

Status for arbejdet med personalepolitiske indsatsområder

INDSATSOMRÅDE – REKRUTTERING					
Projekt/titel	Formål	Målgruppe	Status	Projektledelse	Budget
Filmkonkurrence for unge	At udbrede kendskab til hvad job i den kommunale sektor rummer. Både i forhold til bredden i jobbuddet og dybden og kvaliteten af kommunale jobs.	13-19 årige unge i folkeskolen og ungdomsuddannelserne.	Afsluttet i januar 2010 med præmieoverrækkelse for bedste film på Personalepolitisk messe. 12.000 hits på www.modigefilm.dk .	Anders Christian Dyhr, KL Morten Eiler Hansen, BUPL/KTO	1,3 mio. kr.
Innovativ rekruttering	At understøtte kommunerne i at tænke innovativt i deres rekrutterings-metoder.	Projektet henvender sig til alle der arbejder (strategisk) med rekruttering såvel på den enkelte arbejdsplads som MED-udvalg, ledere centralt i kommunen.	Projektet er i gang.	Cille Løwe Lindgren, KL Jo Gadsgaard, OAO/KTO	1,3 mio. kr.
Nye karriereveje	I samarbejde med en række kommuner er det formålet med projektet at definere og afprøve tiltag, der igangsættes med henblik på at rekruttere medarbejdere til udvalgte fag.	Projektets målgruppe er lokale aktører, der har indflydelse på de rekrutterings-tiltag der ønskes igangsat lokalt. HR-afdeling, faglig organisation, A-kasse, jobcenter, uddannelsesinstitutioner mv.	Projektet er i gang.	Britt Lyndgaard, KL Niels Gæmelke, DLF/KTO	2 mio. kr.

INDSATSOMRÅDE – REKRUTTERING					
Projekt/titel	Formål	Målgruppe	Status	Projektledelse	Budget
Projekt målrettet ansættelsesudvalg i kommunerne			Projektbeskrivelse er under udarbejdelse.	Stine Hinge Christensen, KL Niels Gæmelke, DLF/KTO	1,5 mio. kr.

Øvrige budgetterede udgifter:

Styregruppemøder	100.000 kr.
ERFA-møder	100.000 kr.
Formidling, herunder messen og KONZENS	1.045.000 kr.
Buffer	125.000 kr.
I alt er der således anvendt og budgetteret med	7.475 mio. kr.

I alt er der afsat 7,5 mio. til indsatsområdet.

INDSATSOMRÅDE – MEDINDFLYDELSE					
Projekt/titel	Formål	Målgruppe	Status	Projektledelse	Budget
Indflydelse på egne arbejdsopgaver	Projektet gennemføres for at få belyst, hvordan øget medindflydelse på fordeling af arbejdsopgaver på virker medarbejdernes arbejdsglæde, engagement og kvalitet i opgaveløsningen.	Består af: decentrale ledere, TR'ere, forvaltningschefer og HR-konsulenter.	Projektet går i gang april 2010. Er tilrettelagt ved fire faser med forventet afslutning april 2011.	Helle Groth Christensen, KL Henrik Vittrup, KTO	1,3 mio. kr.

Øvrige budgetterede udgifter:

ERFA-møder	100.000 kr.
Formidling, herunder messen og KONZENS	1.500.000 kr.
Buffer	500.000 kr.
Tværgående projekt om forventningsafstemning ¹	1.300.000 kr.
Medarbejderskab i kommunerne ¹	1.760.000 kr.
I alt er der således budgetteret med	6.460.000 kr.

I alt er afsat 7,5 mio. kr. til indsatsområdet.

¹ Projekterne er under behandling og endnu ikke godkendt. Budgetternes størrelse er estimeret.

Ved OK-08 er indsatsområdet om trivsel aftalt på henholdsvis på det kommunale og regionale område. Herudover er der gennemført en række initiativer, som led i opfølgningen på 3-partsaftalen fra sommeren 2007.

INDSATSOMRÅDE – TRIVSEL					
Projekt/titel	Formål	Målgruppe	Status	Projektledelse	Budget
Veje til trivsel	<p>Projektet skal øge trivslen på de kommunale arbejdspladserne ved at:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Støtte et antal lokale projekter, som bruger nye metoder til at skabe mere trivsel. 2) Lave en systematisk opsamling på de lokale erfaringer og formidle metoderne til andre kommunale arbejdspladser. 	Medarbejdere, ledere, MED-udvalg, HR-afdelinger og andre med interesse for konkrete metoder til trivselsarbejdet.	<p>Kommunale arbejdspladser kunne søge en pulje på mellem 5.000-75.000 kr. 500 arbejdspladser søgte puljen, 11 er nu udvalgte og har været samlet til et opstartsseminar.</p> <p>Metodekataloget skal ligge klar 1. marts 2011.</p>	Magnus Bryde, KL Jo Gadegaard, OAO/KTO	1.862.340 kr.
Trivselsaftalen – MED-evaluering – KL	At foretage en evaluering af, hvor langt regionernes MED-udvalg er kommet i opfølgningen på aftalen, herunder belysning af gode eksempler og evt. barrierer.	Kommunalt ansatte og overenskomstparterne.	Undersøgelsen er iværksat og forventes afsluttet ultimo juni 2010.	Marianne H. Qvick, KL Thomas Christensen, KTO	1,0 mio. kr.
Undersøgelse vedr. sundhedsfremme – KL	At gennemføre en undersøgelse vedr. sundhedsordninger i kommunerne - herunder kortlægge indhold, efterspørgsel, økonomi og dokumentation, kapacitet og organisering.	Overenskomstparterne	Undersøgelsen er under afvikling og der forventes at kunne afrapporteres maj 2010.	Lone Trudsø, KL Kira Lindeskov, KL Henrik Würtzenfeld, KTO Thomas Christensen, KTO	1,0 mio. kr.

INDSATSOMRÅDE – TRIVSEL					
Projekt/titel	Formål	Målgruppe	Status	Projektledelse	Budget
Vejledning om vold, mobning og chikane – trivselsaftale – KL	Det er formålet at understøtte MED-udvalgenes arbejde med vold, mobning og chikane i aftalen.	MED-udvalg	Vejledningen er udarbejdet og udsendt gratis til organisationerne, kommuner og MED-udvalg.	Preben Meier Petersen, KL Henrik Carlsen, KTO	0,24 mio. kr.
Trivselsaftalen – MED-evaluering – RLTN	Der foretages en evaluering af, hvor langt kommunernes MED-udvalg er kommet i opfølgningen på aftalen, herunder belysning af gode eksempler og evt. barrierer.	Regionalt ansatte og overenskomstparterne.	Evalueringen blev d. 21. oktober 2009 afviklet i form af en konference om trivsel med ca. 100 deltagere. Der drøftes pt. videre opfølgning herpå.	Jane M. Ravn, RLTN Camilla Blæsbjerg, SHK Thomas Christensen, KTO	0,7 mio. kr. (Heraf har KTO finansieret ca. 0,4 mio. kr.)
Undersøgelse vedr. sundhedsfremme – RLTN	Der gennemføres en undersøgelse vedr. sundhedsordninger i regionerne - herunder kortlægge indhold, efterspørgsel, økonomi og dokumentation, kapacitet og organisering.	Overenskomstparterne.	Undersøgelsen er under afvikling og der forventes at kunne afrapporteres juni 2010.	Malene V. Sørensen, RLTN Camilla Blæsbjerg, SHK Henrik Würtzenfeld, KTO Thomas Christensen, KTO	1,0 mio. kr. (Heraf har KTO finansieret ca. 0,6 mio. kr.)
Vejledning til aftalen om trivsel og sundhed - RLTN	Det er formålet at understøtte MED-udvalgenes arbejde med elementer i aftalen.	MED-udvalg.	Vejledningen er udarbejdet og består af 4 pjecer opdelt på følgende temaområder: 1) Trivsel, 2) vold, mobning og chikane, 3) sundhedsfremme og 4) sygefravær. Pjecerne er gratis og udsendt til organisationerne, regionerne og MED-udvalg.	Malene V. Sørensen, RLTN Henrik Würtzenfeld, KTO Henrik Carlsen, KTO	Der er anvendt 0,168 mio. kr. til pjecen om vold, mobning og chikane samt 0,5 mio. kr. til de 3 øvrige pjecer. De 0,3 mio. kr. er finansieret af indsatsområdet.

INDSATSOMRÅDE – TRIVSEL					
Projekt/titel	Formål	Målgruppe	Status	Projektledelse	Budget
Trivselsmeter-værktøj til trivselsmåling	I forlængelse af 3-partsaftalen har Personalestyrelsen, Danske Regioner, KL, CFU, KTO og Sundhedskartellet, i fællesskab udviklet et trivselsværktøj, der har til formål at understøtte målinger af medarbejdernes tilfredshed, herunder muliggøre benchmarking.	MED/SU, HR-medarbejdere og ansatte med interesse for gennemførelse af trivselsmålinger.	Værktøjet er udviklet og vejledninger hertil udsendes ultimo april 2010.	CFU, Personalestyrelsen, SHK Katrine Nordbo Jakobsen, KL Magnus Bryde, KL Malene Vestergaard Sørensen og Laura Thors Calaña, Danske Regioner Henrik Carlsen, KTO	Der er afsat 8 mio. kr. på Finansloven i 2008 til formålet i forlængelse af 3-partsaftalen.
Aktiv dialog om sygefravær (Rasksnak)	Kampagne om en aktiv dialog om sygefravær med det formål at få sygemeldte hurtigere tilbage og fastholdt i jobbet.	Ledere og medarbejdere i den offentlige sektor, samt MED/SU.	Kampagnen er gennemført og bestod af bl.a.: <ul style="list-style-type: none"> • Pjece (100.000) distribueret til parterne og 80.000 til praktiserende læger). • Annoncer i faglige organisationers medlemsblade. • Annoncer i gratisaviserne • GO-Cards (200.000 stk.). • OBS – indslag i DR og TV-spot i TV2. • Plakat til praktiserende læger. • Kampagnesite med bl.a. videoer. 	Mogens Dam, Personalestyrelsen Preben Meier, KL Nicolaj Krogh Jensen, RLTN Dorte Storm Meier, CFU Hans Jensen, SHK Henrik Würtzenfeld, KTO	Der var i forlængelse af 3-partsaftalen afsat 5 mio. kr. på finansloven til gennemførelse af kampagnen.

Øvrige budgetterede udgifter – KL:

Styregruppemøder	100.000 kr.
ERFA-møder	100.000 kr.
Formidling, herunder messen og KONZENS	1.340.000 kr.
Arbejdspladskulturens betydning for arbejdsglæde ²	1.700.000 kr.
Tværgående projekt om forventningsafstemning ²	1.100.000 kr.
Foreløbig anvendt og budgetteret	8.202.340 kr.

I alt er afsat 10,5 mio. kr. til indsatsområdet på KL-området.

Budgettede og anvendte udgift – RLTN:

På det regionale område er der anvendt i alt 1,5 mio. kr.

I alt afsat 2,4 mio. kr. til indsatsområdet på det regionale område.

² Projekterne er under behandling og endnu ikke godkendt. Budgetternes størrelse er estimeret.

INDSATSOMRÅDERNE – TVÆRGÅENDE FORMIDLING					
Projekt/titel	Formål	Målgruppe	Status	Projektledelse	Budget
Hverdagsmesterskabet	At skabe opmærksomhed om at kommuner og regioner er en attraktiv arbejdsplads for mennesker, der ønsker at gøre en forskel.	Er den samme som messen. Specifikt i forhold til projektets aktiviteter skal der findes frem til de ildsjæle, der er med til at gøre den enkelte arbejdsplads endnu mere attraktiv.	Afsluttet 12. januar 2010 på messen med udpegning af hverdagsmesteren.	Kreativ arbejdsgruppe i forbindelse med den personalepolitiske messe.	1,2 mio. kr.
Nyheds- magasiner/ KONZENS	At tydeliggøre at parterne i fællesskab ønsker at arbejde for at skabe bedre trivsel, at (MED) indflydelse har stor betydning for fastholdelse, kvalitet og trivsel i arbejdet samt at påbegynde en langsigtet indsats for at sikre arbejdskraft i kommunerne fremover.	Beslutningstagere, fx sendes KONZENS til folketingspolitikere, Personalepolitisk Forum, faglige organisationer, samtlige kommunalbestyrelser og MED-udvalg.	3 ud af i alt 4 numre er udkommet i henholdsvis 10.000, 5.000 og 5.000 eksemplarer. Det først nr. blev omdelt til samtlige deltagere på den Personalepolitiske Messe. Det sidste nummer udkommer i foråret 2010.	Kira Lindeskov, KL Lars Daugaard, KTO	2,04 mio. kr.