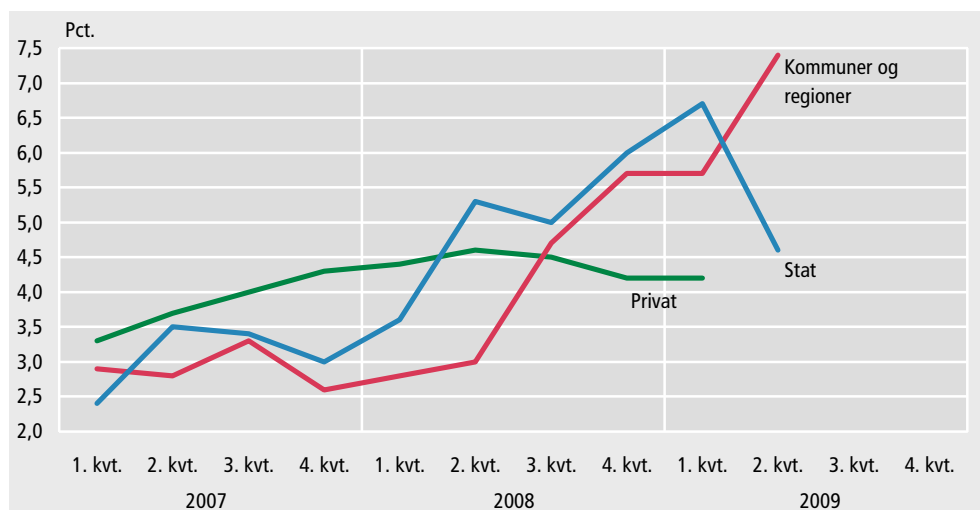


## Stor lønstigning i kommuner og regioner

*Lønstigning på 7,4 pct. i kommuner og regioner*

Ansatte i kommuner og regioner fik i andet kvartal 2009 en lønstigning på 7,4 pct. i forhold til samme kvartal året før. Det er den største offentlige lønstigning, siden statistikken begyndte i 1996. De statsansatte opnåede i samme periode en stigning i lønnen på 4,6 pct. I modsætning til de foregående kvartaler var årsstigningstakten for statsansatte dermed betydeligt lavere end for kommunalt og regionalt ansatte.

### Årlig ændring i timefortjenesten



*Lønudviklingen er påvirket af OK08 resultatet*

Den høje lønstigning hos de kommunalt og regionalt ansatte afspejler den samlede effekt af overenskomstresultatet fra 2008 (OK08). Størstedelen af de generelle lønstigninger fra OK08 resultatet er blevet udmøntet inden for det første år, og derudover bør man være opmærksom på, at konflikten på sundheds- og socialområdet betød, at lønstigningerne på nogle af disse områder først blev udmøntet i tredje kvartal 2008.

*8,9 pct. lønstigning i sociale institutioner*

Effekten er størst inden for sociale institutioner, hvor lønstigningen var på 8,9 pct. sammenlignet med andet kvartal 2008. Ansatte inden for rengøring og anden operationel service fik med en stigning på 5,0 pct. den mindste lønstigning blandt de kommunalt og regionalt ansatte. Denne delbranche havde, som den eneste, en aftagende lønudvikling sammenlignet med første kvartal 2009.

*Transport steg 11 pct. på et år*

For fjerde kvartal i træk opnåede statsansatte, der beskæftiger sig med transport, den højeste lønstigning (11,0 pct.) sammenlignet med andet kvartal 2008. Stigningen i denne delbranche er fortsat påvirket af lønudviklingen hos DSB, som blev omtalt i [Nyt fra Danmarks Statistik 2009 nr. 229](#).

Statsansatte inden for kultur og fritid, der bl.a. dækker over statslige museer og kulturinstitutioner fik den mindste lønstigning (2,9 pct.) sammenlignet med andet kvartal 2008. I staten var lønudviklingen generelt aftagende sammenlignet med første kvartal 2009.

**Tabel 1 Lønindeks og årlig stigningstakt for kommunal og regional ansatte fordelt på branche**

	2009	2009	1. kv. 2008	2. kv. 2008
	1. kv.	2. kv.	- 1. kv. 2009	- 2. kv. 2009
	1. kv. 2005 = 100		pct.	
<b>I alt</b>	<b>114,9</b>	<b>119,1</b>	<b>5,7</b>	<b>7,4</b>
Vandforsyning og renovation	117,4	119,0	6,0	6,8
Rengøring og anden operationel service	118,3	117,4	7,3	5,0
Kommunal/regional administration	115,4	119,6	5,0	6,5
Undervisning	116,1	119,5	5,5	6,6
Sundhedsvæsen	114,8	118,5	5,5	6,0
Sociale institutioner	114,6	120,5	5,0	8,9
Kultur og fritid	117,8	118,9	6,4	6,7

**Tabel 2 Lønindeks og årlig stigningstakt for statsansatte fordelt på branche**

	2009	2009	1. kv. 2008	2. kv. 2008
	1. kv.	2. kv.	- 1. kv. 2009	- 2. kv. 2009
	1. kv. 2005 = 100		pct.	
<b>I alt</b>	<b>116,5</b>	<b>119,2</b>	<b>6,7</b>	<b>4,6</b>
Transport	122,8	127,6	12,0	11,0
Forskning og udvikling	116,7	119,3	5,9	4,0
Statslig administration, forsvar og politi	115,6	117,7	5,8	3,3
Undervisning	116,0	118,9	6,8	4,9
Kultur og fritid	116,6	118,3	6,3	2,9

**Mere information** Se mere detaljerede oplysninger om lønindekset for den offentlige sektor i Statistikbanken på [www.dst.dk/stattabel/735](http://www.dst.dk/stattabel/735) og i abonnementsserien *Løn 2009:5* (Statistiske Efterretninger).

**Kilder og metoder** Lønindekset beregnes på basis af en gennemsnitstimefortjeneste. Fortjenesten indeholder løn, pensionsbidrag samt gene- og overtidstillæg. Feriepenge og andre uregelmæssige betalinger såsom efterreguleringer i forbindelse med overenskomstfornyelse er ikke medregnet.

Læs mere om kilder og metoder på [www.dst.dk/varedeklaration/84002](http://www.dst.dk/varedeklaration/84002).

**Næste offentliggørelse** *Lønindeks for den offentlige sektor 3. kv. 2009* udkommer 12. november 2009. *Lønindeks for den private sektor 2. kv. 2009* udkommer 31. august 2009.

**Henvendelse** Michael Eliassen, tlf. 39 17 34 22, [mel@dst.dk](mailto:mel@dst.dk)