

REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN KOMMUNALE TJENESTEMÆND OG OVERENSKOMSTANSATTE

Køreplansaftale mellem RLTN og KTO for OK-11

Kapitel 1 – Forhandlingsprocedure vedrørende tværgående forhandlinger

Der er mellem på den ene side Regionernes Lønnings- og Takstnævn (RLTN) og på den anden side Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte (KTO), Fag og arbejde (FOA), Akademikernes Centralorganisation (AC), og Sundhedskartellet (SHK) enighed om, at forhandlinger af alle generelle temaer og generelle aftaler i udgangspunktet foregår i fællesskab mellem alle parter med henblik på at understøtte opgavevaretagelsen i regionerne.

De generelle temaer og aftaler omfatter følgende: Generelle lønstigninger, reguleringsordning, EU-implemtering, periodelængde, generelle bestemmelser for tjenestemænd/tjenestemandspensionister, samt eksisterende generelle aftaler, samt andre generelle temaer, herunder forbeholdskrav.

Ændringsforslag og krav til de generelle temaer og aftaler udveksles senest den 22. november 2010.

Kravlisten skal specificere de generelle aftaler, som ændringsforslagene vedrører.

Det tilstræbes, at generelle overenskomstkra v udformes på en sådan måde, at modparten kan danne sig et indtryk af forslagets rækkevidde.

Fremsættelse af krav om ændring af de berørte aftaler (og forslag om områder for nye aftaler, der forudsætter revision eller bortfald af bestående aftaler), betragtes som rettidig opsigelse af aftalerne pr. 1. april 2011.

Efter udvekslingen af generelle overenskomstkra v (henholdsvis forslag til områder for nye generelle aftaler mellem parterne) kan ingen af parterne kræve forhandling på andet grundlag end de fremsendte forslag. Dog kan hver part fremsætte modforslag til de forslag, den modstående part har fremsat.

Snarest efter kravsudvekslingen afholdes et tværgående møde mellem på den ene side RLTN og på den anden side KTO, FOA, AC og SHK, hvor parternes tilrettelæggelse af de videre tværgående forhandlinger drøftes.

Tværgående forhandlinger af krav vedrørende generelle temaer og aftaler samt krav om ændringer af eksisterende generelle aftaler indledes den 17. december 2010, og afsluttes senest den 25. februar 2011.

Henholdsvis KTO, FOA, AC og SHK kan på et hvilket som helst tidspunkt meddele, at pågældende forhandlingsfællesskab/organisation ikke indgår i tværgående forhandlinger af et

generelt tema eller aftale. Konsekvensen heraf er, at pågældende forhandlingsfællesskab/organisation herefter kan forhandle det pågældende tema eller aftale selvstændigt med RLTN i henhold til principperne i kapitel 2 og 3.

RLTN kan på et hvilket som helst tidspunkt meddele, at RLTN afslutter de tværgående forhandlinger af et generelt tema eller aftale. Konsekvensen heraf er, at pågældende tema eller aftale forhandles i henhold til principperne i kapitel 2 og 3.

Kapitel 2 – Forhandlinger mellem RLTN og KTO

KTO forhandler temaer og aftaler, der henhører under kapitel 2. I bilag 1 er en oversigt over generelle temaer og aftaler med angivelse af, hvilket kapitel i køreplansaftalen, der forhandles efter. Kravene forhandles som udgangspunkt efter kapitel 1.

Krav, der optages til forhandling mellem RLTN og KTO, kan ikke gøres til genstand for forhandling i forbindelse med organisationsforhandlingerne mellem de enkelte organisationer og RLTN, med mindre der er enighed om at henvise kravene til organisationsforhandlingerne, eller en af parterne har erklæret de generelle forhandlinger for afsluttet, uden at der er indgået et forlig.

Vedrørende forhandlingsproceduren i øvrigt henvises til kapitel 4.

Kapitel 3 – Forhandlinger mellem RLTN og KTO's medlemsorganisationer (organisationsforhandlinger)

KTO forhandler krav til temaer og aftaler, der henhører under kapitel 2, mens KTO's medlemsorganisationer forhandler specielle krav samt krav til generelle aftaler, der henhører under kapitel 3, punkt 2 og 3.

1. Ændringsforslag af speciel karakter til enkelte overenskomster og aftaler

RLTN og KTO's medlemsorganisationer forhandler ændringsforslag af speciel karakter til enkelte overenskomster og aftaler.

2. Krav til generelle aftaler, der kan indgå i forhandlingerne mellem RLTN og KTO's medlemsorganisationer

RLTN og KTO's medlemsorganisationer kan forhandle generelle aftaler ved organisationsforhandlingerne, jf. bilag 1.

Aftalerne vedbliver med at være aftaler mellem RLTN og KTO, og ordlyden i den eksisterende aftale videreføres uændret.¹

Ved organisationsforhandlingerne kan der rejses krav i forhold til en eller flere af disse aftaler. Resultatet af organisationsforhandlingerne indgår som en del af den overenskomst, der forhandles. Ved organisationsforhandlingerne kan parterne aftale,

- at ordlyden i den eksisterende aftale ændres og/eller suppleres
- at ingenting fra den eksisterende aftale videreføres, men at parterne enes om noget helt andet.

¹ Ordensmæssige og andre praktiske hensyn kan dog medføre, at der foretages mindre redaktionelle ændringer.

Dette betyder, at hvis parterne ved organisationsforhandlingerne beslutter sig for ændringer, må de således tage stilling til, om en generel aftale skal gælde i øvrigt.

3. Krav til andre generelle aftaler som kan forhandles ved organisationsforhandlingerne

RLTN og KTO's medlemsorganisationer kan forhandle andre generelle aftaler ved organisationsforhandlingerne, jf. bilag 1.

Konsekvensen heraf er, at disse aftaler ophører med at være generelle aftaler, og resultatet af organisationsforhandlingerne indgår som en del af den overenskomst, der forhandles.

RLTN eller KTO kan forlange et krav, der vedrører disse aftaler, og hvorom der ikke er opnået noget forhandlingsresultat ved organisationsforhandlingerne inden xx mellem forhandlingsdelegationerne, overført til forhandlingerne efter kapitel 1 eller 2. Et sådant krav skal rejses i forbindelse med delegationernes møde xx.

4. Krav fremsat ved organisationsforhandlingerne, men som har en sådan fælles karakter, at de aftales forhandlet mellem RLTN og KTO

RLTN og KTO kan i hele perioden mellem udvekslingen af krav og afslutning af de generelle forhandlinger aftale, at krav fremsat ved organisationsforhandlingerne har en sådan fælles karakter, at pågældende krav med fordel kan forhandles mellem RLTN og KTO eller indgå i de tværgående forhandlinger efter kapitel 1.

RLTN og KTO kan opnå enighed om,

- at RLTN og KTO opnår enighed om en løsning, som herefter indarbejdes i relevante/samtlige overenskomster.
- at RLTN og KTO finder en forhandlingsløsning, som indarbejdes i en eksisterende generel aftale.
- at RLTN og KTO finder en forhandlingsløsning, som resulterer i en ny generel aftale.

5. Specifikt vedrørende forhandlingsproceduren for organisationsforhandlingerne

RLTN og KTO aftaler i perioden fra den 4. oktober til den 15. oktober 2010, hvilke generelle aftaler, der indgår i organisationsforhandlingerne i henhold til ovenstående punkt 2 eller punkt 3.

Hvis der i perioden ikke kan opnås enighed om, hvilke krav der forhandles hvor, føres overenskomstforhandlingerne efter bestemmelserne i hovedaftalerne indgået mellem de enkelte organisationer og RLTN.

Generelle temaer og aftaler, der forhandles efter kapitel 3, samt andre tværgående forhandlingsoplæg, som forhandles af de enkelte organisationer, kan forhandles af en flerhed af KTO's medlemsorganisationer. Forhandling af krav til generelle aftaler nævnt under punkt 2 eller punkt 3 samt krav af fælles karakter, jf. punkt 4, føres som udgangspunkt efter kapitel 1.

Forhandlingsresultater omhandlet af kapitel 3 indgås under forbehold af, at der mellem RLTN og KTO opnås enighed om de generelle spørgsmål omfattet af kapitel 1 og 2, jf. dog kapitel 2, afsnit 2.

Krav omfattet af organisationsforhandlingerne kan ikke senere overføres til de generelle forhandlinger (kapitel 1 og 2), jf. dog kapitel 3, punkt 3, sidste afsnit og kapitel 3, punkt 4.

Vedrørende forhandlingsproceduren i øvrigt henvises til kapitel 4.

Kapitel 4 – Generelt vedrørende forhandlingsproceduren

1. Kravsudveksling

Ændringsforslag til aftaler indgået mellem RLTN og KTO, forslag til områder for nye aftaler mellem parterne samt ændringsforslag af speciel karakter til de enkelte overenskomster og aftaler indgået mellem RLTN og KTO's medlemsorganisationer skal udveksles senest den 22. november 2010.

Fremsættelse af krav om ændring af de berørte overenskomster og aftaler (og forslag om områder for nye overenskomster og aftaler, der forudsætter revision eller bortfald af bestående overenskomster og aftaler), betragtes som rettidig opsigelse af overenskomsterne/aftalerne pr. 1. april 2011.

Kravlisten skal specificere de aftaler og overenskomster, som ændringsforslagene vedrører.

Det tilstræbes, at generelle overenskomstkra v udformes på en sådan måde, at modparten kan danne sig et indtryk af forslaget s rækkevidde.

Efter fremsendelsen af ændringsforslag (henholdsvis fremsendelse af forslag om områder for nye overenskomster og aftaler) kan ingen af parterne kræve forhandling om fornyelse af en aftale eller overenskomst på andet grundlag end de fremsendte forslag. Dog kan hver part fremsætte modforslag til de forslag, den modstående part har fremsat.

2. Tidsplan

Forhandlingerne af ændringsforslag af speciel karakter til de enkelte overenskomster og aftaler kan indledes fra den 24. november 2010.

Senest den 16. december 2010 afholdes det første forhandlingsmøde mellem RLTN og vedkommende KTO-organisation med henblik på en præsentation af de udvekslede organisationskrav.

Såfremt et generelt tema eller aftale ikke længere indgår i de tværgående forhandlinger efter kapitel 1, aftaler RLTN og KTO/KTO's medlemsorganisationer umiddelbart herefter den videre tidsplan for forhandlingerne af det pågældende tema eller aftale.

Forhandlinger om generelle temaer og aftaler, der ikke forhandles efter kapitel 1, kan tidligst påbegyndes fra den 17. december 2010.

Forhandlingerne mellem RLTN og KTO tilrettelægges således, at de kan afsluttes senest den 25. februar 2011.

Organisationsforhandlingerne afsluttes senest den 28. februar 2011.

Det tilstræbes, at overenskomsttekster færdiggøres i tilslutning til eller så hurtigt som muligt efter afslutningen af organisationsforhandlingerne. Hvis dette ikke kan lade sig gøre, aftales en tidsplan for godkendelse af forhandlingsresultatet, fremsendelse af overenskomstudkast og planlagt færdiggørelses - og udsendelsestidspunkt.

Kapitel 5 – Varsling og iværksættelse af konflikt

I de fleste hovedaftaler gælder, at beslutning om at iværksætte arbejdsstandsning skal tilkendes gives over for den anden part ved særlig og anbefalet skrivelse mindst 1 måned før den iværksættes, og at arbejdsstandsning kun kan iværksættes fra den 1. i en måned.

Parterne er imidlertid enige om, at varsling af arbejdsstandsning i forbindelse med overenskomstfornyelsen pr. 1. april 2011 i alle tilfælde sker på følgende måde:

Parterne accepterer gensidigt, at arbejdsstandsning kan varsles ved anbefalet skrivelse senest 4 uger før iværksættelsen. Arbejdsstandsning kan iværksættes fra en hvilken som helst dato fra den 1. april 2011.

Parterne er enige om, at eventuelle konfliktvarsler ikke bør fremsendes uden en forudgående drøftelse af årsagerne hertil mellem forhandlingsparterne.

Kapitel 6 – Parternes stillingtagen til forlig

KTO giver en samlet tilbagemelding på KTO's og KTO's medlemsorganisationers stillingtagen til både RLTN/KTO-forliget og forlig på de enkelte overenskomstråder.

RLTN giver en samlet tilbagemelding på RLTN's stillingtagen til både RLTN/KTO-forliget og forlig med de enkelte organisationer.

Hvis parterne opnår forlig, kan udvekslede arbejds papirer i forbindelse med forhandlingerne om forliget med tilhørende bilag ikke efterfølgende anvendes i voldgiftssager mv., medmindre andet aftales.

Kapitel 7 – Løbende udvalgsarbejde

Der er enighed om, at planlagte eller aftalte udvalgsarbejder og forhandlinger mellem RLTN og KTO ikke stilles i bero som følge af aftale- og overenskomstforhandlingerne pr. 1. april 2011.

Bilag

Bilag 1 indeholder en oversigt over generelle temaer og aftaler med angivelse af, hvilket kapitel i køreplansaftalen der forhandles efter.

Bilag 2 indeholder en oversigt over generelle bestemmelser vedrørende tjenestemænd.

Bilag 3 indeholder en tidslinje for afvikling af forhandlingerne.

København, den

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN

For KOMMUNALE TJENESTEMÆND OG OVERENSKOMSTANSATTE