



AKTUELLE SAGER

nr. 6/2009

21. august – 6. november 2009

Løn- og pensionsvilkår.....	3
Øvrige ansættelsesvilkår	3
Personalepolitik	6
Andet.....	11

KTO

Adresse: Løngangstræde 25, 1., 1468 København K.
 Telefon: 33 11 97 00. Telefax: 33 11 97 07. Website: www.kto.dk. E-mail: kto@kto.dk.

Ud for hvert emne er angivet initialerne på den eller de sagsbehandlere i KTO, der arbejder med det pågældende område:

HKB Helle K. Basse, sekretariatschef, tlf. 3347 0611
 HW Henrik Würtzenfeld, vicesekretariatschef, tlf. 3347 0621
 VP Vibeke Pedersen, cheføkonom, tlf. 3347 0616
 EA Eva Agerlin, konsulent, tlf. 3347 0615
 HEB Henning Bickham, chefkonsulent, tlf. 3347 0627

HC Henrik Carlsen, chefkonsulent, tlf. 3347 0617
 TC Thomas Christensen, konsulent, tlf. 3347 0624
 LD Lars Daugaard, chefkonsulent, tlf. 3347 0626
 HH Henrik Højrup Hansen, chefkonsulent, tlf. 3347 0624
 HV Henrik Vittrup, chefkonsulent, tlf. 3347 0614

Løn- og pensionsvilkår

Løndannelse og løntabeller

VP

Ved OK-08 blev det aftalt at fortsætte med at anvende provenuet fra den fastfrosne regulering af område-tillæggene til at gøre dem pensionsgivende, jf. KTO-forliget pkt. 1.5.

Pr. 1. oktober 2009 reguleres satserne for henholdsvis maksimal timeløn ved ansættelse med løntilskud og månedslønnen for EGU-elever.

Områdetillæggene er – på begge forhandlingsområder – blevet fuldt pensionsgivende i forbindelse med lønstigningerne pr. 1. oktober 2009. Herefter opæves fastfrysningen af reguleringen af områdetillæggene, og med udgangspunkt i nye grundsætser pr. 31.3.2000 reguleres områdetillæggene herefter med den almindelige procentregulering på hhv. KL- og RLTN-området

Udsendt til medlemsorganisationerne den 22. september 2009:

Tillæg til aftale om lønninger pr. 1. april 2008 om lønninger for kommunalt ansatte.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 14. oktober 2009:

Maksimal timeløn ved ansættelse med løntilskud og månedsløn for EGU-elever.

Statistik

VP

På baggrund af materiale fra Det Fælleskommunale Løndatakontor (FLD) har KTO udarbejdet notater, som beskriver lønudviklingen i 2 og 3. kv. 2008-2009.

FLD har udgivet ”Personaleomsætningsstatistik 2007-2008 for den kommunale og regionale sektor”. Nettoomsætningen er samlet set steget markant i forhold til tidligere år, hvilket delvist kan tilskrives kommunal-reformens ændringer i den beskæftigelsesmæssige fordeling på stat, regioner og kommuner.

FLD har offentliggjort ligestillingsstatistikken for 2008. Nogle af hovedbudskaberne er bl.a.

- Ca. 77% af de beskæftigede i kommuner og regioner var i 2008 kvinder.
- Kvindernes samlede løn udgør i gennemsnit 87% af mændenes gennemsnitlige samlede løn i den kommunale og regionale sektor.

- Det opgjorte løngab er samlet set opgjort til +14%.
- 47% af kvinderne er samlet set deltidsbeskæftigede, mod kun 18% af mændene.

KTO har tidligere orienteret medlemsorganisationerne om Danmarks Statistiks (DS) arbejde med at oversætte ILO's internationale funktionsklassifikation, ISCO-08, til dansk. ISCO-08 står for International Standard Classification of Occupations. Oversættelsesarbejdet er nu tilendebragt.

Anvendelsen af funktionskoder gør det ideelt set muligt at sammenligne personer med samme arbejdsfunktion – uanset medarbejderens formelle titel og uddannelse. Den tidligere anvendte danske version af funktionskoderne på det lønstatistiske område hed DISCO-løn 2004. ILO vedtog imidlertid i december 2007 et revideret sæt koder, som nu er oversat af DS til DISCO-08.

DISCO-08 bryder på flere punkter med den hidtidige struktur.

I løn- og fraværstatistik henseende anvendes DISCO-08 af DS fra 2010. På det kommunale og regionale område varetages indberetningerne til DS af løndatacentralerne (hovedsageligt KMD og SDC) i samarbejde med Det Fælleskommunale Løndatakontor.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 7. september 2009:

Lønudvikling i den kommunale og regionale sektor 2. kv. 2008-2009.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 8. september 2009:

Personaleomsætningsstatistik 2007 – 2008.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 16. september 2009:

FLD's ligestillingsstatistik.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 14. oktober 2009:

DISCO-08.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 3. november 2009:

Lønudvikling i den kommunale og regionale sektor 3. kv. 2008-2009.

Øvrige ansættelses- vilkår

Seniorpolitik

HH

KTO og KL udgav i november måned 2008 en vejledning til rammeaftalen om seniorpolitik.

Med henblik på, at KMD kan udvikle et system, der kan håndtere seniordage mv. har KL og KTO på KMD's anmodning aftalt to mindre ændringer vedrørende:

- udbetaling af seniordage i forbindelse med fratreden og
- udbetaling af seniorbonus til timelønnede

Ændringerne er primært af teknisk karakter. På den baggrund har KL og KTO nu udarbejdet vedlagte rettelsesblad til "Vejledning til rammeaftale om seniorpolitik" fra november 2008.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 14. september 2009:

Vejledning til rammeaftale om seniorpolitik – Rettelsesblad.

Tjenestemænd

EA

Der er udsendt følgende nye regler for tjenestemænd:

- Regler om prøveansættelse af og aftale om prøvetidens længde for kommunale tjenestemænd
- Regler om opslag af tjenestemandstillinger inden for KL's forhandlingsområde

Reglerne er fornyet i forbindelse med den ved OK-08 aftalte tilpasning af regler og aftaler på tjenestemandsområdet i kommuner inden for KL's forhandlingsområde som følge af Københavns og Frederiksberg Kommuner indmeldelse i KL.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 4. november 2009:

Nye regler på tjenestemandsområdet.

Aftale om udviklingsmæssige aktiviteter på det personalepolitiske område mv.

LD

Ved OK-08 indgik RLTN og KTO – aftale om udviklingsmæssige aktiviteter på det personalepolitiske område m.v. Dog henstod der indgåelse af endelig aftale i relation til aftalens bilag.

RLTN og KTO er nu enige om disse bilag og en underskrevet aftale er udsendt til KTO's medlemsorganisationer.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 21. oktober 2009:

Underskrevet aftale om udviklingsmæssige aktiviteter på det personalepolitiske område m.v. (RLTN og KTO).

Ferie

HEB

KTO har orienteret medlemsorganisationerne om dom, hvor EF-Domstolen har fastslået, at arbejdsdirektivets art. 7 om ret til *"årlig betalt ferie af mindst fire ugers varighed"*, indebærer, at en lønmodtager har krav på erstatningsferie, hvis pågældende er sygemeldt under sin planlagte ferie. Af dommen fremgår, at *"artikel 7, stk. 1, i direktiv 2003/88 skal fortolkes således, at den er til hinder for nationale bestemmelser eller kollektive overenskomster, hvorefter en arbejdstager, der er sygemeldt under sin årlige ferie som fastsat i ferieplanen for den virksomhed, hvor han er ansat, ikke har ret til efter raskmelding at afholde sin årlige ferie på et andet tidspunkt end oprindeligt fastsat, eventuelt uden for den omhandlede referenceperiode"*.

I forhold til KTO's ferieaftaler har dommen ingen betydning for situationer, hvor sygdom er opstået før feriens begyndelse. Derimod er dommens konsekvenser i forhold til situationer, hvor sygdom er opstået under selve ferien p.t. uafklaret.

I forhold til sygdom opstået under ferien giver de nuværende bestemmelser i ferieaftalerne dog visse muligheder for, at ferien helt eller delvist kan suspenderes, hvis arbejdsgiveren skønner, at særlige omstændigheder taler herfor.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 21. oktober 2009:

Dom fra EF-domstolen om ret til erstatningsferie i tilfælde af sygdom.

Personalepolitik

Trivselsaftale

HW/HC/TC

Som led i opfølgningen på OK-08 aftalen om trivsel og sundhed har RLTN og KTO nu udarbejdet en pjece om sundhedsfremme.

I pjecen er der navnlig fokus på forståelsen af sundhedsfremme samt forslag til overvejelser og spørgsmål, som kan drøftes i MED-systemet.

Pjecen er én blandt fire pjecer, som samlet set udgør vejledningen til aftalen om trivsel og sundhed. Foruden pjecen om sundhed er udarbejdet en pjece om trivsel samt en pjece om vold, mobning og chikane. Pjecen er også udsendt til HovedMED i hver region. Pjecen om sygefravær er under udarbejdelse.

Den 21. oktober 2009 afholdte Danske Regioner, Sundhedskartellet og KTO, en konference om trivsel og sundhed på de regionale arbejdspladser. Konferencen er et led i opfølgning på aftale om trivsel og sundhed.

Materialet fra konferencen om trivsel og sundhed er nu blevet lagt på Personaleweb på adressen. <http://www.personaleweb.dk/04Z4604182>. Der kan man – udover præsentationerne fra de forskellige oplægsholdere – læse nærmere om konferencen i den konferenceavis, som blev produceret og omdelt på dagen.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 18. september 2009:

Vejledning om indsats mod vold, mobning og chikane – KL's område.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 13. oktober 2009:

Forhåndsbestillig af vejledning til trivselsaftalen – sundhedsfremme.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 27. oktober 2009:

Vejledning til trivselsaftalen – sundhedsfremme.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 4. november 2009:

Materiale fra Trivselskonferencen den 21. oktober 2009.

Personalepolitiske indsatsområder – KL's område

HV/LD/HW

KL og KTO har aftalt, at der i overenskomstperioden skal sættes fokus på tre personalepolitiske områder, nemlig: trivsel for de ansatte, medindflydelse på eget arbejde og rekruttering. Derfor har KL og KTO i fællesskab besluttet, at udgive 4 journalistiske magasiner med fokus på netop disse personalepolitiske emner.

Det første magasin udkommer i november 2009. Nummer 2 udkommer ultimo januar 2010, nummer 3 udkommer ultimo marts 2010 og nummer 4 udkommer ultimo maj 2010.

En del af de interview, historier, reportager mv. som vil indgå i magasinerne vil løbende blive offentliggjort og formidlet via www.lederweb.dk og www.personaleweb.dk.

I forbindelse med indsatsområdet om rekruttering er der igangsat en kampagne, som skal bidrage til, at øge de unges kendskab til job i kommunerne. Kampagnen skal ses som en del af en langsigtet rekrutteringsindsats over for unge med henblik på at gøre de unge interesseret i at vælge eller overveje et job i den kommunale sektor.

Kampagnen løber fra uge 43 og året ud og er udformet som en konkurrence. Konkurrencen går ud på, at de unge skal lave en kort film – fx på deres mobiltelefoner – om hvorfor de kommunalt ansatte tør tage de udfordringer op, som de dagligt møder.

Filmene uploades på konkurrencesitet www.modigefilm.dk (åbner uge 43) og understøttes også af en Facebookside. Et dommerpanel med bl.a. et par af de unges idoler samt repræsentanter for KL og KTO vil udvælge 5 vinderfilm, som vil få overrakt deres præmier på en event i uge 2 (2010), som også pressen inviteres til at overvære.

I forbindelse med indsatsområdet trivsel er besluttet en projektaktivitet, med det formål at støtte lokale projekter i kommunerne, der benytter nye metoder til at skabe trivsel på arbejdspladsen. Projektet vil lave en systematiseret opsamling af de erfaringer, arbejdspladserne gør sig i arbejdet med nye metoder samt formidle metoder til at øge trivslen, som er velbeskrevne og let tilgængelige for arbejdspladser, der ønsker at gøre en indsats for trivslen.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 1. oktober 2009:
Magasinet KONZENS.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 14. september 2009:
Filmkonkurrence om rekruttering.

Det Personalepolitiske Forum

HC

Tilmelding til Personalepolitisk Messe, med undertitlen ”Grib Hverdagen”, den 12. januar 2010 i Bella Center København åbnede den 11. september 2009.

Messen præsenterer en lang række workshops, store arrangementer og cafedrøftelser indenfor de centrale personalepolitiske temaer i denne periode: ”Trivsel og sundhed”, ”Medindflydelse på eget arbejde” og ”Rekruttering”

men også andre vigtige temaer som ”Ledelse” og ”Kompetenceudvikling” mm.

KTO har anmodet medlemsorganisationerne om at medvirke til at udbrede invitation og flyer bredest muligt til de lokale tillids- og sikkerhedsrepræsentanter, medlemmer af MED- og samarbejds- og sikkerhedsudvalg samt lokalafdelinger mv.

KTO har samtidig anmodet medlemsorganisationerne om på deres hjemmeside at henlede opmærksomheden på ”Personalepolitisk Messe 2010 – Grib Hverdagen” og etablere link til messens hjemmeside www.gribhverdagen.nu.

Den nuværende frist for tilmelding den 29. oktober 2009, er udskudt til den 15. november 2009, og deltagerantallet er primo november tæt på 4.000 betalende deltagere.

Det er fortsat også muligt at tilmelde sig med en stand på messen frem til 15. november 2009. Betingelserne herfor fremgår også på www.gribhverdagen.nu.

Det Personalepolitiske Forum har iværksat kampagnen ”Hverdagsmesterskabet”. KTO har anmodet medlemsorganisationer om at være behjælpelige med at udbrede kampagnen til de kommunale og regionale tillids-, sikkerheds-, MED- og SU-repræsentanter.

”Hverdagsmesterskabet” er en kampagne, der fungerer som løftestang for Personale-politisk Messe 2010 og messens centrale temaer og budskaber om trivsel og sundhed, medindflydelse på eget arbejde og rekruttering.

Kommunale og regionale ildsjæle kan nomineres på kampagnesitet www.hverdagsmesterskabet.dk frem til den 26. november 2009. På kampagnesitet kan også læses mere om kampagnen.

Vinderen kåres på Personalepolitisk Messe, der løber af stablen den 12. januar 2010. Præmien til vinderen går til hele arbejdspladsen vedkommende arbejder på.

Efter Messen lanceres et online værktøj, hvor man kan arbejde videre med Messens temaer med afsæt i de gode eksempler fra ”Hverdagens Helte”.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 11. september 2009:
Invitation til Personalepolitisk Messe 2010 ”Grib Hverdagen” –
åben for tilmelding.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 29. oktober 2009:

Personalepolitisk Messe 2010 "Grib Hverdagen" – tilmeldingsfristen er forlænget.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 4. november 2009:

Hverdagsmesterskabet – ildsjæle søges.

Stresskampagne

HC

En række projekter i det udvidede stressprojekt i regi af Det Personalepolitiske Forum, er nu ved at gå ind i sin afsluttende fase. Samtidig hermed er den eksisterende hjemmeside om stress www.personaleweb.dk/stress blevet relanceret.

I den forbindelse har KTO udsendt en redegørelse til medlemsorganisationerne om aktiviteter og nydannelser, bl.a.:

- En artikelserie om gode erfaringer med implementering af stressretningslinjer
- En lang række værktøjer der kan bruges i forhold til at identificere og nedbringe den arbejdsbetingede stress
- et uddannelsesstilbud om stress til MED-udvalg, som udbydes via PUF, samt et kompetencespil "Trivselspursuit"
- Et elektronisk inspirationskatalog i forhold til hvordan stressorerne indenfor de enkelte jobtyper kan forebygges og bekæmpes ved hjælp af personalepolitiske og arbejdsmiljømæssige virkemidler.

KL, Danske Regioner og KTO har udgivet en engelsksproget pjece om parternes implementering af "Stressprotokollatet af 24. maj 2005", og den kampagne, som har været iværksat de sidste fem år, for at skabe de bedst tænkelige rammer for forebyggelsen af arbejdsbetinget stress.

Pjecen beskriver således de kommunale og regionale arbejdsmarkedets parternes opfølgning på de europæiske parternes aftale "Draft framework agreement on work-related stress".

Målgruppen for pjecen er EU-kommissionen samt de europæiske parter.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 13. oktober 2009:

EU-pjece om stressaftalen i kommuner og regioner.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 4. november 2009:

Få overblik over de mange informationer om stress

Andet

OK-11

HKB/HW/HEB

Som led i den fremadrettede proces hen imod OK-11 har KTO's forhandlingsudvalg besluttet at afholde endnu en forhandlingskonference, hvor fokus først og fremmest vil være rettet mod forhandlingstemaer ved OK-11.

Konferencen afholdes mandag den 18. januar 2010.

På konferencen vil der være oplæg fra de kommunale og regionale arbejdsgivere om henholdsvis kommunernes og regionernes synspunkter vedrørende forhandlingstemaer ved OK-11. Endvidere er der oplæg fra forhandlingsudvalgets medlemmer og drøftelser blandt deltagerne samt et oplæg om OK-11 på det statslige område ved CFU's formand.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 30. september 2009:

Invitation til forhandlingskonferencen den 18. januar 2010 – på vej mod OK-11.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 26. oktober 2009:

KTO's forhandlingskonference den 18. januar 2010 – på vej mod OK-11. Et program.

Jobcentre

HH

Den godkendte aftalepakke, bestående af nedenstående, er nu underskrevet af aftalens parter:

- Aftale om ansættelsesvilkår for ansatte i staten, som pr. 1. august 2009 overgår til ansættelse i en kommune i forbindelse med etablering af et enstrengt kommunalt beskæftigelsessystem.
- Aftale om løngaranti for kommunalt ansatte medarbejdere i forbindelse med etablering af et enstrengt kommunalt beskæftigelsessystem pr. 1. august 2009.
- Protokollat om TR-beskyttelse ved hvervets ophør i forbindelse med etablering af et enstrengt kommunalt beskæftigelsessystem pr. 1. august 2009.

Medlemsorganisationerne blev i brev af 25. juni 2009 orienteret om aftalernes indhold.

Medlemsorganisationerne er endvidere ved brev af 12. oktober 2009 orienteret om, at Justitsministeriet nu har besvaret KTO's henvendelse om overførslen af Kgl. udnævnte tjenestemænd til kommunal ansættelse og forholdet til grundlovens § 27, stk. 3. Problemstillingen omkring Kgl. udnævnte tjenestemænd og KTO's brev til Justitsministeriet er omtalt i KTO's brev af 25. juni 2009 til medlemsorganisationerne.

Efter KTO's opfattelse, har Justitsministeriet med besvarelsen og henvisningen til udtalelsen af 25. april 2005 (i anledning af advokat Bent Unmack Larsens spørgsmål om tjenestemænds overgang til anden ansættelsesmyndighed som led i kommunalreformen) til det daværende Indenrigs- og sundhedsministerium, fortsat reelt ikke forholdt sig specifikt til overførslen af de kgl. udnævnte tjenestemænd, men til overførsel af statstjenestemænd generelt.

KTO foretager sig på nuværende tidspunkt imidlertid ikke yderligere i sagen.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 18. september 2009: Jobcentre – aftalepakke om ansættelsesvilkår for ansatte i staten, som pr. 1. august 2009 overgår til ansættelse i en kommune i forbindelse med etableringen af et enstrengt kommunalt beskæftigelsessystem.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 12. oktober 2009: Jobcentre – overførsel af Kgl. udnævnte tjenestemænd.

Fravær i forbindelse med influenza A

HH

KL udsendte den 9. september 2009 en information til kommunerne om fravær i forbindelse med influenza A på deres hjemmeside.

På baggrund af KL's information til kommunerne, fandt KTO anledning til at kommentere på denne overfor KTO's medlemsorganisationer og med orientering herom til KL.

Som en helt generel bemærkning til KL's informationskrivelse, fandt KTO at informationskrivelsen grundlæggende mangler en henvisning til, at arbejdsgiveren og den ansatte i dialog om sygdom og sygefravær er underlagt helbredsoplysningslovens beskyttelsesregler.

Som en yderligere helt generel bemærkning, fandt KTO på baggrund af KL's informationskrivelse anledning til

at påpege, at lønmodtager og arbejdsgiver efter KTO's opfattelse har en fælles interesse i at håndtere situationer omkring influenza A på en sådan måde, at der skabes størst mulig tryghed på arbejdspladsen, blandt kolleger og blandt evt. klienter/brugere mv. KTO fandt, at KL generelt med skrivelsen pålægger de ansatte, som går i dialog med deres arbejdsgiver, risikoen i form af manglende løn ved fravær i de situationer, som kan opstå i forbindelse med influenza A.

Herudover havde KTO enkelte mere konkrete bemærkninger indenfor følgende emner:

- Helbredsoplysningsloven
- En medarbejder med symptomer på influenza A
- En medarbejder som er under mistanke for at være smittet med influenza A
- Lokal drøftelse af principper for forebyggende fravær
- Bekendtgørelse om forholdsregler mod smitsomme sygdomme i skoler og daginstitutioner for børn og unge (nr. 1515 af 13. december 2007)

KL offentliggjorde efterfølgende en opdatering af deres information om influenza A.

KL meddelte i den opdaterede information, at der ikke længere er behov for det afsnit i KL's information af 9. september 2009, som handlede om medarbejdere, der er under mistanke for at være smittet med influenza A. Baggrunden herfor er, at Sundhedsstyrelsen har meddelt, at de i deres vejledning til læger og andet sundhedspersonale vil præcisere, at lægen anbefaler en patient at blive hjemme, hvis lægen vurderer, at patienten er syg. Sundhedsstyrelsen vil således ikke fremadrettet anvende begrebet ”patienter med mistænkt influenza”.

KTO's medlemsorganisationer bør således se bort fra KTO's bemærkninger til det omtalte afsnit i KL's oprindelige informationsskrivelse.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 23. september 2009:

KL's information til kommunerne om fravær i forbindelse med influenza A.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 29. september 2009:

Opdatering af KL's information om influenza A.

EU

HV

Den 2. december 2009 afholder KL, Danske Regioner og KTO en fælles konference med fokus på hvordan EF-domstolens afgørelser påvirker aftalereguleringen på det kommunale og regionale arbejdsmarked i Danmark.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 3. november 2009:

”Bag om stjernerne – konference om EF-domstolen som regelsætter”.

KTO’s repræsentantskab

HKB

KTO’s 24. ordinære repræsentantskab afholdes den 16. december 2009.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 3. november 2009:

KTO’s 24. ordinære repræsentantskabsmøde.