

## **PUF undervisere - kvalifikationskrav og underviservilkår**

Undviserne i PUF's centrale underviserkorps er udpeget af de centrale parter og kan ud over at undervise i egen kommune og region også undervise i andre kommuner og regioner. Nedenfor følger redegørelse for kvalifikationskrav og underviservilkår.

### **1. MED-undervisere**

#### **1.1. Kvalifikationskrav**

*Det forudsættes, at undviserne er ansat i en kommune eller region.*

*Kendskab til det regionale eller kommunale arbejdsmarked*

- Bredt kendskab til regionale eller kommunale forhold (f.eks. fra forskellige arbejdspladser og/eller fra forskellige funktioner)
- Erfaring med samarbejde mellem forskellige fagområder i en regional eller kommunal forvaltning (f.eks. gennem arbejdet som tillidsrepræsentant, sikkerhedsrepræsentant, MED-/SU-medlem eller som leder).

*Pædagogiske kvalifikationer*

- Erfaring i at undervise
- Erfaring i projektarbejde og procesforløb
- Voksenpædagogisk grunduddannelse af mindst 120 timers varighed eller pligt til at gennemgå en sådan inden for de første 6 måneder efter udpegningen som underviser
- Erfaring med skriftlig og mundtlig formidling.

Efter udpegning af de centrale parter skal undviseren deltage i en MED underviseruddannelse af seks dages varighed i PUF Akademiet samt en voksenpædagogisk grunduddannelse af mindst 120 timers varighed, hvis vedkommende ikke allerede har en eller begge uddannelser.

#### **1.2. Underviservilkår**

Det forudsættes, at den enkelte MED underviser gennemfører mindst 20 undervisningsdage pr. år i PUF-regi, og at ansættelseskommunen/-regionen bevilger den fornødne tjenestefrihed hertil, jf. nedenfor.

Honoraret for undervisning og forberedelse udgør pr. 1. august 2009 kr. 4.127,99 kr. pr. undervisningsdag inkl. feriepenge, svarende til 1 dags undervisning og 1½ dags forberedelse. Ud over honoraret afholder den rekvirerende region eller kommune rejseudgifter og eventuelle udgifter til ophold og forplejning.

Den enkelte underviser aftaler med sin ansættelseskommune eller -region i hvilket omfang, undervisningsaktiviteten nødvendiggør frikøb fra det normale arbejde. Ansættelseskommunen eller -regionen har i den forbindelse mulighed for at yde vikardækning.

I det omfang, der ydes tjenestefrihed med løn, refunderer undviseren af sit honorar sin arbejdsgiver udgiften til løn under tjenestefrihed. Såfremt der ikke aftales frikøb, tilgår det samlede honorar undviseren.

I de tilfælde, hvor undviseren planlægger og afvikler uddannelser, der udelukkende henvender sig til medarbejdere og ledere i undviserens egen kommune eller region, ydes der honorar på samme vilkår som ved undervisning uden for egen kommune eller region med følgende undtagelser:

- Personale, der er ansat til at uddanne andre medarbejdere, eller hvor en instruktions-/undervisningspligt følger naturligt af stillingen.
- Undervisning af medarbejdere, som den pågældende er foresat for.
- Undervisning af medarbejdere i den institution, i hvilken underviseren er ansat.

I de anførte tre situationer forudsættes det, at såvel undervisningen som den nødvendige forberedelse hertil kan foregå inden for underviserens arbejdstid.

**For at opretholde certifikat som PUF MED underviser** skal underviseren årligt deltage i mindst 2 uddannelsesdage i PUF Akademiet, heraf 1 MED-underviserkonference. Deltagelse i de nævnte uddannelsesdage er vederlagsfri, såfremt underviseren i PUF regi har afholdt mindst 12 undervisningsdage.

Ved deltagelse i underviseruddannelsen og i uddannelsesdage i PUF Akademiet ydes ikke honorar, men det forudsættes, at ansættelseskommunen eller -regionen giver underviseren tjenestefrihed hertil uden lønafkorting, herunder også til evaluering og kvalitetssikring af uddannelserne.

## **2. Arbejds miljøunderviser**

### **2.1. Kvalifikationskrav.**

*Underviserne forudsættes at være ansatte i en kommune eller region.*

*Uddannelse som arbejdsmiljøunderviser.*

*Kendskab til det regionale eller kommunale arbejdsmarked*

- Bredt kendskab til regionale eller kommunale forhold (f.eks. fra forskellige arbejdspladser og/eller fra forskellige funktioner)
- Erfaring med samarbejde mellem forskellige fagområder i en regional eller kommunal forvaltning (f.eks. gennem arbejde som tillidsrepræsentant, sikkerhedsrepræsentant, MED-/SU-medlem eller som leder).

*Pædagogiske kvalifikationer*

- Erfaring i at undervise
- Erfaring i projektarbejde og procesforløb
- Voksenpædagogisk grunduddannelse af mindst 120 timers varighed
- Erfaring med skriftlig og mundtlig formidling.

### **2.2. Underviservilkår**

Det forudsættes, at den enkelte arbejdsmiljøunderviser afholder mindst fire arbejdsmiljøuddannelser pr. år i PUF-regi og/eller i egen kommune eller region, og at ansættelseskommunen/-regionen bevilger den fornødne tjenestefrihed hertil.

Honoraret for undervisning og forberedelse udgør pr. 1. august 2009 kr. 4.127,99 kr. pr. undervisningsdag inkl. feriepenge, svarende til 1 dags undervisning og 1½ dags forberedelse. Ud over honoraret afholder den rekvirerende region eller kommune rejseudgifter og eventuelle udgifter til ophold og forplejning.

Den enkelte underviser aftaler med sin ansættelseskommune eller -region i hvilket omfang, undervisningsaktiviteten nødvendiggør frikøb fra det normale arbejde. Ansættelseskommunen eller -regionen har i den forbindelse mulighed for at yde vikardækning.

I det omfang, der ydes tjenestefrihed med løn, refunderer underviseren af sit honorar sin arbejdsgiver udgiften til løn under tjenestefrihed. Såfremt der ikke aftales frikøb, tilgår det samlede honorar underviseren.

I de tilfælde, hvor underviseren planlægger og afvikler uddannelser, der udelukkende henvender sig til medarbejdere og ledere i underviserens egen kommune eller region, ydes der honorar på samme vilkår som ved undervisning uden for egen kommune eller region med følgende undtagelser:

- Personale, der er ansat til at uddanne andre medarbejdere, eller hvor en instruktions-/undervisningspligt følger naturligt af stillingen.
- Undervisning af medarbejdere, som den pågældende er foresat for.
- Undervisning af medarbejdere i den institution, i hvilken underviseren er ansat.

I de anførte tre situationer forudsættes det, at såvel undervisningen som den nødvendige forberedelse hertil kan foregå inden for underviserens arbejdstid.

**For at opretholde certifikat som arbejdsmiljøunderviser** skal underviseren årligt deltage i mindst 1 arbejdsmiljø-underviserkonference i PUF Akademiet. Deltagelse i denne underviserkonference er vederlagsfri. Underviseren skal derudover årligt deltage i yderligere én uddannelsesdag. Hvis underviseren vælger en dag i PUF Akademiet er deltagelse vederlagsfri.

Ved deltagelse i uddannelsesdage i PUF Akademiet ydes ikke honorar, men det forudsættes, at ansættelseskommunen eller -regionen giver underviseren tjenestefrihed hertil uden lønafkortning, herunder også til evaluering og kvalitetssikring af uddannelserne.

### **3. Rekvirering af uddannelser og temadage**

Alle uddannelser og temadage rekvireres hos PUF, som medvirker ved planlægning og tilrettelæggelse af uddannelsesforløbene og varetager alle opgaver vedrørende løn og økonomi.

### **4. Udtræden af PUF's underviserkorps**

Kravene til PUF underviserne indebærer, at underviseren udtræder af PUF's underviserkorps, hvis vedkommende fratræder sin stilling i en kommune eller region.