

Data for maj 2008

11. september 2008

Data for maj 2008 er nu tilgængelige i LOPAKS

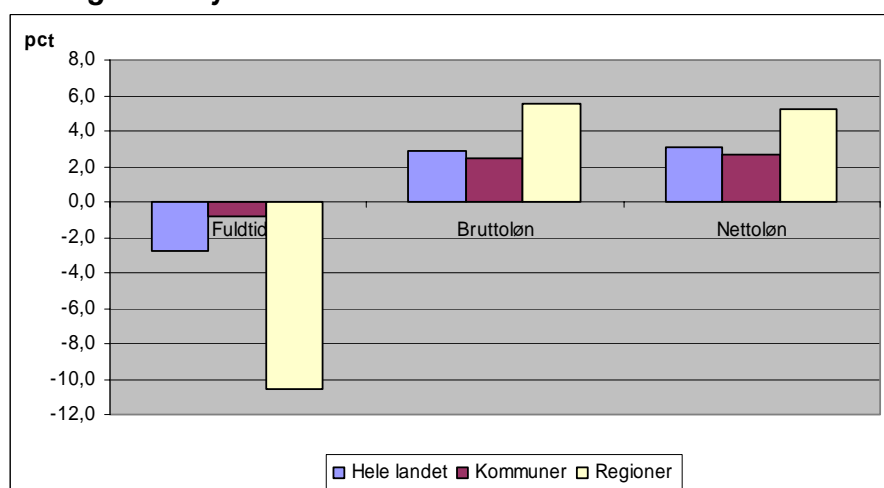
Indhold

- 2 Personaleforbrug
- 4 Personaleomsætning
- 5 Lønudvikling
- 7 Datagrundlag

Data for maj 2008 er påvirket af strejken blandt FOA's, Sundhedskartellets og BUPL's personalegrupper.

Nedenfor vises udviklingen i antal fuldtidsbeskæftigede, bruttoløn samt nettoløn i den kommunale og regionale sektor maj 2007-2008.

Figur 1: Udvikling i brutto- og nettoløn samt antal fuldtidsbeskæftigede. Maj 2007-2008.



Kilde: LOPAKS, maj 2008

Note: Opgørelsen dækker overenskomstansatte, tjenestemænd, elever samt ekstraordinært ansatte.

I regionerne falder antallet af fuldtidsbeskæftigede i perioden med 10,6%. I kommunerne falder antal fuldtidsbeskæftigede i samme periode med 0,9%, således at der samlet set sker et fald i antal ansatte på 2,8% i den kommunale og regionale sektor.

Bruttolønnen er steget med 2,9% samlet, fordelt med 2,5% i kommunerne og 5,6% i regionerne. Nettoløn er steget med 3,0% i hele landet, og 2,7% i kommunerne og 5,2% i regionerne.

Bemærk, at de aftalte stigninger på 4,09% pr. april 2008 er med i data for de ansatte, der har fået udbetalt reguleringen med maj lønnen. Dette er tilfældet for ca. 40% af de ansatte i kommuner og regioner.



Personaleforbrug

I kommunerne er antal fuldtidsbeskæftigede faldet med 0,9% fra maj 2007 til maj 2008. I regionerne ses et fald på 10,6% i samme periode. Dette fald skal ses i sammenhæng med den omfattende strejke på de to arbejdsmarkeder.

Sundhedskartellet havde udtaget alle ansatte i kommuner og regioner til strejke pr. 16. april 2008, og strejken fortsatte til og med 14. juni 2008.

På FOA's område var udtaget alle eller nogle udvalgte områder i en stor del af kommunerne og alle regioner pr. 16. april. Strejken blev afsluttet 6. maj 2008 i kommunerne og 25. maj i regionerne

Fra 19. maj 2008 havde BUPL udtaget alle på daginstitutionsområdet til strejke i udvalgte kommuner, og strejken fortsatte frem til og med 16. juni 2008.

Tabel 1: Ændring i personaleforbrug i regionerne på udvalgte strejkende overenskomstområder, maj 2007-2008

Overenskomstområde	Fuldtid i alt	Fuldtid månedsløn	Fuldtid timeløn
Social- og sundhedspersonale	-1.671,6	-2.601,8	930,2
Syge- og sundhedspersonale, ikke ledende	-10.981,7	-18.980,9	7.999,2

Kilde: LOPAKS, maj 2008

Tabel 1 illustrerer at for syge- og sundhedspersonalet, der dækker Sundhedskartellets område, var der et fald på 10.981,7 fuldtidsbeskæftigede fra maj 2007 til maj 2008 i regionerne. Tallet dækker over et langt større fald, hvis der ses på det månedslønnede personale, nemlig 18.980,9 fuldtidsbeskæftigede, men også en meget stor og atypisk stigning i antal timelønnede på 7.999,2 fuldtidsbeskæftigede.

Tallene er et udtryk for, at et stort antal sygeplejersker m.fl. er udtaget til strejke (de månedslønnede), men at en del heraf også indgår i nødberedskab (de timelønnede). Bemærk, at for de timelønnede er det overvejende de timer, som er præsteret i april, der indgår i statistikken. Timerne fra maj 2008 vil fremgå af juni-statistikken.

Tilsvarende ses for Sosu-personalet i regionerne en nedgang i det månedslønnede personale på 2.601,8 fuldtidsbeskæftiget, og en stigning i det timelønnede personale, som følge af nødberedskabsforpligtelser.

Tabel 2: Ændring i personaleforbrug i kommunerne på udvalgte strejkende overenskomstområder, maj 2007-2008

Overenskomstområde	Fuldtid i alt	Fuldtid månedsløn	Fuldtid timeløn
Pæd. pers., daginst./klub/skolefr.	-2.727,0	-2.691,2	-35,8
Dagplejere	-1.464,5	-1.467,3	2,9
Pædagogmedhjælpere	1.170,4	1.397,0	-226,6
Social- og sundhedspersonale	1.252,2	-2.524,6	3.776,7
Syge- og sundhedsplejersker	-5.318,4	-6.953,8	1.635,4

Kilde: LOPAKS, maj 2008

På daginstitutionsområdet ses et fald i antal fuldtidsbeskæftigede pædagoger på 2.727, det hele falder på det månedslønnede personale. At der ikke ses en stigning i det timelønnede personale på dette område er, at der ikke var aftalt et nødberedskab.

Pædagogmedhjælpernes strejke sluttede forholdsvis tidligt i maj måned. I lighed med tidligere måneders statistik ses en stigning i antal fuldtid.

Dagplejere falder med 1.464,5 fuldtidsbeskæftigede, og en del af dette fald skyldes strejken. Overenskomstområdet er generelt et område, hvor der ses et fald i personaleforbruget, eksempelvis på 444,4 fuldtidsbeskæftigede fra februar 2007 til februar 2008.

For de ovennævnte overenskomstområder gælder, at en kommunefordeling i LOPAKS viser et fald i antal fuldtidsbeskæftigede i de kommuner, der er ramt af strejke, med enkelte undtagelser.

Sosupersonalet strejker ikke i alle kommuner og alle institutioner. I kommunerne som helhed ses en stigning på 1.252,2 fuldtidsbeskæftigede i alt, dette er fordelt med et fald på 2.524,6 månedslønnede og en stigning på 3.776,7, der forklarer den samlede stigning på området.

At det timelønnede personale omregnet til fuldtidsbeskæftigede, er større end faldet i månedslønnet personale skyldes periodeforskelle i indberetningen af de to aflønningsformer. Timelønnedes periode er som nævnt overvejende april, mens månedslønnede er maj. Strejkeperioden var for sosupersonalet længere i april end i maj, hvilket bidrager til at forklarer forskellen.

For de kommunalt ansatte sygeplejersker ses et fald i antal fuldtidsbeskæftigede på 5.318,4, som dækker over et fald på 6.953,8 månedslønnede og en stigning på 1.635,4 timelønnede målt i fuldtidsbeskæftigede.

Personaleomsætning

I maj 2008 er der overordnet set en tilgang på 25,6% fra anden sektor og 5,7% fra anden kommune/region.

Personaleomsætningen i kommuner og regioner ses af tabel 3 og tabel 4 nedenfor.

Tabel 3: Personaleomsætning i procent i kommunerne, maj 2007-2008

Antal maj 07	Afgang til				Antal maj 08	Tilgang fra			
	Anden sektor	Anden stilling		Samme still. anden kom.		Anden sektor	Anden stilling		Samme still. anden kom.
Samme kom.		Anden kommune	Samme kommune		Anden kommune				
1) 502.065	19,7	10,8	2,3	1,9	525.985	24,5	10,8	2,3	1,9
2) 440.943	15,2	10,3	2,0	2,1	438.738	15,5	9,5	2,1	2,1

Kilde: LOPAKS, maj 08. 1) er alle ansatte. 2) er månedslønnede

I maj 2007 var der ansat 502.065 personer i den kommunale sektor. I perioden frem til maj 2008 har 19,7% af disse forladt den kommunale sektor. I samme periode har 10,8% fået nyt job i samme kommune.

I perioden maj 2007 til maj 2008 er der en tilgang på 24,5% fra anden sektor og 4,2% fra anden kommune.

Tabel 4: Personaleomsætning i procent i regionerne, maj 2007-2008

Antal maj 07	Afgang til				Antal maj 08	Tilgang fra			
	Anden sektor	Anden stilling		Samme still. anden reg.		Anden sektor	Anden stilling		Samme still. anden reg.
Samme region		Anden region	Samme region		Anden region				
1) 125.000	21,0	19,4	0,7	1,3	147.116	38,7	19,4	0,7	1,3
2) 118.988	19,1	19,9	0,7	1,3	96.900	15,0	5,5	0,5	1,3

Kilde: LOPAKS, maj 08. 1) er alle ansatte. 2) er månedslønnede

I den regionale sektor var der i maj 2007 ansat 125.000 personer. I perioden frem til maj 2008 har 21,0% af disse forladt den regionale sektor. I samme periode har 19,4% fundet ny ansættelse i samme region.

I perioden maj 2007 til maj 2008 er der en tilgang på 38,7% fra anden sektor og 2,0% fra anden region af de ansatte i maj 2008, der tæller 147.116 personer.

Personaleomsætningen for maj 2007 til maj 2008 er også stærkt påvirket af strejken på de kommunale og regionale arbejdsmarkeder. Tilgangen målt i antal personer er ganske markant, i regionerne hele 17,7%, og det skyldes igen overve-

jende at nødberedskab indberettes som timelønnet personale og som et nyt ansættelsesforhold.

På det kommunale område er tilgangen fra anden sektor på 15,5%, når der alene ses på det månedslønnede personale. For regionerne ses, at en tilgang på 38,7% målt for alle ansatte, er 15,0% for månedslønnet personale.

Lønudvikling

Udviklingen i "løn i alt" fordelt på regioner og kommuner ses af tabel 5.

Tabel 5: Udvikling i "Løn i alt" i procent, maj 2007- 2008.

	Alle ansatte	Ekskl. ekstraordinært ansatte og elever	Ansatte begge år i samme stilling
Hele landet	2,9	3,0	4,0
Kommuner	2,5	2,7	3,7
Regioner	5,6	5,1	4,9

Kilde: LOPAKS, maj 2008

Note: "Løn i alt" dækker over grundløn, tillæg, genetillæg, særlig feriegodtgørelse samt pension, der er inkl. et beregnet pensionsbidrag for tjenestemænd.

Lønudviklingen i regionerne for alle ansatte ligger i lighed med de forudgående måneder over lønudviklingen i kommunerne.

I regionerne er stigningen i "løn i alt" 3,1 procentpoint højere for alle ansatte end i kommunerne. Udelades ekstraordinært ansatte og elever er "løn i alt" steget 2,4 procentpoint mere i regionerne end i kommunerne.

Hvis der alene ses på "ansatte begge år i samme stilling" er "løn i alt" i regionerne steget 1,2 procentpoint mere end i kommunerne.

Den store forskel på lønudviklingen kommuner og regioner imellem skyldes blandt andet en forskellig ændring i de elementer, der indgår i "løn i alt", herunder genetillæg, jf. tabel 6

Tabel 6: Udvikling i grundløn, tillæg, genetillæg, pensionsbidrag og "løn i alt", i procent, maj 2007- 2008.

	Grundløn	Tillæg	Genetillæg	Pensionsbidrag	Løn i alt	Løn ekskl. Genetillæg
Hele landet	2,0	12,2	-1,5	3,4	2,9	3,1
Kommuner	1,8	10,5	-6,6	3,6	2,5	2,8
Regioner	3,8	19,3	11,9	3,5	5,6	5,1

Kilde: LOPAKS, maj 2008

Note: "Løn i alt" dækker over grundløn, tillæg, genetillæg, særlig feriegodtgørelse samt pension, der er inkl. et beregnet pensionsbidrag for tjenestemænd.

Grundlønnen er steget 3,8% i regionerne og 1,8% i kommunerne, og noget af denne forskel kan forklares med, at der i maj 2008 for knapt 47% af de regionalt ansattes vedkommende er udmøntet de aftalte stigninger fra april 2008. I kommunerne er dette sket for ca. 37% af de ansatte.

For de øvrige ansatte, der ikke har været involveret i strejken vil stigningen formentlig udmøntes i juni, og det samme for FOAs grupper, og for de strejkende grupper i Sundhedskartellet og BUPL kommer stigningen med i julilønnen.

Desuden betyder strejken, at der i statistikken kommer et vægtningsproblem, idet de strejkende grupper på regionernes område har en lavere løn end gennemsnittet.

Da grupperne indgår i fuldt omfang i gennemsnitslønnen for maj 2007 og i mindre omfang i maj 2008 vil gennemsnitslønnen for den regionale sektor, være højere i 2008 end den ville have været, hvis der ikke havde været strejke.

Endvidere sker der indenfor de strejkende personalegrupper en vægtforskydning, hvor eksempelvis syge- og sundhedspersonalet under strejken har en sammensætning, hvor der er en højere andel på de lavere trin end før strejken.

Den meget forskellige udvikling i genetillæg i kommuner og regioner bidrager også til forskellen i ændringen i "løn i alt". Den regionale udvikling i "løn i alt ekskl. genetillæg" er på 5,1% og tilsvarende 2,8% i kommunerne.

Det gennemsnitlige genetillæg er i maj 2008 større pr. fuldtidsbeskæftiget pga. at optjeningsperioden for de tillæg, der er indeholdt i majstatistikken, begynder i uge 15, dvs. ca. 1 ½ uge før strejken startede. Det betyder at den samlede mængde genetillæg sættes i forhold til det lavere antal fuldtidsbeskæftigede, som følge af strejken.

Yderligere kan det have en betydning, at strejken måske i højere grad har ramt dagbemanding frem for aften- eller natbemanding, hvor genetillæg primært optjenes.

Datagrundlaget

Statistikken er udarbejdet på baggrund af månedlige indberetninger vedr. de kommunalt og regionalt ansatte via KMD og Silkeborg Data.

Strejke 2008

I forhold til at identificere de personer, der er i strejke har de indberetninger, som FLD modtager fra edb-systemerne ikke indeholdt et entydigt felt, der angiver om der er tale om en person i strejke eller ikke.

Yderligere optræder de strejkende personaler med så forskelligt indberettede felter, at den normale procedure for statistikproduktion er tilrettet for således at opfylde målsætningen om en statistik, der bl.a. afspejler den faktiske beskæftigelse og udbetalte løn vedr. maj måned 2008 tilfredsstillende for denne gruppe.

FLD har for hver kommune og region foretaget en vurdering af, hvilken korrektion af indberetningerne, der er relevant for hver enkelt af de strejkende overenskomstområder både mens området er i strejke, men også hvordan genoptagelsen af det normale ansættelsesforhold registreres. Målet er således, at statistikken afspejler de faktiske forhold i størst muligt omfang.

I indberetningerne vedrørende maj 2008 er der ikke, som i april, nævneværdige problemer med at kommuner eller regioner har udbetalt en fuld månedsløn til de strejkende grupper.

For den forøgede timelønnede personalegruppe har det været nødvendigt at beregne deres løn særskilt for den del af gruppen, der er kommet til som følge af strejken. Timelønnede i nødberedskab er indberettet med en samlet løn og en del af den løn udgøres af faste tillæg, som personerne normalt opnår i deres sædvanlige månedslønnede ansættelsesforhold. FLD har for den relevante gruppe af timelønnede valgt at opdele den samlede indberettede timeløn på grundløn og tillæg.

Vurderingen er, at maj 2008 statistikken på baggrund af efterbehandlingen af de indberettede data giver et rimeligt præcist billede af personaleforbrug og faktisk udbetalt løn i maj 2008.

Ændring af optællingsmetode for de 14-dages lønnede

Som følge af, at det strejkende personale i stort omfang indberettes som 14-dages lønnede har FLD set nærmere på optællingsmetoden for disse. Hidtil er anvendt en 14-dages periode, der er ganget med to for at finde en månedsnorm. En undersøgelse viser, at optællingen af alle 14-dages lønnede i måneden ikke vil betyde andet end en marginal forskel i antal fuldtidsbeskæftigede på denne aflønningsform i forhold til den nuværende metode.

FLD ændrer derfor fra og med maj 2008 optællingsmetoden for de 14.dages lønnede, således at der fremover indgår den fulde måneds indberetninger og ikke længere en 14-dages periode ganget med to.