



10-11-2009

Sag nr. 09/1065

Dokumentnr. 57168/09

Ulla Fehrenkamp

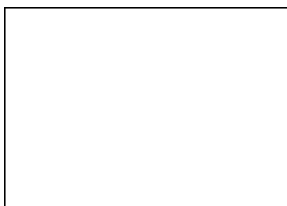
Tel. 35298164

E-mail: ufe@regioner.dk

Vedr.: Aftale om ansættelsesvilkår for ansatte i kommunerne, der overgår til ansættelse i en region som led i regionernes overtagelse af driften af en kommunal social institution, der er omfattet af gyldighedsområder for servicelovens § 186.

Vedlagt følger aftale af xxxx om, ansættelsesvilkår for ansatte i kommunerne, der overgår til ansættelse i en region iht. servicelovens § 186.

Aftalens formål er at sætte de overordnede rammer for de tilpasningsforhandlinger, der skal finde sted, når regionerne overtager driften af kommunale institutioner i henhold til servicelovens § 186.



Til aftalens enkelte bestemmelser bemærkes:

Ad § 4 PRINCIPPER FOR FORHANDLINGERNE

Når en kommunal institution skal overgå fra en kommune til en region, vil der med udgangspunkt i principperne i nærværende aftale blive udarbejdet en skabelon, der vil kunne anvendes ved parternes tilpasningsforhandlinger.

Ad § 14 LOKAL LØNDANNELSE

Det anføres i den enkelte tilpasningsaftale, hvor mange nye midler, der er afsat til lokal løndannelse i henholdsvis kommunerne og regionerne.

Det anføres endvidere i den enkelte tilpasningsaftale, hvilken udmøntningsgarantigruppen de overførte medarbejdere omfattes af. Udmøntningsgarantien opskrives med lønsummen (jf. principperne i bilag 4 til udmøntningsgarantiaftalen) for de overførte medarbejdere gange den afsatte procentsats til lokalløndannelse på det kommunale område.

Det indebærer, at der i regionens beregning af udmøntningsgarantien skal foretages en manuel beregning, der tager højde for overførte medarbejdere på ”kan-institutioner” pr. 1. januar 2010, idet disse institutioner ikke indgår i det grundlag som er beregnet af FLD.

Ansatte, der vælger, at særvilkårene bortfalder inden overenskomstperiodens udløb, indgår i beregningen med den regionale procentsats aftalt til lokalløn.

Regionernes beregningsgrundlag kan i henhold til § 4 i aftale om udmøntningsgaranti optages til forhandling.

Med venlig hilsen

Signe Friberg Nielsen

/

Ole Lund Jensen

