



DATA FOR AUGUST 2009 ER NU TILGÆNGELIGE I LOPAKS

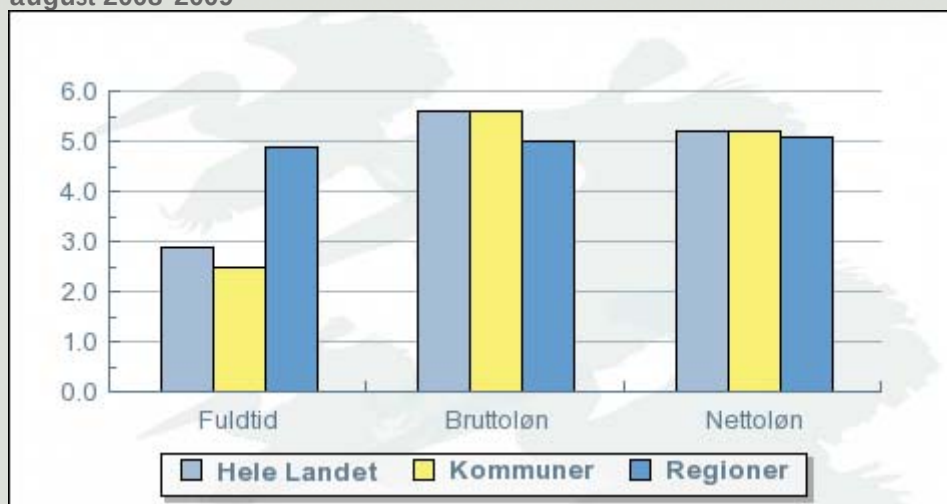
2. november 2009

INDHOLD

- 2 Lønudvikling
- 3 Personaleforbrug
- 4 Personaleomsætning
- 5 Datagrundlag

Nedenfor vises udviklingen i antal fuldtidsbeskæftigede, bruttoløn samt nettoløn i den kommunale sektor og i den regionale sektor i perioden august 2008 til august 2009.

Figur 1: Udvikling i antal fuldtidsbeskæftigede, brutto- og nettoløn, i procent. august 2008-2009



Kilde: LOPAKS, august 2009. Nettoløn er grundløn og tillæg. Bruttoløn er nettoløn, genetillæg, pension, beregnet pension for tjenestemænd samt særlig feriegodtgørelse.

Samlet set er der en stigning i fuldtidsansatte på 2,9% i de kommunale og regionale sektorer i perioden august 2008 til august 2009. I regionerne stiger antallet af fuldtidsbeskæftigede i perioden med 4,9%. I kommunerne stiger antal fuldtidsbeskæftigede i samme periode med 2,5%.

Bruttolønnen er steget med 5,6% samlet, fordelt med 5,6% i kommunerne og 5,0% i regionerne. Nettoløn er steget med 5,2% i hele landet, 5,2% i kommunerne og 5,1% i regionerne.

LØNUDVIKLING

I perioden august 2008-2009 stiger bruttolønnen med 5,6%

De aftalte stigninger, som er udmøntet i perioden er:

- » 1,47% pr. oktober 2008 (særlig regulering)
- » 0,20% pr. april 2009 (kompensation for personalegoder)
- » Ca. 3% pr. april 2009 som følge af de specielle/organisationernes forhandlinger.

I alt ca. 4,67% i aftalte stigninger.

Udviklingen i bruttoløn ses af tabel 1 nedenfor.

Tabel 1: Udviklingen i bruttoløn i kommuner og regioner, procent, august 2008-2009

	Alle ansatte	Overenskomst- og tjenestemandsansatte	Ansatte begge år i samme stilling
Hele Landet	5,6	6,2	6,8
Kommuner	5,6	6,5	7,0
Regioner	5,0	4,9	6,4

Kilde: LOPAKS august 2009. Bruttoløn omfatter grundløn, tillæg, genetillæg, feriegodtgørelse og pension herunder et beregnet pensionsbidrag for tjenestemænd. Hele landet dækker også fælleskommunale virksomheder mv.

I regionerne stiger bruttolønnen for alle ansatte 5,0% og i kommunerne er stigningen 5,6%.

Ses udelukkende på tjenestemands- og overenskomstansatte er stigningen i bruttolønnen 4,9% i regionerne og 6,5% i kommunerne.

Hvis der alene ses på "ansatte begge år i samme stilling" er bruttolønnen i regioner øget med 6,4% og 7,0% i kommuner.

Opgørelse af udviklingen på de enkelte dele af bruttolønnen ses af tabel 2 nedenfor.

Tabel 2: Udviklingen i løndele i kommuner og regioner, procent, august 2008-2009

	Grund-løn	Tillæg	Gene-tillæg	Pensi-ons-bidrag	Brutto-løn	Løn ekskl. genetillæg
Hele Landet	4,5	10,9	13,3	7,6	5,6	5,3
Kommuner	5,0	6,7	11,8	7,5	5,6	5,5
Regioner	2,9	25,4	13,8	7,4	5,0	4,5

Kilde: LOPAKS, august 2009. Løn i alt er grundløn, tillæg, genetillæg, feriegodtgørelse og pension

» Lønuviklingen i kommuner og regioner er 5,6% for alle ansatte.

PERSONALEFORBRUG

 Der er **15.945,8 flere** fuldtidsbeskæftigede i den kommunale og regionale sektor i august 2009 set i forhold til august 2008

Som i de forudgående måneder, ses der en markant stigning i tillæg på regionernes område. Dette forklares i høj grad af, at grundlønstillæg ikke længere kan identificeres fra andre tillægstyper i Silkeborg Data, der primært indberetter for regionerne.

I kommuner og regioner er personaleforbruget vokset med 16.703 personer, svarende til 15.945,8 fuldtidsbeskæftigede.

Personaleforbruget er vokset relativt mest i regionerne, nemlig med 4,9%. Kommunernes personaleforbrug er øget med 2,5%, jf. tabel 3.

Tabel 3: Antal fuldtidsbeskæftigede i kommuner og regioner. August 2008-2009

	August 2008	August 2009	Ændring i antal	Ændring i pct.
Hele Landet	544.074,2	560.020,0	15.945,8	2,9
Kommuner	424.390,2	435.094,7	10.704,5	2,5
Regioner	114.620,4	120.260,8	5.640,4	4,9

Kilde: LOPAKS, august 2009, og ekskl. Hjørring Kommune

I nyhedsbrevet for juli måned blev der set nærmere på hvilke ansættelsesformer og overenskomstområder, der var mest berørt af personalestigninger i kommuner og regioner.

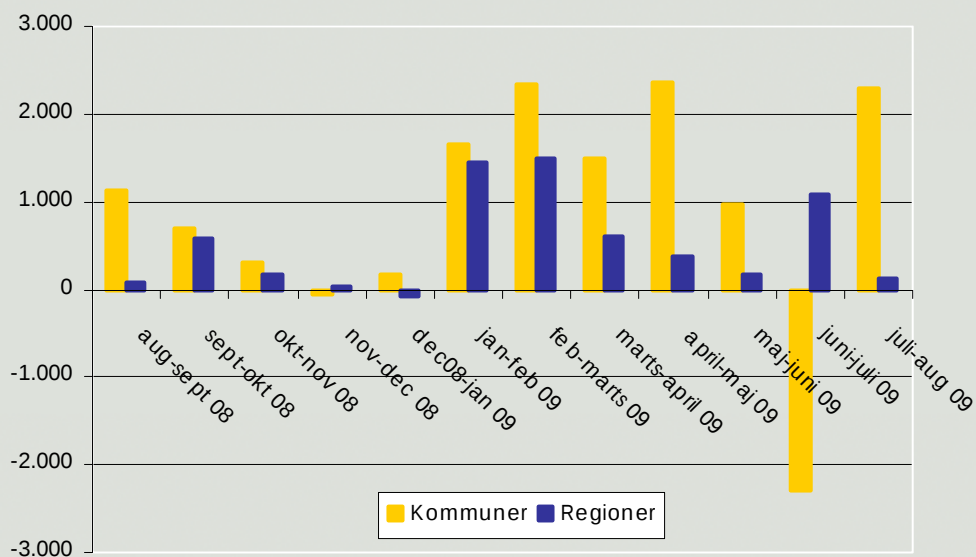
Der er fortsat stor forskel på, hvor stigningerne sker i kommuner og regioner. På det kommunale område ses en moderat stigning blandt ordinært ansat personale (tjenestemænd og overenskomstansatte) og en mere markant stigning blandt elever og ekstraordinært ansatte samt fleksjob.

På regionernes område ses det meste af stigningen i personaleforbruget blandt det overenskomstansatte personale.

I denne måned ses nærmere på stigningerne i personaleforbruget fordelt på de enkelte måneder i perioden august 2008 til august 2009.

Figur 2 illustrerer, hvordan stigningen i personaleforbruget er fra måned til måned i kommuner og regioner.

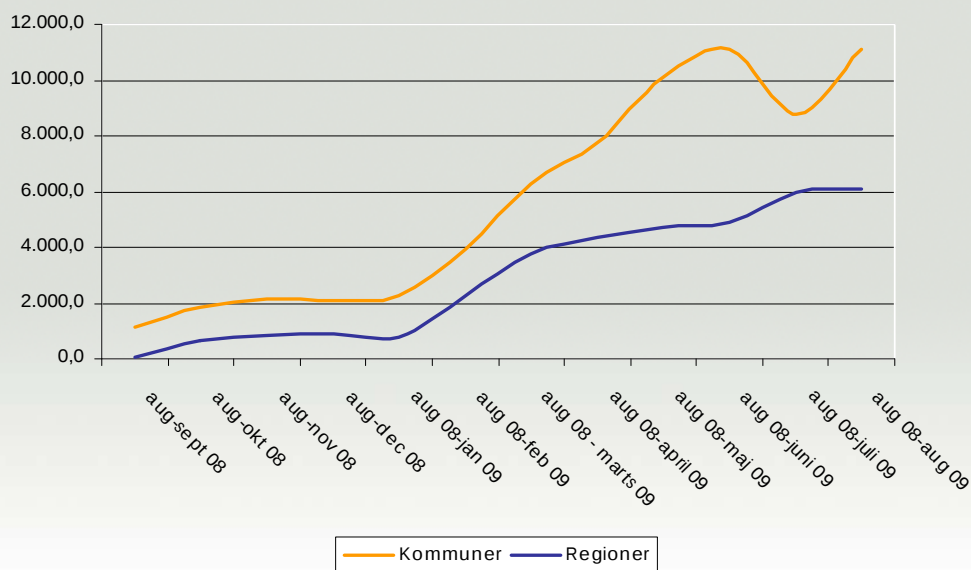
Figur 2: Månedlige ændringer i antal fuldtidsbeskæftigede månedslønnede. August 2008-2009



Figuren viser, at der i regionerne sker en kraftig tilvækst i personaleforbruget fra januar til februar samt februar til marts måned 2009. Væksten aftager frem mod juni 09, hvorefter der igen sker en kraftig vækst i juli 2009.

I kommunerne ses en lidt anderledes profil med vækst i personaleforbruget mellem august og september 2008, igen i marts 2009 samt i maj 2009. I juli 2009 ses en markant nedgang i personaleforbruget, der måneden efter opvejes af en tilsvarende stigning.

Figur 3: Akkumuleret ændring i antal fuldtidsbeskæftigede månedslønnede. August 2008-2009



PERSONALEOM- SÆTNING

Figur 3 illustrerer at personaletilvæksten i både kommuner og regioner i perioden august 2008 til august 2009 for alvor tager fart i februar 2009 og frem.

I august 2009 er der i kommuner og regioner overordnet set en tilgang af månedslønnet personale på 13,0% fra anden sektor og 4,5% fra anden kommune og region set i forhold til august 2008. Anden sektor vil, når der ses på kommuner og regioner samlet, være den statslige eller private sektor, eller uden for arbejdsmarkedet.

Personaleomsætningen ses mere detaljeret fordelt på kommuner og regioner hver for sig i tabel 4.

**Tabel 4: Personaleomsætning i kommunerne og regioner, månedslønne-
de, august 2008-2009**

	Kommuner	Regioner
Antal august 2008	442.893,0	120.604,0
Afgang til anden sektor	12,1	12,0
Afgang til anden stilling samme kommune / region	7,9	6,8
Afgang til anden stilling anden kommune / region	1,5	0,5
Afgang til samme stilling anden kommune / region	1,6	1,1
Antal august 2009	454.216,0	125.984,0
Tilgang fra anden sektor	14,2	16,1
Tilgang fra anden stilling samme kommune / region	8,2	7,1
Tilgang fra anden stilling anden kommune / region	1,7	0,6
Tilgang fra samme stilling anden kommune / region	1,6	1,1

Kilde: LOPAKS, august 2009.

Afgangen til anden sektor er for kommuner 12,1% og regioner 12,0%. Anden sektor vil for eksempelvis kommunernes vedkommende være: Region, stat, privat eller ud af arbejdsmarkedet.

Afgang til anden stilling i samme kommune eller region er på 7,9% i kommunerne og 6,8% i regionerne.

Afgang til anden kommune eller region er 3,1% i kommunerne og 1,6% i regionerne.

Tilgangen fra anden sektor er relativt størst i regionerne, hvor tilgangen er på 16,1%. Kommunerne oplever en tilgang fra anden sektor på 14,2%

DATAGRUNDLAG

Om LOPAKS og datagrundlaget i statistikken for august 2009 skal særligt bemærkes følgende områder:

➤ Tidligere ændringer:

Gennemførte ændringer indenfor det seneste halve år, i parentes nævnes, i hvilket nyhedsbrev, ændringen først findes beskrevet.

➤ Frivilligt ekstraarbejde (januar 2009 KMD og marts 2009 SD)

➤ Hjørring Kommune mangler (november 2008)