



Rettelsesblad til

”Vejledning om rammeaftale om seniorpolitik”, november 2008

KL og KTO er efter henvendelse fra KMD, blevet enige om to mindre tilpasninger i forhold til det, som blev aftalt i forbindelse med udarbejdelse af ”Vejledning om rammeaftale om seniorpolitik” fra november 2008. Ændringerne er aftalt med henblik på at lette KMD’s systemmæssige håndtering af seniordage, seniorbonus mv.

Ændring til afsnit 6.5.1 – ”Bonus”

I afsnit 6 er det anført, at *”Timelønnede kan alene vælge mellem bonus og – i det omfang de har en pensionsordning – en pensionsordning”*.

I forlængelse heraf anføres det i afsnit 6.5.1, 4 afsnit, at *”For så vidt angår timelønnede, typisk tilkaldevikarer, udbetales bonus løbende med lønudbetalingen for hver ansættelse. Det betyder, at lønnen i hver enkelt ansættelsesforhold forhøjes med 0,4 % pr. seniordag”*.

Ny formulering af afsnit 6.5.1, 4 afsnit:

”For så vidt angår timelønnede, typisk tilkaldevikarer, udbetales bonus som én samlet årlig udbetaling sammen med det følgende års første lønkørsel (eller i forbindelse med at kommunen afgangsfører den pågældende)”.

Ændring til afsnit 6.4 - ”Afvikling af seniordage”

I afsnit 6.4., afsnit 12, er det anført, at *”Udbetaling af ikke afholdte seniordage sker med 0,4 % pr. resterende seniordag af medarbejderens sædvanlige løn i kalenderåret (årslønnen til fratrædelsesdato omregnet til årsniveau x 0,4 % pr. resterende seniordag). Det betyder, at en medarbejder, som fratræder den 31. marts, uden at have holdt sine seniordage, skal have 0,4 % pr seniordag af sin sædvanlige løn i januar til marts x fire”*.

Ny formulering af afsnit 6.4., afsnit 12

”Udbetaling af ikke afholdte seniordage sker med 0,4 % pr. resterende seniordag af medarbejderens sædvanlige løn i kalenderåret. Det indebærer, at udbetaling af ikke afholdte seniordage sker med 0,4 % pr resterende seniordag af medarbejderens sædvanlige løn i de foregående 12 måneder, eksklusiv fratrædelsesmåneden”.