

Tid: Den 27. januar 2009

Sted: KL

Emne: Aftale om ansættelsesvilkår for ansatte i regionerne, der overgår til ansættelse i en kommune som led i kommunens overtagelse af regionale tilbud efter lov om social service

PROTOKOLLAT

1. Bortfald af særvilkår inden overenskomstperiodens udløb for ansatte, der er overført pr. 1. januar 2009

I betragtning af forsinkelsen af endelig indgåelse af aftale om ansættelsesvilkår for ansatte i regionerne, der overgår til ansættelse pr. 1. januar 2009 i en kommune som led i kommunens overtagelse af regionale tilbud efter lov om social service, kan der aftales følgende ændrede formulering af § 5 om bortfald af særvilkår inden overenskomstperiodens udløb:

”§ 5. Bortfald af særvilkår inden overenskomstperiodens udløb

Stk. x

En ikke-tjenestemand, som er omfattet af særvilkårene i henhold til §§ 3 og 4, kan indtil 1 måned fra datoen for den enkelte tilpasningsaftales underskrivelse vælge, at disse særvilkår bortfalder med virkning fra overgangstidspunktet 1. januar 2009. Den ansatte er herefter fuldt ud omfattet af de kommunale overenskomster/aftaler, jf. dog stk. z.

Stk. y

En tjenestemand som er omfattet af særvilkårene i henhold til §§ 3 og 4, kan indtil 1 måned fra datoen for den enkelte tilpasningsaftales underskrivelse vælge, at særvilkårene efter § 3 bortfalder med virkning fra overgangstidspunktet 1. januar 2009. Tjenestemanden er herefter fuldt ud omfattet af de kommunale aftaler, jf. dog stk. z. og § 4.

Stk. v

En ikke-tjenestemand, som er omfattet af særvilkårene i henhold til §§ 3 og 4, kan vælge, at disse særvilkår bortfalder med virkning fra den 1. i en måned. Valget foretages med mindst en måneds varsel. Den ansatte er herefter fuldt ud omfattet af de kommunale overenskomster/aftaler, jf. dog stk. z.

Stk. w

En tjenestemand, som er omfattet af særvilkårene i henhold til §§ 3 og 4, kan vælge, at særvilkårene efter § 3 bortfalder med virkning fra den 1. i en måned. Valget foretages med mindst én måneds varsel. Tjenestemanden er herefter fuldt ud omfattet af de kommunale aftaler, jf. dog stk. z og § 4.

Bemærkning til stk. x-w:

Kommunen skal orientere den (lokale) repræsentant for den forhandlingsberettigede organisation, når en ansat træffer valg i henhold til stk. 1. Valget er først bindende 10 arbejdsdage efter denne orientering.

Stk. z

Der aftales bestemmelser for pensionsindbetaling i de nævnte situationer på de enkelte tjenstemands- eller overenskomstområder.”

Ovenstående indsættes i skabelonen.

2. Lokal løndannelse

For overenskomstperioden 2008-2011 er der på de fleste overenskomstområder afsat flere midler til lokal løndannelse i regionerne end i kommunerne. Således er der en række overenskomstområder, hvor der ikke tilføres nye midler til lokal løndannelse i 2009 i kommunerne, men hvor der på det regionale område tilføres nye midler.

I tilpasningsaftalerne på de enkelte overenskomstområder anføres det, hvor meget der er afsat til lokal løndannelse i regionerne i de enkelte overenskomstår.

Det er ikke hensigten at stille medarbejderne ringere i lønudviklingen efter overgangen til en kommune. Kommunen forudsættes derfor i den lokale løndannelse for de overførte regionale medarbejdere at tage højde for, hvad der er afsat til lokal løndannelse på det regionale område, herunder om der er afsat nye midler til lokal løndannelse i 2009.

For ansatte omfattet af en regional udmøntningsgaranti gælder for 2010, at ansatte, der er overført pr. 1. januar 2009 eller pr. 1. januar 2010, omfattes af den kommunale udmøntningsgaranti, jf. nærmere nedenfor. I tilpasningsforhandlingerne på de enkelte overenskomstområder anføres, hvilken udmøntningsgarantigruppe de ansatte omfattes af.

Der indsættes følgende vedrørende lokal løndannelse i skabelonen:

”Der er for overenskomstperioden 2008-2011 ikke afsat lige mange midler til lokal løndannelse i regionerne og i kommunerne. For [med-

arbejdergruppe] er der således afsat følgende midler til lokal løndannelse i henholdsvis regionerne og kommunerne:

Udmøntningstidspunkt	Regionerne	Kommunerne
1.4.2009	X,xx %	X,xx %
1.4.2010	X,xx %	X,xx %

Det er ikke hensigten at stille medarbejderne ringere i lønudviklingen efter overgangen til en kommune. Kommunen forudsættes derfor i den lokale løndannelse for de overførte regionale medarbejdere at tage højde for, hvad der er afsat til lokal løndannelse på det regionale område, herunder om der er afsat nye midler til lokal løndannelse i 2009.”

For 2010 omfattes overførte medarbejdere af udmøntningsgruppe z. Medarbejderne indgår i kommunens opgørelse af den kommunale udmøntningsgaranti.

Udmøntningsgarantien opskrives med lønsummen (jf. principperne i bilag 4 til udmøntningsgarantiaftalen) for de overførte medarbejdere * den afsatte %-sats til lokal løndannelse på regionernes område.

Bemærkning:

Det indebærer, at der i kommunens beregning af udmøntningsgarantien skal foretages en manuel beregning, der tager højde for overførte medarbejdere på ”kan-institutioner” pr. 1. januar 2009 og pr. 1. januar 2010, idet disse institutioner ikke indgår i det grundlag som er beregnet af FLD.

Ansatte, der i medfør af § 5, stk. x og y har valgt at særvilkårene bortfalder, indgår i beregningen med den kommunale procentsats aftalt til lokal løndannelse.

Kommunens beregningsgrundlag kan i henhold til § 4 i aftale om udmøntningsgaranti optages til forhandling.

København, den

For
KL

For
KTO