



# AKTUELLE SAGER

nr. 4/2009

18. april – 15. maj 2009

Løn- og pensionsvilkår .....	3
Øvrige ansættelsesvilkår .....	3
Medbestemmelse .....	5
Personalepolitik .....	6
Andet .....	6

## KTO

Adresse: Løngangstræde 25, 1., 1468 København K.

Telefon: 33 11 97 00. Telefax: 33 11 97 07. Website: [www.kto.dk](http://www.kto.dk). E-mail: [kto@kto.dk](mailto:kto@kto.dk).

Ud for hvert emne er angivet initialerne på den eller de sagsbehandlere i KTO, der arbejder med det pågældende område:

HKB	Helle K. Basse, sekretariatschef, tlf. 3347 0611	HC	Henrik Carlsen, chefkonsulent, tlf. 3347 0617
HW	Henrik Würtzenfeld, vicesekretariatschef, tlf. 3347 0621	LD	Lars Daugaard, chefkonsulent, tlf. 3347 0616
VP	Vibeke Pedersen, cheføkonom, tlf. 3347 0626	HH	Henrik Højrup Hansen, chefkonsulent, tlf. 3347 0624
EA	Eva Agerlin, konsulent, tlf. 3347 0615	HV	Henrik Vittrup, chefkonsulent, tlf. 3347 0614
HEB	Henning Bickham, chefkonsulent, tlf. 3347 0627		



## Løn- og pensionsvilkår

### Personalegoder

VP

CFU og KTO har rettet en fælles henvendelse til folketingets skatteudvalg.

Baggrunden er, at det af bemærkningerne til L 199 Forslag til lov om ændring af ligningsloven og forskellige andre love fremgår, at skatteministeren vurderer, at der ikke længere er samme behov for en årlig særskilt afrapportering på personalegodeområdet.

CFU og KTO finder dette bekymrende, idet rapporterne har været og er en af de eneste kilder til at få et indtryk af udbredelsen og anvendelsen af personalegoder generelt. CFU og KTO har derfor opfordret til, at skatteudvalget sikrer sig, at den årlige personalegoderapport fortsat udarbejdes.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 15. maj 2009:** Personalegoder – henvendelse til folketinget skatteudvalg.

## Øvrige ansættelsesvilkår

### Seniorpolitik

HH

KTO forventer ultimo juni 2009 at udgive en pjece med KTO's kommentarer til "Rammeaftale om seniorpolitik". Den kommenterede udgave dækker både det kommunale og regionale område. Der er i aftalen taget udgangspunkt i KL-KTO-aftalen, og på de få punkter, hvor RLTN-KTO aftalen adskiller sig herfra, er dette anført under KTO's kommentarer.

Pjecen indeholder foruden kommentarer til selve rammeaftalen tillige:

- KTO's kommentarer til Protokollat om udmøntning af trepartsmidlerne til seniorpolitiske initiativ

*KTO/aktuelle sager 15. maj 2009*

ver, inkl. oversigt over fordelingen af trepartsmidler til kommunepuljer (KL)

- KL og KTO's fælles vejledning om rammeaftale om seniorpolitik fra november 2008
- KTO's kommentarer til Protokollat vedr. udmøntning af trepartsmidlerne til seniorinitiativer, inkl. bilag vedr. konvertering af seniorbonus (RLTN).

Forhåndsbestilling af pjecen kan ske inden den 4. juni 2009.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 12. maj 2009:**

Kommenteret udgave af "Rammeaftale om seniorpolitik" med hhv. KL og RLTN.

## Ansættelsesbreve

HH

Der foreligger nu en underskrevet aftale om ansættelsesbreve på RLTN's område.

På baggrund af en konstateret uenighed om det, der blev aftalt ved OK-05 om godtgørelsesniveauet i aftalen om ansættelsesbreve, indgik KTO både med KL og med RLTN ved OK-08 aftale om en ny godtgørelsesbestemmelse.

Uenigheden om godtgørelsesniveauet aftalt ved OK-05 blev afgjort ved voldgiftskendelse af 16. januar 2009. KTO tabte voldgiftssagen. Voldgiftskendelsen og KTO's bemærkninger hertil blev udsendt til medlemsorganisationerne den 20. januar 2009.

Den nye bestemmelse i aftalens § 5, stk. 4, indebærer, at den godtgørelse en lønmodtager kan tilkendes, hvis regionen ikke har overholdt sin oplysningspligt, svarer til den til enhver tid gældende godtgørelse efter lov om arbejdsgiverens pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet. For tiden § 6 i lovbekendtgørelse nr. 1011 af 15. august 2007.

Bestemmelsen i aftalens § 5, stk. 4, har virkning for krav på godtgørelse, der rejses den 1. april 2008 eller senere. Fremadrettet har voldgiftskendelsen således ingen betydning.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 30. april 2009:**

Underskrevet aftale om ansættelsesbreve - RLTN.

## Aftale om tjenestefrihed

LD

Aftale om tjenestefrihed til nærmere afgrænsede formål på KL's område er underskrevet. Der er alene foretaget en teknisk tilpasning af aftalen, som konsekvens af, at KL ved OK-08 blev et selvstændigt forhandlingsområde.

Der er underskrevet og udsendt en lignende aftale på RLTN's område.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 30. april 2009:**

Aftale om tjenestefrihed til nærmere afgrænsede formål – KL.

## Ferie

HEB

KL, Danske Regioner og KTO har aftalt, at lønmodtagere, der har fået udstedt et feriekort af en kommune og dermed holder ferie med feriegodtgørelse, med virkning fra 1. maj 2009 selv skal underskrive feriekortet ved afholdelse af ferie.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 29. april 2009:**

Ændring af ferieaftalen.

## Medbestemmelse

## Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse

EA

På baggrund af indkaldelse fra KL har der den 12. marts 2009 været afholdt møde mellem KL og KTO vedr. uenighed om godtgørelsesniveau ved usaglig afskedigelse af tillidsrepræsentanter (m.fl.). Uenigheden med KL består i, hvorvidt den ved OK-08 aftalte forlængelse af opsigelsesvarslet for tillidsrepræsentanter m.fl. får indvirkning på godtgørelsesniveauet i hht. MED-rammeaftalens § 18, stk. 6 / TR/SU-aftalens § 12, stk. 6.

På mødet mellem KL og KTO kunne der ikke opnås enighed. KL har tilkendegivet, at de vil anlægge en voldgiftssag over for KTO om uenigheden.

Medlemsorganisationerne er ved medlemsorienteringen blevet gjort opmærksom på problemstillingen til brug for evt. afskedigelsessager af tillidsrepræsentanter m.fl.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 23. april 2009:**

Orientering om verserende sag om uenighed mellem KL og KTO om max-godtgørelsesniveau ved usaglig afskedigelse af tillidsrepræsentanter m.fl.

**Personalepolitik**

**Væksthus for ledelse**

LD

Væksthus for ledelse har udarbejdet hæftet ”Ledelsesrum – udnyt og udvid dine handlemuligheder”. Formålet med hæftet er at skabe større klarhed om begrebet ledelsesrum, så det kan bruges dels i ledernes selvrefleksion, dels i fælles dialoger om udvikling af bedre ledelse.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 15. maj 2009:**

Udnyt og udvid dit ledelsesrum.

**Andet**

**OK-11**

HKB/HW/HEB

Som led i den fremadrettede proces hen imod OK-11 har KTO's forhandlingsudvalg besluttet at afholde en forhandlingskonference, hvor fokus først og fremmest vil være rettet mod udformningen af forhandlingsmodel for OK-11. Konferencen holdes torsdag den 4. juni 2009 i København.

Alle KTO's medlemsorganisationer er inviteret til at deltage i konferencen. Organisationerne kan deltage med et antal op til det dobbelte af det antal, som sidder i KTO's repræsentantskab. På konferencen vil der være oplæg fra de kommunale og regionale arbejdsgivere om henholdsvis kommunernes og regionernes rolle i fremtidens forhandlinger. Endvidere vil der være oplæg fra forhandlingsudvalgets medlemmer og drøftelser blandt deltagerne samt et oplæg om overenskomstfornyelsen 2010 på det private arbejdsmarked. Fagpressen er inviteret til at overvære de oplæg, som bliver afholdt i løbet af konferencen. Program og oplæg er udsendt til deltagerne og KTO's medlemsorganisationer.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 20. april 2009:**

Program for forhandlingskonferencen den 4. juni 2009 – på vej mod OK-11.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 5. maj 2009:**

KTO's forhandlingskonference den 4. juni 2009 – på vej mod OK-11.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 15. maj 2009:**

KTO's forhandlingskonference den 4. juni 2009 – på vej mod OK-11 – invitation til medlemsorganisationernes fagblade.

## Kan-institution

HH

Aftale om ansættelsesvilkår for ansatte i regionerne, der overgår til ansættelse i en kommune som led i kommunens overtagelse af regionale tilbud efter lov om social service og supplerende protokollat til aftalen er nu underskrevet og udsendt.

Som følge af, at aftalepakken indeholdt et supplerende protokollat, som indeholder løsninger på to problemstillinger, som parterne efter forhandlingsforløbet blev enige om, tillige skulle håndteres aftalemæssigt, har KL efterfølgende tilrettet skabelonen til brug for organisationernes tilpasningsforhandlinger med KL i overensstemmelse med det supplerende protokollat. En sådan opdatering af skabelonen var forudsat.

Skabelonen er således opdateret med følgende elementer fra Protokollatet af 27. januar 2009:

- En særregel for ansatte, der er overført pr. 1. januar 2009, således at den enkeltes valg om bortfald af særvilkår inden overenskomstens udløb kan foretages allerede med virkning fra den 1. januar 2009, og

- En aftalemæssig håndtering af, at der i hovedparten af de regionale overenskomster også er aftalt udmøntning af lokal løn pr. 1. april 2009 (i kommunerne er der kun aftalt udmøntning pr. 1. april 2010) og at der i udmøntningen pr. 1. april 2010 er aftalt forskellige udmøntningsprocenter i kommuner (1,25 %) og regioner (0,8 %).

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 21. april 2009:**

Kan-institution. Tilrettet skabelon til brug for organisationernes tilpasningsforhandlinger med KL.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 11. maj 2009:**

Underskrevet aftale om ansættelsesvilkår for ansatte i regionerne, der overgår til ansættelse i en kommune som led i kommunens overtagelse af regionale tilbud efter lov om social service.

## **To sager om forskelsbehandling på grund af alder**

HH

To af KTO's medlemsorganisationer fører i øjeblikket sager ved de civile domstole om forbuddet mod forskelsbehandling på grund af alder i lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet mv. og det underliggende beskæftigelsesdirektiv.

Dels har IDA anlagt sag mod Region Syddanmark om fortolkning af funktionærlovens § 2a, stk. 3. IDA gør i sagen gældende, at § 2a, stk. 3, således som den fortolkes i retspraksis, udgør forskelsbehandling på grund af alder i strid med EU-retten (forskelsbehandling af ældre funktionærer på over 60 år). Vestre Landsret har ved kendelse af 14. november 2008 forelagt spørgsmålet præjudicielt for EF-domstolen.

Og dels har DJØF anlagt sag mod staten, hvor DJØF gør gældende, at tjenestemandsløvens 65 års grænse for rådighedsløn er i strid med forskelsbehandlingsloven og det underliggende beskæftigelsesdirektiv. Den tilsvarende bestemmelse i de kommunale og regionale tjenestemandregulativer findes i regulativernes § 30, stk. 4, nr. 2.

Diskriminationskriteriet alder er indføjet i forskelsbehandlingsloven med ikrafttræden den 28. december 2004, som et led i gennemførelsen af Rådets direktiv 2000/78.

Med henblik på at drøfte håndteringen af sager, som opstår indtil de pågældende sager er endeligt afgjorte, såfremt en eller begge sager falder ud til fordel for IDA henholdsvis DJØF, samt drøfte håndteringen af allerede afsluttede sager i relation til evt. forældelsesindsigelser, har KTO rettet henvendelse til henholdsvis KL og RLTN og anmodet om en drøftelse.



**Udsendt til medlemsorganisationerne den 15. maj 2009:**

Henvendelse til arbejdsgiverne i anledning af to verserende sager ved domstolene om forskelsbehandling på grund af alder.

**Paritetisk nævn**

HW

Af forretningsorden for de paritetiske nævn på henholdsvis KL-området og RLTN-området fremgår, at parterne i de forskellige aftaler om lokal løndannelse i fællesskab udpeger en opmand, som kan tiltræde alle nævnene. Udpegningen sker for en overenskomstperiode ad gangen. Hvis der ikke kan opnås enighed om at udpege en bestemt person, anmodes forligsinstitutionens formand om at udpege denne.

Organisationerne er blevet bedt om at tage stilling til forslag fra KTO-FS og henholdsvis KL og RLTN, om at forligsmand Mette Christensen udpeges som fælles opmand for de paritetiske nævn for overenskomstperioden 2008-2011.

**Udsendt til medlemsorganisationerne den 6. maj 2009:**

Udpeging af opmand til paritetisk nævn.