Som en del af KTO/KL-forliget var der enighed om at udarbejde vejlednings- og inspirationsmateriale til Rammeaftalen om seniorpolitik.



Der er nu udarbejdet en fælles KTO/KL vejledning til rammeaftalen om seniorpolitik, som bl.a. indeholder parternes fælles fortolkninger, herunder af protokollat om udmøntning af trepartsmidler til seniorinitiativer, anbefalinger og inspiration i form af eksempler.

Med henblik på at skabe klarhed over de mange spørgsmål om seniordage i kommunerne, og mulighederne for at konvertere til seniorbonus eller til pension, udsendte KTO i september et uddrag af vejledningen, der omhandler seniordage.

I uddraget beskrives KTO-seniordagene, de yderligere seniordage, aftalt ved de specielle overenskomstforhandlinger, hvordan seniordage afvikles og hvad de nærmere vilkår er for konvertering til enten bonus eller pension.

Vejledningen i sin helhed vil i en trykt version primo november 2008 blive udsendt til kommunerne, til HovedMED og til KTO's medlemsorganisationer.

Udover det antal eksemplarer, som hver af KTO's medlemsorganisationer får tilsendt, har det være muligt at bestille ekstra eksemplarer.

På baggrund af drøftelserne med KL i forbindelse med arbejdet med at udarbejde en vejledning om rammeaftalen om seniorpolitik, og herunder de nærmere vilkår for konvertering, afvikling m.m. af de ved OK-08 aftalte seniordage, meddelte KL via KL's dialogportal ultimo september kommunerne, at KL og KTO var enige om, at kommunerne kan udskyde fristen for at foretage seniorvalg.

KTO opfordrede på den baggrund til, at medlemsorganisationerne lokalt lægger pres på kommunerne for at udskyde fristen, således at medarbejderne får mulighed for at foretage deres valg på et kvalificeret grundlag.

KTO forespurgte tillige i Danske Regioner, om Danske Regioner på tilsvarende vis ville være villig til at skrive til regionerne. Danske Regioner meldte tilbage, at man ikke var interesseret i at skrive noget sådan til regionerne. Danske Regioner oplyste imidlertid samtidig, at Danske Regioner er enige i, at fristen for at konvertere seniorbonus til fx seniordage kan udskydes, hvilket Danske Regioner konkret har tilkendegivet overfor regioner, der har forespurgt om mulighederne herfor.

På KL's område er bilagene til Rammeaftale om seniorpolitik udsendt. Det drejer sig om følgende bilag:

- Bilag 1: Tabel over værdien af pensionsforbedringer for tjenestemænd i forbindelse med seniorpolitiske ordninger (pr. 1. april 2008).
- Bilag 2. Tabel over udgift til ikke at foretage førtidsfradrag (pr. 1. april 2008).
- Bilag 3: Protokollat om udmøntning af treparts-midler til seniorpolitiske initiativer, inkl. oversigt over fordeling af trepartsmidler til kommunepuljer.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 19. september 2008:**  
Bilag 1-3 til Rammeaftale om seniorpolitik.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 23. september 2008:**  
Fristen for foretagelse af seniorvalg kan udskydes.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 29. september 2008:**  
Værd at vide om seniordage i kommunerne.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 1. oktober 2008:**  
Vejledning til rammeaftale om seniorpolitik – mulighed for bestilling af ekstra eksemplarer.

## Midlertidig tjeneste i højere stilling og åremålsansættelse

HH

KTO orienterede ved brev af 24. august 2007 medlemsorganisationerne om en konkret uoverensstemmelse med KL om regulering af eventuelt åremålstillæg med funktionsløn for konstitution aftalt i medfør af § 2, stk. 1, litra a, i aftale om midlertidig tjeneste i højere stilling. For en nærmere gennemgang af parternes synspunkter henvises til brevet af 24. august 2007.

Uenigheden førte til, at KTO i oktober 2007 anlagde en voldgiftssag.

Efter KTO's anlæggelse af voldgiftssagen, har sagen igen været drøftet mellem KL og KTO.

*På baggrund af drøftelserne er parterne nu enedes om en forligsmæssig løsning der indebærer at:*

- 1) KL anerkender som princip, at **funktionsløn** i henhold til § 2, stk. 1, **litra a** i Aftale om midlertidig tjeneste i højere stilling **indgår i beregning af åremålstillæg**, jf. § 5 i Rammeaftale om åremålsansættelse, men ikke i beregning af fratrædelsesbeløb i henhold Rammeaftale om åremålsansættelse § 6.

På den baggrund er der udarbejdet et tillæg til bemærkningen til § 5, stk. 2 og 3 i Rammeaftale om åremålsansættelse.

Bemærkningen lyder: ”*Funktionsløn i henhold til § 2, stk. 1, litra a og funktionsvederlag i henhold til § 3 i Aftalen om midlertidig tjeneste i højere stilling indgår i beregningen af åremålstillæg, men ikke i beregningen af fratrædelsesbeløb*”.

KL præciserer samtidigt, at **funktionsvederlag** i henhold til tilbagefaldsreglen i § 2, stk. 1, **litra b** i Aftale om midlertidig tjeneste i højere stilling hverken indgår i beregning af åremålstillæg, eller i beregning af fratrædelsesbeløb.

- 2) Der indføres en ”*kommunaldirektørregel*” i Aftale om midlertidig tjeneste i højere stilling.

Reglen indebærer, at der for konstitution i kommunaldirektørstillinger og konstitution i en stilling som direktør for en fælleskommunal virksomhed **ikke** skal forsøges **aftalt** en funktionsløn i medfør af aftalens § 2, stk. 1, litra a. I disse situationer udbetales et **funktionsvederlag** i henhold til aftalens § 3. Funktionsvederlag i medfør af denne bestemmelse **er til gengæld** pensionsgivende og evt. åremålstillæg reguleres med funktionsvederlaget.

Der er med ikrafttræden den 1. oktober 2008 således indgået aftale om en ny Aftale om midlertidig tjeneste i højere stilling med indarbejdelse af den nye ”*kommunaldirektørregel*” som § 3.

Voldgiftssagen var anlagt med udgangspunkt i fire konkrete sager. Disse fire sager er løst konkret med udgangspunkt i de fremadrettede principper, således, at der til alle fire personer sker efterbetaling, og KTO har trukket sit klageskrift tilbage.

*Sager, hvor der er taget forbehold for løsning af den konkrete uenighed.*

KL og KTO har som en del af den forligsmæssige løsning aftalt, at eventuelt eksisterende sager, hvor der er taget forbehold for udfaldet af de konkrete sager, kan fremsendes til KL inden 6 måneder fra datoen for underskrivelsen af den nye aftale om midlertidig tjeneste i højere stilling - det vil sige 6 måneder fra den 1. oktober 2008 - med henblik på at søge sagerne forligt i overensstemmelse med

den fortolkning af § 5 i Rammeaftale om åremålsansættelse som er angivet ovenfor, og med den nye aftale om midlertidig tjeneste i højere stilling.

*Det regionale område*

De konkrete sager har alene vedrørt KL's område, og drøftelserne har således alene været ført med KL.

KTO har derfor rettet henvendelse til RLTN med henblik på at søge at opnå den samme fælles forståelse af, at åremålstillæg reguleres med funktionsløn for konstitution samt med henblik på, at der også på RLTN's område etableres den særlige "kommunaldirektørregel" i Aftale om midlertidig tjeneste i højere stilling.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 3. oktober 2008:**

Ny Aftale om midlertidig tjeneste i højere stilling på KL's område og tillæg til § 5, stk. 2 og 3 i Rammeaftale om åremålsansættelse på KL's område.

**Videreførelse af anciennitet mv. ved ansøgt overgang til anden stilling**

HH

KTO modtog fra to medlemsorganisationer i sommeren 2008 underretning om Faaborg-Midtfyn Kommunes praksis i forbindelse med ansøgt overgang til anden stilling i kommunen.

Det fremgik af det materiale KTO modtog, at Faaborg-Midtfyn Kommune fra kommunens etablering den 1. januar 2007 og frem til den 1. august 2008 har administreret således, at udgangspunktet i forbindelse med en ansøgt overgang til anden stilling i kommunen har været, at den ansatte i alle henseende blev betragtet som nyansat, fx, i relation til prøvetid, anciennitet etc.

Det fremgik yderligere af det materiale KTO modtog, at Faaborg-Midtfyn Kommune med fremtidig virkning fra 1. august 2008 har ændret sin praksis. Efter det oplyste er Faaborg-Midtfyn Kommunens praksis fremadrettet, at en allerede ansat, som overgår direkte til en anden stilling ved Faaborg-Midtfyn Kommune, ikke er at betragte som nyansat.

KTO har i september måned 2008 meddelt Faaborg-Midtfyn, at KTO tager Kommunes nye udmelding til efterretning for så vidt angår den fremadrettede del. Derimod finder KTO det kritisabelt og problematisk, at kommunen ikke lader den nye praksis få tilbagevirkende kraft. Det vil således ikke kunne udelukkes, at medarbejdere, der i perioden fra 1. januar 2007 til 31. juli 2008 efter ansøgning har skiftet stilling indenfor kommunen,

ikke har fået spørgsmålet om fx videreførelse af ansættelsesanciennitet afgjort på et juridisk korrekt grundlag.

KTO har derfor overfor Faaborg-Midtfyn Kommune taget forbehold for at rejse eventuelle sager vedrørende anciennitetsspørgsmål med videre i forbindelse med ansøgt overgang til anden stilling indenfor kommunen for perioden fra Faaborg-Midtfyn Kommunes etablering og frem til 1. august 2008, hvor kommunen ændrede praksis.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 11. september 2008:**

Videreførsel af anciennitet mv. ved ansøgt overgang til anden stilling i Faaborg-Midtfyn Kommune.

## Kompetenceudvikling

LD

Ved Ok-08 indgik KL og KTO aftale om ”protokollat vedrørende udmøntning af trepartsmidlerne til kompetenceudvikling”. KL og KTO har efterfølgende udarbejdet ”Vejledning om udmøntning af trepartsmidlerne til kompetenceudvikling på KL’s område.

KTO og RLTN udarbejder pt. en lignende vejledning til det regionale område

KL og KTO har i løbet af efteråret afholdt fire regionale temamøder om kompetenceudvikling. På disse møder er der informeret om blandt andet projektet ”Effekt af kompetenceudvikling i kommunerne” og resultaterne fra OK-08 vedrørende kompetenceudvikling.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 16. september 2008:**

Temamøder om kompetenceudvikling.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 25. september 2008:**

Vejledning om udmøntning af trepartsmidler til kompetenceudvikling.

## Medbestemmelse

### Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse

LD

TR/SU-aftalen og MED-rammeaftalen på RLTN's område er udsendt i underskreven stand.

I løbet af efteråret 2008 udgiver RLTN og KTO en MED-håndbog for det regionale område. Der er i den forbindelse sendt et brev til KTO's medlemsorganisationer om forhåndsbestilling af MED-håndbogen på RLTN's område.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 27. august 2008:**

Bestilling af revideret MED-håndbog på Danske Regioners område.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 15. september 2008:**

MED-rammeaftalen om TR/SU-aftalen i underskreven stand – RLTN.

## Personalepolitik

### Det Personalepolitiske Forum

HC

På sit første møde i den nye overenskomstperiode den 24. september 2008 besluttede Det Personalepolitiske Forums følgende aktiviteter i perioden:

- en messe
- en personalepolitisk undersøgelse og
- et antal temadrøftelser

De ved OK-08 aftalte personalepolitiske indsatsområder mellem parterne, herunder navnlig trivsel, rekruttering, og medindflydelse på eget arbejde udgør grundlaget for aktiviteterne, som nu ved at blive konkretiseret.

Endvidere er det nu besluttet at Den Personalepolitiske Messe afvikles den 12. januar 2010 i Bella Center.

Som et led i en indsats mod arbejdsbetinget stress har Det Personalepolitiske Forum udsendt en ny pjece "Ledelse uden grænser - Gode råd til offentlige ledere om at forebygge stress og skabe trivsel i det grænseløse arbejdsliv". Pjecen, som er blevet til på baggrund af interviews med forskere, ledere, personalechefer og medarbejdere i kommuner og regioner, er udgivet i samarbejde med "Væksthus for Ledelse".

Pjecen, som er udsendt til det øverste medindflydelses- og medbestemmelsesudvalg i kommuner og regioner, introducerer begreber til det grænseløse arbejdsliv og giver syv råd til lederen om at drage grænser og skabe trivsel.

Herudover indeholder pjecen en kort introduktion til en række metoder og værktøjer til arbejdet med at forebygge stress og øge trivselen på arbejdspladsen samt en udførlig litteratur- og linkhenvisning.

"Ledelse uden grænser" og metoderne er gratis og kan downloades eller bestilles fra [www.personaleweb.dk/graenser](http://www.personaleweb.dk/graenser) eller [www.lederweb.dk/graenser](http://www.lederweb.dk/graenser)

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 3. september 2008:**  
Nye pjece – Ledelse uden grænser.

## **Det personalepolitiske samarbejde med KL**

HV

Den 14. januar 2009 afholdes der en konference om kvalitet i fællesskab. Når der bliver åbnet for tilmeldinger, vil medlemsorganisationerne blive orienteret.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 10. oktober 2008:**  
Konference om kvalitet i fællesskab.

## **Væksthus for Ledelse**

LD

Stillingsopslag vedrørende webkommunikatør til Væksthus for ledelse er sendt til medlemsorganisationerne.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 30. september 2008:**  
Webkommunikatør til Væksthus for ledelse.

## **Mangfoldighed**

HV

SFI har medio september offentliggjort en undersøgelse af "integrations- og oplæringsstillinger i kommunerne". Undersøgelsen viser, at kendskabet til aftalen er meget begrænset, og det gælder så også antallet af oprettede stil-

linger i kommunerne. Det igangværende opfølgningsprojekt til aftalen om integrations- og oplæringsstillinger har bl.a. til formål at øge kendskabet til de aftalemæssige muligheder.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 17. september 2008:**  
Begrænset brug af aftalen om integrations- og oplæringsstillinger.

**Andet**

### **Udstationeringsloven**

HKB

KTO har afgivet et høringssvar på Beskæftigelsesministeriets udkast til forslag til lov om ændring af udstationeringsloven (indførelse af § 6 a efter EF-domstolens afgørelse i Laval-sagen).

Ministeriets forslag er identisk med det forslag, som blev udarbejdet i udredningsarbejdet om Laval-afgørelsen, og som et enigt udvalg, herunder med deltagelse fra arbejdsmarkedets parter, har anbefalet.

KTO har på den baggrund meddelt ministeriet, at man ikke bemærkninger til forslaget.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 3. oktober 2008:**  
KTO's høringssvar på udkast til forslag om ændring af udstationeringsloven (indførelse af § 6 a efter EF-domstolens afgørelse i Laval-sagen).

### **Offentligt ansattes yringsfrihed**

HKB/HH

KTO's juridisk gruppe arrangerer mandag den 17. november 2008 en temadag om offentligt ansattes yringsfrihed.

Formålet med temadagen er, at

- sætte fokus på og skærpe opmærksomheden omkring offentligt ansattes yringsfrihed,
- give inspiration til at vejlede medlemmer om brug af yringsfrihed – både konkret og i inspirationsmateriale.



Baggrunden for temadagen er, at Udvalget om offentligt ansattes ytringsfrihed og meddeleret i marts 2006 afgav en betænkning med samme titel (Betænkning nr. 1472).

Betænkningen og mulige opfølgingsinitiativer har været drøftet i KTO's forhandlingsudvalg. Forhandlingsudvalget besluttede i den anledning, at der i KTO-regi skal afholdes en temadag, der understøtter arbejdet i organisationerne med medlemsrådgivning om offentligt ansattes ytringsfrihed.

Ved tilmeldingfristens udløb den 17. oktober 2008 var der fortsat ledige pladser til temadagen, og KTO udsatte på den baggrund fristen for tilmelding til temadagen til den 3. november 2008.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 17. september 2008:**

½-dags temadag om offentligt ansattes ytringsfrihed – få inspiration til medlemsrådgivning.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 20. oktober 2008:**

½-dags temadag om offentligt ansattes ytringsfrihed – Frist for tilmelding udsat.