



AKTUELLE SAGER

nr. 1/2009

28. november 2008 – 16. januar 2009

Løn- og pensionsvilkår	3
Øvrige ansættelsesvilkår	5
Medbestemmelse	8
Personalepolitik	9
Andet	9

KTO

Adresse: Løngangstræde 25, 1., 1468 København K.

Telefon: 33 11 97 00. Telefax: 33 11 97 07. Website: www.kto.dk. E-mail: kto@kto.dk.

Ud for hvert emne er angivet initialerne på den eller de sagsbehandlere i KTO, der arbejder med det pågældende område:

JH	Jørgen Holst, sekretariatschef, tlf. 3347 0611	HC	Henrik Carlsen, chefkonsulent, tlf. 3347 0617
HKB	Helle K. Basse, vicesekretariatschef tlf. 3347 0621	LD	Lars Daugaard, chefkonsulent, tlf. 3347 0616
HW	Henrik Würtzenfeld, seniorchefkonsulent tlf. 3347 0625	HH	Henrik Højrup Hansen, chefkonsulent, tlf. 3347 0624
EA	Eva Agerlin, konsulent, tlf. 3347 0615	VP	Vibeke Pedersen, chefkonsulent, tlf. 3347 0626
HEB	Henning Bickham, chefkonsulent, tlf. 3347 0627	HV	Henrik Vittrup, chefkonsulent, tlf. 3347 0614

Løn- og pensionsvilkår

Lønjusteringsaftale

VP

KTO's forhandlingsudvalgs sekretariatsudvalg godkendte den 26. november 2008 udkast til aftale om lønninger for ansatte i regionerne. Efterfølgende er aftalen underskrevet. Når aftalen er underskrevet af begge parter vil den blive udsendt til medlemsorganisationerne.

Lønjusteringsaftalen indeholder bestemmelser om de generelle lønninger, reguleringsordningen m.v. Lønjusteringsaftalen blev gennemarbejdet ved OK-05, og den nye aftale er derfor en ajourføring af denne på basis af det aftalte ved OK-08.

Lønjusteringsaftalen for det kommunale område blev udsendt til medlemsorganisationerne den 1. juli 2008.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 2. december 2008:

Lønjusteringsaftalen samt løntabeller for det regionale område.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 18. december 2008:

Underskrevet lønjusteringsaftale for det regionale område

Statistik

VP

I skrivelse af den 14. november 2008 orienterede KTO's sekretariat om den "Aftale om statistikgrundlag for de lokale lønforhandlinger", som hhv. RLTN/KTO og KL/KTO var enige om på baggrund af det aftalte ved OK-08. Aftalerne er nu underskrevet.

I forbindelse med implementeringen af den nye aftale inviterede RLTN den 8. januar 2009 de største organisationer på det regionale arbejdsmarked til en teknisk introduktion til de muligheder, som arbejdsgiverne har for at udarbejde den aftalte forhandlerstatistik.

Det Fælleskommunale Løndatakontor (FLD) har offentliggjort deres webbaserede fraværstatistik for hele den kommunale og regionale sektor 2007 på deres hjemmeside www.fldnet.dk.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 4. december 2008:

Forhandlerstatistik.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 15. december 2008:

Underskrevet aftale om statistikgrundlag for de lokale lønforhandlinger på KL-området.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 16. januar 2009:

Fraværstatistik 2007.

Pris- og lønskøn

VP

Vurderingen af hvorvidt de ved OK-08 aftalte generelle lønstigninger incl. reguleringsordningen kan sikre reel-lønnen kan jævnlige revurderes bl.a. på baggrund af offentliggjorte faktiske lønstigninger fra Danmarks Statistik (DS) og på baggrund af de tilgrundliggende skøn for hhv. pris- og lønudviklingen fra DØR og FM.

På baggrund af de nyeste offentliggjorte tal må det nu vurderes, at de aftalte generelle lønstigninger incl. reguleringsordningen, personalegoder og særlig feriegodtgørelse vil medføre en positiv reallønsudvikling på ca. 0,5 %.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 15. december 2008:

Reviderede pris- og lønskøn for OK-08-perioden.

Pension

HEB

KTO har udsendt den underskrevne Aftale om Pensionsordning for visse ansatte i regioner (opsamlingsordningen). I forhold til den tidligere fælles aftale fra 2005 indeholder den nye aftale alene redaktionelle ændringer som følge af dels at der nu er tale om to selvstændige aftaler på henholdsvis RLNT's og KL's områder, dels at tidligere nu forældede (overgangs)bestemmelser er fjernet.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 6. januar 2009:

Pensionsordning for visse ansatte i regioner (opsamlingsordningen).

Øvrige ansættelsesvilkår

AKUT-udbetaling

VP

I forbindelse med den ordinære udbetaling af AKUT-midler pr. 1. august 2008 noterede sekretariatet, at beløbet var mindre end det der kunne forventes på grund af den aftalte øreforhøjelse. AKUT-sekretariatet blev anmodet om at undersøge dette nærmere, og det viste sig, at Silkeborg Data ikke havde implementeret den aftalte forhøjelse. Derfor udbetales der nu 5,2 mio. kr. i supplerende AKUT-midler pr. 1. august 2008.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 15. december 2008:
Supplerende AKUT-udbetaling pr. 1. august 2008.

Transportgodtgørelse

VP

Transportgodtgørelsessatsene pr. 1. januar 2009 er udsendt til medlemsorganisationerne orientering.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 28. november 2008:
Transportgodtgørelsessatser pr. 1. januar 2009.

Seniorpolitik

HH

Der foreligger nu en underskrevet Rammeaftale om seniorpolitik på det regionale område.

På baggrund af det ved OK-08 aftalte om seniorinitiativer (KTO/RLTN forligets punkt 3) er der foretaget ændringer i rammeaftalen, som med de fornødne tilpasninger er identisk med ændringerne i den kommunale rammeaftale om seniorpolitik (udsendt den 1. juli 2008).

Bilag 1 og 2 pr. 1. oktober 2008 til rammeaftale om seniorpolitik på KL-området er udsendt.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 19. december 2008:
Underskrevet rammeaftale om seniorpolitik – det regionale område.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 14. januar 2009:
Bilag 1 og 2 pr. 1. oktober 2008 til rammeaftale om seniorpolitik - KL.

Ferie

HH

Der foreligger nu en underskrevet version af KL-KTO aftalen om ferie for personale ansat i kommuner. I aftalen er der foretaget følgende ændringer på baggrund af det ved OK-08 aftalte:

Det følger nu af aftalens § 26 a, at den enkelte medarbejder med virkning fra optjeningsåret 2009 – før optjeningsårets begyndelse - kan kræve feriegodtgørelse med 12,45 pct. af lønnen i optjeningsåret i stedet for ferie med løn og særlig feriegodtgørelse.

For medarbejdere, som vælger at holde ferie med feriegodtgørelse, udbetales eller afholdes 6. ferieuge i henhold til reglerne om 6. ferieuge. Dette følger af § 26 a, stk. 2. Forhøjelsen af den særlige feriegodtgørelse med 0,45 procentpoint med virkning fra udbetalingen i 2010 er indarbejdet i ferieaftalens § 28.

Forhøjelsen omfatter tillige de grupper, der har aftalt en forhøjet særlig feriegodtgørelse. Bilag 3 til aftalen er således også opdateret.

Med henvisning til forligsteksten *”For de grupper af kommunalt ansatte, der ikke holder/kan komme til at holde ferie med løn, forhøjes feriegodtgørelsen på 12,5 pct. forholdsmæssigt som følge af den aftalte forhøjelse af den særlige feriegodtgørelse”*, er der i forbindelse med implementeringen aftalt en forhøjelse af feriegodtgørelsen med 0,45 procentpoint for følgende grupper:

- Dem, der vælger feriegodtgørelse i stedet for ferie med løn og særlig feriegodtgørelse, jf. aftalens § 26 a.
- Praktikanter og studerende i lønnet praktik, jf. aftalens § 43, stk. 2, 2. led
- Timelønnede, jf. aftalens § 45, stk. 2, 2. led
- Vinterhjemsendte, jf. aftalens § 30, stk. 2a.

Det følger nu tillige af aftalens § 19 a, at såfremt en kommune vælger det, og generelt tilkendegiver det overfor medarbejderne, kan kommunen af budget og planlægningsmæssige hensyn beslutte, at medarbejdere, der ønsker 6. ferieuge udbetalt, skal give sin arbejdsgiver besked herom inden den 1. oktober i ferieåret, eller en eventuelt senere dato, som kommunen selv fastlægger.

De medarbejdere, der ikke ønsker den 6. ferieuge udbetalt, skal, hvis kommunen har valgt at benytte sig af denne mulighed, så tidligt som muligt give besked om tidspunktet for afvikling af den 6. ferieuge.

Muligheden for denne lokale særregel om 6. ferieuge har virkning fra ferieåret 2009/2010. Det indebærer, at en ansat tidligst inden den 1. oktober 2009 kan blive bedt om at oplyse om vedkommende ønsker 6. ferieuge for ferieåret 2009/2010 udbetalt.

Der foreligger nu tillige en underskrevet version af aftale om ferie for personale ansat i regioner. For en gennemgang af ændringerne i aftalen henvises til beskrivelsen ovenfor af ændringerne i den kommunale ferieaftale.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 4. december 2008:

Underskrevet aftale om ferie for personale ansat i kommuner.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 15. januar 2009:

Underskrevet aftale om ferie for personale ansat i regioner.

**Tjenestemandshovedaftale –
KL**

HKB

Der er indgået en revideret tjenestemandshovedaftale på KL's område. Hovedaftalen er revideret som konsekvens af Københavns Kommunes og Frederiksberg Kommunes indmeldelse i KL, således at hovedaftalen også gælder tjenestemænd ansat i disse to kommuner. Aftalen er endvidere revideret som konsekvens af, at der er indgået en selvstændig tjenestemandshovedaftale på det regionale område, idet der forud for kommunalreformen var tale om en fælles tjenestemandshovedaftale på det kommunale og det amtslige område.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 5. januar 2009:

Underskrevet tjenestemandshovedaftale på KL's område.

**Tjenestemandshovedaftale -
RLTN**

HKB

Der er udsendt et revideret bilag til hovedaftalen. Bilag 1 indeholder en opstilling af de underskrivende tjenestemandsgeselskaber. Ved en beklagelig fejl fremgik det ikke af det tidligere bilag 1, at Dansk Socialrådgiverforening også har underskrevet aftalen.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 5. januar 2009:

Tjenestemandshovedaftale på RLTN's område – revideret bilag 1 med underskrivende tjenestemandsgeselskaber.

Generelle ansættelsesvilkår

HEB

KTO har udsendt det underskrevne Protokollat om generelle ansættelsesvilkår indgået mellem RLTN og KTO. I lighed med de tidligere indgåede og udsendte protokollater indeholder protokollatet en opstilling af de generelle aftaler, som i altovervejende grad er ens for alle personalegrupper i regionerne. Som hidtil stifter protokollatet ikke i sig selv nogle rettigheder.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 6. januar 2009:
Generelle ansættelsesvilkår.

Medbestemmelse

Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse

LD/EA

For at sikre at MED-udvalgene er klædt bedst muligt på til at kunne tilrettelægge og gennemføre processen vedr. de nye opgaver, der er aftalt ved OK-08, og da der har været erfaringer med, at den aftalte uddannelse af ledelses- og medarbejderrepræsentanter i MED-udvalgene ikke tilbydes i alle kommuner/regioner og på alle niveauer i MED-systemet, anbefaler KTO:

- At hovedudvalget en gang årligt drøfter status på MED-uddannelsen i kommunen/regionen og
- At kommunen/regionen anvender PUF's uddannelser

Udsendt til medlemsorganisationerne den 14. januar 2009:
Uddannelse af ledelses- og medarbejderrepræsentanter i medindflydelses- og medbestemmelsessystemet.

Personalepolitik

Det Personalepolitiske Forum

HC

Det Personalepolitiske Forum skal have ny formand efter Mads Lebechs fratreden i KL.

Det planlagte møde i Det Personalepolitiske Forum den 14. januar 2009 er aflyst og afholdes på et senere tidspunkt, når den nye formand er udpeget.

Det personale- og uddannelsespolitiske samarbejde med KL (§ 5-styregruppen)

HV

Som afslutning på et personalepolitisk samarbejdsprojekt mellem KL og KTO er bogen *"11 kvinders vej til topledelse – kommunale karrierespor"* udarbejdet.

Projekt om effektiv projektstyring er afsluttet, og den udviklede værktøjskasse er gjort tilgængelig på www.personaleweb.dk

Udsendt til medlemsorganisationerne den 7. januar 2009: Ny bog: 11 kvinders vej til topledelse – kommunale karrierespor.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 13. januar 2009: Værktøjskasse til effektiv styring af projekter i kommunerne.

Andet

Høringssvar

HW

KTO har den 12. januar 2009 afgivet høringssvar på forslag om lov om ændring af sygedagpengeloven mv. samt lov om ændring af adoptionsloven, barselloven mv.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 12. januar 2009: Høringssvar vedrørende forslag om lov om ændring af sygedagpengeloven samt lov om ændring af adoptionsloven, barselloven mv.

Repræsentantskabsmøde

JH

KTO afholdt den 17. december 2008 KTO's 23. ordinære repræsentantskabsmøde.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 11. december 2008:

Materiale til KTO's 23. ordinære repræsentantskabsmøde den 17. december 2008.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 19. december 2008:

Referat af KTO's 23. ordinære repræsentantskabsmøde den 17. december 2008.

Overførsel af jobcentre pr. 1. august 2009

HKB

Af aftalen om finansloven 2009 følger, at der med virkning fra 1. august 2009 etableres et enstrengt kommunalt beskæftigelsessystem. Det har blandt andet som konsekvens, at de statslige medarbejdere i jobcentrene samt en række medarbejdere fra driftsregionerne, de statslige regnskabsenheder og Arbejdsmarkedsstyrelsen med virkning fra denne dato overgår til kommunal ansættelse. KL og KTO ønsker at sikre afklaring af ansættelsesvilkårene og har derfor ultimo december 2008 udsendt et fælles brev om, at forhandlinger om indgåelse af en generel aftale om vilkårene for medarbejdernes overførsel til kommunal ansættelse nu er i gang. CFU deltager også i forhandlingerne. Når den generelle aftale er på plads, vil der blive indledt forhandlinger med de enkelte personalegruppers forhandlingsberettigede organisationer om vilkår ved overgangen til kommunal ansættelse på de enkelte overenskomstområder. Forhandlingerne har baggrund i, at KL har tilkendegivet, at man ikke vil indtræde i generelle aftaler, overenskomster, kutymer lokale aftaler mv. indgået mellem de forhandlingsberettigede parter i staten, jf. virksomhedsoverdragelseslovens § 4 a.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 19. december 2008:

Etablering af et enstrengt beskæftigelsessystem pr. 1. august 2009 – forhandlinger mellem KL og KTO om vilkår for overførsel af statsligt ansatte er nu i gang.