

MED-uddannelsesmodul for hovedudvalg

Formål med uddannelsesmodulet

Det overordnede formål med at udvikle et særligt uddannelsesmodul for hovedudvalg er at styrke den fælles platform for samarbejdet i hovedudvalget. Det vil styrke hovedudvalgets samarbejde om at fastholde og udvikle attraktive arbejdspladser i kommunen.

Uddannelsesmodulet skal

- Understøtte et samarbejde i hovedudvalget baseret på ligeværdighed og tillid
- Understøtte hovedudvalgets samarbejde om kommunens strategiske udfordringer
- Skabe ejerskab og fælles ansvar hos hovedudvalgets medlemmer i forhold til kommunens vision, værdier, mål, beslutninger og strategi
- Sikre forventningsafstemning og klare roller
- Sikre forankring af arbejdsmiljøarbejdet
- Medvirke til at udvikle nye samarbejdsformer og synergi i samarbejdet.

Indhold i uddannelsesmodul

Uddannelsesmodulet er en overbygning på MED grunduddannelsen. Det omfatter tre delmoduler, som kommunen kan rekvirere samlet eller som særskilte forløb.

Uddannelsesforløbene skal skræddersyes til hver enkelt kommune og tilpasses lokale forhold.

Det forudsættes, at der sker lokal fundering af uddannelsen gennem inddragelse af lokale ressourcepersoner (kommunaldirektør, økonomichef, HR- og personalechef, sikkerhedsleder og fællestillidsrepræsentanter m.fl.), og at undervisningen faciliteres af PUF undervisere.

Modul 1

Hovedudvalgets roller og opgaver i forhold til kommunens udfordringer, strategi og økonomiske rammer.

Økonomien sætter rammerne for kommunens opgavevaretagelse og serviceniveau. Hovedudvalget medvirker i forbindelse med budgetprocessen. Det har afgørende betydning, at udvalgets medlemmer har forståelse for kommunens udfordringer, strategi og budgetmæssige rammer, herunder budgetprocessen.

Stikord til indhold i uddannelsesmodul

- a) Kommunens styringsmodel. Hvad betyder den for budgetlægningen
- b) Kvalitetsudvikling/effektivisering, serviceniveau
- c) MED og årets gang med budget og regnskab (budgethjulet)
- d) Budgetprocessen og fordeling af opgaver og roller.

Modul 2

Hovedudvalgets roller og opgaver i forhold til kommunens organisation og beslutningsprocesser.

Moderne ledelses- og styringsmodeller præger de nye kommuner. Et godt samarbejde i hovedudvalget forudsætter en fælles forståelse for den valgte ledelses- og styringsmodel.

En fælles forståelse herfor giver øget klarhed i forhold til roller og opgaver, motiver og ansvar og respekt for hhv. arbejdsgiver- og medarbejdersidens bagland og øget viden om beslutningsprocesser.

Stikord til indhold i uddannelsesmodul

- a) Kommunens politiske og administrative ledelse
- b) Medarbejderrepræsentanternes rammer (organisation, kompetencer, roller)
- c) Hovedudvalgets kerneopgaver (MED-aftale, arbejdsmiljø, politikker, retningslinjer)
- d) Årshjul som struktur for hovedudvalget.

Modul 3**Hovedudvalgets roller og opgaver i samspil med det øvrige MED-system og den kommunale omverden.**

Ejerskab hos hovedudvalgets medlemmer til kommunens strategiske udvikling forudsætter, at medlemmerne har en fælles accept af og forståelse for de truffe beslutninger.

En fælles forståelse giver beslutningerne legitimitet og styrker oplevelsen af medansvar. Tilvejebringelse af en sådan forståelse forudsætter lyst og vilje til samarbejde og videndeling og en god mødekultur i udvalget.

Stikord til indhold i uddannelsesmodul

- a) Hovedudvalget som rollemodel
- b) Det gode møde
- c) Kommunikation fra hovedudvalget til det øvrige MED-system
- d) Kommunikation fra hovedudvalget til dets kommunale omverden
- e) Hvad er god kommunikation til/fra hovedudvalget
- f) Hovedudvalget og årets gang i forhold til kommunikation med omverdenen.

Yderligere oplysninger

Uddannelsen vil kunne afholdes fra april 2009.

Henvendelse om uddannelsen kan ske til direktør Ulla Bertelsen på tlf. 29 16 20 90 eller e-mail ub@puf.dk.