



DATA FOR FEBRUAR 2009 ER NU TILGÆNGELIGE I LOPAKS

INDHOLD

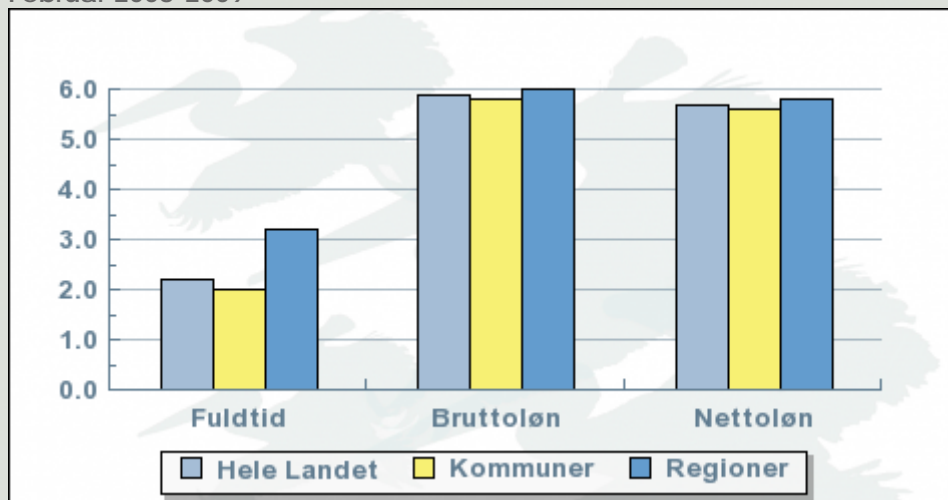
- 2 Lønudvikling
- 3 Personaleforbrug
- 5 Personaleomsætning
- 6 Datagrundlag

27. maj 2009

Data for februar 2009 udkommer planlagt forsinket som følge af flere datamæssige ændringer pr. januar 2009. Sidst i nyhedsbrevet kan der læses mere om, hvilke ændringer der blev foretaget.

Nedenfor vises udviklingen i antal fuldtidsbeskæftigede, bruttoløn samt nettoløn i den kommunale sektor og i den regionale sektor i perioden februar 2008 til februar 2009.

Figur 1: Udvikling i antal fuldtidsbeskæftigede, brutto- og nettoløn, i procent. Februar 2008-2009



Kilde: Lopaks, februar 2009. Nettoløn er grundløn og tillæg. Bruttoløn er nettoløn, genetillæg, pension, beregnet pension for tjenestemænd samt særlig feriegodtgørelse.

I regionerne stiger antallet af fuldtidsbeskæftigede i perioden med 3,2%. I kommunerne stiger antal fuldtidsbeskæftigede i samme periode med 2,0%, således at der samlet set sker en stigning i antal ansatte på 2,2% i de kommunale og regionale sektorer.

Bruttolønnen er steget med 5,9% samlet, fordelt med 5,8% i kommunerne og 6,0% i regionerne. Nettoløn er steget med 5,7% i hele landet, 5,6% i kommunerne og 5,8% i regionerne.

I kalenderen på fldnet.dk kan man nu tilmelde sig en mailliste og få direkte besked ved ændringer i udgivelsestidspunkt for de månedlige statistikker.

LØNUDVIKLING

Udviklingen i bruttoløn ses af tabel 1 nedenfor.

Tabel 1: Udviklingen i bruttoløn i kommuner og regioner, procent, februar 2008-2009

	Alle ansatte	Overenskomst- og tjenestemandsansatte	Ansatte begge år i samme stilling
Hele Landet	5,9	6,4	6,7
Kommuner	5,8	6,3	6,7
Regioner	6,0	6,3	6,5

Kilde: LOPAKS februar 2009. Bruttoløn omfatter grundløn, tillæg, genetillæg, feriegodtgørelse og pension herunder et beregnet pensionsbidrag for tjenestemænd. Hele landet dækker også fælleskommunale virksomheder mv.

Lønudviklingen ligger som i de senere opgørelser højt i de kommunale og regionale sektorer. I perioden februar 2008-2008 stiger bruttolønnen med 5,9%.

I regionerne stiger bruttolønnen for alle ansatte 6,0% og i kommunerne er stigningen 5,8%.

Udelades ekstraordinært ansatte, ansatte i fleksjob og elever, dvs. at der udelukkende ses på tjenestemand- og overenskomstansatte, er stigningen i bruttolønnen 6,3% i både regioner og kommuner.

Hvis der alene ses på "ansatte begge år i samme stilling" er bruttolønnen i regioner øget med 6,5% og 6,7% i kommuner.

Opgørelse af udviklingen på de enkelte dele af bruttolønnen ses af tabel 2.

Tabel 2: Udviklingen i løndele i kommuner og regioner, procent, februar 2008-2009

	Grundløn	Tillæg	Genetillæg	Pensionsbidrag	Bruttoløn	Løn ekskl. genetillæg
Hele Landet	5,4	7,8	7,0	7,0	5,9	5,8
Kommuner	5,4	7,0	7,2	6,9	5,8	5,7
Regioner	5,3	10,3	6,2	6,9	6,0	6,0

Kilde: LOPAKS februar 2009. Løn i alt er grundløn, tillæg, genetillæg, feriegodtgørelse og pension

Det fremgår, at det er en forskellig ændring i tillæg i regioner og kommuner, der bidrager til den forskellige udvikling i bruttoløn.

» Lønudviklingen i kommuner og regioner er 5,9% for alle ansatte, og ligger dermed fortsat højt.

Tabel 3: Udviklingen i bruttoløn fordelt på forhandlingsområde, procent, februar 2008-2009

	KTO	Sundhedskartellet
Kommuner	5,8	5,4
Regioner	6,2	5,6

Kilde: LOPAKS februar 2009. Bruttoløn er grundløn, tillæg, genetillæg, feriegodtgørelse og pension, herunder et beregnet pensionsbidrag for tjenestemænd.

Tabel 3 viser lønudviklingen fordelt på forhandlingsområder februar 2008-2009 for alle ansatte.

I regionerne er stigningen i bruttoløn 6,2% på KTO-området og 5,6% på Sundhedskartellets område. I kommunerne er stigningen i bruttoløn på 5,8% på KTO-området og 5,4% på Sundhedskartellets område.

PERSONALEFORBRUG

I kommuner og regioner er personaleforbruget vokset svarende til 11.542,1 fuldtidsbeskæftigede, og udgør i februar 2009 544.297,2 fuldtidsbeskæftigede, jf. tabel 4. Personaleforbruget er vokset relativt mest i regionerne, nemlig med 3,2%. Kommunernes personaleforbrug er forøget med 2,0%.

Tabel 4: Antal fuldtidsbeskæftigede i kommuner og regioner, februar 2008-2009


	Februar 2008	Februar 2009	Ændring i antal	Ændring i pct.
Hele Landet	532.755,1	544.297,2	11.542,1	2,2
Kommuner	416.580,0	424.909,9	8.329,8	2,0
Regioner	111.451,7	115.030,9	3.579,2	3,2

Kilde: LOPAKS, februar 2009, og ekskl. Hjørring Kommune

Tabel 5 viser antal fuldtidsbeskæftigede blandt udvalgte elevgrupper i kommuner og regioner samlet.

Der ses en stigning blandt alle de udvalgte elevgrupper, bortset fra pædagogstuderende.

Opdelingen af Social- og Sundhedselever på elever i alt og vokselevere viser, at væksten i vokselevere opvejer et fald blandt elevgruppen eksklusiv vokselevere.

 Der er **11.542,1 flere** fuldtidsbeskæftigede i den kommunale og regionale sektor i februar 2009 set i forhold til februar 2008

Samlet set stiger sosu-elevgruppen 4,7%, men det dækker over en stigning i voksnelever på 92,5% og et fald blandt sosu-elever eksklusiv voksnelever på 22,6%.

Tabel 5: Udvalgte elevgrupper, fuldtidsbeskæftigede, hele landet, februar 2008-2009

	Fuldtid februar 2008	Fuldtid februar 2009	Ændring i fuldtid	Ændring i pct.
Kontorelever	718,4	852,6	134,2	18,7
Lægeseekretærelever	513,1	526,2	13,1	2,6
PGU/PAU elever	644,0	806,9	162,9	25,3
Pædagogstuderende	3.193,1	2.791,5	-401,6	-12,6
Social- og Sundhedslever i alt	10.845,4	11.350,7	505,3	4,7
- heraf voksnelever (SOSU)	2.577,4	4.960,3	2.382,9	92,5

Kilde: LOPAKS, februar 2009, og ekskl. Hjørring Kommune. Elevgrupperne er udvalgt på stillingskode.

PERSONALEOM- SÆTNING

I februar 2009 er der i kommuner og regioner overordnet set en tilgang af månedslønnet personale på 13,0% fra anden sektor og 5,1% fra anden kommune og region set i forhold til februar 2008. Anden sektor vil, når der ses på kommuner og regioner samlet, være den statslige eller private sektor, eller uden for arbejdsmarkedet.

Personaleomsætningen ses mere detaljeret fordelt på kommuner og regioner hver for sig i tabel 6.

Tabel 6: Personaleomsætning i kommunerne og regioner, månedslønnede, februar 2008-2009

	Kommuner	Regioner
Antal februar 2008	438.423,0	118.659,0
Afgang til anden sektor	13,0	13,6
Afgang til anden stilling samme kommune / region	7,2	6,0
Afgang til anden stilling anden kommune / region	1,8	0,5
Afgang til samme stilling anden kommune / region	2,0	1,1
Antal februar 2009	446.558,0	121.738,0
Tilgang fra anden sektor	14,3	16,1
Tilgang fra anden stilling samme kommune / region	7,6	6,1
Tilgang fra anden stilling anden kommune / region	2,0	0,5
Tilgang fra samme stilling anden kommune / region	2,0	1,1

Kilde: LOPAKS, februar 2009.

Afgangen til anden sektor er for kommuner 13,0% og regioner 13,6%. Anden sektor vil eksempelvis for kommunernes vedkommende være: Region, stat, privat eller ud af arbejdsmarkedet.

Afgang til anden stilling i samme kommune eller region er på 7,2% i kommunerne og 6,0% i regionerne.

Afgang til anden kommune eller region er 3,8% i kommunerne og 1,6% i regionerne.

Tilgangen fra anden sektor er relativt størst i regionerne, hvor tilgangen er på 16,1%. Kommunerne oplever en tilgang fra anden sektor på 14,3%

DATAGRUNDLAG

Med udgivelsen af januar 2009 statistikken i sidste måned implementeredes en række nyskabelser og ændringer. Der er i LOPAKS tilføjet en kolonne, hvor databrud angives med et ikon. Føres musen henover ikonet vises en tekst om databrudsårsag. Klikkes på ikonet finder man en beskrivelse af databruddet fra FLD-forum.

Om LOPAKS og datagrundlaget i statistikken for februar 2009 skal derfor særligt bemærkes følgende områder:

➤ Personer i fleksjob:

Fra og med januar 2009 er det muligt at udskille personer ansat i fleksjob i tabellerne i LOPAKS, se særskilt notat på www.fldnet.dk

Indberetningerne fra Silkeborg Data for personer i fleksjob har ikke en korrekt sammenhæng mellem løn og beskæftigelse. Beskæftigelsesgraden svarer generelt til den aftalte arbejdstid og lønnen svarer til fuld tid, hvilket bevirker at den beregnede gennemsnitsløn bliver for høj.

Fra og med januar 2009 er der indarbejdet en ny beregning af fuldtidsbeskæftigelsen, således at løn og beskæftigelse passer sammen. Dermed er der skabt ensartethed uanset hvilken edb-central, der står for indberetningen og ikke mindst et mere realistisk lønniveau. Se endvidere fld-forum på www.fldnet.dk/fldforum. Bemærk at omlægningen betyder en kunstig stigning i antal fuldtidsbeskæftigede på ca. 1.000 og at det fortrinsvis sker på regionernes område.

Ændringen er foretaget i tabellerne fra og med januar 2009 og i lønudviklingstabellerne også i sammenligningsmåneden, her februar 2008.

➤ Lønberegning for underordnede læger:

Underordnede læger optjener 12,5% feriepenge, og når ferie afholdes foretages et lønfradrag. Derfor har FLD hidtil beregnet 12,5% feriepenge samt foretaget en generel reduktion af grundlønnen med 47/52, svarende til 5 ugers ferie. Denne generelle metode er valgt, da FLD ikke har kendskab til det præcise tidspunkt for ferieafholdelsen.

På foranledning af Yngre Læger har FLD ændret metoden således, at reduktionen af grundlønnen fjernes og at der beregnes 1,68% særlig feriegodtgørelse af den ferieberettigede løn.

Ændringen vil påvirke gennemsnitslønnen for underordnede læger idet det tidligere alene var grundlønnen, der blev reduceret med 5 uger årligt, samtidig med at tillæg tidligere indgik i beregning af 12,5% feriegodtgørelse.

Ændringen er foretaget i tabellerne fra og med januar 2009 og i lønudviklingstabellerne også i sammenligningsmåneden, her februar 2008.

➤ Lønberegning for honorarlønnede:

Lønberegningen for de honorarlønnede er blevet forbedret idet FLD fra og med januar 2009 baserer beregningen på de indberettede løndelev og ikke alene på a-indkomsten som hidtil.

I statistikken påvirker dette primært øvrige grupper samt kontraktansatte chefer.

➤ Frivilligt ekstraarbejde

Det frivillige ekstraarbejde er en mulighed som lokalt kan aftales anvendt, når overenskomstens bestemmelser vedrørende merarbejde eller overarbejde ikke kan finde anvendelse.

Frivilligt ekstraarbejde har hidtil primært været optalt som overarbejde og i mindre grad som genetillæg. Efterhånden som FLD modtager mere og mere detaljerede udtræk fra edb-centralerne er det blevet muligt at foretage justeringer.

FLD finder det hensigtsmæssigt at opfatte frivilligt ekstraarbejde som beslægtet med merarbejde, og ændrer derfor pr. januar 2009 optællingen. Det betyder, at timerne vedrørende det frivillige ekstraarbejde optælles som merarbejde. Satsen for det frivillige ekstraarbejde bliver fordelt med en andel svarende til timelønnen på grundløn og den del, der ligger over grundlønnen tælles op i genetillæg.

Det frivillige ekstraarbejde udgør i januar 2009 ca. 7 mio. kroner for den del der vedrører indberetningerne fra KMD. For Silkeborg Data indberetninger vil optællingen først blive ændret i marts 2009 statistikken, hvor daggrundlaget er endeligt på plads.

➤ Hjørring Kommune

Hjørring Kommune er overgået til et nyt lønsystem, som er væsentlig anderledes end det tidligere. Hjørring Kommune udelades derfor af statistikkerne imens arbejdet med at indlæse data korrekt foregår.

➤ Deltidsbeskæftiget brandpersonale

En ændring i indberetningen af det faste tillæg, der pr. måned udgør kr. 507 eller kr. 580 afhængig af stilling, og som udgør grundlønnen for de deltidsbeskæftigede brandpersonaler, har medført at tillægget i en længere periode ikke har været optalt i lønnen. Dette rettes op fremadrettet fra og med november 2008.

➤ Ny mailservice – besked ved forsinkelser/fremrykning af statistikker

FLDs normale tidsplan for udgivelse af månedsstatistikker er 2 måneder efter lønkørslen for den pågældende måned, dvs. data for januar 2009 burde efter planen være udgivet ultimo marts/primus april.

I kalenderfunktionen på www.fldnet.dk oplyses de forventede offentliggørelsestidspunkter på de kommende måneders udgivelser. Skulle der ske ændringer i disse tidspunkter skrives dette dels i kalenderen, men også i fld-forum, hvor man kan tilmelde sig en mailliste, der sender besked hvis et tidspunkt ændres.